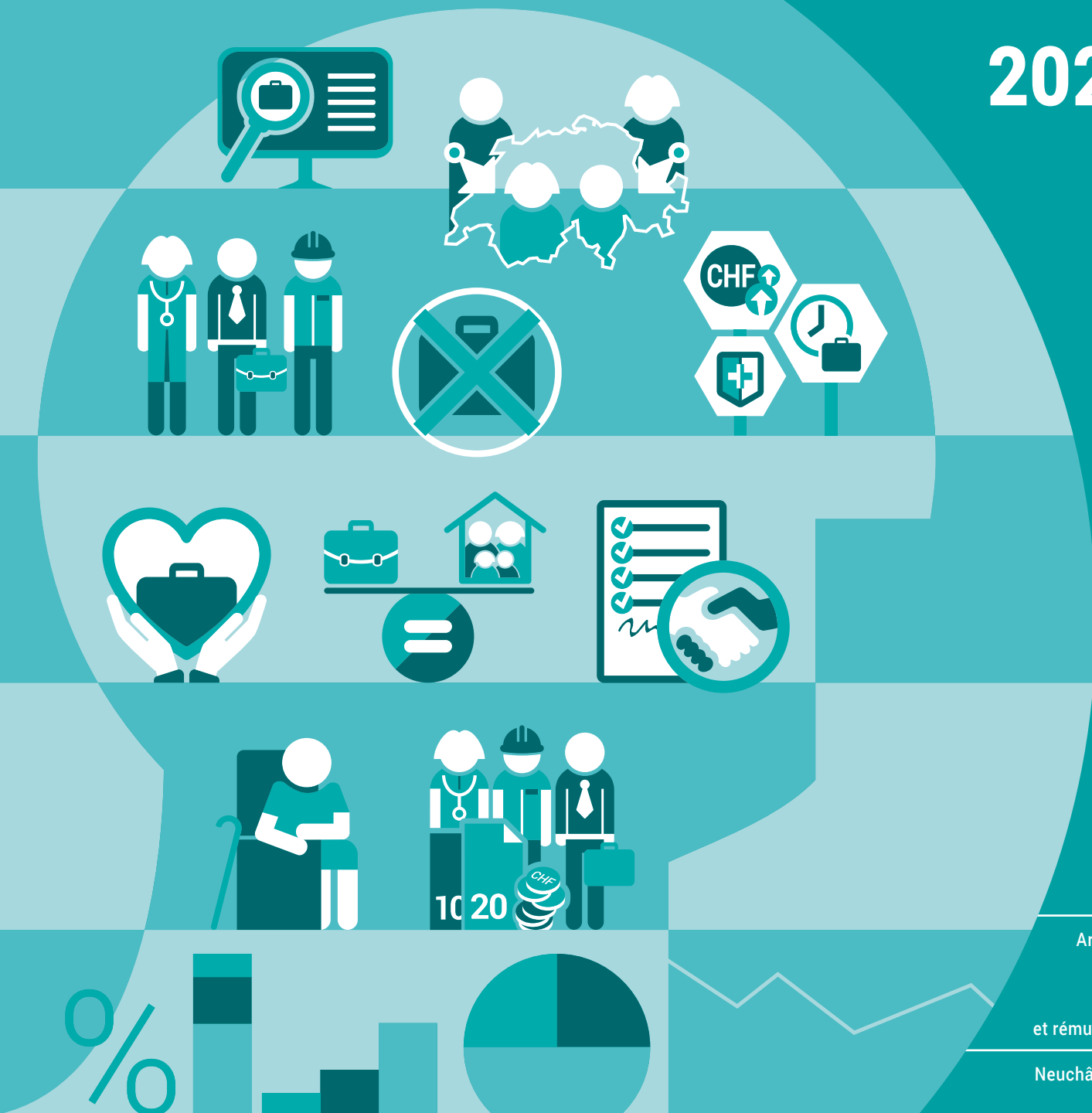


2022



03

Arbeit und
Erwerb

Travail
et rémunération

Neuchâtel 2023

Arbeitslosigkeit in der Schweiz 2022

Le chômage en suisse 2022

Arbeitslosigkeit in der Schweiz 2022

Registrierte Stellensuchende und Arbeitslose
Bezügerinnen und Bezüger von Leistungen
aus der Arbeitslosenversicherung

Le chômage en suisse 2022

Demandeurs d'emploi et chômeurs inscrits
Bénéficiaires de prestations de l'assurance-chômage

Redaktion	Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung
Rédaction	Marché du travail et assurance-chômage
Herausgeber	Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO)
Éditeur	Secrétariat d'État à l'économie (SECO)

Neuchâtel 2023

Herausgeber: Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO)
Auskunft: W. Tanner, SECO, Tel. +41 58 480 62 73
Redaktion: P. Hayoz, SECO;
T. Oesch, SECO, Tel. +41 58 466 70 35;
E. Mehmetaj, SECO, Tel. +41 58 467 39 99
Reihe: Statistik der Schweiz
Themenbereich: 03 Arbeit und Erwerb
Originaltext: Deutsch / Französisch
Layout: Publishing und Diffusion PUB, BFS
Grafiken, Karten: Publishing und Diffusion PUB, BFS
Online: www.seco.admin.ch, www.statistik.ch
Print: www.statistik.ch
Bundesamt für Statistik, CH-2010 Neuchâtel,
order@bfs.admin.ch, Tel. +41 58 463 60 60
Druck in der Schweiz
Copyright: SECO, Bern; BFS, Neuchâtel 2023
Wiedergabe unter Angabe der Quelle
für nichtkommerzielle Nutzung gestattet
BFS-Nummer: 126-2200
ISBN: 978-3-303-03309-8

Éditeur: Secrétariat d'État à l'économie (SECO)
Renseignements: W. Tanner, SECO, tél. +41 58 480 62 73
Rédaction: P. Hayoz, SECO;
T. Oesch, SECO, tél. +41 58 466 70 35;
E. Mehmetaj, SECO, tél. +41 58 467 39 99
Série: Statistique de la Suisse
Domaine: 03 Travail et rémunération
Langue du texte original: allemand / français
Mise en page: Publishing et diffusion PUB, OFS
Graphiques, cartes: Publishing et diffusion PUB, OFS
En ligne: www.seco.admin.ch, www.statistique.ch
Imprimés: www.statistique.ch
Office fédéral de la statistique, CH-2010 Neuchâtel,
order@bfs.admin.ch, tél. +41 58 463 60 60
Impression réalisée en Suisse
Copyright: SECO, Berne; OFS, Neuchâtel 2023
La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales,
si la source est mentionnée.
Numéro OFS: 126-2200
ISBN: 978-3-303-03309-8

Inhaltverzeichnis

Table des matières

1	Vorwort	5	1	Avant-propos	5
2	Konzeptionelle Grundlagen	6	2	Bases conceptuelles	6
3	Systematik	15	3	Systématique	15
4	Die Lage auf dem Arbeitsmarkt im Jahr 2022	19	4	La situation sur le marché du travail en 2022	19
5	Statistik der Bezüger/innen von Taggeldern aus der ALV	28	5	Statistique des bénéficiaires d'indemnités journalières de l'AC	28
6	Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung im Jahr 2022	37	6	Arrivées en fin de droits AC en 2022	37
7	Statistik der Kurzarbeitsentschädigung	55	7	Statistique sur l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail	55
8	Synthese: Arbeitslosigkeit und Bruttoinlandprodukt (BIP)	66	8	Synthèse: Chômage et produit intérieur brut (PIB)	66

Grafiken

G1	Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und gemeldete offene Stellen	68
G2	Arbeitslosenquote 2022	68
G3	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen	69
G4	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Geschlecht	69
G5	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen	70
G6	Aufteilung der registrierten Arbeitslosen nach Dauerklassen	70

Graphiques

G1	Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et places vacantes annoncées	68
G2	Taux de chômage, en 2022	68
G3	Évolution du chômage par régions	69
G4	Évolution du chômage par sexe	69
G5	Évolution du chômage par classes d'âge	70
G6	Répartition des chômeurs inscrits par classes de durée	70

Tabellen	71	Tableaux	71		
TA0	Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2011–2022	72	TA0	Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2011 à 2022	72
TA1a	Registrierte Arbeitslose 2022	74	TA1a	Chômeurs inscrits, en 2022	74
TA1b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2022	76	TA1b	Entrées au chômage, en 2022	76
TA1c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2022	76	TA1c	Sorties du chômage, en 2022	76
TA1d	Arbeitslosenquote, 2022	78	TA1d	Taux de chômage, en 2022	78
TA2a	Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2022	80	TA2a	Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2022	80
TA2b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2022	82	TA2b	Entrées au chômage selon les cantons, en 2022	82
TA2c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2022	84	TA2c	Sorties du chômage selon les cantons, en 2022	84
TA2d	Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2022	86	TA2d	Taux de chômage selon les cantons, en 2022	86
TA3a	Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2022	88	TA3a	Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2022	88
TA3b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2022	90	TA3b	Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2022	90
TA3c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2022	92	TA3c	Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2022	92
TA3d	Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2022	94	TA3d	Taux de chômage selon les activités économiques, en 2022	94
TA4a1	Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2022	96	TA4a1	Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2022	96
TA4a2	Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2022	96	TA4a2	Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2022	96
TA4b1	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2022	98	TA4b1	Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2022	98
TA4b2	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2022	98	TA4b2	Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2022	98
TA4c1	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2022	100	TA4c1	Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2022	100
TA4c2	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2022	100	TA4c2	Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2022	100
TA4d1	Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2022	102	TA4d1	Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2022	102
TA4d2	Arbeitslosenquote nach Ausbildungsstufen 2022	102	TA4d2	Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, 2022	102
TA5a	Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2022	104	TA5a	Chômeurs inscrits selon les classes d'âge, en 2022	104
TA5b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2022	106	TA5b	Entrées au chômage selon les classes d'âge, en 2022	106
TA5c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2022	108	TA5c	Sorties du chômage selon les classes d'âge, en 2022	108
TA5d	Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2022	110	TA5d	Taux de chômage selon les classes d'âge, en 2022	110
TA5Ja	Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022	112	TA5Ja	Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022	112
TA5Jb	Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022	114	TA5Jb	Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022	114
TA5Jc	Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022	116	TA5Jc	Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022	116
TA5Jd	Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022	118	TA5Jd	Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022	118
TA6a	Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2022	120	TA6a	Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2022	120
TA6b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2022	122	TA6b	Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2022	122
TA6c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2022	122	TA6c	Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2022	122
TA7a	Langzeitarbeitslose, 2022	124	TA7a	Chômeurs de longue durée, en 2022	124
TA7b	Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2022	126	TA7b	Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en %, 2022	126
TA8a	Gemeldete offene Stellen, 2022	128	TA8a	Places vacantes annoncées, en 2022	128
TA8b	Quote der gemeldeten offenen Stellen nach Kantonen 2022	130	TA8b	Taux de places vacantes selon les cantons, en 2022	130

1 Vorwort

Arbeitslosigkeit ist mit grossen sozialen und wirtschaftlichen Aufgaben verbunden. Von der Arbeitslosigkeit betroffene Menschen wollen oder müssen sich teilweise beruflich und auch privat grundlegend neu orientieren. Gesellschaft, Politik und Wirtschaft sollen sie dabei bestmöglich unterstützen. Damit dies gelingt, sind detaillierte Kenntnisse der Hintergründe und Zusammenhänge der Arbeitslosigkeit erforderlich.

Mit den statistischen Daten und Analysen zur Arbeitslosigkeit in der Schweiz wollen wir einen Beitrag dazu leisten, verschiedene Aspekte der Arbeitslosigkeit besser zu verstehen.

Damit stellen wir Entscheidungshilfen zur Verfügung, die eine effiziente und effektive Aufgabenteilung zwischen Arbeitsmarktpolitik und Wirtschaft ermöglichen. Die vorliegenden Daten dienen zudem der Forschung, um vertiefte Analysen durchzuführen. Wir passen die statistischen Grundlagen laufend den Bedürfnissen aus Politik, Wirtschaft und Wissenschaft an und entwickeln sie weiter.

Wir hoffen, dass diese Publikation zum Verständnis der Arbeitslosigkeit beiträgt und hilft, die damit verbundenen sozialen und wirtschaftlichen Aufgaben besser zu bewältigen.

seco – Direktion für Arbeit



Boris Zürcher

1 Avant-propos

Le chômage implique des défis sociaux et économiques de taille. Pour y faire face, les personnes touchées souhaitent ou doivent parfois se réorienter complètement, sur les plans professionnels et privés. Dans ce contexte, il incombe à la société, ainsi qu'aux milieux politiques et économiques, de les soutenir au mieux durant cette période de leur vie. Cette tâche appelle une connaissance approfondie des tenants et aboutissants du chômage.

En fournissant des données et des analyses sur le chômage en Suisse, nous souhaitons contribuer à une meilleure compréhension des différents aspects du chômage.

Dans cette optique, nous mettons à disposition des bases de décision, qui permettent une répartition efficiente des tâches entre les acteurs de la politique du marché du travail et de l'économie. Les données figurant dans la présente publication servent également de base à la recherche, afin de procéder à des analyses approfondies. Nous adaptons par ailleurs continuellement les bases statistiques aux besoins des milieux politiques, économiques et scientifiques, et poursuivons leur développement.

Nous espérons que la présente publication contribue à une meilleure compréhension du chômage, ainsi qu'à une meilleure gestion des défis sociaux et économiques qui y sont liés.

seco – Direction du travail



Boris Zürcher

2 Konzeptionelle Grundlagen

Mit der Produktivsetzung des neuen Informationssystems LAMDA (Labor Market Data Analysis) im Jahr 2004 hat das Staatssekretariat für Wirtschaft seco seine Statistikproduktion auf eine neue und zeitgemässe Grundlage gesetzt. Mit diesem System steht den Benutzern aus Bund, Kantonen, Regionalen Arbeitsvermittlungszentren und Arbeitslosenkassen eine webbasierte Informationsplattform zur Verfügung, die es erlaubt, per Intranet auf eine Vielzahl von Arbeitsmarktdaten zugreifen zu können und die Informationen benutzer- und bedarfsgerecht selber zusammenzustellen, herunterzuladen und weiterzuverarbeiten. Der Zugang zu den Inhalten variiert entsprechend der Benutzergruppe in Umfang und Art der zur Verfügung gestellten Informationen.

In der Arbeitslosenstatistik werden monatlich folgende Indikatoren ausgewiesen: Registrierte Stellensuchende, registrierte Arbeitslose (Bestände), Zugänge in die Arbeitslosigkeit, Abgänge aus der Arbeitslosigkeit sowie die Anzahl der bei den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) gemeldeten offenen Stellen. Dabei werden zwei zeitliche Betrachtungsweisen unterschieden: Bei der *Zeitpunkt Betrachtung* wird an einem Stichtag (letzter Arbeitstag eines Monats) der Bestand der Arbeitslosen und der offenen Stellen gezählt. Die *Zeitraum Betrachtung* bezieht sich auf die in einem Zeitraum (in einem Monat) eingetretenen Fälle (Zugänge und Abgänge).

Die verschiedenen Merkmalsausprägungen der Statistik basieren auf den Meldungen der Stellensuchenden und der Arbeitgeber, welche im System der Arbeitsvermittlung und Arbeitsmarktstatistik (AVAM) durch die zuständigen Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) monatlich erhoben werden.

Bestandes- und Stromanalyse

Bestandeskonzept: Die Bestandesanalyse zählt die Anzahl Personen zu einem bestimmten Zeitpunkt und beantwortet damit, wie viele arbeitslose Personen es in der Schweiz zum Zeitpunkt der Zählung, dem letzten Tag des Monats, gibt.

Stromkonzept: Die stromorientierte Statistik antwortet auf die Frage: Wie viele Personen wurden während einer bestimmten Periode (beispielsweise während eines Monats) gezählt. Sie zählt also die Anzahl der Fälle, die sich in einem gewissen Zeitraum ereignen. Nach dem Stromkonzept ausgewiesen werden insbesondere die Zahlen zu den Zugängen und den Abgängen, die Anzahl der Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung sowie die Bezügerdaten (Taggeld- und Leistungsbezüger).

Bestandesanalyse und Stromanalyse sind aufgrund der unterschiedlichen zeitlichen Betrachtung klar voneinander zu unterscheiden.

2 Bases conceptuelles

Depuis la mise en fonction du nouveau système d'information LAMDA (Labor Market Data Analysis) en 2004, le Secrétariat d'État à l'économie seco dispose d'une base moderne pour produire ses statistiques. Grâce à une plateforme d'information basée sur la technologie Internet, les utilisateurs de la Confédération, des cantons, des offices régionaux de placement et des caisses de chômage peuvent accéder à une grande quantité de données relatives au marché du travail, appeler et télécharger les informations dont ils ont besoin pour leurs analyses. L'accès aux données est réglé par groupes d'utilisateurs en fonction du type et de l'étendue des informations devant être mises à disposition.

La statistique du chômage présente, pour chaque mois, le nombre des demandeurs d'emploi inscrits, des chômeurs inscrits, les entrées au chômage, les sorties du chômage, ainsi que les places vacantes annoncées aux offices régionaux de placement (ORP). Fondamentalement, ces données correspondent à deux types d'observations différentes. D'une part, les effectifs des chômeurs et des places vacantes reflètent la *situation à un moment donné*, en l'occurrence le dernier jour ouvrable du mois. D'autre part, les entrées et les sorties du chômage indiquent les *mouvements constatés sur une période déterminée*, c'est-à-dire sur l'ensemble du mois.

Les différentes rubriques de la statistique se fondent sur les données fournies par les demandeurs d'emploi et les employeurs. Ces informations ont été saisies dans le système de placement et de statistique (PLASTA) par les offices régionaux de placement (ORP) compétents.

Analyse d'effectifs et analyse de flux

Analyse d'effectifs: cette analyse compte le nombre de personnes à un moment donné et répond par exemple à la question de savoir combien il y a de chômeurs en Suisse à la date de référence, le dernier jour du mois.

Analyse de flux: cette analyse répond à la question de savoir combien de personnes ont été comptées pendant une période donnée (par ex. un mois). Elle compte le nombre de cas survenus dans une période donnée. L'analyse de flux comprend notamment le nombre d'entrées au chômage et le nombre de sorties, le nombre d'arrivées en fin de droits ainsi que les données des bénéficiaires (d'indemnités journalières et de prestations).

Une distinction claire doit être faite entre ces deux analyses en raison des périodes de référence.

Registrierte Stellensuchende

Alle arbeitslosen und nichtarbeitslosen Personen, welche beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum gemeldet sind und eine Stelle suchen.

Registrierte Arbeitslose

Als Arbeitslose gelten Personen, die bei einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum *registriert* sind, die *ohne Arbeit* und *sofort vermittlungsfähig* sind. Dabei ist unwesentlich, ob solche Personen einen Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung haben oder nicht. Diese Definition strebt eine möglichst weitgehende Übereinstimmung mit den international anerkannten Normen des Internationalen Arbeitsamtes (IAA) an, welche Arbeitslose als Personen umschreiben, die keine Arbeit haben, für Arbeit verfügbar und auf der Suche nach einer Beschäftigung sind¹.

Die Daten werden mittels einer *Vollerhebung*, welche sich auf die amtlich geführten Register der Regionalen Arbeitsvermittlungszentren abstützt, erfasst. Dabei betrachtet man alle gemeldeten Personen als Stellensuchende, welche in zwei Kategorien unterteilt werden: arbeitslose und nichtarbeitslose Stellensuchende.

Ein registrierter Stellensuchender gilt als arbeitslos, wenn er ohne Arbeit und für einen sofortigen Stellenantritt verfügbar ist. Wenn der Stellenantritt erst zu einem späteren Zeitpunkt möglich ist, handelt es sich um einen nichtarbeitslosen Stellensuchenden.

Angesichts der Vielzahl der unterschiedlichsten individuellen Situationen und deren steten Veränderungen im Zeitablauf ist eine strikte Einhaltung dieser Definition nicht immer praktikierbar, und daher sind teilweise zusätzliche Regelungen erforderlich. So wird ein arbeitsloser Stellensuchender, der zu einem sofortigen Stellenantritt nicht in der Lage ist, dennoch als Arbeitsloser betrachtet, falls die entsprechende Frist weniger als 30 Tage beträgt. Dabei kann es sich um folgende Situationen handeln: Militärdienst, Krankheit oder Arbeitsunfähigkeit infolge Unfall, Zwischenverdienst, Teilnahme an bestimmten Kursen oder ein Gefängnisaufenthalt.

Ist ein Stellensuchender hingegen erst nach einer Frist von mehr als 30 Tagen zu einem Stellenantritt in der Lage, wird er während dieser Periode als nichtarbeitsloser Stellensuchender eingestuft. Diese Situation kann sich etwa aus den folgenden besonderen Umständen ergeben: Rekrutenschule oder militärischer Beförderungsdienst, Krankheit oder Unfall mit mehr als 30-tägiger Arbeitsunfähigkeit, Mutterschaft, Teilnahme an einem Programm zur vorübergehenden Beschäftigung von mehr als 30 Tagen oder Strafvollzug von mehr als 30 Tagen.

Demandeurs d'emploi inscrits

Tous les demandeurs d'emploi, chômeurs et non-chômeurs, qui sont inscrits aux offices régionaux de placement et cherchent un emploi.

Chômeurs inscrits

Sont considérées comme chômeurs, toutes les personnes *inscrites* auprès d'un office régional de placement, qui sont *sans emploi* et qui sont *immédiatement disponibles* en vue d'un placement, qu'elles touchent ou non des indemnités de chômage. Cette définition vise à une concordance aussi large que possible avec les normes internationales établies par le Bureau international du Travail (BIT), qui précisent qu'un chômeur est une personne sans emploi, disponible pour travailler et à la recherche d'un travail¹.

Les données sont obtenues par le biais d'une *enquête exhaustive* qui s'appuie sur les registres tenus par les offices régionaux de placement. Toutes les personnes inscrites sont considérées comme demandeurs d'emploi et sont subdivisées en deux catégories: les chômeurs et les non chômeurs.

Un demandeur d'emploi inscrit est chômeur s'il est sans emploi et immédiatement disponible pour un travail. Lorsqu'il n'est apte à prendre un emploi qu'ultérieurement, il est réputé demandeur d'emploi non chômeur.

Dans la pratique, la diversité et l'évolution des situations individuelles empêchent le strict respect de cette démarche, et des aménagements accessoires sont parfois nécessaires. Ainsi, lorsqu'un demandeur d'emploi au chômage est inapte au placement pour une durée inférieure à 30 jours, il continue d'être considéré comme chômeur durant cette période. Il peut s'agir notamment des situations suivantes: service militaire, maladie ou suites d'accident, gain intermédiaire, participation à certains cours ou encore exécution d'une peine.

Par contre, lorsqu'un demandeur d'emploi est inapte au placement pour une durée supérieure à 30 jours, il est considéré comme non chômeur durant cette période. Cela peut se produire dans les circonstances ci-après: écoles de recrues ou services d'avancement militaire, maladie ou accident entraînant une inaptitude au travail de plus de 30 jours, maternité, participation à un programme d'emploi temporaire supérieur à 30 jours ou exécution d'une peine de plus de 30 jours.

¹ Für vollständig standardisierte Erwerbslosenzahlen: vergleiche Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE) des Bundesamtes für Statistik (BFS).

¹ Pour les chômeurs dont les effectifs ont été entièrement standardisés, voir les résultats de l'enquête suisse sur la population active (ESPA) de l'Office fédéral de la statistique (OFS).

Ausgesteuerte Arbeitslose

Die Zuerkennung des Status «arbeitslos» für einen Stellensuchenden beruht auf einem ökonomischen Konzept zur Arbeitslosigkeit. Dieses Konzept ist klar zu trennen von demjenigen, welches die Ansprüche auf Arbeitslosenentschädigung betrifft. Letzteres spielt bei dieser ökonomischen Sichtweise keine Rolle. Der Zusammenhang zwischen den von der Arbeitslosenversicherung geleisteten Zahlungen und den Meldungen beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum rührt daher, dass ein Arbeitsloser nur Arbeitslosenentschädigung erhalten kann, wenn er beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum registriert ist. Der umgekehrte Zusammenhang gilt allerdings nicht: Nicht alle registrierten Arbeitslosen erhalten eine Arbeitslosenentschädigung. Wenn ein Arbeitsloser seine Ansprüche auf Arbeitslosenentschädigung ausgeschöpft hat, bestehen verschiedene Möglichkeiten, wie sich sein Status entwickeln kann:

- a) Falls sich die Person weiterhin regelmässig beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum meldet und noch immer ohne Arbeit sowie sofort vermittlungsfähig ist, verbleibt sie auch weiterhin in der Statistik der registrierten Arbeitslosen.
- b) Falls die Person eine Stelle gefunden hat oder falls sie es ablehnt, weiter nach Arbeit zu suchen, so genügt sie einem der Kriterien, welche die Arbeitslosigkeit definieren, nicht mehr und wird somit nicht mehr in der Kategorie der Arbeitslosen erfasst.
- c) Falls die Person nach wie vor ohne Arbeit ist, sie aber für Arbeit verfügbar ist und weiter aktiv nach einer Stelle sucht, jedoch nicht mehr über die öffentliche Arbeitsvermittlung, dann figuriert sie auch nicht mehr in der Statistik der registrierten Arbeitslosen.

Arbeitslosenquote

Mittels der Arbeitslosenquote wird ein Zusammenhang zwischen der Zahl der Arbeitslosen und derjenigen der Erwerbspersonen für jede beliebige Personenkategorie hergestellt. Als Erwerbspersonen gelten die erwerbstätigen Personen ab einer Arbeitsstunde pro Woche plus die erwerbslosen Personen. Die Zahl der Erwerbspersonen fliesst über den Nenner in die Berechnung der Arbeitslosenquote ein. Sie tangiert über deren Feingliederung nach Regionen, Kantonen, Altersklassen, Geschlecht, Nationalität, Wirtschaftszweigen und Berufen² diverse Tabellen in der Arbeitsmarktstatistik des SECO.

Die Arbeitslosenquote errechnet sich aus der Division «Anzahl arbeitslose Personen geteilt durch Anzahl Erwerbspersonen, multipliziert mit Hundert»:

² Wirtschaftszweige, Berufe: Berechnung auf Basis Erwerbstätige anstelle Erwerbspersonen.

Chômeurs «en fin de droits»

L'attribution du statut de chômeur à un demandeur d'emploi s'appuie sur une conception économique du chômage. Cette notion doit donc être clairement distinguée d'un quelconque droit aux indemnités de chômage, qui ne joue aucun rôle dans cette approche du phénomène. Le lien entre les prestations de l'assurance-chômage et l'inscription à un office régional de placement provient du fait que, pour toucher des indemnités, un chômeur a l'obligation d'être inscrit. Mais l'inverse n'est pas vrai, et les chômeurs inscrits ne bénéficient pas tous des prestations de l'assurance-chômage. Lorsqu'un chômeur bénéficiaire a épuisé son droit aux indemnités, son statut peut évoluer de diverses manières suivant les cas:

- a) si la personne se présente régulièrement à l'office régional de placement et qu'elle est toujours sans emploi et immédiatement disponible pour travailler, elle figure toujours dans la statistique des chômeurs inscrits;
- b) si la personne a trouvé un emploi ou renonce à en chercher un, elle ne satisfait plus l'un des critères définissant le chômage et elle n'entre plus dans la catégorie des chômeurs;
- c) si la personne est toujours sans emploi, qu'elle est disponible et qu'elle poursuit activement ses recherches, mais qu'elle renonce aux services de l'office du travail, elle ne figure plus dans la statistique des chômeurs inscrits.

Taux de chômage

Les taux de chômage représentent le rapport entre le nombre de chômeurs et le nombre de personnes actives pour une catégorie donnée. Sont considérées comme personnes actives les personnes actives occupées au moins une heure par semaine et les personnes sans emploi. Le taux de chômage est calculé en prenant comme dénominateur le nombre de personnes actives. Ventilé par régions, cantons, activités économiques², groupes de professions, nationalités, classes d'âge et selon le sexe, le nombre de personnes actives influence divers tableaux de la statistique du marché du travail du SECO.

Le taux de chômage est obtenu en «divisant le nombre de chômeurs par le nombre de personnes actives et en le multipliant par 100»:

² Branches économiques, groupes de professions: Calcul basé sur le nombre de personnes en emploi et non sur celui des personnes actives.

$$\text{Arbeitslosenquote in \%} = \frac{\text{Anzahl Arbeitslose}}{\text{Anzahl Erwerbspersonen}^3} \times 100$$

$$\text{Taux de chômage en \%} = \frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Nombre de personnes actives}^3} \times 100$$

Bis ins Jahr 2000 wurde die Volkszählung alle 10 Jahre als Vollerhebung durchgeführt, weshalb die Zahl der Erwerbspersonen für die Berechnung der Arbeitslosenquote durch das SECO auch jeweils 10 Jahre konstant gehalten werden musste. Seit 2010 wird die Volkszählung jährlich durchgeführt und basiert auf einer grundlegend neuen Erhebungsmethode. Die Volkszählung erfolgt dabei nicht mehr als Vollerhebung, sondern als Kombination aus einer Registererhebung, d. h. einer Vollerhebung der basisdemografischen Bevölkerungsmerkmale aus den bestehenden amtlichen Registern, und einer jährlichen Strukturhebung zum Erwerbsleben in Form einer *Stichprobe*. Im Stichprobenverfahren geschätzt werden dabei jene Daten, die nicht in den amtlichen Registern enthalten sind, unter anderem die zur Berechnung der Arbeitslosenquoten unentbehrliche Zahl der Erwerbspersonen. Aufgrund der Stichprobennatur der erhobenen Erwerbspersonenzahlen kennzeichnet das SECO bei den von ihm publizierten Arbeitslosenquoten die Genauigkeit der zugrunde gelegten Erwerbspersonenzahl mit einem *Variationskoeffizienten* in Buchstabenform (vgl. nächster Abschnitt). Die vom SECO verwendeten Erwerbspersonenzahlen enthalten im Unterschied zu den vom Bundesamt für Statistik publizierten Zahlen auch die Anzahl der erwerbstätigen Diplomaten und internationalen Funktionäre mit Wohnsitz in der Schweiz. Durch die Umstellung auf die Stichprobenmethode kann der Nenner der Arbeitslosenquote häufiger angepasst werden als unter der früheren Volkszählungsmethode (Vollerhebung alle 10 Jahre). Zudem können mehrere jährliche Stichprobenerhebungen zu sogenannten 3- oder 5-Jahres-Poolings zusammengefasst werden. Dabei verdreifacht resp. verfünffacht sich die Stichprobengrundlage, was zu einer merklichen Verbesserung von Aussagekraft, Ergebnisqualität und Stabilität der hochgerechneten Zahlen führt und die Auswertungstiefe im Bereich der Erwerbspersonen resp. deren Merkmalsvariablen erhöht. Die Volkszählung ist die einzige Erhebung im Personenbereich, welche detaillierte Angaben über die Erwerbspersonen in der Schweiz in weitgehend desaggregierter Form, d. h. in hoher räumlicher und sozio-ökonomischer Aufgliederung, liefern kann.

– Variationskoeffizient

Aufgrund der Stichprobennatur der seit 2010 im Rahmen der Strukturhebung der Volkszählung jährlich erhobenen Erwerbspersonenzahlen kennzeichnet das SECO bei den von ihm publizierten Arbeitslosenquoten die Genauigkeit der zugrunde gelegten Erwerbspersonenzahl mit einem Variationskoeffizienten in Buchstabenform: A bedeutet eine mögliche Abweichung der Erwerbspersonenzahl vom wahren Wert um

³ Die vom SECO verwendeten Erwerbspersonenzahlen enthalten im Unterschied zu den vom Bundesamt für Statistik publizierten Zahlen auch die Anzahl der erwerbstätigen Diplomaten und internationalen Funktionäre mit Wohnsitz in der Schweiz.

Jusqu'en 2000, le recensement populaire avait lieu tous les 10 ans sous forme d'un dénombrement complet. C'est pourquoi le SECO devait également conserver le même nombre de personnes actives durant dix ans pour le calcul du taux de chômage. Depuis 2010, le recensement populaire a lieu tous les ans. Il se fonde sur une toute nouvelle méthode. La population n'est plus recensée de manière exhaustive mais en combinaison avec les données des registres, en d'autres termes par un relevé exhaustif selon les critères démographiques de base des registres officiels existants et un relevé structurel annuel de la vie active sous forme d'un *échantillon*. La procédure de sondage servira à analyser toutes les données qui ne sont pas contenues dans les registres officiels, notamment le nombre de personnes actives, essentiel pour le calcul des taux de chômage. Le chiffre des personnes actives étant obtenu sur la base d'un échantillon, le SECO attribue désormais un *coefficient de variation* (lettre) à ce chiffre afin d'en clarifier la précision sur les taux de chômage publiés (cf. paragraphe suivant). Contrairement aux chiffres publiés par l'Office fédéral de la statistique, le nombre de personnes actives utilisé par le SECO englobe les diplomates et les fonctionnaires internationaux domiciliés en Suisse. Le passage à la méthode d'échantillonnage permet une adaptation plus régulière du dénominateur du taux de chômage que la méthode utilisée auparavant pour le recensement de la population (enquête exhaustive effectuée tous les dix ans). De plus, plusieurs enquêtes annuelles fondées sur un échantillonnage peuvent être réunies en ce qu'on appelle un «pooling» de trois ou cinq ans. Ainsi, la base de l'échantillonnage est multipliée par trois ou par cinq, ce qui améliore nettement la pertinence et la stabilité des chiffres extrapolés ainsi que la qualité des résultats, et augmente la profondeur de l'évaluation dans le domaine des personnes actives et des variables qui les caractérisent. Ce dénombrement de la population est la seule source d'information qui fournisse des données détaillées sur les personnes actives en Suisse sous une forme largement désagrégée, en d'autres termes avec un degré de répartition aussi fin au niveau local et socio-économique.

– Coefficient de variation

Le chiffre des personnes actives étant obtenu depuis 2010 sur la base d'un échantillon lors du relevé structurel annuel sur le recensement de la population, le SECO attribue désormais un coefficient de variation (lettre) à ce chiffre afin d'en clarifier la précision sur les taux de chômage publiés: A indique un possible écart de 0,0 à 1,0% entre le nombre de personnes actives et la valeur réelle, B de 1,1 à 2,0%, C de 2,1 à 5%, D de

³ Contrairement aux chiffres publiés par l'Office fédéral de la statistique, le nombre de personnes actives utilisé par le SECO englobe les diplomates et les fonctionnaires internationaux domiciliés en Suisse.

0,0 bis 1,0%, B um 1,1 bis 2,0%, C um 2,1 bis 5%, D um 5,1 bis 10%. Arbeitslosenquoten, die auf Erwerbspersonenzahlen mit einem Variationskoeffizienten von über 10% beruhen, werden nicht veröffentlicht.

Der Variationskoeffizient ist ein relatives Streuungsmass zur Beschreibung der Genauigkeit eines Schätzwertes. Der Variationskoeffizient errechnet sich aus der Standardabweichung einer Stichprobenverteilung dividiert durch den Mittelwert dieser Verteilung, multipliziert mit Hundert. Der Variationskoeffizient beschreibt somit die relative Standardabweichung einer Stichprobenverteilung und ermöglicht damit, bei Verteilungen mit unterschiedlichen Mittelwerten die Variabilität der Messwerte miteinander zu vergleichen.

Zugänge in die Arbeitslosigkeit und Abgänge aus der Arbeitslosigkeit

Die Dynamik auf dem Arbeitsmarkt wird mittels der Kenngrössen Zugänge und Abgänge beschrieben. Seit Anfang 2004 (und gleichzeitig mit der Umstellung der Statistikproduktion auf die neue, webbasierte Datenbank LAMDA) werden beide Kennzahlen auf der Berechnungsgrundlage «Arbeitslosigkeit» und nicht mehr wie bisher auf der «Stellensuche» (Arbeitslose und Nichtarbeitslose) berechnet. Diese an sich kleine methodische Bereinigung bringt insofern eine Verbesserung in der statistischen Beschreibung, als dadurch künftig auf den Niveau Gesamtschweiz die Formel «Bestand Vormonat plus Zugänge minus Abgänge gleich Bestand Berichtsmonat» rechnerisch gültig ist. Die Darstellung der Zugänge in die Arbeitslosigkeit und der Abgänge aus der Arbeitslosigkeit wird damit nicht nur buchhalterisch korrekt und nachvollziehbar aufgezeigt, auch bisherige Unplausibilitäten wie sinkende Arbeitslosigkeit bei mehr Zugängen als Abgängen sind damit eliminiert.

Zugänge bezeichnen die Neuanmeldungen in die Arbeitslosigkeit plus die Mutationen von nichtarbeitslos auf arbeitslos; Abgänge bezeichnen die Abmeldungen aus der Arbeitslosigkeit plus der Mutationen von arbeitslos auf nichtarbeitslos. Beide Kennzahlen fallen aufgrund des Einbezugs der Mutationen höher aus als bisher.

Auf Niveau Gesamtschweiz sind auch andere Flüsse mess- und ausweisbar: Zugänge und Abgänge in den Aggregaten stellensuchend sowie nichtarbeitslos; Zugänge und Abgänge an offenen Stellen.

Registrierte nichtarbeitslose Stellensuchende

Personen, die bei einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum registriert, jedoch im Unterschied zu den Arbeitslosen entweder nicht sofort vermittelbar sind oder aber über eine Arbeit verfügen.

Die registrierten nichtarbeitslosen Stellensuchenden entsprechen der Differenz zwischen dem Total der registrierten Stellensuchenden und den Arbeitslosen.

Als Kategorien der registrierten nichtarbeitslosen Stellensuchenden werden die Anzahl Personen in Programmen zur vorübergehenden Beschäftigung, in Umschulung oder Weiterbildung, im Zwischenverdienst sowie Übrige ausgewiesen:

5,1 à 10%. Le SECO ne publie pas les taux de chômage basés sur un nombre de personnes actives dont le coefficient de variation est supérieur à 10%.

Le coefficient de variation est une mesure de la dispersion relative, utilisée pour décrire la précision d'une valeur estimative. Il se calcule comme le rapport entre l'écart-type d'une distribution d'échantillonnage et la moyenne de cette distribution, multiplié par cent. Le coefficient de variation décrit donc l'écart-type relatif d'une distribution d'échantillonnage, permettant ainsi de comparer la dispersion des valeurs mesurées lors de distributions avec des moyennes différentes.

Entrées et sorties du chômage

Les entrées au chômage et les sorties du chômage reflètent la dynamique du marché du travail. Depuis le début de l'année 2004 (début de la production des statistiques sur la base de technologies Internet dans LAMDA), ces deux indicateurs ne sont plus calculés sur la base de la «recherche d'emploi» (chômeurs et non-chômeurs) mais sur la base du «chômage». Cet ajustement mineur de la méthode de calcul améliore la qualité de la statistique en ce sens que la formule «effectif du mois précédent + les entrées – les sorties = effectif du mois sous revue» est applicable au niveau suisse. Cette méthode fournit des résultats plus exacts non seulement du point de vue du comptage mais aussi de la retraçabilité. Elle élimine en outre les invraisemblances observées jusqu'ici telles que des baisses de chômage alors que le nombre d'entrées dépasse celui des sorties.

Les entrées au chômage désignent les nouvelles inscriptions et les passages du statut de non-chômeur à celui de chômeur; les sorties désignent les annulations de dossiers et les passages du statut de chômeur à celui de non-chômeur. Du fait qu'ils intègrent les mutations, ces deux indicateurs affichent désormais des valeurs plus élevées.

D'autres flux peuvent également être mesurés au niveau suisse: les entrées et les sorties dans les agrégats demandeurs d'emploi et non-chômeurs ainsi que les annonces et es annulations d'emplois vacants.

Demandeurs d'emploi inscrits non-chômeurs

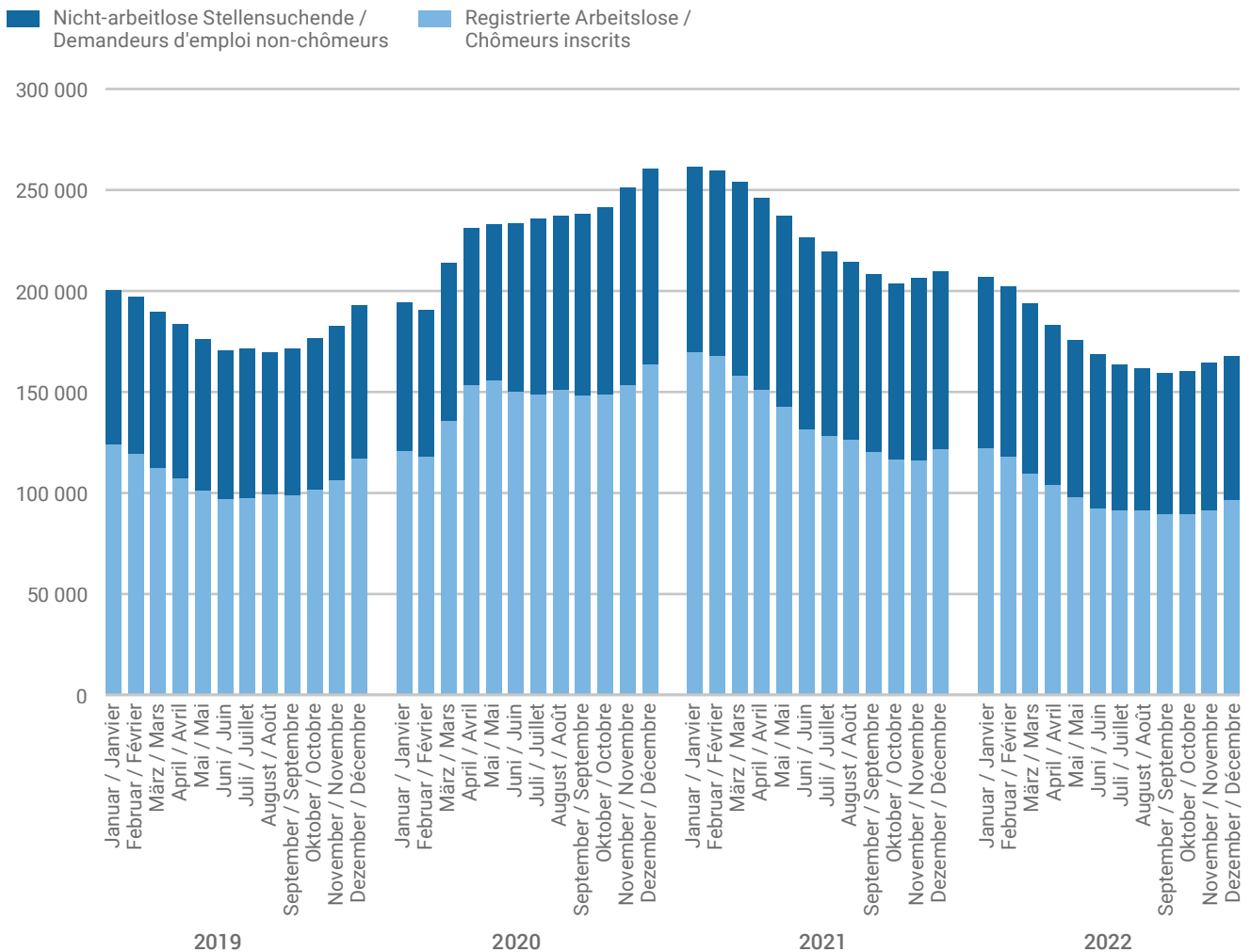
Demandeurs d'emploi qui sont inscrits aux offices régionaux de placement mais qui, à la différence des chômeurs, ne sont pas immédiatement disponibles pour placement ou ont un emploi.

Le nombre des demandeurs d'emploi non-chômeurs correspond à la différence entre le nombre des demandeurs d'emploi enregistrés et celui des chômeurs.

Ils sont classés dans les quatre sous-catégories suivantes: nombre de personnes en programme d'emploi temporaire, en mesure de reconversion et de perfectionnement, en gain intermédiaire et autres demandeurs d'emploi non-chômeurs:

Entwicklung von Stellensuchenden-Gesamtbestand ¹, Arbeitslosen und nichtarbeitslosen Stellensuchenden seit Januar 2019

Évolution de l'ensemble des demandeurs d'emploi¹, chômeurs et demandeurs d'emploi non-chômeurs depuis janvier 2019



¹ Datenquelle: AVAM / Source: PLASTA

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

– Programme zur vorübergehenden Beschäftigung (PvB)

Von der Arbeitslosenversicherung finanzierte Programme mit dem Zweck, die berufliche Eingliederung bzw. Wiedereingliederung der Versicherten zu erleichtern. Sie ermöglichen den Teilnehmenden, ihre beruflichen Qualifikationen zu erhalten und neue Fähigkeiten zu fördern. Die vorübergehende Beschäftigung kann auch im Rahmen von Berufspraktika in Unternehmen und in der Verwaltung oder in Motivationsseminaren für Schulabgänger erfolgen.

– Programmes d'emploi temporaire (PET)

Programmes financés par l'assurance-chômage dans le but de faciliter l'intégration ou la réinsertion professionnelles des assurés. Ils permettent aux participants de conserver leurs qualifications professionnelles et de développer de nouvelles aptitudes. L'emploi temporaire peut également prendre la forme de stages pratiques dans des entreprises ou dans l'administration ou de semestres de motivation pour les jeunes sortant de l'école.

– Umschulung/Weiterbildung

Umschulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen (Kurse) bezwecken die rasche und wesentliche Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit eines Versicherten auf dem Arbeitsmarkt. Die Massnahme kann auch als Ausbildungspraktikum bei einer Unternehmung oder im Rahmen einer Übungsfirma erfolgen.

Für die Zuteilung der Personen, welche Umschulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen besuchen, in Arbeitslose oder Nichtarbeitslose ist massgebend, ob diese Personen vom Beratungsgespräch befreit sind oder nicht. Wer vom Beratungsgespräch befreit ist, gilt als nichtarbeitslos. Statistische Zeitreihen für diese Personen sind derzeit im Aufbau. Wer hingegen nicht vom Beratungsgespräch befreit ist, gilt weiterhin als arbeitslos. Diese Personen werden in Tabelle T1a der Statistik der Arbeitslosen aufgeführt.

– Zwischenverdienst

Als Zwischenverdienst gilt jedes Einkommen aus selbständiger oder unselbständiger Erwerbstätigkeit, das ein Bezüger von Arbeitslosenentschädigung zur Vermeidung oder Verringerung der Arbeitslosigkeit in der Bezugsperiode erzielt.

– Übrige nichtarbeitslose Stellensuchende

Dazu gehören Personen mit Einarbeitungszuschüssen, mit Pendler- und Wochenaufenthalterbeiträgen, mit Leistungen zur Förderung der selbständigen Erwerbstätigkeit sowie Personen, die wegen Krankheit, Militärdienst oder aus anderen Gründen nicht sofort vermittelbar sind, Personen während der Kündigungsfrist.

Vermittlungsfähigkeit

Der Arbeitslose ist vermittlungsfähig, wenn er bereit, in der Lage und berechtigt ist, eine zumutbare Arbeit anzunehmen.

– Reconversion/Perfectionnement

Le but des mesures de reconversion et de perfectionnement (cours) est d'améliorer rapidement et sensiblement l'aptitude au placement de l'assuré sur le marché du travail. La mesure peut également prendre la forme de stage de formation dans une entreprise ou dans le cadre d'une entreprise d'entraînement.

Les participants aux mesures de reconversion ou de perfectionnement non-chômeurs se distinguent des participants au chômage par le fait qu'ils ne sont pas tenus de prendre part aux entretiens de conseil. Quiconque est libéré de l'obligation de participer aux entretiens est réputé non-chômeur. Des relevés statistiques de cette catégorie de personnes sont actuellement en préparation. Celui qui en revanche n'est pas libéré de cette obligation est comme auparavant considéré comme chômeur. Ces personnes figurent sur le tableau T1a de la statistique des chômeurs.

– Gain intermédiaire

Est réputé gain intermédiaire tout gain que le bénéficiaire de l'assurance-chômage retire d'une activité salariée ou indépendante exercée pendant une période de contrôle dans le but d'éviter ou de diminuer le chômage.

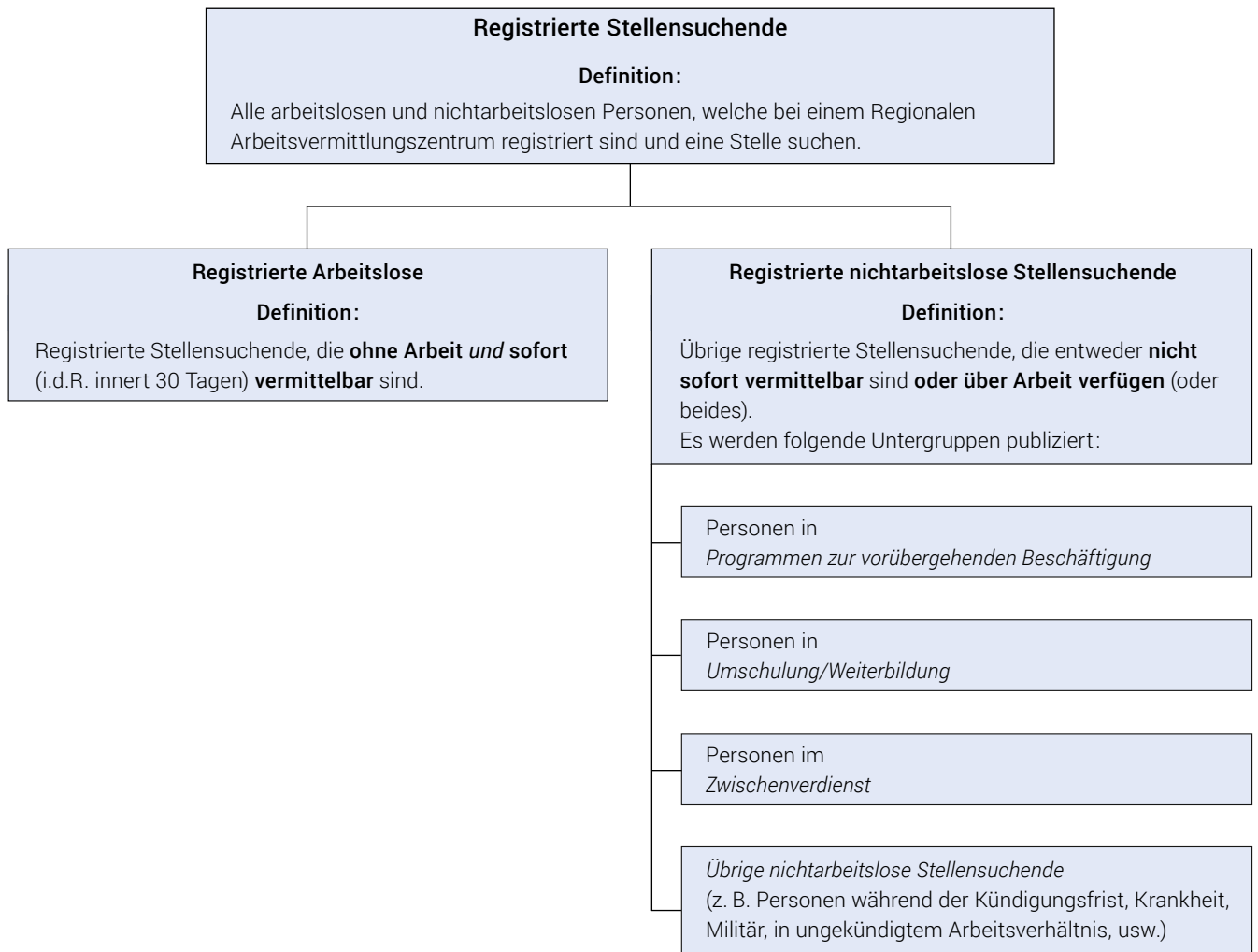
– Autres demandeurs d'emploi non-chômeurs

Entrent dans cette catégorie les bénéficiaires d'allocations d'initiation au travail, de la contribution aux frais de déplacement quotidien et aux frais de déplacement et de séjour hebdomadaires, des prestations au titre de l'encouragement d'une activité indépendante, les demandeurs d'emploi qui ne sont pas disponibles immédiatement pour placement pour cause de maladie, de service militaire ou d'autres motifs, les personnes licenciées qui restent encore parties à un rapport de travail jusqu'à l'expiration du délai de congé.

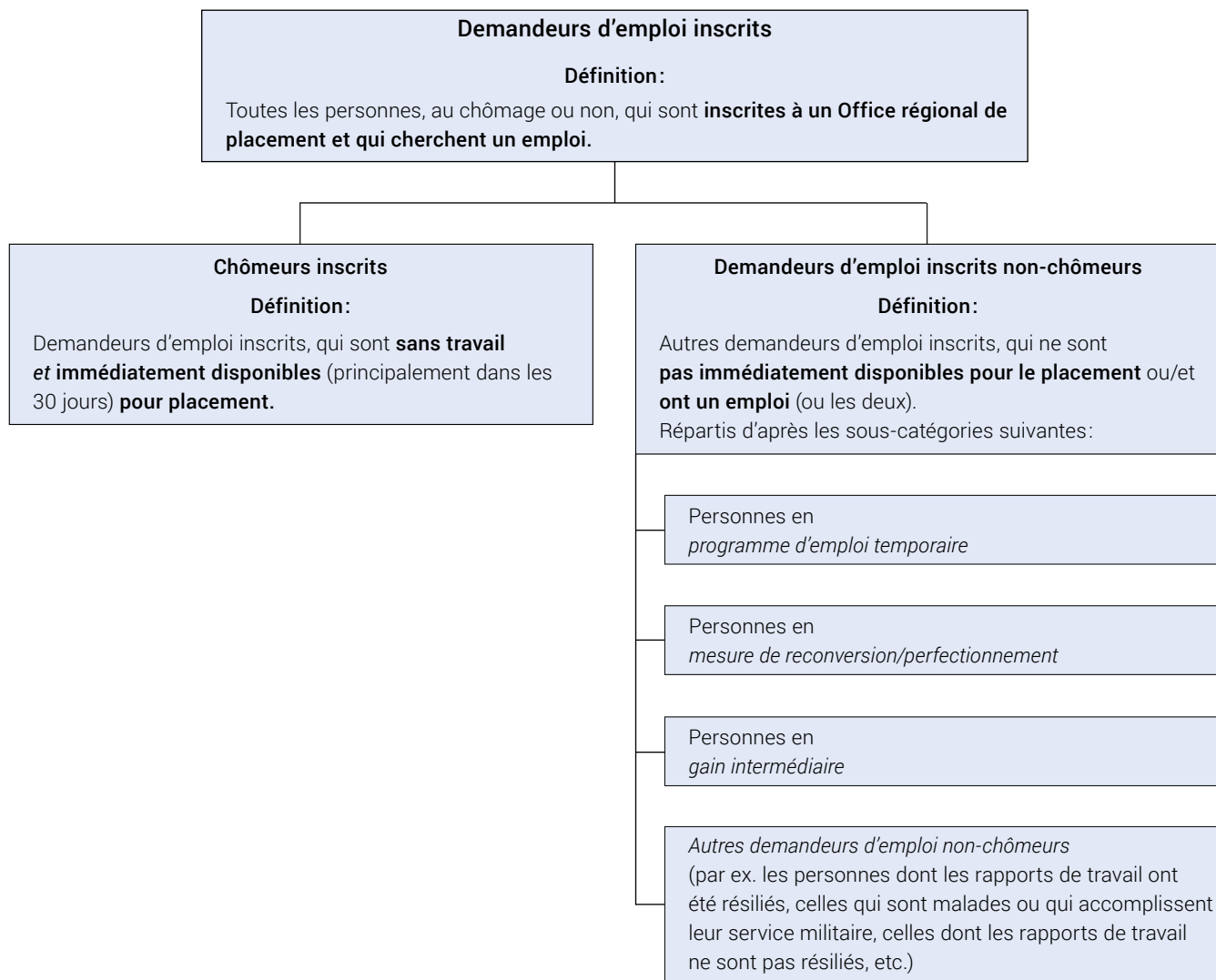
Aptitude au placement

Le chômeur est apte au placement lorsqu'il est prêt, en mesure et en droit d'accepter un travail convenable.

Statistische Konzeption und Definitionen im Bereich der Stellensuchenden:



Conception statistique et définitions dans le domaine des demandeurs d'emploi:



3 Systematik

Erwerbssituation bei Anmeldung

In der «Erwerbssituation bei Anmeldung» wird die Situation eingegeben, welche sich auf die Zeit vor der Anmeldung zur Stellensuche bezieht. Diese Variable wird nur bei der Anmeldung der stellensuchenden Person erfasst. Die «Erwerbssituation bei Anmeldung» wird beim Fertigstellen der Anmeldung der stellensuchenden Person nach festgelegten Regeln in die «Erwerbssituation aktuell» transferiert.

Nachfolgend sind die in der «Erwerbssituation bei Anmeldung» zur Verfügung stehenden Einträge und die Erfassungsregeln erklärt:

Vorher erwerbstätig

Als «vorher erwerbstätig» gelten Stellensuchende, deren letzte selbständige oder unselbständige Erwerbstätigkeit innerhalb der letzten zwei Jahre vor der Anmeldung beim Arbeitsamt endete. Dazu gehören auch die Lernenden und die Praktikanten.

Erstmals auf Stellensuche

Erstmals auf Stellensuche sind Personen, welche nach Beendigung ihrer Ausbildung (Schule, Studium) erstmals eine Stelle suchen. Personen, die während der Ausbildung mindestens ein Jahr gearbeitet haben und somit taggeldberechtigt sind, gelten als «vorher erwerbstätig».

Wiedereintritt ins Erwerbsleben

Wiedereintritt ins Erwerbsleben liegt vor bei Personen, die wieder eine Stelle suchen, nachdem sie ihre Erwerbstätigkeit aus irgendwelchen Gründen (z. B. Heirat, Krankheit, Unfall, militärische Schulen, Strafvollzug, vorzeitige Pensionierung) für mindestens 2 Jahre aufgegeben hatten.

Teilweise arbeitslos mit ungekündigter Teilzeitstelle

Dazu gehören Personen mit einer ungekündigten Teilzeitbeschäftigung bei einem Beschäftigungsgrad von weniger als 90%, welche eine Vollzeit- oder eine weitere Teilzeitbeschäftigung suchen (AVIG, Art. 10, Abs. 2 Bst. b).

3 Systématique

Situation professionnelle lors de l'inscription

La situation qui se rapporte à la période précédant l'inscription à une recherche d'emploi est indiquée dans la «Situation professionnelle lors de l'inscription». Cette variable est saisie uniquement lors de l'inscription du demandeur d'emploi. La «Situation professionnelle lors de l'inscription» est transférée vers la «Situation professionnelle actuelle» lorsque l'inscription du demandeur d'emploi est achevée selon des règles fixes.

Ci-après sont expliquées les entrées disponibles dans la «Situation professionnelle lors de l'inscription» ainsi que les instructions de saisie:

Auparavant actif

Les demandeurs d'emploi «auparavant actifs» sont ceux qui ont exercé une activité lucrative indépendante ou salariée pendant les deux dernières années précédant l'inscription auprès de l'office de travail. Cela inclut également les apprentis.

Premier emploi

Il s'agit des personnes qui, au terme de leur formation (école, études), sont pour la première fois à la recherche d'un emploi. Les personnes qui ont travaillé au minimum une année durant leur formation et qui sont ainsi bénéficiaires d'indemnités journalières sont considérées comme «auparavant actives».

Reprise d'emploi

Sont comptées dans cette catégorie les personnes qui sont à la recherche d'un nouvel emploi, après avoir cessé leur activité lucrative pour une raison quelconque (par ex. mariage, maladie, accident, fréquentation d'écoles militaires, exécution d'une peine, retraite anticipée) pendant une période de deux ans au moins avant de s'annoncer à l'office de travail.

Chômage partiel avec emploi à temps partiel, congé non donné

En font partie les personnes exerçant un emploi à temps partiel, pour lequel le congé n'a pas été donné, à un taux d'occupation inférieur à 90%, et qui sont à la recherche d'un emploi à plein temps ou d'un autre emploi à temps partiel (LACI, art. 10, al. 2, let. b).

Teilweise arbeitslos mit gekündigter, befristeter Teilzeitstelle

Dazu gehören Personen mit einer gekündigten oder befristeten Teilzeitbeschäftigung bei einem Beschäftigungsgrad von weniger als 90%, welche eine Vollzeit- oder eine weitere Teilzeitbeschäftigung suchen (AVIG, Art. 10, Abs. 2 Bst. b).

Vollzeitstelle, ungekündigt

Stellensuchende mit einer ungekündigten Vollzeitstelle üben eine Erwerbstätigkeit mit einem Beschäftigungsgrad von mindestens 90% aus.

Vollzeitstelle, gekündigt, befristet

Stellensuchende mit einer gekündigten oder befristeten Vollzeitstelle üben eine Erwerbstätigkeit mit einem Beschäftigungsgrad von mindestens 90% aus.

Dauer der Arbeitslosigkeit

Die Dauer der Arbeitslosigkeit misst die Differenz (in Tagen) zwischen dem Stichtag und dem ersten Tag der Arbeitslosigkeit einer Person. Allfällige Zeitspannen, während denen die Person als nicht-arbeitslos eingestuft wurde (z. B. Zwischenverdienst oder die Teilnahme an einem Programm zur vorübergehenden Beschäftigung), werden davon subtrahiert.

Langzeitarbeitslosigkeit

Es handelt sich dabei um Personen, die seit mehr als einem Jahr arbeitslos sind.

Wirtschaftszweig

Eine arbeitslose Person wird jenem Wirtschaftszweig zugeordnet, in welchem sie zuletzt tätig war. Personen, die erstmals auf Stellensuche sind oder einen Unterbruch der Erwerbstätigkeit von mindestens sechs Monaten haben, befinden sich in der Kategorie «Keine Angabe».

Im Frühjahr 2004 hat das SECO die bisher verwendete Allgemeine Systematik der Wirtschaftszweige (ASW) aus dem Jahr 1985 durch die Wirtschaftszweignomenklatur NOGA-2002 abgelöst. Die Zeitreihen wurden gemäss der neuen Gliederung auf den 1. Januar 2000 zurückgerechnet und angepasst. Das Pendant zur NOGA ist auf europäischer Ebene die NACE Rev.1, welche seit Januar 1993 von den Mitgliedstaaten der EU angewendet wird. NOGA und NACE sind in den ersten vier Stellen identisch. Den schweizerischen Besonderheiten wird in der fünften Stelle durch einen Buchstaben Rechnung getragen. Die Übernahme der Wirtschaftszweignomenklatur NOGA drängte sich einerseits auf, um weiterhin nationale und internationale Zahlenvergleiche liefern zu können, andererseits aber auch die Zahlen zur Erwerbsbevölkerung, die die Basis zur Berechnung der diversen Arbeitslosenquoten bildet, seit der Volkszählung 2000 nicht mehr nach der

Chômage partiel avec emploi à temps partiel, congé donné, durée déterminée

En font partie les personnes exerçant un emploi à temps partiel d'une durée déterminée ou pour lequel le congé a été donné, à un taux d'occupation inférieur à 90%, et qui sont à la recherche d'un emploi à plein temps ou d'un autre emploi à temps partiel (LACI, art. 10, al. 2, let. b).

Emploi à plein temps, congé non donné

Il s'agit des demandeurs d'emploi ayant un emploi à plein temps, pour lequel le congé n'a pas été donné, qui exercent une activité professionnelle avec un taux d'occupation de 90% au minimum.

Emploi à plein temps, congé donné, durée déterminée

Il s'agit des demandeurs d'emploi ayant un emploi à plein temps d'une durée déterminée ou pour lequel le congé a été donné, et qui exercent une activité professionnelle avec un taux d'occupation de 90% au minimum.

Durée du chômage

La durée du chômage mesure le nombre de jours écoulés entre la date du relevé statistique et le premier jour de chômage. Les périodes pendant lesquelles la personne n'avait plus le statut de chômeur (par exemple en cas de gain intermédiaire ou de participation à un programme d'emploi temporaire) sont soustraites.

Chômeur de longue durée

Personne au chômage depuis plus d'une année.

Activité économique

Un chômeur est classé dans l'activité à laquelle appartenait son dernier emploi. Les chômeurs à la recherche de leur premier emploi ou qui ont cessé d'exercer une activité lucrative depuis au moins six mois sont classés dans la catégorie «pas d'indication».

Au printemps 2004, le SECO a remplacé la nomenclature générale des activités économiques (ASW) datant de 1985 par la nouvelle nomenclature générale des activités économiques NOGA 2002. Les séries chronologiques ont été recalculées rétrospectivement selon la nouvelle nomenclature et adaptées à partir du 1^{er} janvier 2000. NOGA est le pendant suisse de NACE Rév.1 (Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne) adoptée depuis 1993 par les pays de l'UE. Les codes NOGA et NACE sont identiques aux quatre premières positions, une lettre placée en cinquième position permettant de tenir compte des particularités suisses. L'adoption de la nouvelle nomenclature NOGA était devenue indispensable pour que la Suisse puisse continuer à livrer des statistiques comparées à l'échelon national et international mais aussi parce que,

ASW, sondern nur noch nach der Wirtschaftszweignomenklatur NOGA aufgeschlüsselt. Die NOGA wurde mittlerweile mehreren Revisionen unterzogen. Zur Zeit gültig ist die NOGA-2008.

Berufsgruppe

Die Berufsgruppe bezeichnet die zuletzt ausgeübte Tätigkeit des Stellensuchenden. Als Nomenklatur wurde bis Ende 2019 das Berufsverzeichnis SBN-2000 des Bundesamtes für Statistik verwendet. Auf Anfang 2020 wurde im Rahmen der Arbeitsmarktstatistik ein Umstieg von der Schweizerischen Berufsnomenklatur SNB-2000 auf die Berufsklassifikation CH-ISCO-19 vollzogen. Gleichzeitig wurde die bisher gültige AVAM-Berufsliste mit einer aktualisierten und überarbeiteten Liste ersetzt. Die neue Liste, die in der Arbeitsvermittlung der RAV eingesetzt wird, umfasst rund 1200 Berufsbezeichnungen, die alle einer Berufsart gemäss CH-ISCO-19 zugeordnet werden können. Auch die auf den 1. Juli 2018 eingeführte schweizweite Stellenmeldepflicht wird seit dem 1. Januar 2020 auf der neuen Berufsnomenklatur CH-ISCO-19 berechnet.

Zuletzt ausgeübte Funktion

Es handelt sich dabei um die zuletzt vom Arbeitslosen ausgeübte Funktion.

Selbstständig: Inhaber einer Einzelunternehmung oder unbeschränkt haftender Gesellschafter einer Kollektiv- oder Kommanditgesellschaft.

Kaderfunktion: Betraut mit Leitungs-, Koordinations- und Kontrollaufgaben. Diese Aktivitäten können auch die Delegation von spezifischen Aufgaben an unterstelltes Personal beinhalten. Kaderkräfte verfügen im allgemeinen über ein Bildungsniveau, das sich durch ein Universitätsdiplom, einen Mittelschulabschluss oder eine mehrjährige, gleichwertige berufliche Erfahrung auszeichnet.

Fachfunktion: Beauftragt mit der Ausführung von Aufgaben von erheblicher Schwierigkeit, was spezielle Kenntnisse und Fähigkeiten verlangt. Die Arbeiten werden unter eigener Verantwortung ausgeführt. Die notwendige Qualifikation ist durch einen entsprechenden Lehrabschluss, einen Mittelschulabschluss oder eine mehrjährige, gleichwertige berufliche Erfahrung erworben worden.

Hilfsfunktion: Beauftragt mit Tätigkeiten, die keine besondere berufliche Ausbildung erfordern. Es handelt sich dabei um einfache, sich wiederholende Tätigkeiten, für welche die benötigten Kenntnisse und Fähigkeiten innert weniger Tage Praxis erworben werden können.

Lernende: Abschluss oder Abbruch einer Lehre oder einer gleichwertigen Ausbildung.

Praktikant: Schul- oder Hochschulabgänger/in mit kurzer (i.d.R. 3–6 Monate), praktischer Erfahrung in einem Beruf.

Heimarbeit: Ausübung einer gewerblichen oder industriellen Tätigkeit in der eigenen Wohnung oder in einem selbst bestimmten Arbeitsraum im Auftrag eines Betriebes gegen Lohn.

depuis le recensement 2000, les chiffres de la population active, qui servent de base de calcul aux divers taux de chômage, sont établis et codés non plus selon ASW mais selon NOGA.

Groupe de professions

Le groupe de professions indique l'activité exercée en dernier lieu par le demandeur d'emploi. Jusqu'à fin 2019, on a employé la nomenclature suisse des professions NSP 2000 de l'Office fédéral de la statistique. Début 2020, la statistique du marché du travail est passée de la nomenclature suisse des professions NSP 2000 à la nouvelle classification des professions CH-ISCO-19. En parallèle, la liste des professions PLASTA en vigueur jusqu'alors a été remplacée par une liste actualisée et révisée. Cette dernière, que les ORP utilisent pour le placement, comprend environ 1200 désignations de professions, qui peuvent toutes être attribuées à un genre de profession selon CH-ISCO-19. Depuis le 1^{er} janvier 2020, l'obligation d'annoncer les postes vacants, introduite à l'échelle de la Suisse le 1^{er} juillet 2018, est elle aussi calculée sur la base de la nouvelle nomenclature CH-ISCO-19.

Dernière fonction exercée

Dernière fonction exercée par le chômeur.

Indépendant: propriétaire d'entreprise ou membre d'une société collective ou en commandite.

Cadre: exerce des activités de direction, de coordination ou de contrôle. Ces activités peuvent impliquer la délégation de tâches spécifiques à du personnel subalterne. La qualification nécessaire relève généralement d'une formation universitaire, d'un certificat d'études secondaires ou d'une expérience professionnelle équivalente.

Spécialiste: exécute des tâches complexes qui exigent une formation spécifique. Ces tâches sont accomplies d'une manière indépendante et impliquent une part importante de responsabilités. La qualification nécessaire peut être le fruit d'un apprentissage, d'un diplôme d'une école secondaire ou de plusieurs années d'expérience professionnelle équivalente.

Auxiliaire: exécute des tâches qui n'exigent aucune formation particulière. Il s'agit d'activités simples et répétitives, requérant des connaissances et des aptitudes qui peuvent être acquises en quelques jours de pratique.

Apprenti: a terminé ou interrompu un apprentissage ou une formation élémentaire.

Stagiaire: Personne au terme de la scolarité obligatoire ou d'une formation en Haute école disposant d'une brève expérience pratique dans un métier (en général 3–6 mois).

Travailleur à domicile: effectue, pour le compte d'une entreprise, des travaux artisanaux ou industriels à la maison, soit dans son logement, soit dans un local approprié.

Schüler, Student: Abschluss bzw. Abbruch einer Ausbildung an einer Schule (Volksschule, Berufsschule, Technikum, Universität, höhere technische Lehranstalt usw.).

Écolier, étudiant: a terminé ou interrompu une formation dans une école (école publique, professionnelle, technique; université, école technique supérieure, etc.).

Offene Stellen

Offene Stellen, die den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) von den Unternehmungen i.d.R. freiwillig gemeldet werden. Auf den 1. Juli 2018 wurde schweizweit aber eine Stellenmeldepflicht für Berufsarten mit einer Arbeitslosenquote von mindestens 8% eingeführt, seit dem 1. Januar 2020 gilt eine Stellenmeldepflicht ab einem Schwellenwert von 5%. Aufgrund der Corona-Pandemie und ihrer Folgen wurde die Stellenmeldepflicht vom 27. März bis 7. Juni 2020 ausser Kraft gesetzt (*COVID-19-Verordnung Stellenmeldepflicht*).

Angebote an offenen Stellen sind nur für eine bestimmte Zeitspanne gültig. Ohne ausdrücklichen Wunsch des Arbeitgebers bleiben diese Offerten maximal zwei Monate im System AVAM.

Ausbildungsstufe

Sekundarstufe I

Obligatorische Schule abgeschlossen/nicht abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

Sekundarstufe II

Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

Tertiärstufe

Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

Places vacantes

Places vacantes que les entreprises annoncent, généralement à titre facultatif, à l'office régional de placement (ORP). Le 1^{er} juillet 2018, une obligation d'annoncer les postes vacants a été introduite pour les genres de professions avec un taux de chômage d'au moins 8% – le 1^{er} janvier 2020 la valeur seuil de l'obligation d'annonce est passée à 5%. En raison de la pandémie du coronavirus et de ses suites, l'obligation d'annoncer les postes vacants a été suspendue du 27 mars au 7 juin 2020 (*Ordonnance COVID-19 obligation d'annoncer les postes vacants*).

Les places vacantes sont assorties d'un délai de validité. À moins que l'employeur souhaite explicitement un délai plus long, un délai type de deux mois est appliqué dans PLASTA.

Degré de formation

Degré secondaire I

Scolarité obligatoire terminée ou pas achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année scolaire).

Degré secondaire II

Formation élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

Degré tertiaire

Diplôme fédéral/brevet fédéral, école technique/des métiers, école supérieure, université, haute école spécialisée, haute école pédagogique, école polytechnique fédérale.

4 Die Lage auf dem Arbeitsmarkt im Jahr 2022

Vorbemerkung: Im Jahr 2022 koppelte sich die Entwicklung des Arbeitsmarktes von der Corona-Pandemie ab und kehrte wieder auf ihr vorheriges Niveau zurück. So zeigt sich, dass das Instrument der Kurzarbeitsentschädigung (KAE) einen wesentlichen Beitrag zur Abfederung der negativen Auswirkungen der Krise auf Unternehmen und Arbeitnehmer sowie zur Stabilisierung der Beschäftigung leistete. Im Jahr 2022 erreichte der Umfang der KAE ebenfalls wieder das Vorpandemieniveau (→ Kapitel 7).

4.1 Arbeitslosigkeit in der Schweiz 2022: Zahlen, Entwicklung und Jahresdurchschnitt

Jahresdurchschnitte: Die Arbeitslosenzahl für 2022 beläuft sich im Jahresdurchschnitt auf 99 577 Personen und liegt damit um 38 037 Personen (-27,6%) tiefer als im Vorjahr. Für das Berichtsjahr resultiert daraus im Jahresmittel eine Arbeitslosenquote von 2,2%, was einer Abnahme gegenüber 2021 (3,0%) entspricht. Im Übrigen erreicht die Quote ein ähnlich hohes Niveau wie im Jahr 2019 (2,3%) vor Beginn der Corona-Pandemie.

Zahlen und Entwicklung: Die Entwicklung wird nicht nur Jahr für Jahr, sondern auch im Monatsverlauf beobachtet. Die allgemeine Arbeitslosenquote¹ lag zu Beginn des Jahres bei 2,7% und fiel dann im September und Oktober auf 1,9%. Das Jahr endete mit einer leichten Zunahme, und damit verharrte die Quote auf 2,1%.

Wie bereits erwähnt, verzeichneten die Monate September und Oktober besonders tiefe Arbeitslosenquoten. Betrachtet man die Entwicklung seit Anfang der 2000er Jahre, so muss man bis Oktober 2001 zurückgehen, um eine Arbeitslosenquote zu finden, die niedriger war und damals 1,7% betrug.

Bei der Betrachtung der Veränderungen im Monatsverlauf ist ferner ein saisonaler Effekt zu erkennen. Er beginnt im Dezember und tritt besonders deutlich bei den im Wirtschaftszweig «Baugewerbe» registrierten Arbeitslosen auf. So erhöhte sich zwischen November und Dezember 2021 die Zahl der Arbeitslosen von 10 054 auf 15 434. Nachdem sie im Januar 2022 nochmals auf 15 597 weitergeklüffelt war, sank sie dann im Laufe des Jahres und erreichte im September ihren tiefsten Stand (6642), bevor sie

¹ Für die Berechnung der Arbeitslosenquote wird die Zahl der registrierten Arbeitslosen ins Verhältnis zur aktiven Bevölkerung gemäss der Strukturerhebung der Eidgenössischen Volkszählung gesetzt (4 597 259 seit dem 1. Januar 2020).

4 La situation sur le marché du travail en 2022

Remarque préliminaire: En 2022, l'évolution du marché du travail s'est écartée de la pandémie de coronavirus et a retrouvé son niveau préexistant. Ainsi s'observe que l'instrument de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT) a ainsi contribué dans une large mesure à atténuer les effets négatifs de la crise sur les entreprises et les travailleurs ainsi qu'à stabiliser l'emploi. En 2022, le RHT a également retrouvé son niveau préexistant la pandémie (→ chapitre 7).

4.1 Chômage en Suisse en 2022: taux, évolution et moyenne

Moyennes annuelles: le nombre moyen de chômeurs inscrits en 2022 est de 99 577, ce qui correspond à 38 037 personnes de moins que l'année précédente (-27,6%). Il en résulte pour l'année sous revue un taux de chômage annuel moyen de 2,2%, ce qui représente une baisse par rapport à 2021 (3,0%). Par ailleurs, le taux est similaire à celui de 2019 (2,3%), précédent le début de la pandémie de coronavirus.

Taux et évolution: L'évolution s'observe non seulement d'une année à l'autre mais également au fil des mois. De façon générale, le taux de chômage général¹ a débuté l'année sur une valeur de 2,7% avant de diminuer jusqu'en septembre et octobre (1,9%). L'année s'achève sur une légère augmentation pour se fixer à un taux de 2,1%.

Comme indiqué ci-avant, les mois de septembre et octobre ont présenté des taux particulièrement bas. Sur une observation depuis le début des années 2000, il faut remonter à octobre 2001 pour trouver un taux de chômage inférieur, soit une valeur de l'époque à 1,7%.

Toujours en observant les variations au fil des mois, il s'observe également un effet provenant d'une saisonnalité. Elle débute à partir du mois de décembre et est particulièrement visible concernant notamment les chômeurs inscrits selon l'activité économique «Bâtiment et génie civil». En effet, pour cette activité, ils passent de 10 054 à 15 434 entre novembre et décembre 2021 et leur nombre augmente encore en janvier 2022 pour se fixer à 15 597. Ensuite, cette valeur diminue au

¹ Le taux de chômage se calcule selon le nombre de chômeurs inscrits par rapport à la population active indiquée par le recensement fédéral (soit 4 597 259 depuis le 1^{er} janvier 2020).

infolge eines neuen saisonalen Effekts wieder anstieg und am Ende des Jahres bei 12 729 lag. Der Anteil dieses Wirtschaftszweigs am Total aller registrierten Arbeitslosen betrug durchschnittlich 9,5% und unterlag im Jahr 2022 über Monate hinweg den grössten Schwankungen.

4.2 Arbeitslosenquote auf saisonbereinigter Basis

Mit der Saisonbereinigung können saisonale und kalenderbedingte, jährlich wiederkehrende Schwankungen eliminiert werden, um die signifikantesten Trends in der Reihe hervorzuheben. So wird diese Technik auch bei der Arbeitslosenquote angewandt. Nach der Saisonbereinigung sank die Quote im Januar 2022 von 2,4% (ursprünglich 2,7%) auf 1,9% im Dezember (ursprünglich 2,1%). In anderen Worten: Saisonbereinigt fielen die Quoten in den Wintermonaten (Dezember bis März) niedriger aus, von Mai bis Oktober hingegen lagen sie höher. Wie bereits erwähnt, ist dies teilweise auf die Schwankungen im Monatsverlauf zurückzuführen, von denen der Wirtschaftszweig «Baugewerbe» betroffen war (→ Kapitel 4.1).

4.3 Registrierte Stellensuchende

Ende Dezember 2022 waren 167 904 (arbeitslose oder nicht-arbeitslose) Stellensuchende registriert. Verglichen mit dem Dezemberstand 2019 vor Ausbruch der Pandemie (192 955) ist somit ein Rückgang zu verzeichnen. Ein ähnlicher Wert wurde zuletzt vor der globalen Finanzkrise 2008 erreicht.

Im Jahresvergleich lag die Zahl der Stellensuchenden im Januar und Februar 2022 noch bei mehr als 200 000 Personen, bevor sie bis September auf 159 399 sank, um dann am Jahresende aufgrund des zuvor beschriebenen saisonalen Effekts wieder um einige Tausend zuzunehmen.

Im Jahresdurchschnitt lag die Zahl der Stellensuchenden bei 175 549 (2021: 228 930). Der bedeutsame Rückgang um 23,3% gegenüber dem Vorjahr ergibt sich 2022 aus den bereits erwähnten Gründen, d. h. dem Ende der Pandemie.

4.4 Arbeitslosigkeit nach Gliederungsmerkmalen

4.4.1 Regionen

Im regionalen Überblick entfielen im Berichtsjahr durchschnittlich 59 912 registrierte Arbeitslose auf die Deutschschweiz und 39 665 Arbeitslose auf die Westschweiz und das Tessin. Im Vergleich zum Vorjahr und nach dem Ende der Corona-Pandemie verringerte sich die Arbeitslosenzahl in der Deutschschweiz um 26 331 Personen (–30,5%) und in der Westschweiz und im Tessin um 11 707 Personen (–22,8%). Dabei entfiel ein Anteil von 60,2% am Total aller Arbeitslosen auf die Deutschschweiz und ein Anteil von 39,8% auf die lateinische Schweiz. Aufgrund des stärkeren

cours de l'année pour atteindre son point le plus bas en septembre (6642) avant d'augmenter à nouveau – point de départ d'un nouvel effet saisonnier – et terminer l'année sur la valeur de 12 729. Par ailleurs, cette activité économique représentant en moyenne 9,5% de l'ensemble des chômeurs inscrits et a présenté le plus de variations en 2022 au fil des mois.

4.2 Taux de chômage corrigé des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières permet d'éliminer l'effet de fluctuations périodiques infra-annuelles dues au calendrier et aux saisons, de manière à faire ressortir les évolutions les plus significatives de la série. Ainsi, cette technique est également appliquée au taux de chômage. Une fois les variations saisonnières corrigées, le taux passe de 2,4% en janvier 2022 (initialement 2,7%) à un taux de 1,9% pour le mois de décembre (initialement 2,1%). En d'autres termes, la correction présente des taux moins élevés pour les mois d'hiver (décembre à mars) alors qu'ils sont plus élevés de mai à octobre. Comme discuté précédemment, un part de cette influence s'explique par la variabilité de l'activité économique «Bâtiment et génie civil» au fil des mois (→ Chapitre 4.1).

4.3 Demandeurs d'emploi inscrits

L'année 2022 s'est terminée au mois de décembre avec 167 904 demandeurs d'emploi inscrits (chômeurs ou non). C'est moins qu'au mois de décembre précédant le début de la pandémie en 2019 (192 955). Par ailleurs, il faut remonter dans le temps pour trouver une valeur similaire, soit avant la crise financière mondiale de 2008.

Sur une observation annuelle, les mois de janvier et février 2022 accusaient encore des valeurs au-delà de 200 000 demandeurs d'emploi avant de diminuer jusqu'en septembre (159 399) tout en reprenant quelques milliers de personnes en fin d'année selon l'effet de saisonnalité précédemment décrit.

Pour terminer, le nombre de demandeurs d'emploi était en moyenne annuelle de 175 549 (2021: 228 930). La différence entre les années 2021 et 2022 présente une importante diminution de 23,3% pour les raisons déjà évoquées, soit la fin de la pandémie.

4.4 Le chômage par critères de hiérarchisation

4.4.1 Régions

Si l'on considère les régions, le nombre de chômeurs inscrits s'est établi pendant l'année sous revue en moyenne à 59 912 pour la Suisse alémanique et à 39 665 pour la Suisse romande et le Tessin. Par rapport à l'année précédente et suite à la fin de la pandémie de coronavirus, le nombre de chômeurs a diminué de 26 331 personnes en Suisse alémanique (–30,5%) et de 11 707 personnes en Suisse romande et au Tessin (–22,8%). La

Rückgangs der Arbeitslosenzahlen in der Deutschschweiz veränderte sich der Anteil der beiden Landesteile nur wenig, erreichte aber wieder das Niveau von 2019.

In der Deutschschweiz lag die Arbeitslosenquote im Durchschnitt bei 1,8% und fiel damit gegenüber dem Vorjahr niedriger aus (2021: 2,6%). In der lateinischen Schweiz sank die Arbeitslosenquote zwischen 2021 und 2022 ebenfalls, und zwar von 3,9 auf 3,0%.

Die Westschweiz und das Tessin verzeichneten somit im Vergleich zur Deutschschweiz eine um 1,2% höhere jahresdurchschnittliche Arbeitslosenquote. Zudem war der Unterschied in den Wintermonaten grösser als in den Sommermonaten, da der saisonale Effekt insbesondere im Wirtschaftszweig «Baugewerbe» in der erstgenannten Region noch stärker auftrat.

4.4.2 Kantone

Die am stärksten von Arbeitslosigkeit betroffenen Kantone befinden sich in der Westschweiz. Dazu gehören Genf, Jura und Waadt mit einer Arbeitslosenquote von 3,9, 3,7 respektive 3,3%. Es folgen die Kantone Neuenburg und Tessin mit einer Quote von 3,0 respektive 2,6%. Zudem übertreffen alle lateinischen Kantone den landesweiten Durchschnitt von 2,2%. Mit einer Arbeitslosenquote von 3,0% ist Basel-Stadt der in der Deutschschweiz am stärksten betroffene Kanton. Die niedrigsten Quoten konnten hingegen kleine Kantone wie Appenzell Innerrhoden, Obwalden, Nidwalden und Uri (0,5, 0,6, 0,8, 0,8%) verzeichnen.

Alle Kantone weisen im Berichtsjahr einen Rückgang der Arbeitslosenquote auf. Zwischen 2021 und 2022 sank sie am markantesten in den Kantonen mit einer hohen Arbeitslosenquote wie Neuenburg, dessen Quote von 4,4% auf 3,0 fiel (–1,4 Prozentpunkte). Es folgen die Kantone Jura (–1,2%), Genf (–1,1%) und Zürich (–1,1%), wobei in letzterem die Arbeitslosenquote im Jahr 2022 durchschnittlich 1,8% betrug und somit tiefer als der landesweite Durchschnitt von 2,2% lag. Den geringsten Rückgang mit nur –0,3% verzeichnete der Kanton Appenzell Innerrhoden.

4.4.3 Geschlecht

Im Jahr 2022 haben sich die Arbeitslosenquoten der Frauen (2,1%) und der Männer (2,2%) einander weiter angenähert und sind beide im Vergleich zum Vorjahr gesunken. So wurde bei den Frauen ein Rückgang um 0,8 Prozentpunkte und bei den Männern um 0,9 Prozentpunkte verzeichnet.

In absoluten Zahlen waren im Jahresdurchschnitt 44 409 Frauen und 55 167 Männer arbeitslos gemeldet, was einem Rückgang gegenüber dem Vorjahr um 26,9% (–16 332) respektive um 28,2% (–21 707) entspricht.

Im Jahresverlauf betrachtet sanken die Arbeitslosenquoten zwischen Januar und Juni, bevor bei beiden Geschlechtern wieder eine gewisse Stabilität zu erkennen ist. Erst gegen Jahresende, d. h. im November und insbesondere im Dezember haben sich die Kurven auseinanderbewegt. So war bei den Männern eine

Suisse alémanique représente une part de 60,2% de l'ensemble des chômeurs et la Suisse latine une part de 39,8%. Avec une diminution plus importante du nombre de chômeurs du côté alémanique, la part respective des deux parties du pays s'en trouve légèrement modifiée tout en retrouvant son niveau de 2019.

En Suisse alémanique, le taux de chômage s'est fixé en moyenne à 1,8%, en baisse par rapport à l'année précédente (2021: 2,6%). Du côté la Suisse latine, le taux a également baissé, passant entre 2021 et 2022 de 3,9 à 3,0%.

La Suisse romande et le Tessin accuse ainsi un taux moyen supérieur de 1,2% par rapport à la Suisse allemande. L'écart est par ailleurs plus important autour des mois d'hiver que ceux d'été, l'effet saisonnier, notamment auprès de la branche économique «Bâtiment et génie civil» étant davantage prononcé pour la première région.

4.4.2 Canton

Les cantons les plus touchés par le chômage concernent une partie de la Romandie comme les cantons de Genève, du Jura et de Vaud avec des taux de respectivement 3,9, 3,7 et 3,3%. Le canton de Neuchâtel suit avec 3,0%, puis le canton du Tessin avec 2,6%. Par ailleurs, tous les cantons latins sont au-dessus de la moyenne nationale de 2,2%. Finalement, le premier canton suisse-alémanique, avec un taux de chômage de 3,0%, est Bâle-Ville. A l'opposé, les petits cantons comme Appenzell Rhodes-Intérieures, Obwald, Nidwald et Uri ont les taux les plus bas (0,5, 0,6, 0,8, 0,8%).

La totalité des cantons ont enregistré un recul du taux de chômage pendant l'année sous revue. Les plus fortes diminutions entre 2021 et 2022 sont attribuées à des cantons ayant des taux de chômage élevés comme le canton de Neuchâtel dont le taux est passé de 4,4% à 3,0 (–1,4 point de pourcentage). Il est suivi par les cantons du Jura (–1,2%) et de Genève (–1,1%) mais également par le canton de Zurich (–1,1%). Pour ce dernier, le taux moyen en 2022 est de 1,8% et il est donc inférieur à la moyenne suisse de 2,2%. Pour terminer avec la plus faible diminution, elle concerne avec –0,3% le canton d'Appenzell Rhodes-Intérieures.

4.4.3 Sexe

Le taux de chômage des femmes (2,1%) et des hommes (2,2%) se sont encore rapprochés en 2022 et tous deux ont diminué par rapport à l'année précédente. En effet, la diminution est de 0,8 point de pourcentage pour les femmes et 0,9 pour les hommes.

En valeur absolue, cela représente une moyenne annuelle de 44 409 femmes et 55 167 hommes inscrits au chômage. Les baisses par rapport à l'année précédente sont de l'ordre de 26,9% (–16 332), respectivement de 28,2% (–21 707).

Si l'on observe l'évolution au cours de l'année, les taux ont baissé entre janvier et juin avant d'observer une certaine stabilité, ce qui est valable quel que soit le sexe. C'est uniquement en fin d'année, en novembre et plus particulièrement au mois de décembre que les courbes ont pris des directions différentes,

Zunahme der Arbeitslosigkeit zu verzeichnen, während bei den Frauen eine leichter Abwärtstrend anhielt. Dies lässt sich nach wie vor mit dem zuvor beschriebenen saisonalen Effekt erklären.

4.4.4 Nationalität

Beim Vergleich der Nationalität (Schweizer oder Ausländer) lag die durchschnittliche Arbeitslosenquote bei den Schweizern bei 1,5% und bei den Ausländern bei 3,8%. Zwischen den Jahren 2021 und 2022 war der Rückgang bei den Ausländern ausgeprägter (-1,4 Prozentpunkte) als bei den Schweizern (-0,6). Mit der zwischen den Jahren 2019 und 2020 einsetzenden Corona-Pandemie war der Trend noch in die umgekehrte Richtung gegangen.

Erneut zeichnete sich die Entwicklung der Arbeitslosenquote der Ausländer im Jahresverlauf durch ein ausgeprägteres Schwankungsverhalten aus, als dies bei den Schweizern zu beobachten war. Letztere wiesen von Januar bis Juni einen Rückgang aus, der sich bis Ende Jahr als recht stabil erwies. Während die erste Jahreshälfte bei den Ausländern ähnlich, wenn auch ausgeprägter verlief, ist am Jahresende ein saisonbedingter Anstieg zu erkennen.

Bei der Betrachtung dieser Entwicklung nach absoluten und relativen Zahlen zeigt sich ein Rückgang der Anzahl arbeitsloser Schweizer im Jahr 2022 um 20 393 Personen (28,6%) auf insgesamt 50 828 Personen. Die Zahl der arbeitslosen Ausländer sank um 17 644 Personen (-26,6%) auf insgesamt 48 749 Personen.

Der Anteil der Ausländer am Total aller arbeitslosen Personen belief sich für das Jahr 2022 auf 49,0% und präsentierte sich damit nur leicht höher als im Vorjahr (48,2%). Der Anteil der Schweizer lag bei 51,0% (2021: 51,8%).

4.4.5 Altersklassen

4.4.5.1 Entwicklung der Altersklassen

Bei der Betrachtung der Entwicklung zwischen 2021 und 2022 in den drei Altersgruppen der 15- bis 24-Jährigen, 25- bis 49-Jährigen und 50- bis 60-Jährigen wird deutlich, dass die Jugendlichen mit einem Jahresdurchschnitt von -33% den stärksten Rückgang verzeichneten, gefolgt von den 25- bis 49-Jährigen (-28,2%) und den älteren Arbeitnehmern (-24,8%).

4.4.5.2 Jugendarbeitslosigkeit (15- bis 24-Jährige)

2022 waren jahresdurchschnittlich 8953 junge Arbeitslose registriert. Damit wurde ein tieferer Wert als im Vorjahr (13 360) erreicht, der auch noch unter dem Vorpandemiewert lag. Im Jahr 2019 waren in der Altersgruppe der 15- bis 24-Jährigen 11 771 Personen registriert worden.

Betrachtet man im Jahr 2022 die Entwicklung im Monatsverlauf, dann ist das charakteristische Muster für die Monate Juli und August speziell zu erwähnen, in denen zahlreiche Schüler/

soit une augmentation auprès des hommes alors que du côté des femmes, une légère tendance baissière s'est subsistée. L'explication reste l'effet saisonnier précédemment décrit.

4.4.4 Nationalité

Si l'on établit une distinction en fonction de la nationalité (Suisse ou étrangère), le taux moyen est de 1,5% pour les Suisses et 3,8% pour les personnes de nationalité étrangère. Entre 2021 et 2022, le recul a été supérieure auprès de la gente étrangère (-1,4 de point de pourcentage) que suisse (-0,6). Le phénomène inverse s'était observé entre 2019 et 2020 avec l'arrivée de la pandémie de coronavirus.

De nouveau, l'évolution du taux de chômage des étrangers s'est révélée plus sujette à des fluctuations au cours de l'année que celui des Suisses. Pour ces derniers, une diminution s'est observée de janvier à juin et de rester relativement stable jusqu'en fin d'année. Si la première partie de l'année présente une similitude pour les étrangers, bien que plus prononcée, il y a par contre une augmentation en fin d'année sous l'influence des facteurs saisonniers.

Si l'on considère l'évolution en chiffres absolus et en relatifs, on constate un recul du nombre de Suisses au chômage en 2022 de 20 393 personnes (-28,6%), le nombre total atteignant les 50 828 personnes. Le recul du nombre d'étrangers au chômage est 17 644 (-26,6%), le nombre total atteignant les 48 749 personnes.

La part des étrangers sur le total des personnes au chômage s'élève à 49,0% en 2022 et n'est donc que légèrement plus élevée que l'année précédente (48,2%). La part des Suisses est de 51,0% (2021: 51,8%).

4.4.5 Classes d'âge

4.4.5.1 Evolution des classes d'âge

Lors de l'observation de l'évolution entre 2021 et 2022 des 3 principales classes d'âge, soit celles de 15 à 24 ans, 25 à 49 ans et 50 à 64 ans, c'est auprès des jeunes que la baisse a été, en moyenne annuelle, la plus importante avec une diminution de 33,0%. Elle est suivie par les 25-49 ans (-28,2%) et les travailleurs âgés (-24,8%).

4.4.5.2 Chômage des jeunes (15 à 24 ans)

L'année 2022 a comptabilisé en moyenne 8953 jeunes chômeurs inscrits. C'est une valeur inférieure à celle de 2021 (13 360) mais également avant le début de la pandémie de coronavirus. En effet, en 2019, 11 771 personnes de 15 à 24 ans avait été enregistrées. Basé sur l'observation durant l'année 2022 au fil des mois, il faut relever l'évolution caractéristique des mois de juillet et d'août, au cours desquels de nombreux étudiants et apprentis terminent leur formation, ce qui fait provisoirement augmenter le chômage dans cette catégorie et montre ainsi un caractère saisonnier.

Studenten und Lernende ihre Ausbildung beenden, was die Arbeitslosenzahlen in diesen Segmenten kurzzeitig erhöht und somit einen saisonalen Charakter aufweist.

2022 lag die jahresdurchschnittliche Arbeitslosenquote bei 2,0% (2021: 3,0%) und damit etwas tiefer als in der Altersgruppe der 25- bis 49-Jährigen (2,3%) und der 50- bis 64-Jährigen (2,2%).

Wenn man die Pandemiejahre 2020 und 2021 ausklammert, dann wird 2022 mit dem Rückgang der Arbeitslosenquote ein Trend wieder erkennbar, der bereits vor Ausbruch der Pandemie eingesetzt hatte. 2017 lag die jahresdurchschnittliche Arbeitslosenquote noch bei 3,2%, bevor sie 2018 auf 2,5%, 2019 auf 2,2% und schliesslich 2022 auf 2,0% sank. In den von der Pandemie beherrschten Jahren betrug 2020 die Arbeitslosenquote 3,7% und 2021 3,0%. Dieser in den letzten Jahren beobachtete Rückgang gilt auch für die anderen Altersgruppen.

Wenn man die Jahre 2020 und 2021 beiseitelässt, dann zeigt sich, dass die Arbeitslosenquote der Jugendlichen und die der 25- bis 49-Jährigen seit 2011 dicht beieinander lagen und dass im Jahr 2016 die Jüngeren sogar noch eine niedrigere Quote verzeichnen konnten.

So zeigt sich bei einer längerfristigen Betrachtung, dass in der ersten Dekade des 21. Jahrhunderts die 15- bis 24-Jährigen stets die am stärksten von Arbeitslosigkeit betroffene Altersgruppe war.

Politisch initiierte Förderungsprogramme im Lehrstellenbereich in Kombination mit dem starken konjunkturellen Aufschwung der Jahre 2006 und 2007 hatten aber Erfolge erzielt und diese Altersgruppe von der Verbesserung der Arbeitsmarktlage massgeblich profitieren lassen. Trotzdem stieg die Arbeitslosenquote der 15- bis 24-Jährigen im Jahr 2009 wieder stark an, und es dauerte bis 2011, bis sich der Abstand zur nächsthöheren Altersgruppe wieder deutlich verringerte.

Somit bestätigt sich erneut das Muster, dass die Jugendlichen in Wachstumsphasen oder Jahren mit guter Konjunktur deutlich schneller als die übrigen Altersklassen vom Arbeitsmarkt absorbiert werden, sich in rezessiven Zeiten oder beim Ausbruch einer Pandemie aber mit starken Beschäftigungsproblemen konfrontiert sehen.

4.4.5.3 Alterssegment der 25- bis 49-Jährigen

Im Segment der 25- bis 49-Jährigen belief sich die Arbeitslosenzahl für 2022 im Jahresdurchschnitt auf 59 692 Personen und lag damit tiefer sowohl im Vergleich zum Vorjahr (83 178) als auch zur Vor-Corona-Zeit. Im Jahr 2019 waren 65 007 Personen registriert worden.

Die Arbeitslosenquote entwickelte sich in den letzten Jahren ähnlich wie bei den Jugendlichen. Abgesehen von der Pandemiezeit setzte sich der seit 2017 begonnene Abwärtstrend auch im Jahr 2022 fort.

Bei einer genaueren Betrachtung im Monatsverlauf zeigt sich, dass die Arbeitslosenquote im Januar 2022 bei 2,8% lag und danach bis August noch weiter abnahm (2,0%), aber nicht aus den bei der jüngeren Altersgruppe erwähnten saisonalen Gründen. Ein leichter Anstieg folgte dann in den letzten Monaten des Jahres (November: 2,1% und Dezember: 2,2%).

Toujours en 2022, le taux de chômage s'est établi en moyenne à 2,0% (2021: 3,0%), une valeur moins élevée que pour les 25 à 49 ans (2,3%) et les chômeurs plus âgés (50 à 64 ans: 2,2%).

En faisant abstraction des années 2020 et 2021, période durant laquelle la pandémie de coronavirus était active, on retrouve en 2022 un schéma qui avait débuté avant la pandémie, soit une baisse du taux de chômage. En effet, l'année 2017 comptabilisait un taux moyen de 3,2% avant de passer à 2,5% en 2018 et 2,2 en 2019 et finalement 2,0% en 2022. Durant les années où la pandémie était active, les taux étaient de respectivement 3,7% en 2020 et 3,0% en 2021. Ces considérations baissières de ces dernières années sont également valables pour les autres catégories d'âge.

Toujours en laissant les 2 années 2020 et 2021 de côté, le taux de chômage des jeunes suit de près celle des 25 à 49 ans depuis 2011 et est même inférieure à cette dernière depuis 2016.

Ainsi sur une vue à plus long terme, il s'observe que sur la première décennie des années 2000 le chômage des 15 à 24 ans était constamment plus élevé que les autres classes d'âge. Les programmes d'encouragement lancés sur le plan politique dans le domaine des places d'apprentissage et le solide essor conjoncturel de 2006 et 2007 ont toutefois apporté des résultats permettant à cette classe d'âge de profiter de manière déterminante de l'embellie du marché du travail. Néanmoins, en 2009, le taux de chômage des 15 à 24 ans a de nouveau fortement augmenté et il a fallu attendre 2011 pour trouver des valeurs proches de la classe d'âge supérieure.

Ainsi le modèle suivant se confirme une nouvelle fois: les jeunes s'intègrent bien plus rapidement dans le marché du travail que les autres classes d'âge durant les phases de croissance ou les années caractérisées par une conjoncture favorable, mais se voient confrontés à des problèmes d'emploi en période de récession ou encore lors de l'arrivée d'une pandémie.

4.4.5.3 Catégorie des 25 à 49 ans

En 2022, 59 692 chômeurs de 25 à 49 ans ont été comptabilisés en moyenne. Il s'agit d'une valeur inférieure à celle de 2021 (83 178) mais également avant le début de la pandémie de coronavirus. En effet, en 2019, 65 007 personnes avaient été enregistrées.

L'évolution du taux de chômage de ces dernières années est similaire à celles des jeunes. En effet et en faisant à nouveau abstraction de la période de pandémie, l'évolution à la baisse entamée depuis 2017 s'est poursuivie en 2022.

Lors de l'observation plus fine du taux de chômage selon les mois, il s'observe que l'année a débuté en janvier 2022 avec une valeur de 2,8%. Cette dernière n'a fait ensuite que diminuer jusqu'au mois d'août (2,0%), sans la présence de la particularité saisonnière comme mentionnée pour la classe d'âge précédente, soit celle des jeunes. Il s'en est suivi une faible augmentation sur les derniers mois de l'année (novembre: 2,1% et décembre: 2,2%).

4.4.5.4 Ältere Arbeitnehmer (50- bis 64-Jährige)

Im Segment der 50- bis 64-Jährigen belief sich die Arbeitslosenzahl für 2022 im Jahresdurchschnitt auf 30 807 Personen. Damit lag sie in diesem Alterssegment zwar tiefer als im Vorjahr (40 955), aber immer noch nahe dem vor Beginn der Pandemie ermittelten Wert. Im Jahr 2019 waren 30 071 Personen registriert worden.

Bei der Betrachtung der Arbeitslosenquote im Monatsverlauf 2022 zeigt sich eine ähnliche Entwicklung wie im Alterssegment der 25- bis 49-Jährigen, indem die Kurven fast deckungsgleich verlaufen. Im Januar betrug die Quote 2,7%, und am Jahresende fiel sie dann etwas geringer aus (Dezember: 2,1%).

Aus einer längerfristigen Betrachtung seit 2004 resultiert, dass die durchschnittliche Arbeitslosenquote der älteren Arbeitnehmer systematisch niedriger war als bei den anderen beiden Altersgruppen. Es gibt jedoch folgende zwei Ausnahmen: die erste im Jahr 2019, als die Quote von 2,2% ähnlich hoch war wie bei den jungen Arbeitnehmern (15- bis 24-Jährige); die zweite im Jahr 2022, als gerade diese jungen Arbeitnehmer zum ersten Mal eine niedrigere Arbeitslosenquote (2,0%) als die älteren Arbeitnehmer (2,2%) aufweisen konnten.

4.4.6 Wirtschaftszweige

Die Arbeitslosen werden nach Wirtschaftszweigen gemäss NOGA-Systematik 2008 erfasst. Danach sanken zwischen 2021 und 2022 die Arbeitslosenquoten in den 3 Sektoren Land und Forstwirtschaft, Fischerei sowie Industrie und Sonstige Dienstleistungen um etwa 28 bis 30%. So waren 787 Personen im Sektor 1, 23 592 Personen im Sektor 2 und im Sektor 3 mit den meisten Arbeitslosen 70 579 Personen registriert.

Im Einzelnen verzeichneten alle Wirtschaftszweige einen Rückgang. Den grössten Aufschwung sowohl in absoluten Zahlen als auch prozentual erlebte das Gastgewerbe. Zwischen 2021 und 2022 sank die Zahl der registrierten Arbeitslosen von 13 938 auf 8044 Personen und verringerte sich somit um 42,3%. Vor Ausbruch der Pandemie im Jahr 2019 lag der Wert bei 8912. Nur zur Erinnerung: Dieser Wirtschaftszweig hatte im Jahr 2020 einen sehr starken Anstieg verzeichnet (+65,9%) und verharrte 2021 auf hohem Niveau.

In absoluten Zahlen ausgedrückt ging die Arbeitslosenquote auch in folgenden Wirtschaftszweigen markant zurück: Handel; Reparatur- und Autogewerbe (-5531; -28,1%), Baugewerbe (-3372; -26,2%) sowie Freiberufliche, technische und wissenschaftliche Dienstleistungen (-3018; -29,8%).

In absoluten Zahlen waren im Jahr 2022 die meisten Arbeitslosen im Wirtschaftszweig Handel; Reparatur- und Autogewerbe (14 157) registriert, gefolgt von den Wirtschaftszweigen Gesundheits- und Sozialwesen (9622), Baugewerbe (9480), Gastgewerbe (8044), Freiberufliche, technische und wissenschaftliche Dienstleistungen (7109) sowie Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen (6497). Diese 6 Wirtschaftszweige verzeichneten mehr als die Hälfte (55%) aller registrierten Arbeitslosen.

4.4.5.4 Travailleurs âgés (50 à 64 ans)

30 807 chômeurs de 50 à 64 ans ont été comptabilisé en moyenne en 2022. C'est également pour cette catégorie d'âge une valeur inférieure à celle de 2021 (40 955) mais cependant proche de la valeur d'avant le début de la pandémie de coronavirus. En effet, en 2019, 30 071 personnes avaient été enregistrées.

L'observation de l'évolution du taux selon les mois de l'année 2022 fait écho à celle de la classe d'âge des 25 à 49 ans. En effet, les courbes sont presque superposées. Le mois de janvier montrait un taux de 2,7% et l'année s'est terminée sur une augmentation très légèrement plus faible (décembre: 2,1%).

Sur une analyse plus longue, soit depuis 2004, le taux moyen des travailleurs âgés est systématiquement plus bas que celles de 2 autres plus jeunes. Cependant, 2 exceptions prévalent. La première en 2019 où le taux de 2,2% était similaire avec celui des jeunes travailleurs de 15 à 24 ans. La seconde en 2022 où pour la première fois, ce sont justement ces jeunes travailleurs qui ont cette fois-ci un taux de chômage moyen inférieur (2,0%) à celui des travailleurs âgés (2,2%).

4.4.6 Branches économiques

Les chômeurs sont inscrits selon les activités économiques relevant de la nomenclature NOGA 2008. Sur cette base et selon les 3 secteurs que sont pour le premier l'agriculture, la sylviculture et la pêche, le second l'industrie et le troisième les autres services, ils ont tous les 3 diminué entre 2021 et 2022 dans des proportions entre 28 et 30% environ. Ainsi, le premier secteur a terminé sur la valeur de 787 chômeurs inscrits, le second avec 23 592 et finalement le dernier, contenant le plus de chômeurs, avec 70 579 inscrits.

Dans le détail, toutes les branches ont connu des diminutions. Celle qui a vu la plus belle embellie, aussi bien en valeur absolue qu'en pourcentage, est le domaine de l'hôtellerie et la restauration. En effet, entre 2021 et 2022, le nombre est passé de 13 938 chômeurs inscrits à 8044, soit un abaissement de 42,3%. Avant l'apparition de la pandémie, en 2019, la valeur était de 8912. Pour rappel, ce domaine avait très fortement augmenté en 2020 (+65,9%) et était resté à un haut niveau en 2021.

Toujours en termes de valeur absolue, les autres catégories fortement touchées par le recul du nombre de chômeurs est le milieu du commerce, de l'entretien et la réparation d'automobiles (-5531; -28,1%) suivi du bâtiment et génie civil (-3372; -26,2%) ou encore ce qui concerne les activités spécialisées, scientifiques et techniques (-3018; -29,8%).

En 2022, la branche la plus représentée en termes de nombre absolu de chômeurs inscrits est celle du commerce, de l'entretien et de la réparation d'automobiles (14 157) suivi de la branche santé et action sociale (9622), puis du bâtiment et génie civil (9480) ou encore de l'hôtellerie et restauration (8044), des activités spécialisées, scientifiques et techniques (7109) ainsi que des activités de services administratifs et de soutien (6497). Les 6 branches précédemment mentionnées représentent plus de la moitié (55%) de l'ensemble des chômeurs inscrits.

Die Arbeitslosenquote war jedoch nicht in allen Wirtschaftszweigen gleich hoch. So variierte sie zwischen 0,9% in der Land- und Forstwirtschaft, Fischerei und 4,7% im Gastgewerbe. Auf diesen Wirtschaftszweig mit der höchsten Arbeitslosenquote folgten Gummi- und Kunststoffwaren (3,5%) und Baugewerbe (3,3%)². Die letzten drei Werte lagen alle unter den Werten, die 2019 in der bereits erwähnten Vorpandemiezeit ermittelt wurden.

Mit einer Arbeitslosenquote von 0,9% war der Sektor Land- und Forstwirtschaft, Fischerei der am wenigsten betroffene, gefolgt von den Sonstigen Dienstleistungen (2,3%) und der Industrie (2,7%). Wie bereits bei den Wirtschaftszweigen erörtert, waren die Arbeitslosenquoten unverändert oder niedriger als 2019.

4.4.7 Nach Berufshauptgruppen respektive dem zuletzt ausgeübten Beruf

Eine Aufgliederung der Arbeitslosen nach dem zuletzt ausgeübten Beruf³ zeigt, dass die am stärksten Betroffenen der Berufshauptgruppe «Dienstleistungsberufe und Verkäufer» angehörten. Mit 18 470 registrierten Personen betrug ihr Anteil am Total aller Arbeitslosen 18,5%. Zwischen 2021 und 2022 fiel der Rückgang in dieser Berufsgruppe jedoch am markantesten aus (8588 Personen bzw. 31,7%). Auch hier erreichten die Werte wieder das Vorpandemieniveau. Im Jahr 2019 waren in dieser Berufsgruppe genau 18 771 Arbeitslose registriert.

Mit 17 707 registrierten Personen und einem Anteil von 17,8% am Total aller Arbeitslosen folgen die Hilfskräfte und dann die Bürokräfte und verwandten Berufe mit einem Anteil von 14,4% (14 296 Personen). Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe waren mit einem Anteil von 11,9% (11 840 Personen) und die Handwerks- oder verwandten Berufe mit einem Anteil von 11,0% (10 943 Personen) betroffen. Diese 6 von insgesamt 10 statistisch erfassten Berufsgruppen bildeten zusammen einen Anteil von 87,3% am Total aller Arbeitslosen.

Unter den am wenigsten betroffenen Berufshauptgruppen kommen an erster Stelle die Angehörigen regulärer Streitkräfte, deren Anteil praktisch bei null lag (33 registrierte Personen). Es folgen Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei (0,6% bzw. 564 registrierte Personen), Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe (4,4% bzw. 4342 Personen) und zuletzt die Führungskräfte (6,7% bzw. 6698 Personen).

Eine Aufgliederung der Arbeitslosenquoten nach Berufshauptgruppen zeigt an vorderster Stelle die Hilfskräfte mit einem Anteil von 6,8%. Über dem landesweiten Durchschnitt lagen auch die Dienstleistungsberufe und Verkäufer (3,1%), die Bürokräfte und verwandten Berufe (2,8%), die Handwerks- und verwandten Berufe (2,5%) sowie die Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe (2,4%).

² Eine Arbeitslosenquote, die bei 3,0% oder darüber liegt, verzeichneten die Wirtschaftszweige Glas, Keramik, Zementwaren (3,2%), Nahrungsmittel, Getränke, Tabak (3,1%), Textilien und Bekleidung (3,1%) sowie Leder, Lederwaren und Schuhe (3,0%).

³ Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Cependant, toutes les branches n'ont pas le même taux de chômage. En effet, celui varie entre 0,9% pour l'agriculture, la sylviculture et la pêche à 4,7% pour l'hôtellerie et la restauration. Si cette dernière branche possède le taux le plus élevé, elle est suivie de celle des matières plastiques et du caoutchouc (3,5%) et celle du bâtiment et génie civil (3,3%)². Concernant ces trois dernières valeurs, elles sont toutes en dessous de celles de 2019, la période précédant la pandémie de coronavirus déjà mentionnée.

En termes de secteur, le moins touché reste celui de l'agriculture, la sylviculture et la pêche (taux de chômage de 0,9%), puis les autres service (2,3%) et pour terminer le milieu de l'industrie (2,7%). Comme déjà discuté pour les branches, les taux sont égaux ou inférieurs à ceux de 2019.

4.4.7 Selon les groupes principaux de professions ou la dernière profession exercée

La répartition des chômeurs selon la dernière profession exercée³ montre que les principaux concernés sont ceux appartenant au groupe principal du « personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs ». Avec 18 470 chômeurs inscrits, leur part est de 18,5% de l'ensemble des chômeurs. Entre 2021 et 2022, c'est cependant cette catégorie qui a connu la plus forte baisse (8588 personnes ou 31,7%). Encore une fois, c'est le retour aux valeurs précédant la pandémie. En effet, en 2019, ce groupe de professions comptabilisait précisément 18 771 chômeurs inscrits.

Les professions élémentaires suivent avec une part de 17,8% de tous les chômeurs et comptabilise 17 707 personnes inscrites, puis les employés administratifs avec une part de 14,4% (14 296). Les professions intermédiaires se retrouvent avec une part de 11,9% (11 840) et les métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat avec une part 11,0% (10 943). Ainsi, ces 6 catégories de professions précédemment nommées sur les 10 que compte la statistique représentent ensemble 87,3% de tous les chômeurs.

Finalement, les groupes les moins représentés sont tout d'abord les professions miliaires dont la part est pratiquement nulle (33 chômeurs inscrits), puis les agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche (part 0,6% ou 564 inscrits), les conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage (4,4%; 4342) et pour terminer les directeurs, cadres de direction et gérants (6,7%; 6698).

Au regard des taux de chômage selon les grands groupes de professions, les professions élémentaires sont largement en tête avec 6,8%. Au-dessus de la moyenne suisse, se trouve encore le personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs (3,1%), les employés de type administratif (2,8%), les métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat (2,5%) et les conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage (2,4%).

² Avec un taux supérieur ou égal à 3,0%, on trouve encore les branches verres, céramiques et produits en ciment (3,2%), aliments, boissons et tabac (3,1%), textiles et habillement (3,1%) et cuir et chaussures (3,0%).

³ Classement des groupes principaux de professions selon la nomenclature suisse CH-ISCO-19 ou la Classification internationale type de professions (CITP).

4.4.8 Nach Ausbildungsstufen

Bei der Betrachtung nach Ausbildungsstufen⁴ entfällt mit 43% der grösste Anteil auf Personen mit einem Abschluss auf Sekundarstufe II. 2022 waren in dieser Gruppe 42 834 Arbeitslose registriert. Den zweitgrössten Anteil von 26,4% (26 321 registrierte Arbeitslose) verzeichnete die Gruppe mit einem Tertiärabschluss, gefolgt von 25 727 arbeitslosen Personen mit einem Abschluss auf Sekundarstufe I, was einem Anteil von 25,8% entspricht. Nach Ausbildungsstufen veränderten sich die Anteile am Total aller Arbeitslosen gegenüber dem Vorjahr nur marginal.

Diese 3 Gruppen verzeichneten zwischen 2021 und 2022 einen Rückgang von 24,2% bei den Personen mit Tertiärabschluss (-26 321), von 26,6% bei den Personen mit einem Abschluss auf Sekundarstufe I (-25 727) und von 29,9% bei den Personen mit einem Abschluss auf Sekundarstufe II (-42 834).

4.4.9 Nach zuletzt ausgeübter Funktion

Die Auswertung nach der zuletzt ausgeübten Funktion⁵ zeigt auch für das Jahr 2022, dass die «Fachkräfte⁶» mit ihrem Anteil von 65,7% am Total aller Arbeitslosen auch weiterhin die mit Abstand am stärksten von Arbeitslosigkeit betroffene Kategorie geblieben sind. Der Anteil der Fachkräfte am Total aller Arbeitslosen liegt seit 2010 bei über 60%. Die Zahl der arbeitslosen Fachkräfte sank jedoch im Vergleich zum Vorjahr um 24 703 Personen (-27,4%) auf 65 452 Personen.

Mit einem Anteil von 25,6% erwies sich die Kategorie Hilfsfunktion als recht stabil. In absoluten Zahlen entspricht dies 25 482 Arbeitslosen, die im Jahr 2022 registriert wurden. Im Vergleich zum Vorjahr verringerte sich ihre Zahl um 9850 Personen (-27,9%).

Der Anteil der Arbeitslosen unter den Lernenden verharrte bei 1,4%, bei den Schülern und Studenten belief er sich auf 0,7% und bei den Praktikanten ging er von 0,5% auf 0,4% zurück.

Arbeitslose Personen, die als zuletzt ausgeübte Funktion Führungskräfte angegeben hatten, verzeichneten im Jahr 2022 einen Anteil am Total aller registrierten Arbeitslosen von 5,9%. Zwischen 2021 und 2022 entspricht dies einem Rückgang in absoluten Zahlen um 2413 Personen (-29,3%) auf insgesamt 5828 Arbeitslose.

Der Anteil am Total aller Arbeitslosen der Kategorie Selbstständig blieb mit 0,2% unverändert gegenüber dem Vorjahr. Konkret waren es jahresdurchschnittlich 249 Personen (2021: 313).

4.4.8 Niveau de formation

Lorsque l'on se penche sur le niveau de formation⁴, les personnes ayant un diplôme du secondaire II sur les plus représentés avec une part de 43,0%. Cette catégorie constitue 42 834 chômeurs inscrits en 2022. La seconde catégorie la plus représentées avec une part de 26,4% est celle des diplômés du degré tertiaire avec 26 321 chômeurs inscrits suivie par celle des diplômés du secondaire I dont la part est de 25,8% (25 727). En comparaison par rapport à l'année précédente, les parts relatives du total des chômeurs des différents niveaux de formation n'ont donc que peu varié.

Les 3 catégories ont connu des diminutions entre 2021 et 2022 allant de 24,2% pour les diplômés du degré tertiaire (-26 321), 26,6% pour le ceux du secondaire I (-25 727) à 29,9% pour ceux du secondaire II (-42 834).

4.4.9 Dernière fonction exercée

Si l'on considère la dernière fonction exercée⁵, on constate qu'en 2022 également, les «spécialistes⁶» sont restés la catégorie de loin la plus touchée par le chômage, formant une part de 65,7% du total des chômeurs. Depuis 2010, la proportion des spécialistes par rapport au total des chômeurs dépasse les 60%. Le nombre de spécialistes au chômage, qui s'est élevé à 65 452 personnes, a certes diminué de 24 703 unités (ou de 27,4%) par rapport à l'année précédente.

La seconde catégorie présente est celle des auxiliaires et dont la part reste stable avec une proportion de 25,6%. Cela représente en valeur absolue 25 482 chômeurs inscrits en 2022 et leur nombre a diminué de 9850 personnes (-27,9%) par rapport à l'année précédente.

Du côté des apprentis, leur part parmi les chômeurs reste à 1,4%, tout comme celles des écoliers et étudiants (0,7%). Celle des stagiaires a diminué de 0,5 à 0,4%.

S'agissant des chômeurs dont la dernière profession inscrite était cadres, leur part s'est fixée en 2022 à 5,9% de l'ensemble des chômeurs inscrits. Entre 2021 et 2022, la baisse en valeur absolue est de 2413 personnes (-29,3%) comptabilisant ainsi un total de 5828 chômeurs.

Finalement la part des indépendants dans le total des chômeurs se situe à 0,2%, comme l'année précédente. Concrètement, ils sont au nombre moyen de 249 (2021: 313).

⁴ Von allen Arbeitslosen machten 4695 Personen (4,7%) keine Angaben zur Ausbildungsstufe.

⁵ Als zuletzt ausgeübte Funktion sind folgende 8 Kategorien aufgeführt: Selbstständig, Kaderfunktion, Fachfunktion, Hilfsfunktion, Lernende, Praktikant, Schüler/Student und Heimarbeiter.

⁶ s. Definition auf Seite 16.

⁴ Une part de 4,7% du total, soit 4695 personnes, n'a pas spécifié son degré de formation.

⁵ La dernière fonction exercée est représentée par 8 catégories qui sont les suivantes: indépendants, cadres, spécialistes, auxiliaires, apprentis, stagiaires, écoliers/étudiants et travailleurs à domicile.

⁶ cf. définition en page 16.

4.4.10 Nach Dauer: Langzeitarbeitslosigkeit

2022 lag die Anzahl der Langzeitarbeitslosen (Personen, die seit über einem Jahr arbeitslos sind) jahresdurchschnittlich bei 21 026 Personen. Zwischen den Jahren 2021 und 2022 sank die Zahl um 11 243 Personen, nachdem sie zwischen 2020 und 2021 fast in gleichem Masse gestiegen war (+11 021).

Obwohl die Zahl der Langzeitarbeitslosen mit dem Ende der Pandemie zurückging (−34,8%) und sich der prozentuale Anteil am Total aller Arbeitslosen noch deutlicher reduzierte (−27,6%), erreichte sie nicht den Wert, der 2019 entgegen dem allgemeinen Bild bei 14 201 Personen lag. In jenem Jahr belief sich der durchschnittliche Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total aller Arbeitslosen auf 13,3% und im Jahr 2022 auf 21,1% (2020: 14,6%; 2021: 23,4%). Es sei jedoch daran erinnert, dass der Ausbruch der Pandemie in dieser Kategorie ebenfalls zu einem markanteren Anstieg führte. Zwischen 2019 und 2020 erhöhte sich der Anteil um 49,6% und übertraf damit den Wert, der allgemein bei 36,3% lag. Zwischen den Jahren 2021 und 2022 stieg der Anteil sogar auf 51,9%, während allgemein ein Rückgang von −5,6% zu verzeichnen war. In anderen Worten: Sowohl mit dem Ausbruch der Corona-Pandemie als auch im darauffolgenden Jahr nahm die Zahl der Langzeitarbeitslosen stärker zu. Mit dem Ende der Pandemie ging ihre Zahl jedoch wieder zurück. Bei der Betrachtung im Monatsverlauf über das ganze Jahr hinweg zeigt sich, dass in absoluten Zahlen immer weniger Personen arbeitslos gemeldet waren. Im Januar 2022 wurden 29 076 Langzeitarbeitslose registriert, am Jahresende des Jahres waren es nur noch 14 129. Somit ist auch bei der Betrachtung der Kurve, die den prozentualen Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total aller Arbeitslosen abbildet, ein Abwärtstrend erkennbar.

4.5 Gemeldete offene Stellen

Vorbemerkung: Die offenen Stellen werden den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) i.d.R. freiwillig gemeldet. Auf den 1. Juli 2018 wurde die Stellenmeldepflicht für Berufsarten mit einer Arbeitslosenquote von mindestens 8% schweizweit eingeführt. Das hat ab Juli 2018 zu einer starken Zunahme der statistisch erfassten offenen Stellen geführt. Seit 1. Januar 2020 gilt ein Schwellenwert von 5%.

Nach dem Ende der Pandemie erhöhte sich die Zahl der gemeldeten offenen Stellen immer weiter. So stieg sie 2022 gegenüber dem Vorjahr von 50 834 auf 65 301 (+28,5%). Der Anteil (weniger als 90%) der offenen Teilzeitstellen (12 274) nahm ebenfalls zu und betrug somit 18,8%.

Betrachtet man die Anzahl der offenen Stellen (mit oder ohne Meldepflicht – siehe Vorbemerkung) im Verhältnis zu den Erwerbstätigen, dann kommen rein rechnerisch 100 Erwerbstätige auf durchschnittlich 1,4 offene Stellen. Dieser Durchschnittswert variierte stark je nach Kanton in Abhängigkeit vom Wirtschaftsgefüge und von meldepflichtigen Berufsarten. Somit fielen diese Zahlen sehr unterschiedlich aus und variierten je nach Kanton zwischen 5,3% in Graubünden, 3,0% in Neuenburg oder 2,4% in Nidwalden. Schlusslichter dieser Liste waren die Kantone Genf und Freiburg mit 0,5% sowie Appenzell Innerrhoden und Appenzell Ausserrhoden mit 0,8%.

4.4.10 Durée: chômage de longue durée

En 2022, le nombre de chômeurs de longue durée (personnes dont le chômage dure depuis plus d'un an) a comptabilisé 21 026 personnes en moyenne annuelle. Cette valeur a diminué de 11 243 personnes entre 2021 et 2022 alors qu'elle avait augmenté entre 2020 et 2021 presque du même nombre, soit 11 021.

Si le nombre de chômeurs de longue durée a bien diminué avec la fin de la pandémie et de manière plus prononcée en pourcentage (−34,8%) que la baisse de l'ensemble des chômeurs (−27,6%), sa valeur n'équivaut pas celle de 2019 qui était de 14 201 contrairement à l'image générale. En effet, cette année-là, le pourcentage annuel moyen des chômeurs de longue durée par rapport au total des chômeurs était de 13,3% et en 2022 il était de 21,1% (2020: 14,6%; 2021: 23,4%). Il faut cependant rappeler qu'avec l'arrivée de la pandémie, l'augmentation pour cette catégorie-là avait également été plus importante. En effet, entre 2019 et 2020 l'augmentation était de 49,6% alors qu'en général elle était de 36,3%, puis entre 2020 et 2021, l'augmentation a même atteint 51,9% alors qu'en général, c'est même une baisse de −5,6% qui a prévalu. En d'autres termes, le nombre de chômeurs entrant dans la catégorie de longue durée a davantage augmenté avec l'arrivée soudaine de la pandémie de coronavirus ainsi que l'année suivante. Avec la fin de la pandémie, leur nombre a cependant diminué. Lors de l'observation par mois sur l'ensemble de l'année, les valeurs absolues enregistrées n'ont fait que diminuer. En effet, si le mois de janvier 2022 comptabilisait 29 076 chômeurs de longue durée, il n'était plus que 14 129 en fin d'année. Ainsi, l'observation de la courbe de pourcentage des chômeurs de longue durée par rapport à l'ensemble des chômeurs montre également une tendance à la baisse.

4.5 Annonces de postes vacants

Remarque préliminaire: les postes vacants sont en principe annoncés aux offices régionaux de placement (ORP) sur une base volontaire. Le 1^{er} juillet 2018, l'obligation d'annoncer les postes vacants pour les genres de professions dont le taux de chômage atteint au moins 8% a été introduite dans toute la Suisse, ce qui a donné lieu à une forte hausse du nombre de postes vacants enregistrés dans les statistiques à partir de cette date. Depuis le 1^{er} janvier 2020, une valeur seuil de 5% s'applique.

Suite à la fin de la pandémie, le nombre de places vacantes annoncées a poursuivi sa progression. En effet, leur nombre est passé de 50 834 en 2021 à 65 301 en 2022, soit une augmentation de 28,5%. Par ailleurs, le nombre de places vacantes (12 274) à temps partiel (moins de 90%) a aussi augmenté et leur part représente désormais 18,8%.

En observant le nombre de places vacantes (avec ou sans une obligation d'annonce – voir la remarque préliminaire) par rapport aux personnes actives, le taux ainsi calculé montre une moyenne de 1,4 de place vacante pour 100 personnes actives. Selon les cantons, ce taux varie fortement selon le tissu économique et les secteurs avec une obligation d'annonce. Ainsi, les taux varient fortement allant de 5,3% pour le canton des Grisons, suivi de 3,0% pour Neuchâtel ou encore 2,4% pour le canton de Nidwald. En queue de liste nous retrouvons les cantons de Genève et Fribourg avec 0,5% ou encore les cantons d'Appenzell Rhodes-Intérieures et Extérieures avec 0,8%.

5 Statistik der Bezüger/innen von Taggeldern aus der ALV

5.1 Einführung und Grundlagen

Arbeitnehmenden in der Schweiz sind bei der Arbeitslosenversicherung (ALV) gegen Erwerbsausfall versichert. Die schweizerische Arbeitslosenversicherung (ALV) ist im Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzschiädigung (AVIG) geregelt. Gemäss AVIG erhält die versicherte Person bei Verlust der Arbeitsstelle eine Arbeitslosenentschädigung (ALE) von 70 oder 80 Prozent des versicherten Verdiensts (Art. 22), wenn sie die Anspruchsbedingungen erfüllt (Art. 8). Die Arbeitslosenentschädigung wird in Form von Taggeldern ausbezahlt. Wie viele Taggelder insgesamt und im Durchschnitt im Jahr 2022 bezogen wurden, wie hoch diese in Franken je Bezüger/in ausgefallen sind und wie diese nach Geschlecht variieren, wird in diesem Kapitel wiedergegeben.

Das Maximum der auszahlbaren Taggelder hängt von verschiedenen Faktoren ab, die im AVIG verankert sind (Art. 27). Die letzte Teilrevision des AVIG trat am 1. April 2011 in Kraft und brachte Veränderungen in der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder für bestimmte Gruppen von Versicherten. Die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind, wurde von 260 auf 90 reduziert. Personen im Alter von unter 25 Jahren, die keine Unterhaltspflicht haben und mindestens 12 Monate Beitragszeit nachweisen können, haben einen Höchstanspruch von 200 Taggeldern. Personen im Alter ab 25 Jahren und Personen mit Unterhaltspflicht haben einen Höchstanspruch von 260 Taggeldern, wenn ihre Beitragszeit 12 bis 17 Monate beträgt. Wenn sie 18 bis 21 Monate Beitragszeit nachweisen können, steigt ihr Höchstanspruch auf 400 Taggelder. Personen im Alter ab 55 Jahren und Personen mit einem Invaliditätsgrad ab 40 Prozent haben einen Höchstanspruch von 520 Taggeldern, wenn sie mindestens 22 Monate lang Beiträge bezahlt haben. Letztlich wurde der Absatz 5 des Artikels 27 des AVIGs, der eine temporäre Erhöhung des Höchstanspruchs um 120 Taggelder für Kantone mit erhöhter Arbeitslosenquote vorsah, aufgehoben.¹

Das Kapitel ist wie folgt aufgebaut: Im nächsten Abschnitt werden die Definitionen kurz erläutert. Die Datenquellen werden im dritten Abschnitt beleuchtet. Anschliessend werden im Abschnitt 4 die deskriptiven Statistiken zur Höhe der ausbezahlten und zur Anzahl der bezogenen Taggelder für das Jahr 2022 angegeben.

¹ Vgl. Übersicht 1: Historische Entwicklung nach Höhe und Höchstzahl der Taggelder

5 Statistique des bénéficiaires d'indemnités journalières de l'AC

5.1 Introduction et fondements

En Suisse, les travailleurs sont assurés contre la perte d'emploi auprès de l'assurance-chômage (AC). Le régime suisse d'assurance-chômage est régi par la loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité (LACI). La LACI prévoit qu'en cas de perte d'emploi, la personne assurée reçoit une indemnité de chômage (IC) de 70% ou 80% du gain assuré (art. 22) si elle remplit les conditions d'octroi (art. 8). L'IC est versée sous la forme d'indemnités journalières. Le présent chapitre rapporte combien d'indemnités journalières ont été versées au total et en moyenne en 2022, quel est le montant de ces indemnités en francs par bénéficiaire et quelles sont les différences selon le sexe du bénéficiaire.

Le maximum des indemnités journalières qui peut être versé dépend de différents facteurs, inscrits dans la LACI (art. 27). La dernière révision partielle de la LACI est entrée en vigueur le 1^{er} avril 2011 et a apporté des changements dans le nombre maximal des indemnités journalières qui peut être versé à certains groupes d'assurés. Le maximum des indemnités journalières qui peut être versé aux personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation a reculé de 260 à 90. Les moins de 25 ans qui n'ont pas d'obligation d'entretien et justifient d'au moins 12 mois de cotisation ont droit à 200 indemnités journalières au maximum. Les personnes de 25 ans ou plus et les personnes qui ont une obligation d'entretien ont droit à 260 indemnités journalières au maximum si elles ont cotisé de 12 à 17 mois. Si elles justifient d'une période de cotisation de 18 à 21 mois, leur droit passe à 400 indemnités journalières au maximum. Pour les personnes soit âgées de 55 ans et plus, soit avec un taux d'invalidité de 40% et plus, mais qui ont un minimum de 22 mois de cotisation, le nombre maximum d'indemnités journalières est de 520. Enfin, l'al. 5 de l'art. 27 LACI prévoyant une hausse temporaire de 120 indemnités journalières sur le droit maximal pour les cantons à taux de chômage élevé, a été supprimé.¹

Ce chapitre est structuré comme suit: le sous-chapitre ci-après explique brièvement les définitions, tandis que le troisième sous-chapitre indique la source des données; enfin, le quatrième sous-chapitre porte sur les statistiques descriptives concernant le montant des indemnités journalières versées et leur nombre pour l'année 2022.

¹ Voir l'Aperçu 1: Évolution historique du montant des indemnités journalières et de leur nombre maximum

5.2 Definitionen

Als Taggeldbezüger/innen werden alle Personen gezählt, die in einer Kontrollperiode Zahlungen in Form von Taggeldern erhalten.² Die Höhe des Taggeldes beträgt für jeden voll ausgefallenen Arbeitstag höchstens 80 oder 70 Prozent des maximal versicherbaren Verdienstes gemäss AVIG (Art. 23 Abs. 1). Seit dem 1. Januar 2016 beträgt der Höchstbetrag des versicherten Verdienstes 12 350 Franken. Im Vergleich lag er von 2008 bis 2015 bei 10 500 Franken und von 2000 bis 2007 bei 8900 Franken. Davor betrug er 8100 Franken.

Das durchschnittliche Taggeld ergibt sich aus dem Anteil des Anspruchs von 80 beziehungsweise 70 Prozent des versicherten Verdienstes über 21,7 Arbeitstage. Die ausbezahlten Taggelder berechnet man aus dem Produkt des durchschnittlichen Taggeldes und der Anzahl der kontrollierten Tage innerhalb eines Kalendermonats.

Der an den Versicherten ausbezahlte Nettobetrag umfasst Taggelder und Zulagen abzüglich der Sozialversicherungsprämien (Arbeitnehmerbeiträge). Der Arbeitslosenversicherungsfond trägt die Gesamtkosten (brutto) der Taggelder und Zulagen zuzüglich der Sozialversicherungsprämien (Arbeitgeberbeiträge). Als Zulagen gelten Kinder- und Ausbildungszulagen. In einem Kanton sind auch Haushaltzulagen möglich. Im Bereich der Sozialversicherungsprämien werden dem Versicherten Arbeitnehmerbeiträge wie AHV/IV/EO³, BVG⁴ (Invalidität und Tod), NBU⁵, und die Quellensteuern (nach Aufenthaltsstatus) abgezogen. Hingegen übernimmt die Arbeitslosenversicherung für die Versicherten die Arbeitgeberbeiträge bezüglich AHV/IV/EO, BVG und BU⁶ (während der Teilnahme an Massnahmen).

Innerhalb der Rahmenfrist wird der Versicherte ermutigt, einem Zwischenverdienst nachzugehen. Der Zwischenverdienst ist ein AVIG-Instrument, das Anreize zur Annahme einer Zwischentätigkeit schaffen soll. Der Versicherte erhält von der Arbeitslosenversicherung 80 bzw. 70 Prozent des allfälligen Verdienstauffalls (versicherter Verdienst minus erzielter Zwischenverdienst) in Form von Taggeldern ausbezahlt. Personen bis und mit 45 Jahren haben bis zu 12 Monate Anspruch auf Ersatz des Verdienstauffalls. Versicherte mit Unterhaltspflichten gegenüber Kindern sowie Versicherte, welche über 45 Jahre alt sind, haben bis längstens 2 Jahre Anspruch.

² Darunter fallen seit Januar 1998 auch Personen, bei denen aus Sanktionsgründen die Taggeldzahlung vorübergehend eingestellt worden ist (sog. Einstelltage).

³ Alters- und Hinterlassenenversicherung, Invalidenversicherung, Erwerbsersatzordnung

⁴ Berufliche Vorsorge

⁵ Nichtberufsunfallversicherung

⁶ Berufsunfallversicherung

5.2 Définitions

Sont réputées bénéficiaires d'indemnités journalières toutes les personnes qui touchent des prestations sous forme d'indemnités journalières pendant une période de contrôle.² Le montant de l'indemnité journalière pour chaque jour entier de travail perdu s'élève au plus à 80% ou 70% du gain assuré maximal d'après la LACI (art. 23, al. 1). Depuis le 1^{er} janvier 2016, le montant maximal du gain assuré est de 12 350 francs. Il était de 10 500 francs de 2008 à 2015 et de 8900 francs de 2000 à 2007. Avant l'année 2000, il s'élevait à 8100 francs.

L'indemnité journalière moyenne se calcule en divisant le droit à 80% ou 70% du gain assuré par 21,7 jours de travail. Les indemnités journalières versées se calculent en multipliant l'indemnité journalière moyenne par le nombre des jours contrôlés pendant un mois.

Le montant net payé aux assurés se compose des indemnités journalières et des allocations, auxquelles on déduit la part des cotisations aux assurances sociales due par le travailleur. Le fonds de l'assurance-chômage prend à sa charge les coûts globaux (bruts) des indemnités journalières et allocations, plus la part patronale des cotisations aux assurances sociales. Par allocations, il faut entendre les allocations pour enfants et pour la formation professionnelle et, dans un canton, également les allocations de ménage. En ce qui concerne les assurances sociales, la part du travailleur des cotisations AVS / AI / APG³, LPP⁴ (invalidité et décès), AANP⁵, et (selon le statut de séjour) les impôts à la source sont déduits aux assurés. L'assurance-chômage prend en revanche à sa charge la part patronale des cotisations AVS / AI / APG, LPP et AP⁶ (pendant la participation aux mesures).

Pendant le délai-cadre, l'assuré est encouragé à exercer une activité qui lui procurera un gain intermédiaire. Le gain intermédiaire est un instrument de la LACI conçu pour inciter les assurés à exercer une activité intermédiaire. L'AC verse à l'assuré 80% ou 70% de la perte de gain éventuelle (le gain assuré moins le gain intermédiaire réalisé) sous la forme d'indemnités journalières. Les assurés ont droit à ces indemnités compensatoires pendant 12 mois jusqu'à l'âge de 45 ans et pendant deux ans au plus s'ils ont plus de 45 ans ou s'ils ont des enfants à charge.

² Depuis janvier 1998, font aussi partie de ces personnes celles dont le paiement des indemnités journalières a été suspendu temporairement en raison d'une sanction (jours de suspension).

³ Assurance-vieillesse et survivants, assurance-invalidité, allocations pour perte de gain

⁴ Prévoyance professionnelle

⁵ Assurance accidents non professionnels

⁶ Assurance accidents professionnels

5.3 Datenquellen

Die Bezügerstatistik basiert auf den Daten des Auszahlungssystems der Arbeitslosenkassen (ASAL), die einmal am Tag in das zentrale Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA) eingelesen werden. Im ASAL werden die getätigten Auszahlungen auf der individuellen Ebene erfasst und täglich aktualisiert. Dies ermöglicht die Ermittlung der Anzahl aller Bezüger/innen, die während eines Monats (oder eines Jahres) effektiv Leistungen der Arbeitslosenversicherung bezogen haben.

Erfahrungsgemäss dauert es zwei Monate, bis rund 95% aller Zahlungen für eine bestimmte Kontrollperiode von den Arbeitslosenkassen getätigt und auf der zentralen Datenbank eingelesen werden. Aus diesem Grund werden die provisorischen Leistungsbezügerdaten mit einer Verzögerung von zwei bis drei Monaten erstmals publiziert und dann monatlich aktualisiert. Die Statistiken für das Jahr 2022 basieren auf dem Datenstand vom Mai 2023.

5.4 Deskriptive Statistik

5.4.1 Anzahl Taggeldbezüger, Bezugsdauer und Auszahlungsbetrag nach Geschlecht

Die Tabelle T1 umfasst die wichtigsten Statistiken bezüglich der Taggelder, die im Jahr 2022 aus der ALV ausbezahlt wurden. Im Jahr 2022 gab es 285 092 Taggeldbezüger/innen, 16% weniger als im Vorjahr. Unter diesen waren Männer mit 153 606 zahlreicher als Frauen (131 486). Ähnlich wie in den Jahren davor betrug der Männeranteil um 54%. Im Vergleich zu 2021 ist die Anzahl der Männer in 2022 um 16,7% und die Anzahl Frauen um 15,5% gesunken.

Allgemein wurden im Jahr 2022 25 Mio. Taggelder bezogen. Dies ergibt eine Senkung von 29,5% relativ zum Vorjahr. Im Aggregat bezogen Frauen in 2022 1,6 Mio. Taggelder weniger als Männer. Im Durchschnitt bezogen sie länger als Männer. Die durchschnittliche Bezugsdauer der Frauen lag bei 90,5 Tagen und jene der Männer bei 87,6 Tagen.

Im Jahr 2022 betrugen die Auszahlungen für Taggelder insgesamt rund 4 Mrd. Franken, 28,8% weniger als im Jahr 2021. 60% davon gingen an männliche Taggeldbezüger und nur 40% an weibliche Taggeldbezügerinnen. Im Durchschnitt erhielt eine Frau im Jahr 2022 12 428 Franken, während ein Mann 3297 Franken mehr bekam (15 725 Franken). Diese Differenz kann zum Teil durch die Lohnunterschiede zwischen den Geschlechtern erklärt werden. Während ein Mann im Durchschnitt 179 Franken pro Arbeitstag erhielt, bekam eine Frau im Durchschnitt nur 137 Franken, 42 Franken oder fast 31% weniger als ein Mann. Relativ zu 2021 stieg das Taggeld der Männer pro Arbeitstag in 2022 um 0,8%, während das Taggeld der Frauen um 1,5%.

5.3 Sources des données

La statistique concernant les bénéficiaires se fonde sur les données du système informatisé de paiement des caisses de chômage (SIPAC), lesquelles sont transmises une fois par jour au système d'information centralisé du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). Dans SIPAC, les paiements effectués sont saisis pour chaque assuré et mis à jour quotidiennement. Cela permet de déterminer le nombre de tous les bénéficiaires qui ont effectivement touché des prestations de l'AC pendant un mois (ou un an).

L'expérience montre qu'il faut deux mois aux caisses de chômage pour effectuer 95% de l'ensemble des paiements d'une période de contrôle et les saisir dans la banque centrale de données. C'est la raison pour laquelle les données provisoires relatives aux bénéficiaires de prestations sont publiées pour la première fois 2 à 3 mois plus tard. Elles sont ensuite mises à jour chaque mois. Les statistiques pour l'année 2022 se fondent sur l'état des données en mai 2023.

5.4 Statistiques descriptives

5.4.1 Nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières, durée d'indemnisation et montant versé, par sexe

Le Tableau T1 regroupe les principales statistiques concernant les indemnités journalières que l'AC a versées en 2022. En 2022, 285 092 personnes ont perçu des indemnités journalières, soit 16% de moins que l'année précédente. Parmi ces personnes, les hommes ont été plus nombreux que les femmes (153 606 hommes contre 131 486 femmes) à avoir perçu des indemnités. Comme pour les années précédentes, la part des hommes s'est élevée à 54% environ. Par rapport à 2021, le nombre des hommes parmi les bénéficiaires a diminué de 16,7% et celui des femmes de 15,5%.

En tout, 25 millions d'indemnités journalières ont été versées en 2022, soit une baisse de 29,5% par rapport à 2021. De manière agrégée, les femmes ont perçu 1,6 million d'indemnités journalières en moins que les hommes en 2022. En moyenne, elles ont toutefois perçu des indemnités plus longtemps que les hommes. La durée d'indemnisation moyenne a été de 90,5 jours pour les femmes, contre 87,6 pour les hommes.

En 2022, les versements d'indemnités journalières se sont élevés au total à environ 4 milliards de francs, soit 28,8% de moins qu'en 2021. En outre, 60% des bénéficiaires ont été des hommes et seulement 40% des femmes. En moyenne, une femme a reçu 12 428 francs d'indemnités journalières en 2022, contre près de 3 297 francs de plus pour un homme (15 725 francs). Cette distinction peut en partie s'expliquer par les différences de salaire entre les deux sexes. Tandis qu'un homme recevait 179 francs en moyenne par jour de travail, une femme ne recevait que 137 francs en moyenne, soit 42 francs, ou presque 31%, de moins qu'un homme. En chiffres relatifs par rapport à 2021, l'indemnité journalière des hommes a crû de 0,8% en 2021, tandis que celle des femmes n'augmentait que de 1,5%.

Taggeldbezüger, Bezugsdauer und Auszahlungen, Total und nach Geschlecht, seit 2013

Bénéficiaires d'indemnités, durée d'indemnisation et versements, chiffres totaux et par sexe, depuis 2013

T 1

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Taggeldbezüger											Bénéficiaires d'indemnités journ.
Total	296 343	302 856	316 775	331 836	330 495	312 845	298 498	339 876	339 998	285 092	Total
Frauen	162 954	167 405	176 583	184 726	182 925	169 793	162 020	185 387	184 374	153 606	Femmes
Männer	133 389	135 451	140 192	147 110	147 570	143 052	136 478	154 489	155 624	131 486	Hommes
Bezugstage in Mio. Tagen¹											Jours d'indemnisation en mio de jours¹
Total	27,6	27,8	29,5	31,5	30,4	27,7	26,2	35,2	36,0	25,4	Total
Frauen	15,0	15,2	16,3	17,4	16,5	14,7	13,9	19,0	19,2	13,5	Femmes
Männer	12,6	12,6	13,2	14,2	13,9	13,1	12,3	16,2	16,8	11,9	Hommes
Bezugsdauer je Bezüger in Tagen											Durée d'indemnisation par bénéficiaire, en jours
Total	93,1	91,9	93,2	95,0	92,1	88,7	87,9	103,5	105,8	88,9	Total
Frauen	92,1	90,8	92,1	94,0	90,4	86,4	85,9	102,5	104,0	87,6	Femmes
Männer	94,4	93,2	94,5	96,2	94,2	91,4	90,4	104,8	107,9	90,5	Hommes
Auszahlungen in Mio. Fr.²											Montants versés en mio de frs.²
Total	4 074,6	4 133,7	4 393,9	4 809,8	4 687,6	4 304,5	4 127,3	5 526,6	5 683,9	4 049,5	Total
Frauen	2 506,2	2 540,8	2 716,0	2 974,3	2 865,5	2 579,5	2 469,3	3 338,6	3 411,3	2 415,5	Femmes
Männer	1 568,4	1 592,8	1 677,9	1 835,5	1 822,1	1 724,9	1 657,9	2 188,0	2 272,6	1 634,1	Hommes
Auszahlungen je Bezüger in Fr.											Montant versé par bénéficiaire en francs
Total	13 749,8	13 648,9	13 870,6	14 494,5	14 183,6	13 759,1	13 826,7	16 260,6	16 717,5	14 204,3	Total
Frauen	15 379,9	15 177,8	15 380,7	16 101,1	15 665,1	15 192,2	15 241,0	18 008,7	18 502,0	15 725,0	Femmes
Männer	11 758,4	11 759,3	11 968,5	12 477,1	12 347,2	12 058,2	12 147,8	14 162,7	14 603,3	12 427,8	Hommes
Auszahlungen je Bezugstag und Bezüger in Fr.											Montant versé par jour et par bénéficiaire en francs
Total	147,7	148,6	148,9	152,6	154,0	155,1	157,3	157,1	158,1	159,7	Total
Frauen	167,0	167,2	166,9	171,3	173,3	175,8	177,5	175,8	177,9	179,4	Femmes
Männer	124,6	126,1	126,7	129,6	131,0	132,0	134,4	135,1	135,4	137,4	Hommes

¹ inkl. Einstelltage / y compris les jours de suspension² ab 1993 Auszahlungen = Taggelder + Zulagen – Sozialversicherungsprämien
depuis 1993 = indemnités journalières + allocations – cotisations aux assurances sociales

5.4.2 Zusammenspiel zwischen Anzahl Taggeldbezü- ger, ausbezahlten Betrages und Bezugsdauer

Wie der Grafik G1 zu entnehmen ist, korrelieren die Höhe des durchschnittlich ausbezahlten Betrages und die Zahl der Taggeldbezüger/innen miteinander. Der Korrelationskoeffizient von trendbereinigten Zeitreihen beträgt rund 0,9. Steigt die Zahl der Bezüger/innen, nimmt auch der ausbezahlte Betrag je Taggeldbezüger zu. Sinkt die Zahl der Bezüger/innen, nimmt der ausbezahlte Betrag je Taggeldbezüger ebenfalls ab. Dieses Phänomen hängt mit der Dauer der Arbeitslosigkeit zusammen. In Phasen hoher Arbeitslosigkeit, fällt die durchschnittliche Dauer der Arbeitslosigkeit höher aus als in Phasen tiefer Arbeitslosigkeit. Somit korreliert, die Anzahl der Bezüger/innen mit der durchschnittlichen Anzahl an Bezugstagen. Steigt die Zahl der Bezüger/innen, nimmt die durchschnittliche Anzahl an Bezugstagen zu. Hingegen wenn die Zahl der Bezüger/innen sinkt, nimmt die durchschnittliche Anzahl an Bezugstagen ab. In der Grafik G2 ist dies anhand der prozentualen Veränderung dieser Grössen zum Vorjahr zu sehen.

In den Jahren 1999–2000, 2007–2008, 2011–2012 und 2018–2019 spielt der Zusammenhang zwischen der Anzahl Taggeldbezüger/innen und der Höhe des ausbezahlten Betrages je Taggeldbezüger nicht. Trotz sinkender Bezügerzahlen bleibt der ausbezahlte Betrag stabil oder fällt sogar leicht höher als im Vorjahr aus. In den Jahren 2000 und 2008 ist dies hauptsächlich auf die Erhöhung des versicherten Verdienstes von 8100 Franken auf 8900 Franken bzw. von 8900 Franken auf 10 500 Franken zurückzuführen. Dagegen ist für das Jahr 2012 die Zunahme des ausbezahlten Betrags gegenüber dem Vorjahr vor allem mit dem Anstieg der durchschnittlichen Bezugsdauer um über 4 Tage zu erklären. Auch die Entwicklung im Jahr 2014 folgt der erwähnten Logik nicht. Die Zahl der Bezüger ist gegenüber dem Vorjahr um 2% angestiegen; hingegen ist der ausbezahlte Betrag je Bezüger um knapp 1% leicht gesunken. Dazu passt auch der Rückgang der durchschnittlichen Bezugsdauer um einen Tag. Der enge Zusammenhang zwischen der durchschnittlichen Bezugsdauer und den Auszahlungen ist in der gleichen Bewegung dieser Grössen über die Jahre hinweg klar zu sehen (dazu die Grafik G3).

Aus der Tabelle zu den Taggeldbezügern/innen, den Bezugstagen und den Auszahlungen ist ersichtlich, dass die Auszahlung je Bezugstag und Bezüger/in von 147,7 Franken im Jahr 2013 auf 159,7 Franken im Jahr 2022 angestiegen ist. Ein Grund dafür ist die erneute, seit anfangs Januar 2016 gültige Erhöhung des versicherten Verdienstes von 10 500 auf 12 350 Franken. Dazu hat auch die veränderte Altersstruktur der Taggeldbezüger/innen beigetragen. So hat sich der Anteil der 15- bis 24-Jährigen an allen Bezügern/innen von 11,2% im Jahr 2013 auf 9,1% im Jahr 2022 verringert. Gleichzeitig hat sich der Anteil der über 50-jährigen Bezüger/innen von rund 16,3% auf 27,6% erhöht. Jüngere Personen bleiben generell weniger lang arbeitslos, haben einen kleineren versicherten Verdienst und beziehen auch weniger Taggelder als ältere Personen. Somit steigt das durchschnittlich ausbezahlte Taggeld aller Bezüger.

5.4.2 Interaction entre le nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières, le montant versé et la durée d'indemnisation

Le Graphique G1 montre la corrélation entre le montant moyen versé et le nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières. Le coefficient de corrélation des séries temporelles corrigées des tendances est d'environ 0,9. Lorsque le nombre de bénéficiaires augmente, le montant versé par bénéficiaire croît également; à l'inverse, il diminue lorsque le nombre de bénéficiaires recule. Ce phénomène est lié à la durée du chômage. En période de chômage prononcé, la durée moyenne du chômage est plus longue qu'en période de chômage léger. Il existe donc une corrélation entre le nombre de bénéficiaires et le nombre moyen des jours d'indemnisation. Ce nombre augmente en effet aussi lorsque le nombre des bénéficiaires est plus élevé, et diminue lorsque le nombre des bénéficiaires recule. Le Graphique G2 met cette corrélation en évidence à l'aide de la variation en pourcentage de ces grandeurs par rapport à l'année précédente.

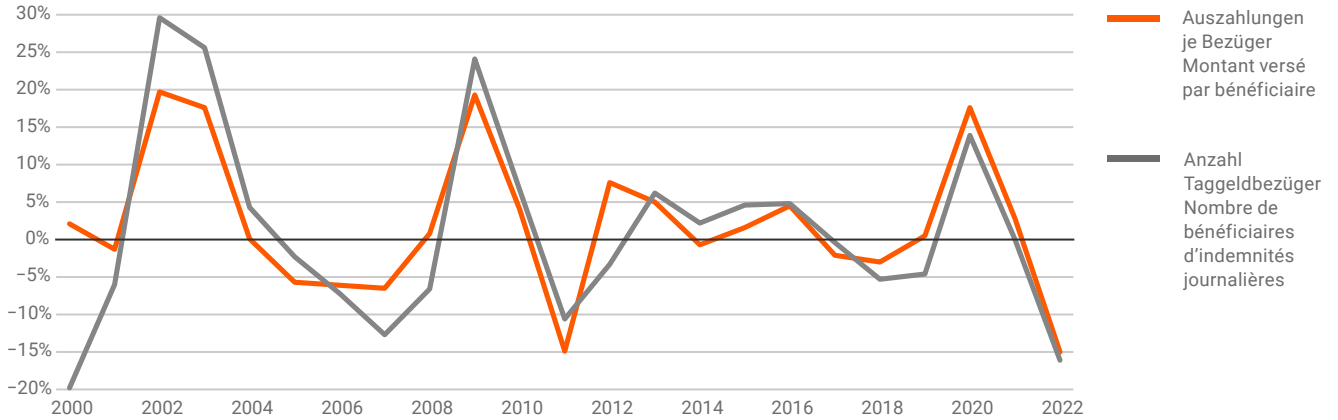
Cette corrélation entre le nombre des bénéficiaires de prestations et le montant versé par bénéficiaire ne s'est toutefois pas avérée dans les années 1999–2000, 2007–2008, 2011–2012 et 2018–2019: le montant versé est resté stable, ou a même augmenté légèrement par rapport à l'année précédente, malgré la baisse du nombre des bénéficiaires. En 2000 et 2008, cela est à mettre principalement sur le compte de l'augmentation du gain assuré (respectivement de 8100 francs à 8900 francs et de 8900 francs à 10500 francs). Pour 2012, en revanche, la hausse du montant versé s'explique par l'augmentation de plus de 4 jours de la durée moyenne d'indemnisation. L'évolution constatée en 2014 ne suit pas non plus la logique évoquée: le nombre des bénéficiaires a augmenté de 2% par rapport à l'année précédente; en revanche, le montant versé par bénéficiaire a baissé d'un peu moins de 1%. La diminution d'un jour de la durée moyenne d'indemnisation s'ajoute aussi à cela. Le lien étroit entre la durée moyenne d'indemnisation et les versements transparait dans l'évolution similaire de ces grandeurs au fil des ans (voir à ce sujet le Graphique G3).

Le tableau relatif aux bénéficiaires d'indemnités, aux jours d'indemnisation et aux versements révèle que le montant versé par jour d'indemnisation et par bénéficiaire est passé de 147,7 francs en 2013 à 159,7 francs en 2022. Cela pourrait s'expliquer par la nouvelle augmentation du gain assuré, valable depuis début janvier 2016, de 10 500 à 12 350 francs. La modification de la structure des âges des bénéficiaires y a également contribué. Ainsi, la part des 15–24 ans à l'ensemble des bénéficiaires est passée de 11,2% en 2013 à 9,1% en 2022. Parallèlement, la part des bénéficiaires de plus de 50 ans a augmenté, de 16,3% à 27,6% environ. Les jeunes restent en principe moins longtemps au chômage, ont un gain assuré inférieur et perçoivent moins d'indemnités journalières que les seniors. Le montant moyen versé augmente donc pour l'ensemble des bénéficiaires.

Veränderung zum Vorjahr der Auszahlungen je Bezüger vs Anzahl Taggeldbezüger
Variation par rapport à l'année précédente du montant versé par bénéficiaire vs. nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières

G1

% Veränderung / Variation, en %



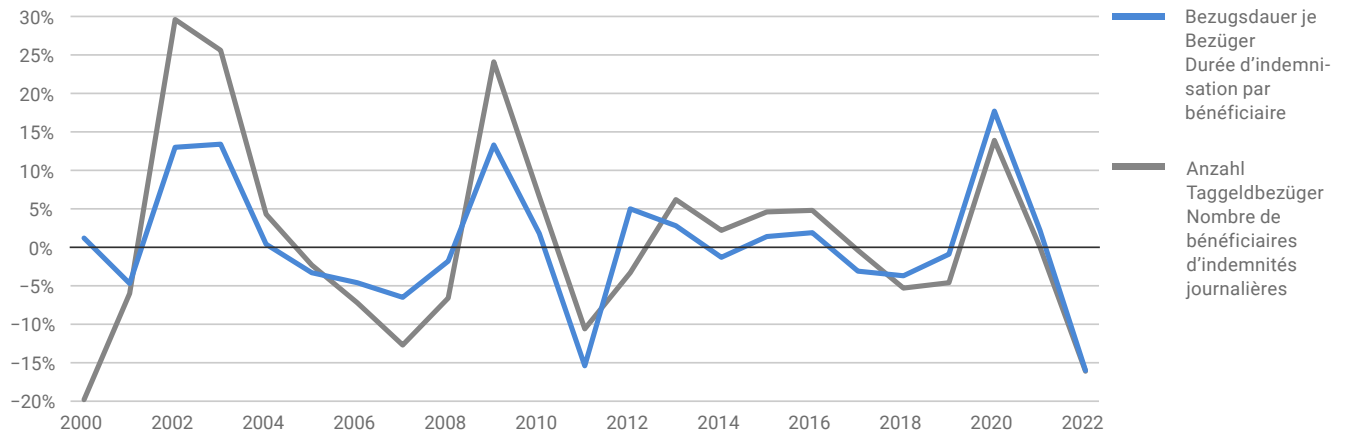
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Veränderung zum Vorjahr der Bezugsdauer je Bezüger vs Anzahl Taggeldbezüger
Variation par rapport à l'année précédente de la durée d'indemnisation par bénéficiaire vs. nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières

G2

% Veränderung / Variation, en %

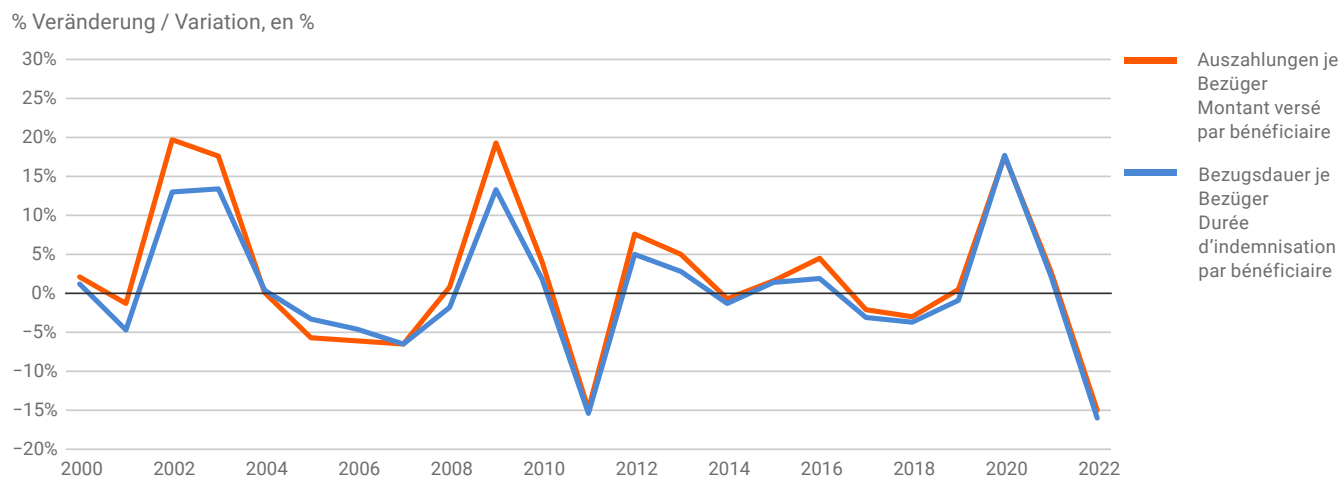


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Veränderung zum Vorjahr der Bezugsdauer je Bezüger vs Auszahlungen je Bezüger
Variation par rapport à l'année précédente de la durée d'indemnisation par bénéficiaire vs. montant versé par bénéficiaire

G3



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Übersicht 1 Historische Entwicklung nach Höhe und Höchstzahl der Taggelder

Erlass		Höhe des Taggeldes	Höchstzahl der Taggelder
22. Juni 1951	Bundesgesetz über die Arbeitslosenversicherung (ALV)	60% 65% ¹	90 Taggelder pro Jahr Maximal 315 Taggelder in 4 Jahren
08. Oktober 1976	Bundesbeschluss zur Einführung der obligatorischen ALV	60% 65% ¹	90 Taggelder pro Jahr Maximal 315 Taggelder in 4 Jahren
25. Juni 1982	Bundesgesetz AVIG ² : (ALV und Insolvenz)	70% 80% ³ Degression	85 Taggelder 170 Taggelder 250 Taggelder
05. Oktober 1990	1. Teilrevision des AVIG	80% Degression	85 Taggelder 170 Taggelder 250 Taggelder
19. März 1993	Dringlicher Bundesbeschluss	70% 80% ³	Höchstzahl der ausbezahlten Taggelder von der Beitragszeit ⁴ abhängig: 6 Monate Beitragszeit: 170 Taggelder 12 Monate Beitragszeit: 250 Taggelder 18 Monate Beitragszeit: 400 Taggelder
23. Juni 1995	2. Teilrevision des AVIG: In Kraft gesetzt in 2 Stufen: 1. Januar 1996, und neues Taggeldregime ab 1. Januar 1997	70% 80% ³	Beitragszeit mindestens 12 Monate 520 Taggelder bis Ende der Rahmenfrist bei Bereitschaft zur Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen. Ohne Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen: Höchstzahl der Taggelder nicht mehr von der Beitragszeit, sondern vom Alter des Versicherten abhängig: 150 Taggelder: bis 50-Jährige 250 Taggelder: für 50- bis 60-Jährige 400 Taggelder: für über 60-Jährige 520 Taggelder: für IV-Bezüger 260 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit ab August 1999
01. Juli 2003	3. Teilrevision des AVIG	70% 80% ⁵	Beitragszeit und Alter massgebend: 400 Taggelder: Beitragszeit 12 Monate, zusätzlich 120 Taggelder möglich, falls wohnhaft in Region mit ALQ ⁶ > 5%. 520 Taggelder: Beitragszeit 18 Monate und älter als 55-jährig ⁷ oder IV-Bezüger. 260 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit
01. April 2011	4. Teilrevision des AVIG	70% 80% ⁵	Beitragszeit und Alter massgebend: 200 Taggelder für Personen unter 25 Jahren mit mindestens 12 Monaten Beitragszeit und ohne Unterstützungspflichten 260 Taggelder für Personen mit 12–18 Monaten Beitragszeit 400 Taggelder ab 18 Monaten Beitragszeit 520 Taggelder ab 22 Monaten Beitragszeit für Personen über 55 Jahre ⁷ oder für Bezüger einer IV-Rente von mindestens 40%. 90 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit

Anmerkung: Während der Geltungsdauer von Art. 8a Abs. 1 der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung konnten alle zwischen März und August 2020 anspruchsberechtigten Personen maximal 120 zusätzliche Taggelder beziehen.

¹ bei Unterstützungspflichten, aber max. 85% mit Zulage

² Arbeitslosenversicherungs- und Insolvenzgesetz

³ Versicherte mit Unterstützungspflichten oder mit einem versichertem Verdienst von weniger als 3 526 Franken

⁴ innerhalb von 2 Jahren vor der Arbeitslosigkeit

⁵ Versicherte mit Unterstützungspflichten oder mit einem versichertem Verdienst von weniger als 3 797 Franken

⁶ Arbeitslosenquote

⁷ Zusätzlich maximal 120 Taggelder für Versicherte, deren Rahmenfrist innerhalb der letzten 4 Jahre vor der Erreichung des AHV-Alters beginnt.

Aperçu 1 Évolution historique du montant des indemnités journalières et de leur nombre maximum

Base légale		Montant de l'indemnité journalière	Nombre maximum d'indemnités journalières
22 juin 1951	Loi fédérale sur l'assurance-chômage (AC)	60% 65% ¹	90 indemnités journalières par année Au maximum 315 indemnités journalières en 4 ans
8 octobre 1976	Arrêté fédéral instituant l'assurance-chômage obligatoire (AC)	60% 65% ¹	90 indemnités journalières par année Au maximum 315 indemnités journalières en 4 ans
25 juin 1982	Loi fédérale sur l'assurance-chômage (LACI) ²	70% 80% ³ dégressivité	85 indemnités journalières 170 indemnités journalières 250 indemnités journalières
5 octobre 1990	1 ^{re} révision de la LACI	80% dégressivité	85 indemnités journalières 170 indemnités journalières 250 indemnités journalières
19 mars 1993	Arrêté fédéral urgent	70% 80% ³	Nombre maximum d'indemnités journalières <i>payé en fonction de la période de cotisation</i> ⁴ : 6 mois de cotisation: 170 indemnités journalières 12 mois de cotisation: 250 indemnités journalières 18 mois de cotisation: 400 indemnités journalières
23 juin 1995	2 ^e révision partielle de la LACI mise en vigueur en 2 étapes: 1 ^{er} janvier 1996 et nouveau régime d'indemnités journalières dès le 1 ^{er} janvier 1997	70% 80% ³	Période de cotisation de 12 mois au minimum 520 indemnités journalières jusqu'à la fin du délai-cadre si l'assuré est disposé à participer à une mesure de marché du travail. Sans participation à une mesure de marché du travail: le nombre maximum d'indemnités journalières ne dépend plus de la période de cotisation mais <i>de l'âge de l'assuré</i> : 150 indemnités journalières: jusqu'à 50 ans 250 indemnités journalières: de 50 à 60 ans 400 indemnités journalières: dès 60 ans 520 indemnités journalières: pour les bénéficiaires de rente AI 260 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation depuis août 1999
1 ^{er} juillet 2003	3 ^e révision partielle de la LACI	70% 80% ⁵	Période de cotisation et âge déterminants: 400 indemnités journalières: période de cotisation de 12 mois; possibilité de toucher 120 indemnités journalières supplémentaires si l'assuré habite dans une région à chômage élevé ⁶ (taux de chômage > 5%). 520 indemnités journalières: période de cotisation de 18 mois et âge de plus de 55 ans ⁷ ou bénéficiaires de rente AI. 260 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation.
1 ^{er} avril 2011	4 ^e révision partielle de la LACI	70% 80% ⁵	<i>Période de cotisation et âge déterminants</i> : 200 indemnités journalières pour les personnes de moins de 25 ans, sans obligation d'entretien avec une période de cotisation d'au moins 12 mois 260 indemnités journalières avec une période de cotisation de 12-18 mois 400 indemnités journalières avec une période de cotisation à partir de 18 mois 520 indemnités journalières avec une période de cotisation à partir de 22 mois pour les plus de 55 ans ⁷ ou pour les bénéficiaires d'une rente AI de 40% au minimum 90 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation

Remarque: Pendant la période d'application de l'art. 8a, al. 1 de l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage tous les ayants droit entre mars et août 2020 peuvent percevoir au maximum 120 indemnités journalières supplémentaires.

¹ avec obligation d'entretien, mais au maximum 85% avec allocation

² loi sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité

³ assuré avec obligation d'entretien ou avec un salaire garanti inférieur à 3 526 francs

⁴ dans les deux ans qui ont précédé le chômage

⁵ assuré avec obligation d'entretien ou avec un salaire garanti inférieur à 3 797 francs

⁶ taux de chômage

⁷ 120 indemnités journalières supplémentaires au plus pour les assurés qui ouvrent un délai-cadre d'indemnisement au cours des 4 ans qui précèdent l'âge donnant droit à une rente AVS.

6 Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung im Jahr 2022

6.1 Einleitung

Die Arbeitslosen in der Schweiz werden nach der Ausschöpfung ihres Anspruchs auf Arbeitslosentaggeld oder nach Ablauf ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert. Diese Ereignisse werden im Auszahlungssystem der Arbeitslosenkassen (ASAL) erfasst und im zentralen Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA) abgespeichert. In den meisten Fällen melden sich die Personen nach ihrer Aussteuerung bei ihrem regionalen Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) ab. Abgemeldete Personen werden ab diesem Zeitpunkt nicht mehr in der Arbeitsmarktstatistik des SECO gezählt.¹ Das vorliegende Kapitel beschränkt sich auf die Stromanalyse der Daten der Personen, die im Laufe des Jahres 2022 ausgesteuert wurden. Präsentiert und differenziert werden die Aussteuerungszahlen dabei nach den Kategorien Geschlecht, Nationalität, Alter, Regionen und Wirtschaftszweigen.

Im Aggregat wurden im Jahre 2022 34 552 Personen ausgesteuert, 45% mehr als im Vorjahr. Das heisst jedoch nicht, dass die Aussteuerungszahlen im Jahr 2022 relativ zu den Vorkrisen-Jahren gestiegen sind. Es handelt sich hier mehr um eine «Normalisierung» der Aussteuerungszahlen nach zwei Jahren von relativ wenigen Aussteuerungen. Als Reaktion auf die Covid-19-Krise wurden in den Jahren 2020 und 2021 zusätzliche Taggelder für arbeitslose Personen gesprochen und gleichzeitig wurde ihre Rahmenfrist für den Leistungsbezug um die Dauer des zusätzlichen Taggeldbezuges verlängert. Dies führte dazu, dass es in den Jahren 2020 und 2021 durchschnittlich sehr wenige Aussteuerungen gab, was auch das Ziel der Abfederungsmassnahmen war. Diese Aussteuerungen wurden jedoch nicht vermieden, sondern nur auf den späteren Jahren verlagert, wie die Statistiken für das Jahr 2022 zeigen. Bemerkenswert sind die Aussteuerungszahlen in den Monaten Juni und November 2022, die ausserordentlich hoch waren. Die zwei Höhepunkten im Juni und im November widerspiegeln sich auch in den Aussteuerungszahlen nach den verschiedenen Merkmalen wie Geschlecht, Nationalität, Alter, usw.

Das Kapitel zu den Aussteuerungen ist wie folgt aufgebaut: In einem ersten Abschnitt werden die juristischen Aspekte der Aussteuerungen, die Datenquellen sowie die Definitionen näher erläutert. Die deskriptiven Statistiken zu den Aussteuerungen sind Gegenstand des darauffolgenden Abschnitts. Hier wird im Detail gezeigt, wie die Anzahl der Aussteuerungen nach den Kategorien

¹ Ausgesteuerte Personen, die ihre Registrierung beim RAV aufrechterhalten, werden jedoch weiterhin in der Arbeitslosenstatistik ausgewiesen.

6 Arrivées en fin de droits AC en 2022

6.1 Introduction

En Suisse, les demandeurs d'emploi arrivent en fin de droits de l'assurance-chômage lorsqu'ils ont touché le nombre maximum d'indemnités journalières auquel ils ont droit ou après échéance de leur délai-cadre d'indemnisation. Ces informations sont saisies dans le système informatisé de paiement des caisses de chômage (SIPAC) et sauvegardées dans le système d'information du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). La plupart du temps, après leur arrivée en fin de droits, les demandeurs d'emploi se désinscrivent auprès de leur office régional de placement (ORP). À partir de ce moment-là, ils ne sont alors plus recensés dans la statistique du marché du travail du SECO¹. Le présent chapitre se limite à l'analyse de flux des données relatives aux arrivées en fin de droits survenues au cours de l'année 2022. Celles-ci sont présentées selon les critères du sexe, de la nationalité, de l'âge, de la région et de la branche économique.

De manière agrégée, 34 552 personnes sont arrivées en fin de droits en 2022, soit 45% de plus que l'année précédente. Cela ne signifie pas pour autant que le nombre de personnes arrivées en fin de droits en 2022 a augmenté par rapport aux années précédant la crise. Bien plus, il s'agit d'une «normalisation» de ce nombre après deux années de taux d'arrivées en fin de droits relativement faible. En réaction à la crise de la Covid-19, des indemnités journalières supplémentaires ont été accordées aux chômeurs en 2020 et 2021 et, parallèlement, leur délai-cadre d'indemnisation a été prolongé de la durée des indemnités journalières supplémentaires. En conséquence, on a enregistré en moyenne très peu d'arrivées en fin de droits en 2020 et 2021, ce qui était aussi l'objectif des mesures d'atténuation. Toutefois, ces arrivées en fin de droits n'ont pas pu être évitées, mais elles ont simplement été reportées sur les années suivantes, comme le montrent les statistiques 2022. On relèvera les chiffres exceptionnellement élevés des arrivées en fin de droits des mois de juin et novembre 2022. Ces deux pics transparaissent également si l'on observe différentes caractéristiques, comme le sexe, la nationalité, l'âge, etc.

Ce chapitre est structuré comme suit: une première partie traite des aspects juridiques des arrivées en fin de droits, des sources de données, et propose des définitions. Elle est suivie de statistiques descriptives des arrivées en fin de droits, qui explique dans le détail la manière dont le nombre d'arrivées en

¹ Les personnes en fin de droits toujours inscrites auprès d'un ORP sont toutefois toujours recensées dans la statistique du marché du travail.

Geschlecht, Alter, Regionen und ökonomischen Sektoren variiert. Eine kurze Zusammenfassung und ein Ausblick schliessen das Kapitel ab.

6.2 Konzeptionelle Grundlagen

6.2.1 Gesetzliche Rahmenbedingungen

Die schweizerische Arbeitslosenversicherung (ALV) ist im Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung (AVIG) geregelt. Gemäss AVIG erhält die versicherte Person bei Arbeitslosigkeit eine Arbeitslosenentschädigung (ALE) von 70 oder 80 Prozent des versicherten Verdiensts, wenn sie die Anspruchsbedingungen erfüllt (z. B. minimale Beitragszeit, Vermittlungsfähigkeit).

Die Dauer, während der eine versicherte Person Leistungen der Arbeitslosenversicherung beziehen kann, ist durch die Rahmenfrist für den Leistungsbezug des AVIG auf höchstens zwei Jahre begrenzt. Das Maximum der auszahlbaren Taggelder hängt unter anderem von der Beitragszeit ab. Die Beitragszeit ist die Dauer, während der die versicherte Person in der zweijährigen Rahmenfrist für die Beitragszeit Beiträge an die Arbeitslosenversicherung entrichtet. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit beginnt zwei Jahre vor dem Tag, an dem alle Voraussetzungen für den Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung erfüllt sind.

Seit der letzten Teilrevision² des AVIG, die am 1. April 2011 in Kraft trat, beträgt die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind, 90. Personen im Alter von unter 25 Jahren, die keine Unterhaltspflicht haben und mindestens 12 Monate Beitragszeit nachweisen können, haben einen Höchstanspruch von 200 Taggeldern. Personen im Alter ab 25 Jahren und Personen mit Unterhaltspflicht haben einen Höchstanspruch von 260 Taggeldern, wenn ihre Beitragszeit 12 bis 17 Monate beträgt. Wenn sie 18 bis 21 Monate Beitragszeit nachweisen können, steigt ihr Höchstanspruch auf 400 Taggelder. Personen im Alter ab 55 Jahren und Personen mit einem Invaliditätsgrad ab 40 Prozent haben einen Höchstanspruch von 520 Taggeldern, wenn sie mindestens 22 Monate lang Beiträge bezahlt haben.

Damit der Existenzbedarf für Personen, die nach dem 60. Altersjahr ausgesteuert werden, ohne Rückgriff auf die Sozialhilfe gewährleistet ist, hat das Schweizer Parlament das neue Bundesgesetz über Überbrückungsleistungen für ältere Arbeitslose (ÜLG) am 19. Juni 2020 verabschiedet. Bis dessen Inkrafttreten (am 1. Juli 2021) galt die Übergangsbestimmung, dass Arbeitslose, die bis zum 1. Juli 2021 das 60. Altersjahr vollendet haben und mindestens 20 Jahre Beiträge an die AHV bezahlt haben, ab dem 1. Januar 2021 bis zum Inkrafttreten ÜLG nicht von der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert werden.

Wegen des Notstands verursacht durch die Coronavirus-Pandemie wurden im Jahr 2020 zusätzliche Taggelder für arbeitslose Personen gesprochen. Diese wurden in der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung geregelt, die am 20. März 2020

fin de droits varie selon les critères du sexe, de l'âge, de la région et de la branche économique. Une synthèse et une perspective closent le chapitre.

6.2 Bases conceptuelles

6.2.1 Cadre légal

Le régime suisse d'assurance-chômage est régi par la loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité (LACI). Selon la LACI, l'assuré qui remplit les conditions y ouvrant droit (par exemple période de cotisation, aptitude au placement) reçoit une indemnité de chômage (IC) de 70% ou 80% du gain assuré.

La durée pendant laquelle l'assuré peut percevoir des prestations de l'assurance-chômage est déterminée par les délais-cadres (période d'indemnisation et période de cotisation). Leur durée est de deux ans au maximum. Le nombre maximum d'indemnités journalières est fonction de la période de cotisation, qui correspond à la durée pendant laquelle l'assuré verse des cotisations à l'assurance-chômage dans le délai-cadre de deux ans applicable à la période de cotisation. Ce délai-cadre commence à courir deux ans avant le jour où toutes les conditions donnant droit à l'indemnité chômage sont remplies.

Depuis la dernière révision partielle² de la LACI, entrée en vigueur le 1^{er} avril 2011, les personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation ont droit à 90 indemnités journalières au plus. Les personnes âgées de moins de 25 ans qui n'ont pas d'obligation d'entretien envers des enfants et qui ont cotisé au minimum douze mois ont droit à 200 indemnités journalières au plus. À partir de 25 ans ou avec obligation d'entretien, le droit maximum est établi à 260 indemnités journalières pour une durée de cotisation de 12 à 17 mois, respectivement à 400 indemnités journalières pour une cotisation de 18 à 21 mois. Pour les personnes soit âgées de 55 ans et plus, soit avec un taux d'invalidité de 40% et plus, mais qui ont un minimum de 22 mois de cotisation, le nombre maximum d'indemnités journalières est de 520.

Afin que les besoins vitaux des personnes arrivant en fin de droit après 60 ans soient garantis sans avoir recours à l'aide sociale, le Parlement suisse a adopté le 19 juin 2020 la nouvelle loi fédérale sur les prestations transitoires pour les chômeurs âgés (LPtra). Jusqu'à son entrée en vigueur (le 1^{er} juillet 2021), la disposition transitoire prévoyait que les personnes, qui ont atteint l'âge de 60 ans au 1^{er} juillet 2021 et qui ont cotisé pendant au moins 20 ans à l'AVS, pourront continuer de bénéficier de l'assurance-chômage jusqu'à l'entrée en vigueur de la LPtra.

En raison de la situation d'urgence causée par la pandémie de coronavirus, des indemnités supplémentaires ont été accordées aux demandeurs d'emploi en 2020. Une disposition correspondante figure dans l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage adoptée le 20 mars 2020. Les assurés qui avaient droit aux

² Für die historische Entwicklung des Höchstanspruchs wird hier auf Kapitel 6.4.1 im Anhang verwiesen.

² Concernant l'évolution historique du droit maximum, se reporter au par. 6.4.1 à l'Annexe.

verabschiedet wurde. Die Versicherten, die zwischen dem 1. März und dem 31. August 2020 Anspruch auf Taggelder hatten, erhielten 120 zusätzliche Taggelder. Ihre Rahmenfrist wurde dementsprechend um höchstens 6 Monate verlängert.

Um der Covid-19-Krise weiter entgegenzukommen, wurden auch im Jahr 2021 zusätzliche Taggelder für Arbeitslosenden erteilt. Diese wurden im Covid-19-Gesetz geregelt. Die Versicherten, die zwischen dem 1. März und dem 31. Mai 2021 Anspruch auf Taggelder hatten, erhielten 66 zusätzliche Taggelder (Art. 172). Ihre Rahmenfrist für den Leistungsbezug wurde um die Dauer des zusätzlichen Taggeldbezuges verlängert (Art. 173).

In beiden Fällen wurde die zweijährige Rahmenfrist der Versicherten vom 1. März bis zum 31. August 2020, respektive vom 1. März bis zum 31. Mai 2021 ausgesetzt und erst nach dem 31. August 2020, respektive dem 31. Mai 2021 oder nach der Ausschöpfung der zusätzlichen Taggelder wieder aktiviert. Für eine detaillierte Übersicht sind die relevanten Artikel des Covid-19-Gesetzes im Anhang aufgeführt.

6.2.2 Datenquellen

Die vorliegende Statistik beruht auf den Daten des Auszahlungssystems der Arbeitslosenkassen (ASAL) und seit dem 1. Januar 2004 auf dem Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA, Labour Market Data Analysis). Das «Data Warehouse» LAMDA bietet seit Ende 2009 eine tägliche Aktualisierung der Informationen. Die Erfahrung mit der ASAL-Statistik und dem Softwarepaket LAMDA zeigt, dass die Arbeitslosenkassen etwa vier Monate nach einer Abrechnungsperiode fast alle benötigten Daten im System erfasst haben. Die definitiven ASAL-Statistiken des Vorjahres sind deshalb jedes Jahr zu Beginn des zweiten Quartals verfügbar. Dies gilt auch für die Statistik der Aussteuerungen des Jahres 2022, die nachfolgend vorgestellt wird.

Die Statistik zu den Aussteuerungen erfasst die Arbeitslosen, die in einem bestimmten Zeitraum (im vorliegenden Fall im Laufe des Jahres 2022) von der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert wurden. Sie registriert demnach die «Ströme» der Aussteuerungen, die in einem bestimmten Zeitraum vorkommen. In der Regel bleibt nach mehreren Monaten nur noch ein kleiner Teil der Personen, die ausgesteuert wurden, im System der Arbeitslosenversicherung registriert. Laut den Längsschnitt-Studien vom Bundesamt für Statistik (BFS) ist mehr als die Hälfte der Ausgesteuerten bereits im ersten Jahr nach der Aussteuerung wieder erwerbstätig. Nach fünf Jahren suchen noch 2 von 10 Ausgesteuerten eine Stelle, während sich 2 von 10 aus dem Arbeitsmarkt zurückgezogen haben (Cajacob, 2019; Fink, 2014; Taglang, 2009).

6.2.3 Definitionen

Die Aussteuerung wird technisch wie folgt definiert: Eine ausgesteuerte Person ist ein Bezüger von Arbeitslosenentschädigung, der seinen Anspruch auf die Höchstzahl von Taggeldern ausgeschöpft hat oder dessen Anspruch auf Taggelder erloschen ist, weil seine Rahmenfrist für den Leistungsbezug von zwei Jahren

indemnités journalières entre le 1^{er} mars 2020 et le 31 août 2020 ont reçu 120 indemnités supplémentaires (art. 8a), avec prolongation de leur délai-cadre d'indemnisation de six mois.

Afin de continuer à répondre à la crise de la COVID-19, des indemnités journalières supplémentaires ont également été accordées aux chômeurs en 2021. Celles-ci ont été réglées dans la loi COVID-19. Les assurés qui ont eu droit aux indemnités journalières supplémentaires entre le 1^{er} mars et le 31 mai 2021 ont perçu 66 indemnités journalières supplémentaires (art. 172). Leur délai-cadre d'indemnisation a été prolongé de la durée des indemnités journalières supplémentaires (art. 173).

Dans les deux cas, le délai-cadre de deux ans des assurés a été suspendu du 1^{er} mars au 31 août 2020, respectivement du 1^{er} mars au 31 mai 2021, et n'a été réactivé qu'après le 31 août 2020, respectivement le 31 mai 2021, ou après épuisement des indemnités journalières supplémentaires. Pour des informations plus détaillées, les articles pertinents de la loi COVID-19 figurent à l'Annexe.

6.2.2 Sources de données

La présente statistique se fonde sur les données du système informatisé de paiement des caisses de chômage (SIPAC) et, depuis le 1^{er} janvier 2004, sur le système d'information du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). Le «data warehouse» LAMDA offre depuis fin 2009 une mise à jour quotidienne des informations. L'expérience de la statistique SIPAC et les performances du progiciel LAMDA montrent qu'environ quatre mois après une période de décompte, la quasi-totalité des données utilisées ont été saisies dans le système par les caisses. Les statistiques définitives SIPAC pour l'année précédente sont ainsi disponibles au début du deuxième trimestre de chaque année. Il en va de même de la statistique des arrivées en fin de droits pour l'année 2022 présentée ci-après.

Celle-ci fait le décompte des demandeurs d'emploi qui ont été radiés de l'assurance-chômage au cours d'une période donnée (en l'occurrence, dans le courant de l'année 2022). Elle recense ainsi le «flux» des arrivées en fin de droits survenues dans un certain laps de temps: généralement, après plusieurs mois, seule une petite part des personnes en fin de droits reste encore inscrite dans les registres de l'AC. L'étude du suivi longitudinal de l'Office fédéral de la statistique (OFS) montre que plus de la moitié des personnes en fin de droits sont à nouveau actives après une année. Après cinq ans, deux personnes sur dix recherchent encore un emploi, et deux sur dix ont quitté le marché du travail (Cajacob, 2019; Fink, 2014; Taglang, 2009).

6.2.3 Définitions

Techniquement, une personne qui arrive en fin de droits est une personne qui a épuisé son droit maximum aux indemnités journalières ou dont le droit aux indemnités journalières s'est éteint à l'expiration du délai-cadre d'indemnisation de deux ans, sans qu'elle ait pu ouvrir un nouveau délai-cadre ou, dès 2006, sans qu'elle ait atteint l'âge de bénéficier de sa rente vieillesse.

abgelaufen ist und er keine neue Rahmenfrist eröffnen kann. Seit dem Jahre 2006 werden Versicherte nicht mehr als Ausgesteuerte gezählt, wenn sie keine Taggelder mehr erhalten, weil sie in einer noch laufenden Rahmenfrist das AHV-Alter erreicht haben.

Die ausgesteuerten Personen werden in jenem Monat als ausgesteuert registriert, in welchem sie ihr letztes Taggeld bezogen haben. In den Monaten mit 23 entschädigungsberechtigten Tagen gibt es im allgemeinen mehr Aussteuerungen als in den Monaten mit 20 Werktagen. Ausserdem gibt es einen kalendrischen Effekt zwischen dem Datum des Beginns und dem Datum des Endes der Rahmenfrist für den Leistungsbezug. Dies ist der Fall, wenn die Rahmenfrist nicht vor dem zweiten oder dritten Tag des Monats eröffnet werden kann, weil der erste Tag auf ein Wochenende fällt (man muss auf den Montag warten, um die Rahmenfrist zu eröffnen). Wenn dies zutrifft und eine Aussteuerung nach zwei Jahren am letzten Tag der Rahmenfrist erfolgt, dann wird das Datum dieser Aussteuerung auf den Beginn der folgenden Kontrollperiode übertragen und fällt nicht, wie üblicherweise, auf den letzten Tag des Monats.

In der jährlichen Statistik zu den Aussteuerungen wird pro Person nur eine Aussteuerung gezählt. Wenn der gleiche Arbeitslose im Verlauf des Berichtsjahrs mehrere Aussteuerungen aufweist, wird für ihn in dieser Statistik nur eine einzige ausgewiesen, nämlich seine letzte. Falls z. B. ein Arbeitsloser im Mai 2022 ausgesteuert wurde und dann ein zweites Mal im November 2022, wird nur diese letzte Aussteuerung vom November 2022 gezählt. Mit dieser Methode wird versucht, von einer «Erfassung der Fälle» zu einer «Erfassung der Personen» zu gelangen. Für arbeitsmarkt- und sozialpolitische Zwecke ist es nämlich angebrachter zu wissen, wie viele Personen in einer Berichtsperiode ausgesteuert wurden. Für administrative Zwecke dagegen interessiert man sich mehr für die Anzahl der Fälle von Aussteuerungen im betreffenden Zeitraum. Die letzte Aussteuerung im Berichtsjahr wird gewählt, um die Aussteuerungen dann zu erfassen, wenn sie die grösste Wahrscheinlichkeit haben, definitiv zu werden. Ausserdem wird damit erreicht, dass die Betrachtungsweise von einem Jahr zum anderen gleichbleibt. Die Anzahl der mehrfachen Aussteuerungen ist im Laufe der Jahre stark zurückgegangen. Im Moment gibt es nur einzelne Fälle davon.

6.3 Deskriptive Statistik

6.3.1 Aussteuerungen und Arbeitslosigkeit

Im Jahr 2022 betrug die Anzahl der Aussteuerungen 34 552. In der langfristigen Betrachtung liegt diese Zahl knapp über dem langjährigen Mittelwert von 30 351, der über alle 29 Beobachtungsjahre (1994 bis 2022) berechnet wurde. Gegenüber dem Vorjahr hat die Zahl der ausgesteuerten Personen um 12'102 (45%) zugenommen. Das monatliche Mittel der Aussteuerungen entspricht mit 2879 Personen dem neunzehnten Wert seit dem Beginn der Zeitreihe.

Die Zahl der Aussteuerungen wird mittelfristig durch die Entwicklung der Arbeitslosigkeit beeinflusst. Die Wirkung der Arbeitslosigkeit auf die Anzahl der Aussteuerungen tritt mit einer Verzögerung auf, die der Dauer der Rahmenfrist für den

Cette personne est comptée comme arrivée en fin de droits dans le mois au cours duquel elle a touché sa dernière indemnité journalière. Les mois avec 23 jours indemnifiables engendrent généralement plus d'arrivées en fin de droits que les mois avec 20 jours ouvrables. Il existe en outre un effet de calendrier entre les dates du début et de la fin du délai-cadre: lorsque le délai-cadre n'a pas pu être ouvert avant le deuxième ou le troisième jour du mois à cause d'un premier jour situé sur le week-end (attente du lundi pour l'ouverture du délai-cadre), deux années après, les arrivées en fin de droits qui coïncident avec le dernier jour du délai-cadre sont ainsi reportées sur le début de la période de contrôle et non plus, comme de manière habituelle, sur le dernier jour du mois.

La statistique annuelle des arrivées en fin de droits ne prend en compte qu'une seule arrivée en fin de droits, au cas où plusieurs radiations pour épuisement des droits ont été enregistrées pour un même demandeur d'emploi, à savoir la plus récente de l'année civile en cours. Si, par exemple, un chômeur est arrivé en fin de droits au mois de mai 2022, puis une seconde fois en novembre 2022, seule cette dernière arrivée est comptabilisée. Nous tentons par cette méthode de passer d'un «relevé des cas» à un «relevé des personnes». Dans une approche de politique de marché du travail et de politique sociale, il est en effet plus pertinent de savoir combien de personnes sont arrivées en fin de droits au cours d'une période donnée. Dans une approche administrative, en revanche, le recensement des cas, qui permet d'établir le nombre de cas de radiation dans un laps de temps donné, présente davantage d'intérêt. Le choix de la dernière radiation dans le courant de l'année civile est dicté par le souci d'enregistrer l'arrivée en fin de droits au moment où elle présente la plus grande probabilité d'être définitive, mais aussi de garder homogène le mode d'observation d'une année à l'autre. Au fil des années, le nombre des enregistrements multiples s'est fortement réduit; actuellement, cela ne concerne que quelques cas.

6.3 Statistiques descriptives

6.3.1 Arrivées en fin de droits et chômage

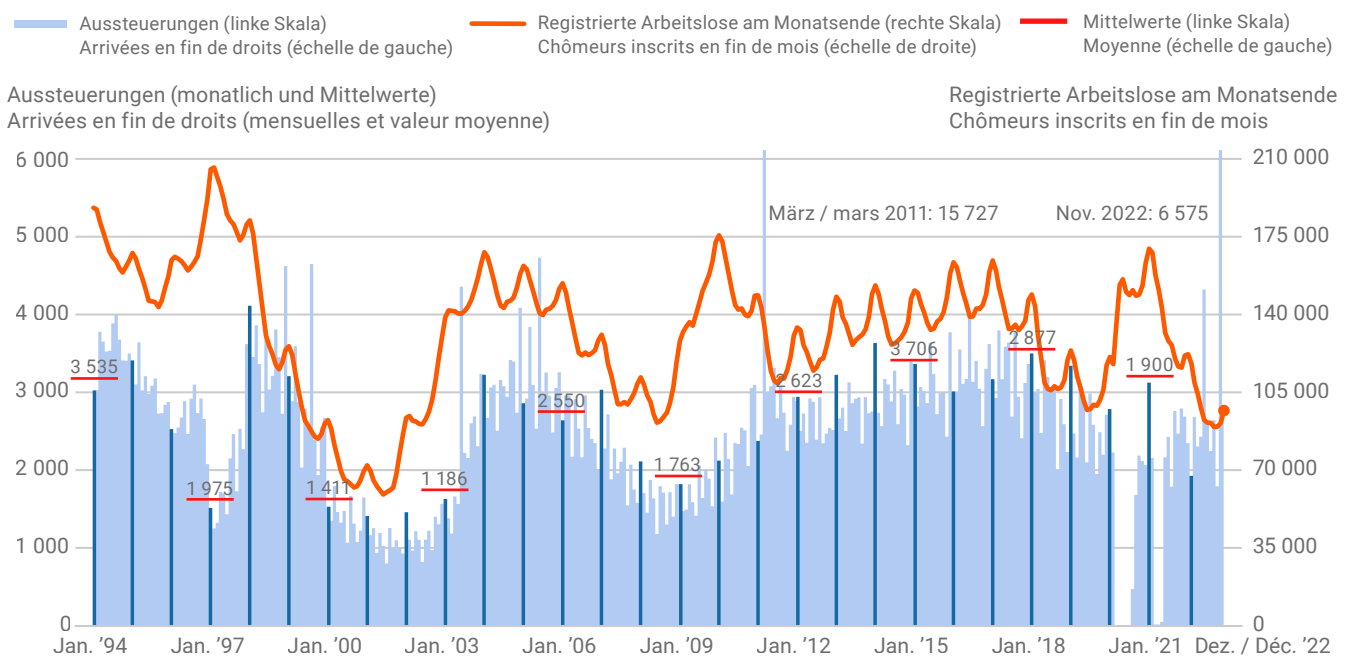
En 2022, le nombre d'arrivées en fin de droits s'est élevé à 34 552. Dans une vision de long terme, c'est un niveau qui se situe tout juste au-dessus de la moyenne à «long terme» de 30 351, calculée sur la base des 29 années d'observation (1994–2022). Par rapport à l'année précédente, cela représente une augmentation de 12 102 personnes (45%). La moyenne mensuelle des arrivées en fin de droits s'établit à 2879 personnes, soit la dix-neuvième valeur depuis le début des relevés.

À moyen terme, le nombre de personnes arrivées en fin de droits est influencé par l'évolution du chômage. L'effet du chômage sur le nombre d'arrivées en fin de droits se déploie avec un décalage qui correspond à la durée du délai-cadre d'indemnisation, respectivement, au nombre maximum d'indemnités journalières. Avec les diminutions correspondantes de ce nombre maximum dans le cadre des révisions de loi, le décalage entre l'évolution du chômage et celui des arrivées en fin de droits tend

Aussteuerungen und registrierte Arbeitslose, 1994–2022

Séries chronologiques des arrivées en fin de droits et des chômeurs inscrits, de 1994 à 2022

G1



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Leistungsbezug bzw. der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder entspricht. Die Herabsetzungen der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder im Rahmen der Gesetzesrevisionen bewirken, dass sich der zeitliche Abstand zwischen der Entwicklung der Arbeitslosigkeit und der Entwicklung der Aussteuerungen tendenziell vermindert. Vor der Inkraftsetzung der vierten Teilrevision des AVIG betrug die Verzögerung zwei Jahre, seither beträgt sie ungefähr einhalb Jahre.

Die Grafik G1 zeigt die Entwicklung der Anzahl bzw. der Mittelwerte der Aussteuerungen (Balkendiagramme, linke Skala) und der Anzahl der an den Monatsenden registrierten Arbeitslosen (Kurve, rechte Skala) vom Januar 1994 bis zum Dezember 2022. Die verzögerte Wirkung der Entwicklung der Arbeitslosigkeit auf die Anzahl der Aussteuerungen ist darin erkennbar. Zum Beispiel führte die Abnahme der Arbeitslosigkeit im Jahr 2004 zu einer Abnahme der Aussteuerungen im Laufe des Jahres 2006.

Kurzfristig gesehen können die Gesetzesänderungen die Schwankungen der Zahl der Aussteuerungen beeinflussen. Wie aus Grafik G1 ersichtlich ist, bewirkte die Heraufsetzung der Höchstzahl der Taggelder auf 520 ab dem 1. Januar 1997 eine starke Abnahme der Zahl der Aussteuerungen. Im Gegensatz dazu führte die Herabsetzung der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder auf 260 für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit waren, zu einer starken Zunahme der Aussteuerungen im Monat August 1999. Der besonders hohe Wert des Monats Juni 2003 und die hohe Anzahl der Aussteuerungen in den darauffolgenden Monaten sind der dritten Teilrevision des AVIG zuzuschreiben. Sie trat am 1. Juli 2003 in Kraft und brachte insbesondere die Reduktion der Höchstzahl der auszahlbaren

à se réduire. Avant l'entrée en vigueur de la quatrième révision partielle de la LACI, ce décalage était d'environ deux ans; depuis, il s'établit autour d'une année et demie.

Le Graphique G1 montre l'évolution de janvier 1994 à décembre 2022 du nombre, respectivement de la moyenne des arrivées en fin de droits (diagramme en bâton, échelle de gauche) et du nombre de chômeurs inscrits en fin de mois (courbe, échelle de droite). L'effet de décalage de l'évolution du chômage sur le nombre des personnes arrivées en fin de droits est visible. Ainsi, la baisse du chômage en 2004 a conduit à une baisse des arrivées en fin de droits au cours de l'année 2006.

À court terme, les changements législatifs peuvent avoir un effet sur la variation du nombre des arrivées en fin de droits. Comme nous pouvons le voir sur le Graphique G1, l'augmentation à 520 du nombre maximum d'indemnités journalières pouvant être accordées à partir du 1^{er} janvier 1997 a eu un impact notable sur la diminution du nombre d'arrivées en fin de droits. À l'inverse, la baisse de ce nombre à 260 pour les personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation a entraîné un pic des arrivées en fin de droits au mois d'août 1999. La valeur particulièrement élevée de juin 2003 et le nombre important de personnes arrivant en fin de droits au cours des mois suivants sont imputables à la troisième révision partielle de la LACI. En vigueur depuis le 1^{er} juillet 2003, elle a entraîné une réduction de 520 à 400 du nombre maximum d'indemnités journalières pour les personnes de moins de 55 ans. La 4^e révision a entraîné un nombre exceptionnellement élevé de personnes arrivant en fin de droits en mars 2011. Enfin, l'octroi des 120, respectivement des 66 indemnités journalières supplémentaires conformément

Taggelder von 520 auf 400 für die Versicherten, die weniger als 55 Jahre alt waren. Die vierte Teilrevision des AVIG bewirkte einen ausserordentlich hohen Wert an Aussteuerungen im März 2011. Letztlich führte die Erteilung der 120, respektive 66 zusätzlichen Taggelder im Rahmen der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung, respektive des Covid-19-Gesetzes zu einer abrupten Reduktion der Aussteuerungen auf Null in den Monaten zwischen März und Juli 2020 und sehr tiefen Aussteuerungszahlen zwischen März und Mai 2021.

6.3.2 Aussteuerungen nach Geschlecht, Nationalität, Alter und Region

Die Tabelle 1 zeigt die monatliche Entwicklung der Zahl der Aussteuerungen im Laufe des Jahres 2022. Es wurden Werte zwischen 1792 Personen (im Monat Oktober) und 6575 Personen (im Monat November) verzeichnet. Die Extremwerte von 4321 (im Juni) und 6'575 (im November) sind auf die ausserordentlichen Massnahmen des Bundes zurückzuführen, die wegen der Coronavirus-Pandemie ergriffen wurden. Ansonsten spielt die Anzahl der entschädigungsberechtigten Tage pro Monat (20 bis 23 sind möglich) stellenweise eine fühlbare Rolle in der Erklärung der monatlichen Verteilung von Aussteuerungszahlen, die auf dem ersten Blick zufällig zu sein scheint. Ein zusätzlicher Effekt kann von den Kalenderdaten resultieren. Das ist dann der Fall, wenn das Ende der Rahmenfrist für den Leistungsbezug ausnahmsweise auf den ersten oder auf den zweiten Tag der Kontrollperiode fällt, anstatt wie gewöhnlich auf den letzten Tag des Monats. Diese Eigenschaft beruht auf der Dauer der Rahmenfrist für den Leistungsbezug von genau zwei Jahren. Wenn die Arbeitslosigkeit am Ende eines Monats eintritt, der mit einem Wochenende abschliesst (zwei Jahre vor dem Datum der Aussteuerung), beginnt diese Rahmenfrist erst am ersten oder zweiten Tag des Folgemonats.

Wenn man die monatliche Entwicklung für die Merkmale Geschlecht, Alter, Region und Nationalität einzeln untersucht, zeigt sich, dass die Kurven dieser Gruppen einem vergleichbaren Muster folgen wie die Kurve der Gesamtzahlen (siehe dazu die Grafiken G2 bis G5). Man beobachtet im Juni und im November 2022 einen Höhenpunkt der Aussteuerungszahlen für alle Merkmale mit Ausnahme des Alters und zwar der Gruppe der Jugendlichen 15–24 Jahre. Die Kurve der Jugendlichen zeigt keine Höhepunkte, im Gegenteil verläuft sie fast flach über alle Monate hinweg.

Im Durchschnitt fiel die Anzahl der schweizerischen Personen (Mittelwert 1463), die im Jahr 2022 ausgesteuert wurden, leicht höher aus als die Anzahl der ausländischen Personen (Mittelwert 1417). Der Abstand zwischen diesen beiden Gruppen war im November mit einem Unterschied von 683 Personen am ausgeprägtesten (sichtbar auch in der Grafik G3). Die Frauen (Mittelwert 1393) waren weniger von der Aussteuerung betroffen als die Männer (Mittelwert 1487). Im Januar und Februar wurde zwischen den beiden Gruppen der höchste Unterschied von 239 Personen beziehungsweise 196 Personen beobachtet. Ausser im September und November wurden im Laufe des Jahres immer mehr Männer als Frauen ausgesteuert. Dementsprechend

à l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage, respectivement à la loi COVID-19, a entraîné une chute jusqu'à zéro du nombre de personnes arrivées en fin de droits entre mars et juillet 2020 et à des chiffres de fin de droits très faibles entre mars et mai 2021.

6.3.2 Arrivées en fin de droits selon le sexe, la nationalité, l'âge et la région

Le Tableau 1 montre l'évolution mensuelle des arrivées en fin de droits (AFD) au cours de l'année 2022. Les valeurs se situent entre 1792 personnes (octobre) et 6575 personnes (novembre). Les valeurs extrêmes de 4321 (juin) et de 6575 (novembre) sont consécutives aux mesures exceptionnelles prises par la Confédération en raison de la pandémie de la COVID-19. Le calendrier des nombres de jours indemnisables (entre 20 et 23 par mois) joue localement un rôle tangible dans l'explication de la répartition mensuelle du nombre, en apparence aléatoire, des arrivées en fin de droits. En outre, un effet supplémentaire peut résulter du calendrier, lorsque la fin du délai-cadre d'indemnisation se termine exceptionnellement le premier ou le deuxième jour de la période de contrôle, au lieu du dernier jour du mois comme cela est le cas habituellement. Cette particularité est liée à la durée du délai-cadre d'indemnisation de deux années exactement, et du décalage d'un ou de deux jour(s) de la date du début du délai-cadre pour cause de week-end (deux années avant la date d'arrivée en fin de droits).

L'examen de l'évolution mensuelle selon les critères du sexe, de l'âge et de la nationalité montre que les courbes suivent une évolution comparable à celle des chiffres globaux (cf. ci-après Graphiques G2 à G5). On observe un pic du nombre de personnes arrivées en fin de droits en juin et en novembre 2022 pour tous les critères, à l'exception de celui de l'âge, à savoir le groupe des jeunes de 15 à 24 ans. Leur courbe ne montre aucun pic, au contraire, elle est presque plate durant tous les mois.

En moyenne, le nombre de Suisses arrivés en fin de droits en 2022 (moyenne: 1463) est légèrement supérieur à celui des étrangers (moyenne: 1417). L'écart entre ces deux groupes a été le plus important en novembre, avec 683 personnes (qui ressort également dans le Graphique G3). Les femmes (moyenne 1393) ont été moins touchées que les hommes (moyenne 1487). L'écart le plus net entre ces deux groupes, respectivement de 239 et 196 personnes, a été observé en janvier et février. À l'exception de septembre et de novembre, les hommes ont toujours été plus nombreux que les femmes à arriver en fin de droits en cours d'année. En conséquence, la courbe de l'évolution mensuelle du nombre de chômeurs hommes en fin de droits se situe toujours légèrement au-dessus de celle des femmes, sauf en septembre et en novembre (cf. Graphique G2).

La situation est similaire s'agissant des chiffres d'arrivées en fin de droits par région (cf. Graphique G5). En effet, les courbes des deux régions, tant de la Suisse alémanique que de la Suisse romande et du Tessin, suivent une évolution globalement parallèle, quoique à des niveaux différents. C'est au mois d'octobre que l'on observe les chiffres les plus bas en matière d'arrivées en fin de droits pour ces deux régions. À l'inverse, les valeurs les plus

Statistik ASAL-SECO: Aussteuerungen aus der ALV 2022
Statistique SIPAC-SECO: Arrivées en fin de droits AC en 2022

T1

Merkmal/Berichtsmonat Caractère/mois sous revue	Jan. Janv.	Feb. Fév.	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Okt. Oct.	Nov.	Dez. Déc.	Total	Durchschnitt Moyenne
Total	2 347	1 926	2 685	2 303	2 429	4 321	2 626	2 244	2 642	1 792	6 575	2 662	34 552	2 879
Geschlecht / Selon le sexe														
Frauen / Femmes	1 054	865	1 310	1 066	1 144	2 071	1 296	1 090	1 375	881	3 323	1 237	16 712	1 393
Männer / Hommes	1 293	1 061	1 375	1 237	1 285	2 250	1 330	1 154	1 267	911	3 252	1 425	17 840	1 487
Nationalität / Selon la nationalité														
Schweizer/innen / Suisses	1 171	909	1 369	1 139	1 211	2 184	1 345	1 105	1 331	863	3 629	1 296	17 552	1 463
Ausländer/innen / Étrangers	1 176	1 017	1 316	1 164	1 218	2 137	1 281	1 139	1 311	929	2 946	1 366	17 000	1 417
Alter / Selon l'âge														
15–24 Jahre / ans	185	146	250	197	367	398	246	203	130	114	206	165	2 607	217
25–49 Jahre / ans	1 351	1 167	1 489	1 312	1 336	2 642	1 553	1 350	1 574	1 091	3 161	1 606	19 632	1 636
50 Jahre / ans et plus	811	613	946	794	726	1 281	827	691	938	587	3 208	891	12 313	1 026
Regionen / Selon la région														
Deutschschweiz / Suisse alémanique	1 422	1 147	1 617	1 358	1 461	2 508	1 583	1 331	1 551	1 019	3 905	1 513	20 415	1 701
Westschweiz u. Tessin / Suisse romande et Tessin	925	779	1 068	945	968	1 813	1 043	913	1 091	773	2 670	1 149	14 137	1 178
Frauen nach Nationalität und Alter / Femmes selon nationalité et âge														
Schweizerinnen / Suissesses														
15–24 Jahre / ans	45	36	62	54	121	124	73	58	38	26	72	48	757	63
25–49 Jahre / ans	315	267	360	266	293	626	390	334	417	243	845	359	4 715	393
50 Jahre / ans et plus	187	140	268	219	187	307	233	181	269	151	945	215	3 302	275
Total Frauen – Schweizerinnen	547	443	690	539	601	1 057	696	573	724	420	1 862	622	8 774	731
Ausländerinnen / Étrangères														
15–24 Jahre / ans	35	23	40	24	47	45	41	35	32	22	28	29	401	33
25–49 Jahre / ans	354	303	444	384	393	751	410	357	461	336	915	439	5 547	462
50 Jahre / ans et plus	118	96	136	119	103	218	149	125	158	103	518	147	1 990	166
Total Frauen – Ausländerinnen	507	422	620	527	543	1 014	600	517	651	461	1 461	615	7 938	662
Total Frauen / Femmes	1 054	865	1 310	1 066	1 144	2 071	1 296	1 090	1 375	881	3 323	1 237	16 712	1 393
Männer nach Nationalität und Alter / Hommes selon nationalité et âge														
Schweizer / Suisses														
15–24 Jahre / ans	71	56	97	67	131	157	81	69	45	42	67	54	937	78
25–49 Jahre / ans	272	226	280	271	253	547	305	265	281	216	635	328	3 879	323
50 Jahre / ans et plus	281	184	302	262	226	423	263	198	281	185	1 065	292	3 962	330
Total Männer – Schweizer	624	466	679	600	610	1 127	649	532	607	443	1 767	674	8 778	732
Ausländer / Étrangers														
15–24 Jahre / ans	34	31	51	52	68	72	51	41	15	24	39	34	512	43
25–49 Jahre / ans	410	371	405	391	397	718	448	394	415	296	766	480	5 491	458
50 Jahre / ans et plus	225	193	240	194	210	333	182	187	230	148	680	237	3 059	255
Total Männer – Ausländer	669	595	696	637	675	1 123	681	622	660	468	1 485	751	9 062	755
Total Männer / Hommes	1 293	1 061	1 375	1 237	1 285	2 250	1 330	1 154	1 267	911	3 252	1 425	17 840	1 487

Hinweis: Werte von weniger als 5 Personen werden aus Datenschutzgründen nicht ausgewiesen
 Remarque: Pour des motifs de protection des données, les valeurs inférieures à 5 personnes ne sont pas indiquées

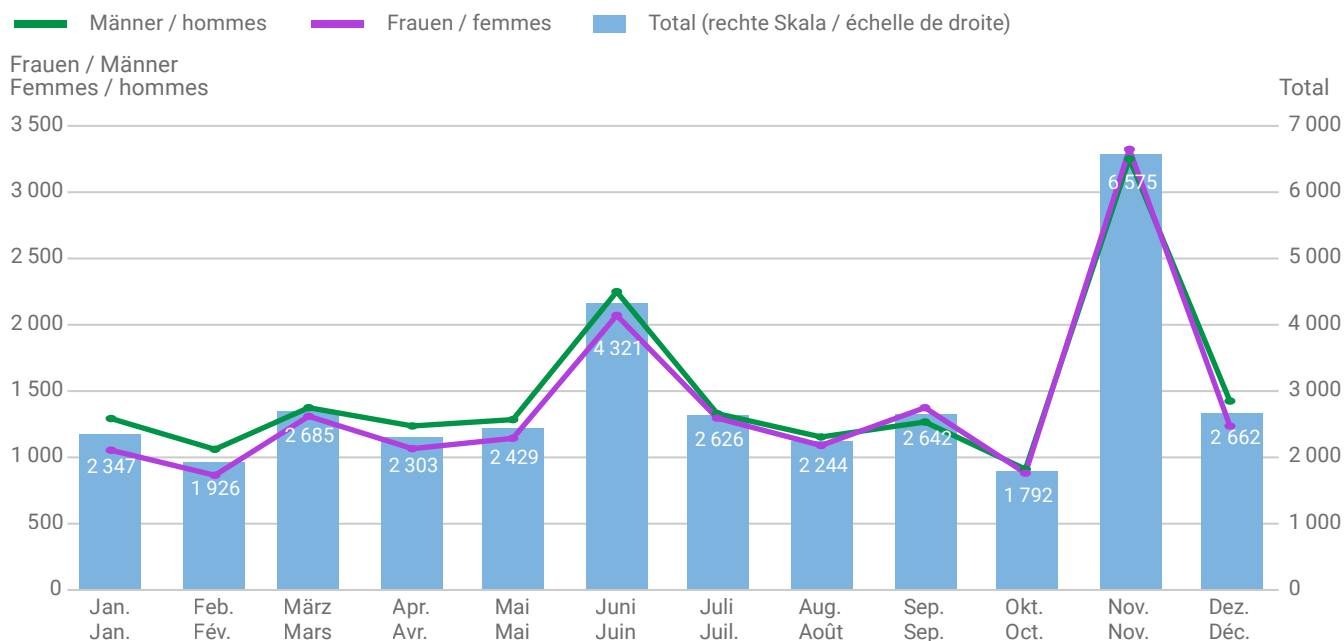
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Aussteuerungen 2022 nach Geschlecht

Arrivées en fin de droits en 2022 selon le sexe

G2



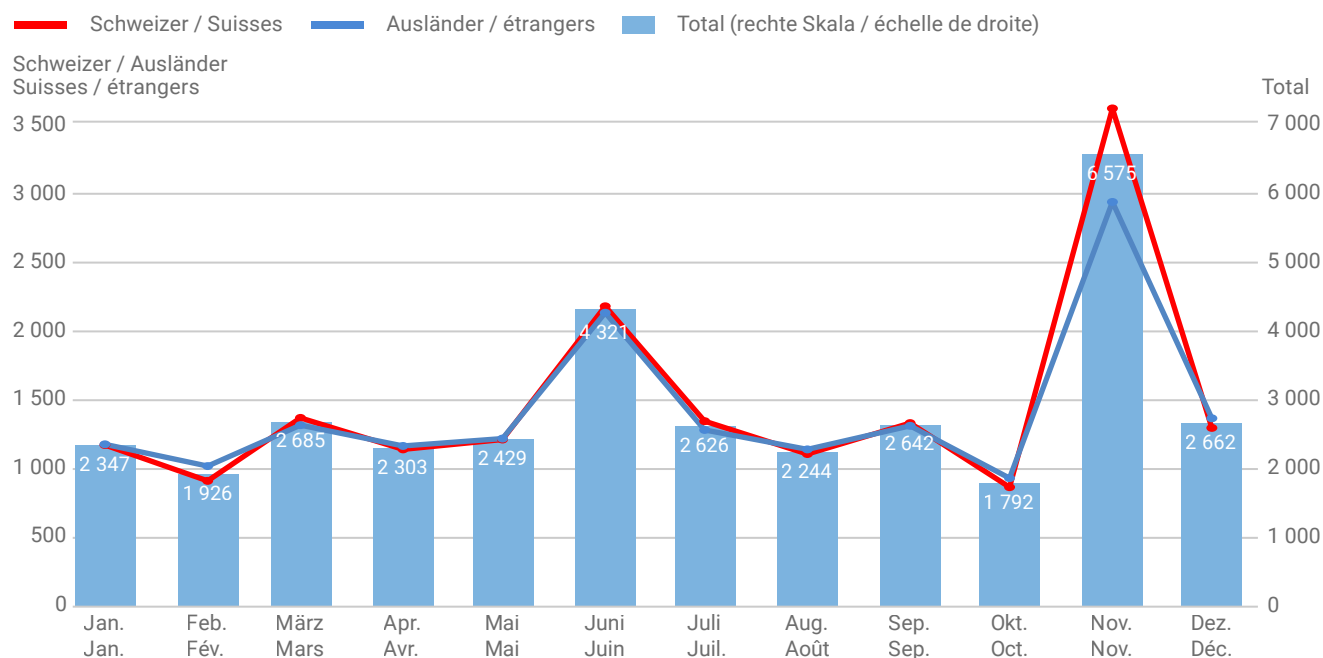
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Aussteuerungen 2022 nach Nationalität

Arrivées en fin de droits en 2022 selon la nationalité

G3

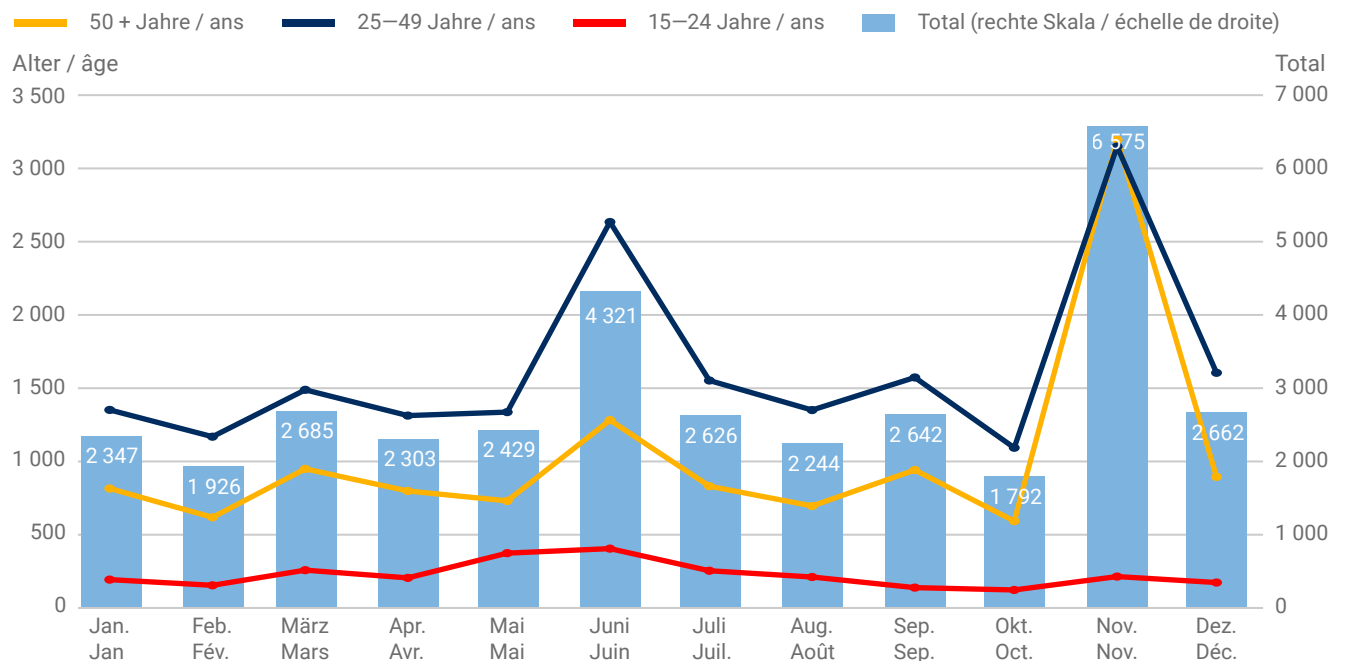


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Aussteuerungen 2022 nach Alter Arrivées en fin de droits en 2022 selon l'âge

G4

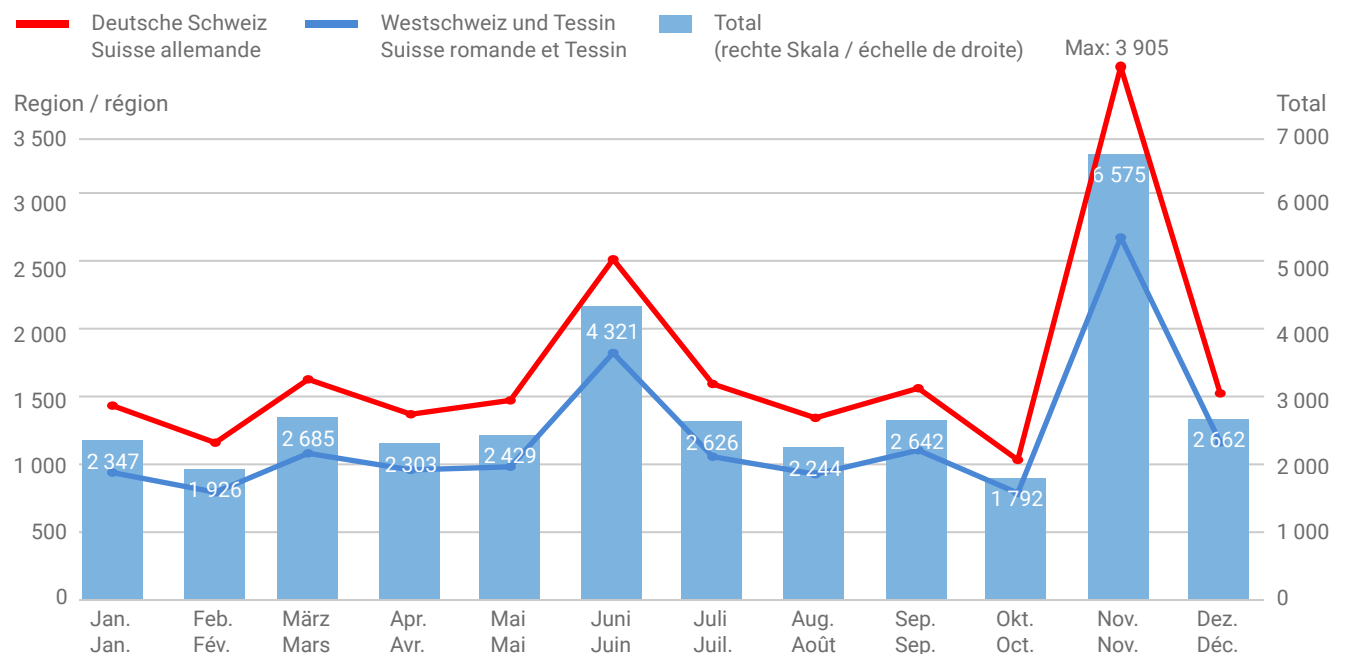


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Aussteuerungen 2022 nach Region Arrivées en fin de droits en 2022 selon la région

G5



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

liegt die Kurve der monatlichen Entwicklung der Aussteuerungszahlen für Männer ausser im September und November stets leicht oberhalb jener der Frauen (siehe Grafik G 2).

Ähnlich sieht es mit der Verteilung der Aussteuerungszahlen nach Regionen aus (siehe Grafik G 5). Die Kurven der beiden Regionen, sowohl der Deutschschweiz als auch der Westschweiz und des Tessin, verlaufen weitgehend parallel auch wenn auf unterschiedliche Niveaus. Die tiefsten Aussteuerungszahlen für die beiden Regionen sind im Oktober zu beobachten. Die höchsten Werte an Aussteuerungen werden dagegen in beiden Regionen im November beobachtet. Diese liegen für die Deutschschweiz stets höher als für die Westschweiz und das Tessin. In der deutschsprachigen Region lag der Mittelwert bei 1701 Personen. In der französischsprachigen Schweiz und im Tessin lag dieser mit 1178 Personen signifikant darunter. Der maximale Unterschied zwischen der deutschsprachigen und der französischsprachigen Schweiz (inklusive Tessin) wurde im Juni und November verzeichnet und betrug 695, respektive 1235 Personen.

Grafik G 4 zeigt die monatliche Entwicklung der Aussteuerungszahlen nach Alter. Die Kurve der Personen im Alter von 15–24 Jahren liegt stets signifikant unterhalb der Kurve der anderen Altersgruppen. Aus der Altersgruppe der 15- bis 24-jährigen Personen (Mittelwert 217 Personen) stammt weniger als ein Zehntel der Ausgesteuerten. Das Maximum (398 Personen) dieser Altersgruppe wurde im Juni verzeichnet. Die Gruppe der 25- bis 49-jährigen Personen umfasst mit einem Mittelwert von 1636 Personen beinahe drei Fünftel aller Aussteuerungen. Der Höchstwert für diese Gruppe liegt mit 3161 Personen im Monat November gleich wie für die Gruppe der Personen im Alter von 50 und mehr Jahren (3208 Personen). Dementsprechend fallen die Kurven dieser zwei Altersgruppen im Monat November zusammen (siehe Grafik G 4). Bemerkenswert ist auch der Höhepunkt im Juni, wobei hier die Kurve der 25- bis 49-jährigen Personen deutlich höher liegt als die der Personen im Alter von 50 und mehr.

Das Balkendiagramm G 6 gibt die Mittelwerte der Aussteuerungen für die Gruppen an, die durch die Kombination der Dimensionen Alter, Nationalität und Geschlecht gewonnen wurden. Die Gruppe der ausländischen Frauen (Mittelwert 662) umfasst am wenigsten Personen. Die ausländischen Männer (Mittelwert 755) bilden dagegen die grösste Gruppe. Dazwischen liegen die schweizerischen Frauen (Mittelwert 731) und die schweizerischen Männer (Mittelwert 732). In der Gruppe der Personen im Alter von 25 bis 49 Jahren sind die ausländischen Frauen (Mittelwert 462) am zahlreichsten. Die schweizerischen Männer (Mittelwert 323) machen die kleinste Einheit aus. Die ausländischen Männer (Mittelwert 458) und die schweizerischen Frauen (Mittelwert 393) liegen dazwischen. In der Gruppe der Personen im Alter von 50 und mehr Jahren übersteigt die Anzahl der schweizerischen Personen diejenige der ausländischen Personen und die Anzahl der Männer ist höher als diejenige der Frauen. Die beiden extremen Mittelwerte sind hier 330 für die schweizerischen Männer und 275 für die schweizerischen Frauen. Die gleiche Verteilungsstruktur findet sich wieder in der Gruppe der Personen im Alter von 15 bis 24 Jahren. Die schweizerischen Männer (Mittelwert 78) sind hier am zahlreichsten folgend bei den jungen schweizerischen Frauen (Mittelwert 63). Die jungen ausländischen Frauen (Mittelwert 33) verzeichneten dagegen die geringste Anzahl an Aussteuerungen.

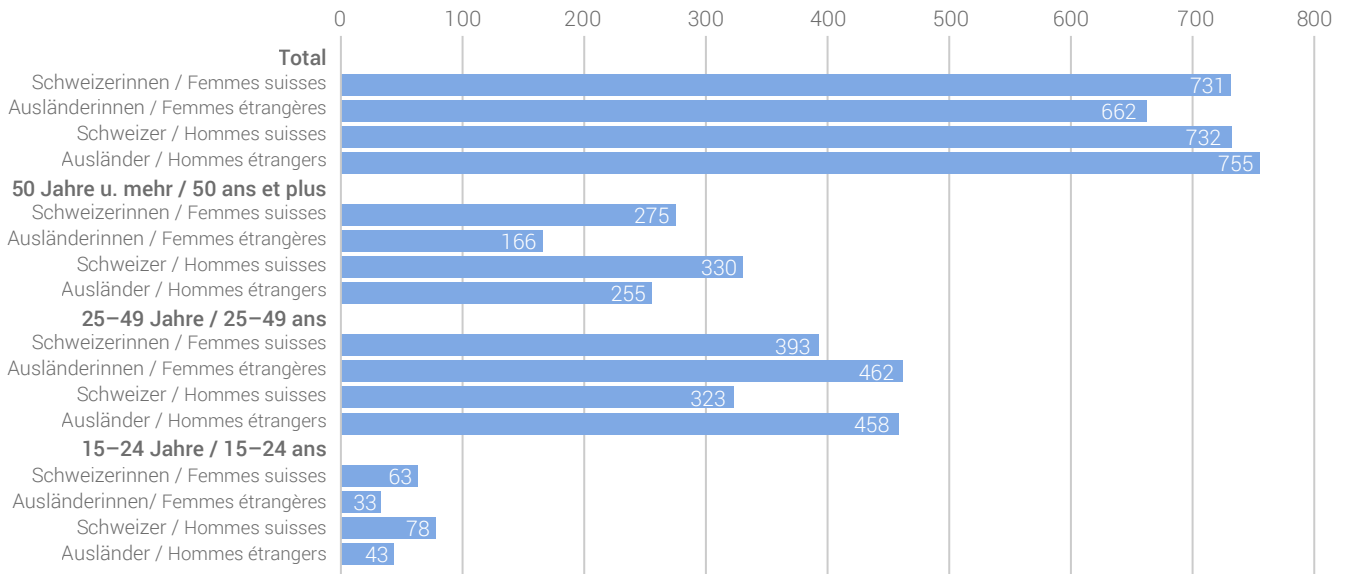
élevées ont été observées en novembre. Elles sont toujours plus importantes en Suisse alémanique, avec une valeur moyenne de 1701 personnes, qu'en Suisse romande et au Tessin (valeur moyenne de 1178 personnes). L'écart maximum entre les régions alémanique et francophone (Tessin compris) a été enregistré en juin et novembre, avec des valeurs respectives de 695 et 1235 personnes.

Le Graphique G 4 montre l'évolution mensuelle des arrivées en fin de droits en fonction de l'âge. La courbe des personnes de 15 à 24 ans se situe toujours très en dessous de la courbe des autres groupes d'âge. Ces personnes (217 en moyenne) se situent dans une catégorie qui touche moins d'un dixième des arrivées en fin de droits. Le maximum (398 personnes) a été atteint en juin. Avec une moyenne de 1636 personnes, le groupe des 25 à 49 ans rassemble presque les trois cinquièmes du nombre total des arrivées en fin de droits, avec un maximum au mois de novembre (3161 personnes). Il en va de même du groupe des personnes âgées de 50 ans et plus (3208 personnes). Ainsi, les courbes de ces deux groupes d'âge coïncident au mois de novembre (cf. Graphique G 4). Le pic du mois de juin est également remarquable, même si la courbe du groupe des 25 à 49 ans est ici nettement plus élevée que celle du groupe des personnes âgées de 50 ans et plus.

Le diagramme en bâton G 6 indique les valeurs moyennes des arrivées en fin de droits en combinant les critères de l'âge, de la nationalité et du sexe. Selon cette combinaison, le groupe des femmes étrangères est celui qui est le moins nombreux (662 en moyenne). À l'inverse, celui des hommes étrangers est le plus nombreux (755 en moyenne). Les groupes des femmes suisses (731) et des hommes suisses (732) oscillent entre les deux. Dans le groupe d'âge des personnes de 25 à 49 ans, c'est la catégorie des femmes étrangers (462) qui domine, tandis que la catégorie la moins importante est celle des hommes suisses (323). Les hommes étrangers (458) et les femmes suisses (393) se situent entre les deux. Dans le groupe d'âge des 50 ans et plus, le nombre de personnes de nationalité suisse excède celui des personnes de nationalité étrangère, et la part des hommes est plus importante que celle des femmes. Aux deux extrêmes se trouvent la moyenne des hommes suisses (330) contre celle des femmes suisses (275). Cette structure de répartition se retrouve dans le groupe d'âge des 15 à 24 ans, où la catégorie des hommes suisses (78) est la plus nombreuse, suivie des jeunes femmes suisses (63). Les jeunes femmes étrangères (33) présentent, quant à elles, le nombre le plus faible des arrivées en fin de droits.

Aussteuerung 2022 nach Alter, Geschlecht und Nationalität (monatlicher Durchschnitt)
Arrivées en fin de droits en 2022 selon l'âge, le sexe et la nationalité (en moyenne mensuelle)

G6



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

6.3.3 Aussteuerungen nach Kantonen

Betrachtet man die Verteilung der Anzahl der Aussteuerungen im Jahr 2022 auf die Kantone, wird ein grosses Ungleichgewicht zwischen den einzelnen monatlichen Beständen pro Kanton sichtbar. Aus den sechs kleinen Kantonen Appenzell Innerrhoden, Obwalden, Uri, Nidwalden, Glarus und Appenzell Ausserrhoden, die manchmal weniger als fünf Aussteuerungen im Monat aufweisen, stammen zusammengenommen leicht über ein Prozent aller Aussteuerungen. Nimmt man zu diesen sechs Kantonen noch die fünf Kantone Schwyz, Graubünden, Jura, Zug und Schaffhausen dazu, werden erst 5% aller Aussteuerungen erreicht. Dagegen entfällt fast die Hälfte aller Aussteuerungen auf vier grosse Kantone. Es handelt sich dabei um die Kantone Zürich mit 437 Personen im Monatsmittel, Waadt mit 386 Personen, Genf mit 324 Personen und Bern mit 261 Personen. Fügt man die Kantone Aargau mit 253 Personen, Tessin und St. Gallen mit je 161 Personen hinzu, dann kommen das ganze Jahr hindurch durchschnittlich mehr als zwei Drittel aller Ausgesteuerten aus nur sieben Kantonen. Kontrolliert man jedoch die absoluten Aussteuerungszahlen für die Arbeitslosenzahlen in den jeweiligen Kantonen, wird es ersichtlich, dass es relativ kleine Unterschiede zwischen den Kantonen gibt.

6.3.3 Arrivées en fin de droits par canton

La décomposition du nombre d'arrivées en fin de droits en 2022 met en évidence une importante disparité au niveau des effectifs mensuels selon le canton. Les six petits cantons d'Appenzell Rhodes-Intérieures, Obwald, Uri, Nidwald, Glaris et Appenzell Rhodes-Extérieures, qui comptent parfois moins de cinq arrivées en fin de droits par mois, représentent ensemble un peu plus d'un pour cent de toutes les personnes arrivant en fin de droits. En y incluant les cinq cantons de Schwyz, des Grisons, du Jura, de Zoug et de Schaffhouse, on n'atteint que 5% de l'ensemble des arrivées en fin de droits. À l'inverse, quatre grands cantons enregistrent presque la moitié des arrivées en fin de droits: il s'agit de Zurich (437 personnes en moyenne mensuelle), Vaud (386), Genève (324) et Berne (261). En ajoutant les cantons d'Argovie (253), du Tessin et de Saint-Gall (161 chacun), cet ensemble de sept cantons totalise en moyenne au cours de l'année plus des deux tiers des arrivées en fin de droits. Or, si l'on contrôle les chiffres absolus des arrivées en fin de droits en fonction du nombre de chômeurs dans chaque canton, il apparaît que les différences entre les cantons sont relativement faibles.

Statistik ASAL-SECO: Aussteuerungen aus der ALV 2022
Statistique SIPAC-SECO: Arrivées en fin de droits AC en 2022

T2

Merkmal/Berichtsmonat Caractère/mois sous revue	Jan. Janv.	Feb. Fév.	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Okt. Oct.	Nov.	Dez. Déc.	Total	Durchschnitt Moyenne
Total	2 347	1 926	2 685	2 303	2 429	4 321	2 626	2 244	2 642	1 792	6 575	2 662	34 552	2 879
Kantone / Selon les cantons														
Zürich / Zurich	368	295	436	351	438	671	399	335	367	247	964	378	5 249	437
Bern / Berne	230	192	242	204	228	380	225	228	256	156	582	204	3 127	261
Luzern / Lucerne	65	60	74	76	53	113	82	59	46	36	161	56	881	73
Uri	.	.	6	.	.	7	10	6	45	4
Schwyz / Schwytz	21	8	19	18	15	33	20	19	14	14	50	14	245	20
Obwalden / Obwald	8	5	38	3
Nidwalden / Nidwald	7	.	7	.	.	5	9	.	46	4
Glarus / Glaris	.	6	7	6	.	11	8	5	10	5	24	11	99	8
Zug / Zoug	30	22	43	21	19	57	33	27	23	30	82	24	411	34
Freiburg / Fribourg	79	79	105	83	77	145	87	76	102	60	240	90	1 223	102
Solothurn / Soleure	65	52	86	86	75	137	98	92	94	64	218	82	1 149	96
Basel-Stadt / Bâle-ville	84	60	88	68	113	163	93	76	99	72	214	115	1 245	104
Basel-Land / Bâle-campagne	57	46	72	61	58	114	61	74	91	43	186	71	934	78
Schaffhausen / Schaffhouse	29	34	23	19	26	53	31	17	28	18	73	35	386	32
Appenzell A. Rh. / Appenzell Rh.-Ext.	12	5	15	8	11	17	9	9	11	7	35	13	152	13
Appenzell I. Rh. / Appenzell Rh.-Int.	13	1
St. Gallen / Saint-Gall	132	117	147	122	130	237	158	120	149	92	385	147	1 936	161
Graubünden / Grisons	24	11	22	18	19	26	33	19	18	9	118	18	335	28
Aargau / Argovie	213	168	230	220	207	355	242	182	252	163	556	251	3 039	253
Thurgau / Thurgovie	72	66	97	74	58	125	81	63	84	59	226	80	1 085	90
Tessin	110	116	153	123	113	207	159	117	158	98	423	155	1 932	161
Waadt / Vaud	342	225	352	331	320	633	333	281	368	248	819	381	4 633	386
Wallis / Valais	80	66	81	90	94	128	80	67	84	52	254	61	1 137	95
Neuenburg / Neuchâtel	68	54	76	46	60	144	75	71	79	51	189	87	1 000	83
Genf / Genève	225	215	271	250	287	517	289	280	273	246	684	346	3 883	324
Jura	21	24	30	22	17	39	20	21	27	18	61	29	329	27

Hinweis: Werte von weniger als 5 Personen werden aus Datenschutzgründen nicht ausgewiesen.

Remarque: Pour des motifs de protection des données, les valeurs inférieures à 5 personnes ne sont pas indiquées.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

6.3.4 Wirtschaftszweige gegenüber Geschlecht, Nationalität, Alter und Region

Tabelle 3 enthält die ausführlichen Ergebnisse für jene Aussteuerungen, die entstehen, wenn die Variable Wirtschaftszweig (in den Zeilen) mit den Variablen Geschlecht, Nationalität, Alter und Region (in den Kolonnen) gekreuzt werden. Es ist anzumerken, dass es sich hier um den Wirtschaftszweig handelt, in dem die/der Versicherte vor ihrer/seiner Arbeitslosigkeit tätig war.

Im Jahr 2022 kamen mehr als sieben von zehn ausgesteuerten Personen aus dem Sektor 3 (Dienstleistungen, 25 259 Personen im ganzen Jahr). Fast ein Viertel der Ausgesteuerten (7930 Personen) stammte aus dem Sektor 2 (Industrie) und der Rest aus dem Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei; 260 Personen) und der Rubrik «keine Angaben, übrige» (1103 Personen).

In den folgenden Wirtschaftszweigen wurden mit mehr als zwei Tausend am meisten Personen ausgesteuert: im «Handel, Reparatur- und Autogewerbe» (5152 Personen, davon 2854 im «Detailhandel» und 1811 im «Grosshandel»), im «Gesundheits- und Sozialwesen» (3245 Personen), im «Gastgewerbe» (3119 Personen), im «Baugewerbe» (2968 Personen), in «Sonstige

6.3.4 Branches économiques versus sexe, nationalité, âge et région

Le Tableau 3 présente les chiffres détaillés du cumul des arrivées en fin de droits selon le croisement des activités économiques (en ligne) par les quatre critères (en colonne) du sexe, de la nationalité, de l'âge et de la région. À noter qu'il s'agit ici de la branche économique dans laquelle l'assuré était actif avant d'être au chômage.

En 2022, plus de sept personnes sur dix arrivant en fin de droits provenaient du secteur 3 (Autres services, 25 259 personnes sur l'ensemble de l'année), tandis que près d'un quart (7930 personnes) étaient issues du secteur 2 (Industrie) et le reste du secteur 1 (Agriculture, sylviculture, pêche; 260 personnes) et de la catégorie «Non spécifié, autres» (1103 personnes).

Avec des valeurs supérieures à 2000 personnes, les branches qui ont enregistré le plus d'arrivées en fin de droits sont le Commerce, entretien et réparation d'automobiles (5152 personnes, dont 2854 pour le Commerce de détail et 1811 pour le Commerce de gros), la Santé et action sociale (3245 personnes), l'Hôtellerie et restauration (3119 personnes), le Bâtiment et génie civil

wirtschaftliche Dienstleistungen» (2607 Personen) und «Freiberufliche, technische und wissenschaftliche Dienstleistungen» (2380 Personen).

In der Branche «Handel, Reparatur- und Autogewerbe» sind insbesondere die Anteile der 25- bis 49-jährigen Personen, der Frauen, der schweizerischen Personen und der Personen aus der deutschsprachigen Schweiz besonders hoch. In der Branche «Gesundheits- und Sozialwesen», die an der zweiten Stelle kommt, weisen vor allem die Frauen und die schweizerischen Personen besonders hohe Anteile an Aussteuerungen auf. Im «Gastgewerbe», das mit 3119 Aussteuerungen den dritten Platz belegt, sind vor allem die ausländischen Personen, die Personen im Alter von 25 bis 49 Jahren, die Personen aus der deutschsprachigen Schweiz und die Frauen anteilmässig besonders betroffen. Im Wirtschaftszweig «Baugewerbe» sind mehrheitlich die Männer und die ausländischen Personen, die 25- bis 49-jährigen Personen und die Personen aus der deutschsprachigen Schweiz anteilmässig übervertreten. Die ausländischen Personen und die Personen aus der deutschsprachigen Schweiz waren auch in der Branche «Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen» von den Aussteuerungen eher betroffen.

Die Anteile an Aussteuerungen in den verschiedenen Branchen widerspiegeln die Anteile an Arbeitslosenzahlen in diesen Branchen. In der Branche «Baugewerbe» zum Beispiel sind mehrheitlich Männer und Ausländer von den Aussteuerungen betroffen. Männer und Ausländer machen zugleich den grössten Anteil der Arbeitslosen in dieser Branche aus.

6.4 Zusammenfassung und Ausblick

Ausgesteuerte sind Arbeitslose, deren Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung endet, bevor sie eine Stelle gefunden haben. Wie viele Ausgesteuerte es absolut und im Durchschnitt im Jahre 2022 gab und wie sich ihre Zahl nach verschiedenen Merkmalen unterscheidet, wurde in diesem Kapitel deskriptiv erläutert.

Im Jahr 2022 wurden 34 552 Versicherte aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert. Im Vergleich zum Vorjahr ergibt das eine Zunahme von 45% an Aussteuerungen. Auffallend ist der Höhepunkt im November. Dieser erklärt sich durch Personen, die in der ersten Covid-Welle (März bis August 2020) arbeitslos wurden und eine neue Rahmenfrist eröffneten. Zusammen mit der ausserordentlichen Rahmenfrist-Verlängerung um maximal 9 Monate für Covid-Taggelder, verloren sie per Anfang Dezember gleichzeitig ihren Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung (ALE). Da der letzte mögliche ALE-Bezugstag auf den 30. November fiel, wurden die Aussteuerungen dem Monat November zugeordnet.

Die hohe Zahl an Aussteuerungen im Juni und November ist auf nachgeholte – nicht auf zusätzliche – Aussteuerungen zurückzuführen. Im 2022 ist das Total an Aussteuerungen ähnlich hoch wie in den Vorkrisenjahren. Über das ganze Jahr 2022 gesehen, handelt es sich somit um eine «Normalisierung» bei den Aussteuerungszahlen.

Mit den erhöhten Aussteuerungszahlen im November dürften die Nachholeffekte, die sich aus den zusätzlichen Covid-Taggeldern ergeben haben zum überwiegenden Teil erfolgt sein. Kleinere Zahlen an verzögerten Aussteuerungen sind später noch bei

(2968 personnes), les Autres activités de services administratifs et de soutien (2607 personnes) et les Activités spécialisées, scientifiques et techniques (2380 personnes).

Dans la branche Commerce, entretien et réparation d'automobiles, les parts des personnes âgées entre 25 et 49 ans, des femmes, des Suisses et des résidents de Suisse alémanique sont particulièrement élevées. Dans la branche Santé et action sociale, qui arrive en deuxième position, ce sont surtout les femmes et les personnes de nationalité suisse qui présentent des pourcentages particulièrement élevés de personnes en fin de droits. La branche Hôtellerie et restauration, avec 3119 arrivées en fin de droits, arrive en troisième position. Les catégories des étrangers, des personnes âgées entre 25 et 49 ans, des résidents de Suisse alémanique et des femmes sont particulièrement touchées. Dans la branche Bâtiment et génie civil, ce sont surtout les hommes, les étrangers, les personnes âgées entre 25 et 49 ans et les résidents de Suisse alémanique qui sont surreprésentés. Les étrangers et les résidents de Suisse alémanique ont également été davantage touchés par les arrivées en fin de droits dans la branche Autres activités de services administratifs et de soutien.

Les parts de personnes arrivant en fin de droits dans les différentes branches reflètent les proportions de chômeurs dans ces secteurs. Dans la branche Bâtiment et génie civil par exemple, ce sont majoritairement les hommes et les étrangers qui sont concernés par les arrivées en fin de droits. D'ailleurs, ceux-ci représentent la plus grande proportion de chômeurs dans ce secteur.

6.4 Synthèse et perspectives

Les personnes arrivées en fin de droits désignent les personnes au chômage dont le droit aux indemnités prend fin avant qu'elles n'aient retrouvé un emploi. Ce chapitre a décrit combien de personnes étaient concernées en valeur absolue et en valeur moyenne annuelle en 2022, et la manière dont ce nombre a varié selon les critères pris en compte.

En 2022, 34 552 personnes arrivées en fin de droit ont été enregistrées, soit une augmentation de 45% par rapport à l'année précédente. Le pic observé en novembre est frappant. Ce résultat élevé s'explique par le nombre de personnes qui se sont retrouvées au chômage lors de la première vague de COVID-19 (de mars à août 2020) et qui ont ouvert un nouveau délai-cadre durant cette période. Parallèlement à la prolongation exceptionnelle du délai-cadre d'indemnisation de neuf mois au maximum pour les indemnités journalières COVID, ces personnes ont perdu leur droit aux indemnités de chômage (IC) au début du mois de décembre. Comme le dernier jour de perception possible de l'IC était le 30 novembre, les arrivées en fin de droits ont été attribuées au mois de novembre.

Le nombre élevé des arrivées en fin de droits observé en juin et en novembre est la conséquence d'arrivées en fin de droit différées et non pas d'arrivées en fin de droits supplémentaires. En 2022, le total des arrivées en fin de droits sera similaire à celui des années précédant la crise. Sur l'ensemble de l'année 2022, il s'agit donc d'une «normalisation» du nombre des arrivées en fin de droits.

Tabelle der Aussteuerungen aus der ALV (2022): Wirtschaftszweige NOGA, Geschlecht, Nationalität, Alter und Region

T3

Wirtschaftszweige (NOGA-2008)		Total	Geschlecht Sexe		Nationalität Nationalité	
			Frauen Femmes	Männer Hommes	Schweizer/ innen Suisse	Ausländer/ innen Étrangers
Total		34 552	16 712	17 840	17 552	17 000
Prozent		100%	48%	52%	51%	49%
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	260	134	126	110	150
B-F	Sektor 2 (Industrie)	7 930	2 401	5 529	3 363	4 567
G-T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	25 259	13 652	11 607	13 451	11 808
A 01-03	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	260	134	126	110	150
B 05-09	Bergbau, Steine und Erden	25	4	21	13	12
C 10-12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	840	455	385	323	517
C 13-14	Textilien und Bekleidung	117	70	47	50	67
C 15	Lederwaren, Schuhe	24	11	13	9	15
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	155	26	129	80	75
C 17-18	Papier- und Druckgewerbe	244	113	131	141	103
C 19-21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	402	178	224	211	191
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	264	124	140	111	153
C 23	Glas-, Keramik- und Zementwaren	121	27	94	63	58
C 24-25	Metallerzeugung, Metallerzeugnisse	774	183	591	344	430
C 26-27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	960	497	463	519	441
-C 2652	- Uhren	439	246	193	270	169
C 28	Maschinenbau	381	111	270	217	164
C 29-30	Fahrzeugbau	94	27	67	40	54
C 31-33	Möbel; Reparatur von Maschinen	353	163	190	188	165
D 35	Energieversorgung	65	24	41	48	17
E 36-39	Recycling; Wasserversorgung	143	21	122	73	70
F 41-43	Baugewerbe	2 968	367	2 601	933	2 035
G 45-47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe	5 152	2 844	2 308	2 796	2 356
-G 45	- Autohandel- und reparatur	487	94	393	268	219
-G 46	- Grosshandel	1 811	798	1 013	977	834
-G 47	- Detailhandel	2 854	1 952	902	1 551	1 303
H 49-53	Verkehr und Transport	1 744	538	1 206	787	957
I 55-56	Gastgewerbe	3 119	1 680	1 439	958	2 161
J 58-63	Information und Kommunikation	1 043	371	672	665	378
-J 62	- Informatik	549	147	402	316	233
K 64-66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	1 746	780	966	1 157	589
-K 64	- Banken	919	419	500	611	308
-K 65	- Versicherungen	216	112	104	165	51
L 68	Grundstücks- und Wohnungswesen	390	214	176	220	170
M 69-75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	2 380	1 231	1 149	1 434	946
-M 72	- Forschung und Entwicklung	135	64	71	68	67
N 77-82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	2 607	1 430	1 177	969	1 638
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen	936	482	454	771	165
P 85	Erziehung und Unterricht	1 094	582	512	704	390
Q 86-88	Gesundheits- und Sozialwesen	3 245	2 365	880	2 025	1 220
R 90-93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	502	229	273	296	206
S 94-96	Sonstige Dienstleistungen	981	654	327	553	428
T 97-98	Private Haushalte mit Hauspersonal	320	252	68	116	204
U	keine Angaben, übrige	1 103	525	578	628	475

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Tableau des arrivées en fin de droits AC (2022): activités économiques NOGA selon le sexe, la nationalité, l'âge et la région

T3

Alter Âge			Region Région		Activités économiques (NOGA-08)	
15–24 Jahre 15–24 ans	25–49 Jahre 25–49 ans	50 Jahre und mehr 50 ans et plus	Deutschschweiz Suisse alémanique	Westschweiz und Tessin Suisse romande et Tessin		
2 607 8%	19 632 57%	12 313 36%	20 415 59%	14 137 41%	Total Pourcentage	
14	135	111	131	129	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
440	4 385	3 105	5 414	2 516	B–F	Secteur 2 (Industrie)
1 852	14 572	8 835	14 396	10 863	G–T	Secteur 3 (Autres services)
14	135	111	131	129	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
0	12	13	19	6	B 05–09	Industries extractives
41	486	313	556	284	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
6	57	54	96	21	C 13–14	Textiles et habillement
1	14	9	13	11	C 15	Cuir, chaussures
15	86	54	108	47	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
13	96	135	191	53	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
12	245	145	287	115	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
9	142	113	233	31	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
4	62	55	88	33	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
35	380	359	559	215	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
45	557	358	538	422	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
26	272	141	128	311	–C 2652	– Montres
8	193	180	299	82	C 28	Fabrication de machines
3	48	43	75	19	C 29–30	Fabrication de véhicules
12	196	145	243	110	C 31–33	Meubles; réparation de machines
10	27	28	33	32	D 35	Production et distribution d'énergie
8	64	71	103	40	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
218	1 720	1 030	1 973	995	F 41–43	Bâtiment et génie civil
426	3 107	1 619	3 041	2 111	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
60	261	166	286	201	–G 45	– Commerce, réparation d'auto
69	1 018	724	1 100	711	–G 46	– Commerce de gros
297	1 828	729	1 655	1 199	–G 47	– Commerce de détail
127	991	626	1 208	536	H 49–53	Trafic et transports
165	1 949	1 005	1 723	1 396	I 55–56	Hôtellerie et restauration
45	616	382	650	393	J 58–63	Information et communication
21	307	221	356	193	–J 62	– Informatique
92	938	716	934	812	K 64–66	Activités financières et d'assurance
27	481	411	469	450	–K 64	– Banques
17	122	77	137	79	–K 65	– Assurances
18	219	153	211	179	L 68	Activités immobilières
99	1 441	840	1 348	1 032	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
2	82	51	74	61	–M 72	– Recherche et développement
119	1 499	989	1 594	1 013	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
98	455	383	364	572	O 84	Administration publique, assurances sociales
236	573	285	524	570	P 85	Enseignement
310	1 704	1 231	1 862	1 383	Q 86–88	Santé et action sociale
16	331	155	228	274	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
85	597	299	551	430	S 94–96	Autres activités de services
16	152	152	158	162	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
301	540	262	474	629	U	Non spécifié, autres

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Personen zu erwarten, die nach August 2020 eine Rahmenfrist eröffneten und nur von den Covid-Taggeldern zwischen März und Mai 2021 profitiert hatten.

6.5 Anhang

6.5.1 Historische Entwicklung des Höchstanspruchs

Bis zum Ende des Jahres 1996 hing das Maximum der auszahlbaren Taggelder von der Beitragszeit ab. Die Beitragszeit ist die Dauer, während der die versicherte Person in der zweijährigen Rahmenfrist Beiträge an die Arbeitslosenversicherung entrichtete. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit beginnt zwei Jahre vor dem Tag, an dem alle Voraussetzungen für den Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung erfüllt sind. 6 Monate Beitragszeit gaben Anspruch auf maximal 170 Taggelder, 12 Monate auf maximal 250 Taggelder und 18 Monate auf maximal 400 Taggelder. Aus diesem Grund erfolgte die Aussteuerung in den meisten Fällen, weil die jeweilige Höchstzahl der Taggelder erreicht war. Seit dem 1. Januar 1997 gab es zwei Arten von Taggeldern, nämlich die «normalen» oder «passiven» und die «besonderen» oder «aktiven». Die Höchstzahl der auszahlbaren normalen, passiven Taggelder wurde vom Alter und einer eventuellen Invalidität bestimmt. In der Regel bekamen unter 50-jährige Personen 150 normale Taggelder, über 49-jährige 250, über 59-jährige 400 und Invalide 520. Wenn die versicherte Person einverstanden war, an arbeitsmarktlichen Massnahmen teilzunehmen, konnte sie bis zum Ende ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug besondere, aktive Taggelder erhalten. Um Anspruch auf normale und besondere Taggelder zu erlangen, musste man mindestens 6 Monate Beitragszeit nachweisen können. Seit dem 1. Januar 1998 waren für Versicherte, die innerhalb von drei Jahren nach dem Ablauf ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug erneut arbeitslos wurden, mindestens 12 Monate Beitragszeit erforderlich. Seit dem 1. Januar 1997, als die zweite Teilrevision des AVIG in Kraft trat, konnten die bei der Arbeitslosenversicherung versicherten Personen also allgemein von einer sehr bedeutenden Erhöhung der Anzahl Taggelder profitieren. Gleichzeitig wurde dadurch in vielen Fällen der Zeitpunkt des letzten Taggeldes, also der Aussteuerung, hinausgeschoben.

Seit dem 1. September 1999 war die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit waren oder die vor ihrer Arbeitslosigkeit eine Ausbildung absolvierten, auf die Hälfte (mit einem Maximum von 260 Taggeldern) herabgesetzt.

Am 1. Juli 2003 wurde die dritte Teilrevision des AVIG in die Praxis umgesetzt. Sie bewirkte einen starken Anstieg der Anzahl der Aussteuerungen, insbesondere durch die Reduktion der Höchstzahl der innerhalb der Rahmenfrist für den Leistungsbezug auszahlbaren Taggelder von 520 auf 400 für die Versicherten unter 55 Jahren (AVIG, alter Artikel 27, Absatz 2). Bestimmte Ausnahmen von dieser Reduktion der Höchstzahl der Taggelder waren im regionalen Rahmen möglich. Die Bedingungen dazu waren insbesondere im alten Artikel 41c der Verordnung über die Arbeitslosenversicherung (AVIV) geregelt. Dort war definiert,

Avec l'augmentation du nombre des arrivées en fin de droits en novembre, les effets de rattrapage résultant des indemnités journalières supplémentaires COVID devraient avoir eu lieu pour la plus grande partie. On peut encore s'attendre à un nombre plus faible d'arrivées en fin de droits différées pour les personnes qui ont ouvert un délai-cadre après août 2020 et qui n'ont bénéficié des indemnités journalières COVID qu'entre mars et mai 2021.

6.5 Annexe

6.5.1 Évolution historique du droit maximum

Jusqu'à la fin de l'année 1996, le nombre maximum d'indemnités journalières dépendait de la période de cotisation. La période de cotisation correspond à la durée pendant laquelle l'assuré peut percevoir des prestations de l'assurance-chômage dans les limites du délai-cadre de deux ans. Le délai-cadre applicable à la période de cotisation commence à courir deux ans avant le jour où toutes les conditions donnant droit à l'indemnité chômage sont remplies. Une durée de cotisation de six mois donnait droit à 170 indemnités journalières au maximum, une période de 12 mois à 250 et une période de 18 mois à 400. De ce fait, une arrivée en fin de droits correspondait dans la plupart des cas à l'épuisement des indemnités journalières disponibles. Calculé différemment depuis le 1^{er} janvier 1997, le nombre maximum d'indemnités journalières se divisait en deux catégories: d'une part, les indemnités dites «normales» ou «passives» étaient déterminées par l'âge et éventuellement l'invalidité; en principe, elles étaient au nombre de 150 (pour les moins de 50 ans), 250 (dès 50 ans), 400 (dès 60 ans) ou 520 (en cas d'invalidité). D'autre part, en acceptant de participer aux mesures relatives au marché du travail, l'assuré pouvait recevoir des indemnités journalières «spécifiques», aussi dites «actives», et cela jusqu'à la fin du délai-cadre d'indemnisation. Pour pouvoir revendiquer les indemnités journalières normales et spécifiques, la période de cotisation était de six mois au minimum puis, à partir du 1^{er} janvier 1998, douze mois sont devenus nécessaires à l'assuré qui se retrouvait au chômage dans l'intervalle de trois ans à l'issue de son délai-cadre d'indemnisation. À partir du 1^{er} janvier 1997, date de l'entrée en vigueur de la seconde révision partielle de la LACI, les assurés ont pu bénéficier globalement d'une augmentation très importante du nombre d'indemnités journalières. Parallèlement, le moment correspondant à la dernière indemnité journalière a été retardé dans bien des cas.

À partir du 1^{er} septembre 1999, le nombre maximum d'indemnités journalières a été réduit de moitié (avec un maximum de 260) pour les personnes qui étaient libérées des conditions relatives à la période de cotisation ou qui percevaient des indemnités de l'assurance chômage à l'issue d'une période éducative.

Dès le 1^{er} juillet 2003, la mise en application de la troisième révision de la LACI a eu un impact considérable sur l'augmentation du nombre d'arrivées en fin de droits, notamment en raison de la réduction de 520 à 400 du nombre maximum d'indemnités journalières pour les personnes de moins de 55 ans au cours du délai-cadre d'indemnisation (art. 27, al. 2, LACI). Cette réduction

dass Kantone mit erhöhter Arbeitslosenquote (Mittelwert der Quote von mindestens 5 Prozent pro Halbjahr) für ihr Gebiet eine Erhöhung der Höchstzahl der Taggelder verlangen konnten.

6.5.2 Relevante Artikel aus dem Bundesgesetz

Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzschiädigung

(Arbeitslosenversicherungsgesetz, AVIG)
vom 25. Juni 1982 (Stand am 1. Januar 2022)

Art. 27: Höchstzahl der Taggelder

- ¹ Innerhalb der Rahmenfrist für den Leistungsbezug (Artikel 9, Absatz 2) bestimmt sich die Höchstzahl der Taggelder nach dem Alter der Versicherten sowie nach der Beitragszeit (Artikel 9, Absatz 3).
- ² Die versicherte Person hat Anspruch auf:
 - a. höchstens 260 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von insgesamt 12 Monaten nachweisen kann;
 - b. höchstens 400 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von insgesamt 18 Monaten nachweisen kann;
 - c. höchstens 520 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von mindestens 22 Monaten nachweisen kann und:
 1. das 55. Altersjahr zurückgelegt hat, oder
 2. eine Invalidenrente bezieht, die einem Invaliditätsgrad von mindestens 40 Prozent entspricht.
- ³ Der Bundesrat kann für Versicherte, die innerhalb der letzten vier Jahre vor Erreichen des AHV-Rentalters arbeitslos geworden sind und deren Vermittlung allgemein oder aus Gründen des Arbeitsmarktes unmöglich oder stark erschwert ist, den Anspruch um höchstens 120 Taggelder erhöhen und die Rahmenfrist für den Leistungsbezug um längstens zwei Jahre verlängern.
- ⁴ Anspruch auf höchstens 90 Taggelder haben Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind.
- ⁵ ... (gestrichen)
- ^{5bis} Anspruch auf höchstens 200 Taggelder haben Personen bis zum zurückgelegten 25. Altersjahr ohne Unterhaltspflichten gegenüber Kindern.

a donné lieu à certaines exceptions au niveau régional: les conditions avaient été précisées notamment à l'ancien art. 41c de l'Ordonnance sur l'assurance-chômage (OACI) selon lesquelles les cantons à taux de chômage élevé (5% au moins en moyenne semestrielle) pouvaient demander une augmentation du nombre maximum d'indemnités journalières.

6.5.2 Articles pertinents relevant de la Loi sur l'assurance-chômage

Loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité

(Loi sur l'assurance-chômage, LACI)
du 25 juin 1982 (État le 1^{er} janvier 2022)

Art. 27: Nombre maximum d'indemnités journalières

- ¹ Dans les limites du délai-cadre d'indemnisation (art. 9, al. 2), le nombre maximum d'indemnités journalières est calculé selon l'âge de l'assuré et la période de cotisation (art. 9, al. 3).
- ² L'assuré a droit à:
 - a. 260 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de douze mois au total;
 - b. 400 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de 18 mois au total;
 - c. 520 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de 22 mois au total et remplit au moins une des conditions suivantes:
 1. être âgé de 55 ans ou plus,
 2. toucher une rente d'invalidité correspondant à un taux d'invalidité d'au moins 40%.
- ³ Pour les assurés qui sont devenus chômeurs au cours des quatre ans qui précèdent l'âge donnant droit à une rente AVS et dont le placement est impossible ou très difficile, de manière générale ou pour des motifs inhérents au marché du travail, le Conseil fédéral peut augmenter le nombre des indemnités journalières de 120 au maximum et prolonger le délai-cadre de deux ans au maximum.
- ⁴ Les personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation ont droit à 90 indemnités journalières au plus.
- ⁵ ... (abrogé)
- ^{5bis} Les personnes âgées de moins de 25 ans qui n'ont pas d'obligation d'entretien envers des enfants ont droit à 200 indemnités journalières au plus.

Bundesgesetz über die gesetzlichen Grundlagen für Verordnungen des Bundesrates zur Bewältigung der Covid-19-Epidemie

(Covid-19-Gesetz)

vom 25. September 2020 (Stand am 1. Juli 2022)

Art. 17 Massnahmen im Bereich der Arbeitslosenversicherung

¹ Der Bundesrat kann vom Arbeitslosenversicherungsgesetz vom 25. Juni 1982⁹³ (AVIG) abweichende Bestimmungen erlassen über:

c.⁹⁶ die Verlängerung der Rahmenfrist für den Leistungsbezug und für die Beitragszeit für Versicherte, die zwischen dem 1. März 2020 und dem 31. August 2020 Anspruch auf maximal 120 zusätzliche Taggelder gehabt haben;

² Alle anspruchsberechtigten Personen gemäss AVIG erhalten für die Kontrollperioden März, April und Mai 2021 zusätzlich höchstens 66 Taggelder. Der aktuelle Anspruch auf die Höchstzahl an Taggeldern nach Artikel 27 AVIG wird dadurch nicht belastet.¹⁰²

³ Für Versicherte, die Anspruch auf zusätzliche Taggelder nach Absatz 2 haben, wird die Rahmenfrist für den Leistungsbezug um die Dauer des zusätzlichen Taggeldbezuges verlängert. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit wird bei Bedarf um dieselbe Dauer verlängert.¹⁰³

⁹⁶ Gilt bis zum 31. Dez. 2023 (Art. 21 Abs. 7).

Loi fédérale sur les bases légales des ordonnances du Conseil fédéral visant à surmonter l'épidémie de COVID-19

(Loi COVID-19)

du 25 septembre 2020 (État le 1^{er} juillet 2022)

Art. 17 Massnahmen im Bereich der Arbeitslosenversicherung

¹ Der Bundesrat kann vom Arbeitslosenversicherungsgesetz vom 25. Juni 1982⁹³ (AVIG) abweichende Bestimmungen erlassen über:

c.⁹⁶ die Verlängerung der Rahmenfrist für den Leistungsbezug und für die Beitragszeit für Versicherte, die zwischen dem 1. März 2020 und dem 31. August 2020 Anspruch auf maximal 120 zusätzliche Taggelder gehabt haben;

² Alle anspruchsberechtigten Personen gemäss AVIG erhalten für die Kontrollperioden März, April und Mai 2021 zusätzlich höchstens 66 Taggelder. Der aktuelle Anspruch auf die Höchstzahl an Taggeldern nach Artikel 27 AVIG wird dadurch nicht belastet.¹⁰²

³ Für Versicherte, die Anspruch auf zusätzliche Taggelder nach Absatz 2 haben, wird die Rahmenfrist für den Leistungsbezug um die Dauer des zusätzlichen Taggeldbezuges verlängert. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit wird bei Bedarf um dieselbe Dauer verlängert.¹⁰³

⁹⁶ Gilt bis zum 31. Dez. 2023 (Art. 21 Abs. 7).

Quellen

- Cajacob, Ch. (2019). «*Situation der ausgesteuerten Personen*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 Arbeit und Erwerb, Neuenburg.
- Fink, M. (2014). «*Situation der ausgesteuerten Personen*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 Arbeit und Erwerb, Neuenburg.
- Taglang, G. (2009). «*Ausgesteuert – was nun? Analyse der Wiedereingliederung von Personen, die aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert wurden*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 Arbeit und Erwerb, Neuenburg.

Sources

- Cajacob, Ch. (2019). «*Situation des personnes arrivées en fin de droits*», Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 Travail et rémunération, Neuchâtel
- Fink, M. (2014). «*Situation des personnes arrivées en fin de droits*», Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 Travail et rémunération, Neuchâtel
- Taglang, G. (2009). «*Arriver en fin de droits, et après?*» *Analyse de la réinsertion des personnes arrivées en fin de droits de l'assurance chômage*, Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 Vie active et rémunération du travail, Neuchâtel

7 Statistik der Kurzarbeitsentschädigung

7.1 Einleitung, Sinn und Zweck der Kurzarbeit

Zu den Leistungen der Arbeitslosenversicherung gehören neben der Auszahlung von Arbeitslosentaggeldern und der Vergütung der Kosten für die Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen auch die Auszahlungen im Rahmen von Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung.

Mit dem Instrument der Kurzarbeit soll vermieden werden, dass Betriebe wegen vorübergehenden konjunkturellen Schwankungen oder behördlichen Massnahmen Arbeitnehmer entlassen müssen, sodass ihnen im wirtschaftlichen Aufschwung oder nach der Aufhebung der behördlichen Massnahmen keine «Anstellungskosten» entstehen. Dabei bezahlt die Arbeitslosenversicherung 80% des anrechenbaren Verdienstaufschlags. Da die ausgefallenen Arbeitsstunden im Normalfall deutlich weniger als 100% der gesamten Arbeitszeit betragen, profitieren auch die betroffenen Arbeitnehmenden und die Arbeitslosenversicherung von der Kurzarbeit. Die Arbeitnehmer werden nicht arbeitslos und erhalten zudem mehr Geld als die 70–80 Prozent des versicherten Verdienstes, welches ihnen im Falle von Arbeitslosigkeit in Form von Arbeitslosentaggeldern ausbezahlt würde. Und die Arbeitslosenversicherung muss entsprechend nur einen Teil der potentiellen Arbeitslosenentschädigung als Kurzarbeitsentschädigung bezahlen.

7.2 Allgemeine und besondere gesetzliche Bestimmungen bei Auftreten von «Krisen» wie der Covid-Pandemie

Damit ein Betrieb Kurzarbeitsentschädigung für seine Arbeitnehmer erhält, muss der Arbeitgeber die Kurzarbeit im Normalfall mindestens 10 Tage vor Beginn bei der kantonalen Amtsstelle zur Bewilligung melden. Diese überprüft, ob der Arbeitsausfall anrechenbar ist: Dabei muss die normale Arbeitszeit vorübergehend und aus wirtschaftlichen (aber nicht-saisonalen) Gründen um mindestens 10% je Abrechnungsperiode (Kalendermonat) reduziert werden. Allenfalls vorhandene Mehrstunden aus den 6 Monaten vor dem Leistungsbezug werden als geleistete Arbeitszeit berücksichtigt und reduzieren somit den Arbeitsausfall. Dieser muss mittels betrieblicher Arbeitszeitkontrolle überprüfbar sein.

Die von der Amtsstelle bewilligte Kurzarbeit muss der Arbeitgeber bei der von ihm gewählten Arbeitslosenkasse innert dreier Monate nach Beendigung der Abrechnungsperiode geltend machen. Die Arbeitslosenkasse überprüft die Anzahl Ausfallstunden sowie die Anspruchsberechtigung der betroffenen Arbeitnehmer.

7 Statistique sur l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail

7.1 Introduction, raison et objectif de la réduction de l'horaire de travail (RHT)

Les prestations de l'assurance-chômage comprennent non seulement le versement de l'indemnité journalière aux chômeurs ainsi que le remboursement des frais de participation à des mesures relatives au marché du travail, mais également le versement d'indemnités en cas de RHT, d'intempéries et d'insolvabilité de l'employeur.

L'instrument de la RHT vise à éviter aux entreprises de devoir licencier des travailleurs en raison de fluctuations conjoncturelles passagères ou des mesures administratives. Ainsi, au moment du redressement économique ou après la levée des mesures prises par les autorités, elles n'ont pas à assumer des «frais d'embauche». Concrètement, l'assurance-chômage verse 80% de la perte de gain prise en considération. Etant donné qu'en temps normal les heures de travail perdues correspondent à bien moins de 100% de la durée du travail totale, les travailleurs concernés et l'assurance-chômage profitent aussi de la RHT. D'une part, ces derniers ne perdent pas leur place de travail et d'autre part, ils reçoivent un montant plus élevé que s'ils percevaient l'indemnité journalière en cas de chômage, soit 70 à 80% du gain assuré. Quant à l'assurance-chômage, elle ne doit verser qu'une partie de l'indemnité de chômage potentielle dans le cadre de l'indemnité en cas de RHT.

7.2 Dispositions légales générales et particulières lors de l'apparition de «crises» comme la pandémie de coronavirus

Pour qu'une entreprise bénéficie de l'indemnité en cas de RHT en faveur de ses salariés, l'employeur doit en règle générale annoncer ladite réduction à l'office cantonal du travail au moins dix jours avant son début. Avant d'octroyer l'autorisation, l'office vérifie que la perte de travail peut être prise en considération. Le nombre d'heures normalement effectuées par les travailleurs doit temporairement être réduit d'au moins 10% pour chaque période de décompte (mois civil) – cela pour des raisons économiques, et non pas saisonnières. Les éventuelles heures supplémentaires effectuées durant les six derniers mois avant l'indemnisation peuvent être considérées comme temps de travail fourni et réduire ainsi la perte de travail. Cette perte doit être vérifiable au moyen du contrôle du temps de travail dans l'entreprise.

Diese müssen u. a. AHV-beitragspflichtig sein und in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen. Die Arbeitslosenkasse bezahlt dem Arbeitgeber innert eines Monats die Kurzarbeitsentschädigung abzüglich der Karenzzeit sowie die für die Ausfallszeit anfallenden Arbeitgeberbeiträge an die AHV/IV/EO/ALV.

Ein Betrieb kann innert einer 2 Jahre dauernden Rahmenfrist bis zu 12 Monate Kurzarbeitsentschädigung beziehen. Dabei muss der Betrieb seinen Arbeitnehmern in den ersten 6 Monaten für jeweils 2 und danach für jeweils 3 Karenztage pro Monat den vollen Lohn bezahlen.

Nicht nur Betriebe sondern auch Betriebsabteilungen können eine Rahmenfrist für Kurzarbeitsentschädigung eröffnen, wenn sie innerbetrieblich selbständig geführt werden, oder wenn sie marktfähige Produkte erstellen.

Nach Ausbruch der Finanzkrise von 2008 wurde im Rahmen der Stabilisierungsmassnahmen des Bundes die maximale Bezugsdauer ab dem 1. April 2009 auf 18 Monate und ab dem 1. April 2010 auf 24 Monate erhöht. Für die Jahre 2012 und 2013 betrug die maximale Bezugsdauer noch 18 Monate und war somit immer noch höher als die üblichen 12 Monate. Ausserdem mussten die kurzarbeitenden Firmen weiterhin nur einen Karenztag pro Monat übernehmen. Zudem galten Arbeitsausfälle infolge «Schwankungen der Devisenkurse» als wirtschaftlicher Grund für die Genehmigung von Kurzarbeitsentschädigung. Diese im Zusammenhang mit dem starken Anstieg des Schweizer Frankens eingeführten Sondermassnahmen wurden Ende 2013 aufgehoben. Ein Betrieb hatte nun innert einer zweijährigen Rahmenfrist wieder Anrecht auf maximal 12 Monate Kurzarbeitsentschädigung und musste wieder für 2 bzw. nach dem sechsten Monat für 3 Karenztage den vollen Lohn bezahlen.

Seit Februar 2015 konnten Betriebe erneut aufgrund von Wechselkursschwankungen Kurzarbeitsentschädigung beantragen. Dies beschloss der Bundesrat kurz nach der Freigabe der Höchstgrenze des Schweizer Frankens durch die Nationalbank. Zusätzlich wurde per 1. Februar 2016 die Höchstbezugsdauer ein weiteres Mal auf 18 Monate erhöht und die Karenzzeit von 2 bzw. 3 Tagen auf einen Tag pro Abrechnungsperiode reduziert. Ab August 2017 konnten Betriebe in einer 2-jährigen Rahmenfrist wieder nur noch während maximal 12 Monaten Kurzarbeitsentschädigung beziehen. Ab Januar 2019 wurde die Reduktion der Karenztage wieder aufgehoben.

Die bundesrätlichen Massnahmen zur Bekämpfung der Covid-Pandemie (u. a. Betriebsschliessungen) sowie die wirtschaftlichen Folgen der Krise haben im Jahr 2020 dazu geführt, dass das Ausmass an Kurzarbeitsentschädigung das Niveau an Kurzarbeit in früheren Krisen um ein Mehrfaches überstieg. Die aussergewöhnliche Wirtschaftslage erforderte Anpassungen an den gesetzlichen Grundlagen der Kurzarbeitsentschädigung, wie sie einleitend beschrieben wurden, um angemessen auf die Folgen der Krise reagieren zu können. In der Folge werden nur die wichtigsten Änderungen an den gesetzlichen Grundlagen der Kurzarbeitsentschädigung erwähnt, die mit Hilfe des Notrechts am 20. März 2020 in der Covid-19-Verordnung der ALV das erste Mal festgehalten (gültig bis zum 31. August 2020) und im Verlaufe des Jahres mehrmals angepasst wurden. In dieser Notverordnung wurde die Grundlage geschaffen für eine Ausweitung der Anspruchsgruppe, für finanzielle Erleichterungen und

L'employeur doit faire valoir la RHT autorisée par l'office du travail auprès de la caisse de chômage choisie, et cela dans les trois mois suivant la fin de la période de décompte. La caisse de chômage vérifie le nombre d'heures perdues ainsi que le droit à l'indemnité des travailleurs concernés. Il faut notamment que ces derniers soient assujettis aux cotisations AVS et qu'ils ne se trouvent pas en situation de résiliation des rapports de travail. La caisse de chômage dispose d'un mois pour payer à l'employeur l'indemnité en cas de RHT — déduction faite du délai d'attente — ainsi que les cotisations (AVS/AI/APG/AC) de l'employeur correspondant aux heures de travail perdues.

Une entreprise peut, dans un délai-cadre d'une durée de deux ans, bénéficier de douze mois au maximum d'indemnité pour réduction de l'horaire de travail. Elle est tenue de verser à ses employés la totalité du salaire pendant le délai d'attente fixé à deux jours mensuels pendant les six premiers mois puis à trois jours mensuels à partir du 7^e mois.

Ce ne sont pas uniquement les entreprises elles-mêmes, mais également leurs différents départements qui peuvent ouvrir un délai-cadre d'indemnisation de RHT — à condition toutefois que ces départements soient dirigés de manière autonome au sein de l'entreprise ou qu'ils créent des produits commercialisables.

Après l'éclatement de la crise financière de 2008, la durée maximale de l'indemnisation a été portée à 18 mois à partir du 1^{er} avril 2009 et à 24 mois à partir du 1^{er} avril 2010 dans le cadre des mesures de stabilisation de la Confédération. Pendant les années 2012 et 2013, elle était encore de dix-huit mois, et donc toujours supérieure aux douze mois habituels. En outre, pour les entreprises ayant recours à la RHT, le délai d'attente à prendre en charge est resté de seulement un jour par mois. Enfin, les fluctuations des taux de change à l'origine d'une perte de travail étaient considérées comme facteur économique pour l'autorisation de l'indemnité en cas de RHT. Ces mesures spéciales prises en lien avec la forte hausse du franc suisse ont été supprimées fin 2013. À présent, les entreprises doivent respecter un délai-cadre de deux ans avant d'obtenir un nouveau droit à l'indemnité en cas de RHT, cette indemnisation pouvant aller jusqu'à douze mois au maximum. Par ailleurs, les entreprises sont à nouveau tenues de verser la totalité du salaire pendant le délai d'attente fixé à deux jours pendant les six premiers mois puis à trois jours à partir du 7^e mois.

Depuis février 2015, en raison de la fluctuation des taux de change, les entreprises ont pu de nouveau solliciter l'indemnité en cas de RHT. C'est ce qu'a décidé le Conseil fédéral peu de temps après que la Banque Nationale eut abandonné le taux plancher du franc suisse face à l'euro. Depuis le 1^{er} février 2016, la durée maximale d'indemnisation a encore une fois été relevée à 18 mois et le délai d'attente réduit de deux voire trois jours à un jour par période de décompte. Depuis août 2017, les entreprises ont pu bénéficier d'une indemnité en cas de RHT pendant au maximum douze mois dans un délai-cadre de deux ans. À partir de janvier 2019, la réduction des jours de carence a de nouveau été supprimée.

En raison des mesures prises par le Conseil fédéral pour lutter contre la pandémie de la COVID-19 (entre autres des fermetures d'entreprises) et des répercussions économiques de cette crise, l'ampleur de la RHT en 2020 a largement dépassé celles des

für eine Vereinfachung des Prozesses. Mitarbeitende in arbeitgeberähnlicher Stellung, Personen mit befristeten Arbeitsverträgen, Temporärangestellte, Lernende und Berufsbildner/innen sowie Arbeitnehmende auf Abruf konnten während der Covid-Krise ausserordentlich von Kurzarbeitsentschädigung profitieren. Das zweite Massnahmepaket entlastete die Betriebe und die Angestellten finanziell. Die Voranmeldefrist und die Karenzzeit wurden aufgehoben. Auf den Abbau von Überstunden wurde verzichtet und das Einkommen aus einer Zwischenbeschäftigung wurde bei der Bemessung der Kurzarbeitsentschädigung nicht mehr berücksichtigt. Zudem wurde die maximale Bezugsdauer bei mehr als 85% Arbeitsausfall aufgehoben. Als Prozessvereinfachung wurden die Voranmeldung für den Bezug von Kurzarbeitsentschädigung und das Abrechnungsverfahren bei Kurzarbeit stark vereinfacht sowie die Bewilligung von Kurzarbeitsentschädigung von 3 auf 6 Monate verlängert, um den Vollzug administrativ zu entlasten und den Unternehmen mehr Planungssicherheit zu gewährleisten. Im Juli 2020 wurde zudem basierend auf dem Arbeitslosenversicherungsgesetz die Höchstbezugsdauer von Kurzarbeitsentschädigung von 12 auf 18 Monaten ausgedehnt. Die in der Notverordnung geregelten Bestimmungen wurden mit dem rückwirkenden Inkrafttreten des Covid-19-Gesetzes (1. September 2020) in ordentliches Recht überführt. Ende Dezember 2020 war die Mehrheit der ALV-Massnahmen, die unter dem Notrecht galten, wieder reaktiviert, weil sie zwischenzeitlich aufgehoben wurden. Einzelne Massnahmen wie die Ausdehnung der Bewilligungsdauer von 3 auf 6 Monate wurden wieder rückgängig gemacht. Das Covid-19-Gesetz wurde im Dezember 2020 mit einer Bestimmung ergänzt, welche die Kurzarbeitsentschädigung für Personen mit tiefen Einkommen erhöht.

Im Jahr 2021 wurde das Covid-19-Gesetz 3 Mal revidiert und zweimal hat sich die Stimmbevölkerung deutlich für das Gesetz und die darin festgehaltenen Massnahmen ausgesprochen. Die inhaltlich umfassendste Gesetzesanpassung fand im März 2021 statt. Unter anderem erhielt der Bundesrat die Kompetenz, die maximale Bezugsdauer für Kurzarbeitsentschädigung von 18 auf 24 Monate zu erhöhen, was später im Juli 2021 auch auf Verordnungsebene beschlossen wurde. Mit der Aufhebung der Voranmeldefrist und der Verlängerung der Bewilligungen für Kurzarbeit auf sechs Monate wurden bei der Revision im März 2021 zwei weitere Elemente, die den Bezug von Kurzarbeitsentschädigung erleichterten, gesetzlich verankert. Über das ganze Jahr hinweg in Kraft blieb das summarische Abrechnungsverfahren beim Bezug von Kurzarbeitsentschädigung. Auf die im AVIG vorgeschriebene Karenzzeit von 3 Tagen wurde bis Ende Juni verzichtet. Am 1. Juli 2021 wurde für den Rest des Jahres eine eintägige Karenzfrist eingeführt.

Vom 1. Januar bis zum 31. März 2022 wurde die Karenzfrist für alle Unternehmen aufgehoben. Die maximale Bezugsdauer von Kurzarbeitsentschädigung in Höhe von 24 Monaten während der zweijährigen Rahmenfrist, die als Massnahme bis 28. Februar 2022 begrenzt war, wurde bis zum 30. Juni 2022 verlängert (Covid-19-Verordnung, deren Änderungen am 26. Januar 2022 in Kraft getreten sind). Sämtliche Unternehmen konnten folglich weiterhin einen ununterbrochenen Anspruch auf Kurzarbeitsentschädigung geltend machen. Ab dem 1. Juli 2022 ist für alle Unternehmen wieder die ordentliche Bezugsdauer von zwölf Monaten pro Rahmenfrist in Kraft getreten.

précédentes crises. Le caractère extraordinaire de cette situation a nécessité des modifications des bases légales de l'indemnité en cas de RHT telles qu'elles ont été décrites dans l'introduction afin de pouvoir réagir aux effets de la crise de manière adéquate. Ci-après, seules les modifications les plus importantes ont été mentionnées, lesquelles ont été fixées pour la première fois le 20 mars 2020 par droit de nécessité dans l'ordonnance COVID-19 AC (en vigueur jusqu'au 31 août 2020) et ont été adaptées à plusieurs reprises au cours de l'année. Dans cette ordonnance de nécessité, la base a été créée pour une extension du groupe des ayants droit, des allègements financiers et pour une simplification du processus. Ainsi, les employés dont la position est assimilable à celle d'un employeur, ceux ayant un contrat à durée déterminée, les employés temporaires, les apprentis, les personnes chargées de la formation des apprentis et les travailleurs sur appel ont pu bénéficier à titre extraordinaire de l'indemnité en cas de RHT. La deuxième série de mesures visait à décharger financièrement les entreprises et les employés. Le délai de préavis et le délai d'attente ont été supprimés ; on a renoncé à la réduction des heures supplémentaires et à la prise en compte d'un revenu d'une occupation provisoire lors du calcul de l'indemnité en cas de RHT ; de plus, la durée d'indemnisation maximale a été supprimée si la perte de travail était supérieure à 85%. S'agissant des simplifications des processus, on peut mentionner la simplification sensible du préavis pour la perception de l'indemnité en cas de RHT ainsi que de la procédure de décompte en cas de RHT ; par ailleurs, l'autorisation de l'indemnité en cas de RHT a été prolongée de trois à six mois afin de décharger les organes d'exécution et d'augmenter la sécurité de planification des entreprises. En juillet 2020, sur la base de la loi sur l'assurance-chômage, la durée maximale d'indemnisation de l'indemnité en cas de RHT a été prolongée de 12 à 18 mois. Les dispositions de l'ordonnance de nécessité ont été transposées dans le droit ordinaire avec l'entrée en vigueur (le 1^{er} septembre 2020) avec effet rétroactif de la loi COVID-19. Fin décembre 2020, la majorité des mesures de l'AC relevant du droit de nécessité, entre-temps levée, ont été réactivées. Certaines, comme la prolongation de la durée d'autorisation de trois à six mois, ont à nouveau été annulées. En décembre 2020, la loi COVID-19 a été complétée par une disposition qui prévoit une indemnité en cas de RHT plus élevée pour les personnes à bas revenu.

En 2021, la loi COVID-19 a été révisée à trois reprises, et à deux reprises, la loi et les mesures qu'elle contient ont clairement été approuvées par le peuple. L'adaptation la plus vaste de la loi est intervenue en mars 2021. Le Conseil fédéral a notamment obtenu la compétence d'augmenter la durée maximale d'indemnisation de RHT de 18 à 24 mois, ce qui ultérieurement, en juillet 2021, a également été décidé au niveau de l'ordonnance. Avec la suppression du délai de préavis et la prolongation des autorisations de RHT à six mois, deux autres éléments facilitant la perception d'indemnités en cas de RHT ont été inscrits dans la loi lors de la révision de mars 2021. La procédure de décompte sommaire pour la perception de l'indemnités en cas de RHT est, quant à elle, restée en vigueur tout au long de l'année. Le délai d'attente de trois jours prescrit par la LACI a été supprimé jusqu'à la fin juin. Un délai d'attente d'un jour a été introduit au 1^{er} juillet 2021 pour le reste de l'année.

Zu berücksichtigen ist, dass diese Regeln im Jahr 2022 nur dann galten, wenn die Kurzarbeit im Zusammenhang mit den wirtschaftlichen Konsequenzen der Pandemie stand. Im gegenteiligen Fall kam das ordentliche Verfahren zur Anwendung. Weiterhin zu berücksichtigen ist, dass die Voranmeldefrist ab April 2022 bis Ende 2022¹ aufgehoben blieb.

7.3 Datenquellen

Im Jahr 1993 wurde das Auszahlungssystem der Arbeitslosen-kassen (ASAL) eingeführt. Ab diesem Jahr existieren monatliche Statistikdateien, welche jeweils die Zahlungsdaten der Arbeitslosen-kassen der letzten 24 Monate zur Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung enthalten. Die Angaben der Jahre 1993–2000 in der Tabelle K1 stammen von diesen Statistikdateien. Sie wurden jeweils mit der Statistikdatei erstellt, welche alle Zahlungen bis Ende Juni des nachfolgenden Jahres enthält.

Im Herbst 2010 wurden die Zahlungsdaten zur Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung ab dem Jahr 2001 in das Datawarehouse Lamda (Labour Market Data Analysis) eingelesen. Bei den Kurzarbeitsstatistiken für die Jahre 2001–2009 handelt es sich um aktualisierte Werte, welche im Mai 2011 im Lamda abgefragt worden sind. Seither werden die statistischen Kennzahlen eines Berichtsjahres jeweils im 2. Quartal des übernächsten Jahres ein letztes Mal aktualisiert.

7.4 Entwicklung der Kurzarbeit 1993–2022

Die Entwicklung der Kurzarbeit folgt einerseits der wirtschaftlichen Entwicklung, ist aber auch eine direkte Folge von behördlichen Massnahmen, wie die Covid-Pandemie gezeigt hat: In den Jahren 1993, 1994, 2009 sowie 2020 bis 2022 wurden die höchsten Kennzahlen (betroffene Arbeitnehmer, Ausfallstunden und Kurzarbeitsentschädigung) verzeichnet. Nach 1993 nahm die Kurzarbeit kontinuierlich ab, um dann in den Rezessionsjahren 2002 und 2003 wieder anzusteigen. Im Jahr 2009 haben vermehrt auch grössere Betriebe die Kurzarbeit in Anspruch genommen. Obwohl die betroffenen Arbeitnehmer, die Ausfallstunden und die ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung neue Höchstwerte erreichten, waren weniger Betriebe betroffen als in den Jahren 1993 und 1994.

Nachdem in den Jahren 2010 und 2011 ein starker Rückgang der Kurzarbeit gegenüber 2009 zu verzeichnen war, nahm die Kurzarbeit im Jahr 2012 wieder zu. In diesem Jahr fiel auch das Wirtschaftswachstum schwächer aus als in den beiden Vorjahren (Stichwort Frankenstärke).

Mit den weiteren Abnahmen in den Jahren 2013 und 2014 sanken die Kennzahlen zur Kurzarbeit wieder auf das Niveau vor dem Ausbruch der Finanzkrise.

Du 1^{er} janvier au 31 mars 2022, le délai d'attente a été supprimé pour toutes les entreprises. La durée maximale de perception de l'indemnité en cas de RHT de 24 mois pendant le délai-cadre de deux ans, qui était limitée jusqu'au 28 février 2022, a été prolongée jusqu'au 30 juin 2022 (ordonnance COVID-19 dont les modifications sont entrées en vigueur le 26 janvier 2022). Toutes les entreprises ont pu ainsi continuer à faire valoir un droit à l'indemnité en cas de RHT sans interruption. À partir du 1^{er} juillet 2022, la durée de perception ordinaire de douze mois par délai-cadre est à nouveau entrée en vigueur pour toutes les entreprises.

A noter qu'en 2022, ces règles étaient valables que si la RHT était liée aux conséquences économiques de la pandémie. Dans le cas contraire, c'est la procédure ordinaire qui était appliquée. A noter encore qu'à partir d'avril 2022, le délai de préavis est resté supprimé jusqu'à fin 2022¹.

7.3 Sources de données

Le système de paiement des caisses de chômage (SIPAC) a été introduit en 1993. À partir de cette année-là, on possède des fichiers de statistiques mensuelles. Ces derniers contiennent chacun les données relatives aux paiements effectués les vingt-quatre derniers mois par les caisses de chômage au titre d'indemnité en cas de RHT, d'intempéries et d'insolvabilité de l'employeur. Les données pour les années 1993 à 2000 figurant dans le tableau K1 sont issues de ces fichiers. Elles ont été établies sur la base des fichiers contenant l'ensemble des paiements jusqu'à la fin du mois de juin de l'année suivante.

En automne 2010, les données relatives au versement d'indemnités en cas de RHT, d'intempéries et d'insolvabilité de l'employeur ont été saisies dans Lamda (Labour Market Data Analysis) – système de Data Warehouse – à partir de l'année 2001. Les statistiques de la RHT pour les années 2001 à 2009 correspondent à des valeurs actualisées ayant été générées dans Lamda en mai 2011. Depuis, les chiffres statistiques d'une année sous revue sont toujours actualisés une dernière fois au deuxième trimestre de la deuxième année qui suit l'exercice en question.

7.4 Évolution de la RHT de 1993 à 2022

L'évolution de la RHT va de pair avec l'évolution économique, mais, comme la pandémie de la COVID-19 nous l'a montré, elle peut aussi être une conséquence directe de mesures prises par les autorités. Ce sont les années de 1993, 1994, 2009 et 2020 à 2022 qui ont affiché les valeurs les plus élevées dans ce domaine: travailleurs touchés, heures perdues et indemnités en cas de RHT. Après 1993, la RHT a régulièrement diminué pour remonter dans les années de récession, soit en 2002 et 2003. En 2009, un nombre accru de grandes entreprises a également eu recours à cette mesure. Cependant, bien que le nombre de travailleurs touchés, d'heures perdues et d'indemnités en cas de

¹ Die Chronologie zur Ausweitung der Kurzarbeit findet sich hier: SECO – Staatssekretariat für Wirtschaft → Arbeit → Covid-19-Pandemie → Ausweitung und Vereinfachung Kurzarbeit.

¹ La chronologie de l'extension du chômage partiel est disponible ici: SECO – Secrétariat d'Etat à l'économie → Travail → Pandémie de COVID-19 → Extension du chômage partiel et simplification des démarches.

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung nach Abrechnungsjahren ab 1993 Indemnités RHT versées par année de décompte à partir de 1993

K1

Abrechnungsjahr Année de décompte	Anzahl Betriebe ¹ Nombre d'entreprises ¹	Kurzarbeitsentschädigung ² Indemnités RHT ²	betroffene Arbeitnehmer ³ Travailleurs concernés ³	Ausfallstunden Heures perdues
1993	13 642	747 793 315	58 535	33 830 954
1994	9 488	409 173 997	31 614	21 248 480
1995	6 838	232 617 028	15 877	10 104 777
1996	8 838	326 804 576	22 801	14 719 411
1997	7 302	158 716 225	11 465	8 135 643
1998	4 135	86 569 192	5 195	4 188 585
1999	3 158	72 250 608	4 886	3 660 230
2000	1 176	17 459 186	1 309	873 750
2001	1 466	49 979 289	3 656	2 578 407
2002	3 671	177 727 272	12 456	8 435 071
2003	4 906	199 254 713	12 365	8 868 718
2004	2 770	88 996 105	5 284	3 785 954
2005	1 905	54 131 998	3 266	2 533 997
2006	943	22 430 102	1 263	1 036 257
2007	526	10 821 707	740	530 786
2008	815	33 249 116	2 084	1 520 695
2009	8 871	1 151 053 559	67 390	42 395 299
2010	5 775	387 779 453	23 289	13 761 065
2011	2 024	97 776 423	5 956	3 692 163
2012	2 420	161 442 087	10 349	6 067 648
2013	1 968	121 931 861	7 602	4 475 230
2014	1 040	42 552 586	2 583	1 773 001
2015	2 102	107 139 098	6 624	4 404 986
2016	2 151	140 401 743	7 625	4 977 788
2017	1 362	79 566 437	4 167	2 739 479
2018	483	25 824 335	1 513	947 377
2019	508	34 045 887	2 274	1 381 646
2020	176 926	10 670 441 390	504 451	374 626 913
2021	72 794	5 072 522 188	233 830	180 199 209
2022	11 739	382 699 633	20 245	12 173 804

¹ Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois par an.

² In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.

³ Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle)

Infolge des hohen Schweizer Frankens und dem damit einhergehenden schwachen Wirtschaftswachstum erhöhten sich die Kennzahlen zur Kurzarbeit im Jahr 2015 gegenüber dem Vorjahr um mehr als das Doppelte. Dieser Aufwärtstrend setzte sich im Jahr 2016 in geringerem Ausmass fort.

Im Jahre 2017 führte die Erholung der Weltwirtschaft und die einsetzende Abwertung des Schweizer Frankens zu einem deutlichen Rückgang der Kurzarbeit.

Die Covid-Krise führte im Jahr 2020 zu historischen Höchstwerten bei der Kurzarbeit. In diesem Jahr wurden 176 926 Betrieben Kurzarbeitsentschädigung in der Höhe von 10,7 Mrd. CHF ausbezahlt. Auch im zweiten Jahr der Covid-Krise hat der grosse Einsatz der Kurzarbeit die Beschäftigung sowie die Einkommen gestützt. Der Umfang der ausbezahlten Kurzarbeitsentschädigung war mit 5,1 Mrd. CHF noch etwa halb so gross wie im Vorjahr. Im Jahr 2021 haben somit 72 794 Betriebe Kurzarbeitsentschädigungen erhalten und im Durchschnitt waren 233 830 Arbeitnehmer pro Monat von Kurzarbeit betroffen.

Im Jahr 2022 haben noch 11 739 Unternehmen Kurzarbeitsentschädigung in Anspruch genommen; dies entspricht 20 245 Arbeitnehmenden im Durchschnitt. Dank der wirtschaftlichen Erholung sind die Auswirkungen der Pandemie somit allmählich gewichen. Im Übrigen wurden gut 382 Mio. CHF Kurzarbeitsentschädigung ausbezahlt.

7.5 Kurzarbeitsentschädigung 2022 nach Wirtschaftszweigen und nach Kantonen

Der Blick auf die Verteilung der Kurzarbeitsentschädigung über die verschiedenen Branchen zeigt, dass die Arbeitnehmenden im Gastgewerbe im Jahr 2022 wie auch schon im Vorjahr in absoluten Zahlen mit 5890 Personen (2021: 61 629) am stärksten von Kurzarbeit betroffen waren. Auf sie alleine entfallen über 3,9 Millionen Ausfallstunden von insgesamt 12 Millionen, das heisst ein Anteil von 32,3%. Die Branchen «Verkehr und Transport», «Handel, Reparatur- und Autogewerbe» sowie «sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen» weisen jeweils mehr als eine Million Ausfallstunden auf und zählen damit ebenso zu den am stärksten vertretenen Branchen bei der Kurzarbeitsentschädigung.

Nach wie vor im Jahr 2022 wurde Kurzarbeitsentschädigung an Unternehmen in allen Kantonen ausbezahlt. Mit knapp einem Viertel der gesamtschweizerischen Ausfallstunden war der Kanton Zürich am stärksten vertreten, gefolgt von den Kantonen Bern (10,6%), Genf (8,1%), Tessin (7,7%) und Luzern (6,8%).

RHT versées aient atteint de nouvelles valeurs maximales, les entreprises concernées ont été moins nombreuses qu'en 1993 et 1994.

Après un fort recul de la RHT en 2010 et 2011 par rapport à 2009, une nouvelle hausse a été enregistrée en 2012, année où la croissance économique était également plus faible qu'au cours des deux années précédentes (mot clé: franc fort).

Les chiffres relatifs à la RHT ont connu une baisse en 2013 et 2014 pour finalement retrouver leur niveau d'avant la crise financière.

En 2015, en conséquence de la force du franc et de la faible croissance économique s'ensuivant, les chiffres relatifs à la RHT ont plus que doublé par rapport à l'année précédente. Cette tendance s'est poursuivie dans une plus faible mesure lors de l'année 2016.

En 2017, la reprise économique mondiale et la dépréciation du franc suisse ont conduit à une baisse notable de la RHT.

En 2020, la crise de la COVID-19 a provoqué des niveaux inédits en ce qui concerne le recours à la RHT. Cette année-là, 176'926 entreprises ont touché des indemnités en cas de RHT d'un montant de 10,7 milliards de francs au total. Au cours de la deuxième année de la crise, le recours à large échelle à la RHT a également soutenu emploi et revenus. Avec 5,1 milliards de francs, l'ampleur des indemnités en cas de RHT versées a encore représenté plus ou moins la moitié du montant de l'année précédente. Ainsi, en 2021, 72'794 entreprises ont perçu l'indemnité en cas de RHT et 233 830 employés en moyenne ont été touchés par mois par la RHT.

En 2022, 11 739 entreprises ont encore eu recours aux indemnités en cas de RHT, soit 20 245 employés en moyenne. Ainsi, les effets de la pandémie s'éloignent gentiment grâce à la reprise économique. Par ailleurs, un peu plus de 382 millions ont été versées comme indemnités RHT.

7.5 Indemnité en cas de RHT en 2022 par branches économiques et par cantons

Un coup d'œil à la répartition de la RHT dans les différentes branches économiques révèle qu'en 2022, comme l'année précédente, en chiffres absolus, ce sont les travailleurs de l'hôtellerie et restauration qui ont été les plus touchés avec un nombre de 5890 (2021: 61 629). A eux seuls, ils cumulent plus de 3,9 millions d'heures perdues sur un total de 12 millions, soit une part de 32,3%. Par ailleurs les branches «trafic et transports», «commerce, entretien et réparation d'automobiles» ainsi que les «autres activités scientifiques» ont chacune plus d'un million d'heures perdues et sont donc aussi les plus représentées en matière d'indemnités versées.

Toujours durant l'année 2022, des indemnités en cas de RHT ont été versées dans tous les cantons. Avec près du quart des heures perdues de l'ensemble de la Suisse, le canton de Zurich est donc le plus représenté. Il est suivi par les cantons de Berne (10,6%), de Genève (8,1%), du Tessin (7,7%) ou encore de Lucerne (6,8%).

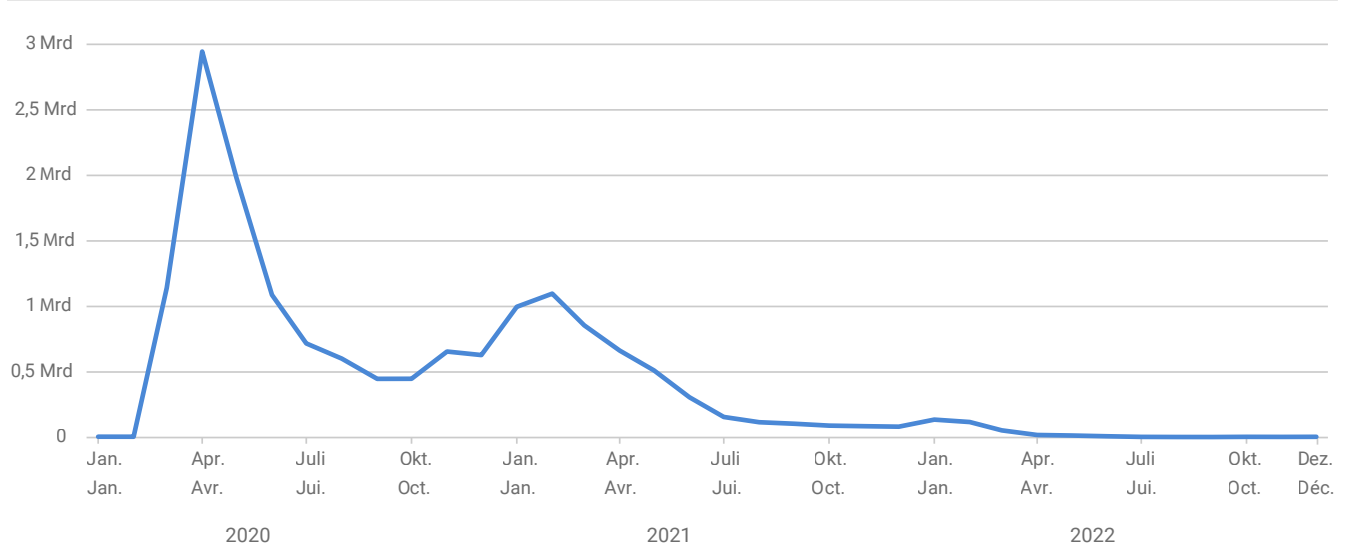
7.6 Entwicklung der Kurzarbeit ab Januar 2020

Im März 2020, als vom Bundesrat die ausserordentliche Lage ausgerufen und Betriebsschliessungen angeordnet wurden, vervielfacht sich der Umfang der Kurzarbeitsentschädigung um den Faktor 180. Im April 2020, zur Zeit des 1. Lockdowns, weist die Statistik zur Kurzarbeitsentschädigung rekordhohe Werte auf. Der Umfang der Kurzarbeitsentschädigung betrug in diesem Monat 2,9 Mrd. CHF. Nach einem zwischenzeitlichen Rückgang der Kurzarbeitsentschädigung bis im September 2020 erhöhten sich die Kennzahlen bis im Februar 2021 (2. Lockdown) deutlich (jedoch nicht mehr im Ausmass des 1. Lockdowns). Der Umfang der ausbezahlten Kurzarbeitsentschädigung entwickelte sich ab diesem Zeitpunkt infolge der Lockerung der gesundheitspolitischen Massnahmen wieder rückläufig. Ab August 2021 flachte die Entwicklung bei der Kurzarbeitsentschädigung auf ein Plateau ab, das bis Februar 2022 anhalten sollte. Am 16. Februar 2022 hob der Bundesrat dann die Mehrzahl der nationalen Coronavirus-Pandemiebekämpfungsmassnahmen auf. Bei der Kurzarbeitsentschädigung schlug sich dies in erneuten Rückgängen nieder. Nachdem im Januar 2022 noch über 10 000 Unternehmen Kurzarbeitsentschädigungen erhielten, waren dies im Dezember nur noch 256 Unternehmen.

7.6 Évolution de la RHT à partir de janvier 2020

En mars 2020, après que le Conseil fédéral a proclamé la situation extraordinaire et ordonné des fermetures d'entreprises, l'ampleur de la RHT est multipliée par 180. En avril 2020, pendant le premier confinement, la statistique de l'indemnité en cas de RHT affiche des valeurs records: la somme des indemnités versées durant ce mois est en effet de 2,9 milliards de francs. Après une diminution temporaire de la RHT jusqu'en septembre 2020, les valeurs montent à nouveau sensiblement jusqu'en février 2021 (2^e confinement), sans toutefois atteindre le niveau du 1^{er} confinement. À partir de ce moment, les indemnités en cas de RHT versées ont de nouveau évolué à la baisse, suite à l'assouplissement des mesures sanitaires. A partir du mois d'août 2021, la diminution des indemnités RHT décélérent pour atteindre du forme de plateau qui va perdurer jusqu'en février 2022. En effet, le 16 février 2022, le Conseil fédéral a levé la majorité des mesures nationales de lutte contre la pandémie de coronavirus. La conséquence pour les indemnités RHT s'est traduite par de nouvelles baisses. Ainsi si en janvier 2022 plus de 10'000 entreprises étaient concernées par des indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail, elles n'étaient plus qu'au nombre de 256 au mois de décembre.

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung nach Abrechnungsperioden, Januar 2020 – Dezember 2022
Évolution des indemnités RHT versées par période de décompte, de janvier 2020 à décembre 2022



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung 2022 nach Wirtschaftszweigen NOGA2008¹
Indemnités RHT versées 2022 par branches économiques NOGA 2008¹

K 2

NOGA 2008	Anzahl Betriebe ² Nombre d'entreprises ²	Kurzarbeits- entschädigung ³ Indemnités RHT ³	betroffene Arbeitnehmer ⁴ Travailleurs concernés ⁴	Ausfallstunden Heures perdues		
				Anzahl Nombre	Anteil in % Parts en %	
TOTAL	11 739	382 699 633	20 245	12 173 804	100,0%	
A 01–03	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei / Agriculture, Sylviculture et Pêche	31	714 528	35	27 502	0,2%
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden / Industries extractives	0	0	0	0	0,0%
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak / Alimentaires, Boissons, Tabac	226	7 577 230	499	257 696	2,1%
C 13–14	Textilien und Bekleidung / Textiles et habillement	70	2 884 158	177	97 674	0,8%
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe / Cuir et de la Chaussure	8	394 431	35	17 169	0,1%
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren / Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie	52	1 628 640	97	58 189	0,5%
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe / Industrie du papier, imprimerie	197	7 698 349	446	228 778	1,9%
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung / Industrie chimique, raffinage du pétrole	54	2 754 701	168	95 265	0,8%
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren / Matières plastiques, caoutchouc	31	1 760 219	138	67 001	0,6%
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren / Verres, céramiques et produits en ciment	9	654 810	24	19 638	0,2%
C 24–25	Metallerzeugung, Metallerzeugnisse / Métallurgie, produits métalliques	227	14 024 832	864	447 769	3,7%
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik / Électrotechnique, électronique, montres, optique	172	12 954 240	731	440 975	3,6%
C 28	Maschinenbau / Fabrication de machines	143	11 183 390	501	313 261	2,6%
C 29–30	Fahrzeugbau / Fabrication de véhicules	33	4 557 318	288	151 679	1,2%
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen / Meubles; Réparation de machines	120	12 401 941	743	382 231	3,1%
D 35	Energieversorgung / Distribution d'Électricité	2	61 497	2	1 361	0,0%
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung / Recyclage, traitement et distribution d'eau	6	133 777	7	5 306	0,0%
F 41–43	Baugewerbe / Bâtiment et génie civil	325	8 962 981	332	276 509	2,3%
G 45–47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe / Commerce, entretien et réparation d'automobiles	1 213	36 051 854	1 849	1 170 310	9,6%
H 49–53	Verkehr und Transport / Trafic et transports	331	51 921 686	2 630	1 171 154	9,6%
I 55–56	Gastgewerbe / Hôtellerie et restauration	5 129	106 217 551	5 890	3 936 951	32,3%
J 58–63	Information und Kommunikation / Information et communication	240	9 901 352	359	266 196	2,2%
K 64–66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen / Activités financières et d'assurance	46	1 435 212	54	40 645	0,3%
L 68	Grundstücks- und Wohnungswesen / Activités Immobilières	68	1 790 090	97	62 933	0,5%
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL / Activités spécialisées, scientifiques et techn.	713	21 415 881	1 010	648 421	5,3%
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen / Autres activités scientifiques	891	35 985 117	1 479	1 069 034	8,8%
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen / Administration publique et défense, Sécurité sociale obligatoire	2	32 953	1	694	0,0%
P 85	Erziehung und Unterricht / Enseignement	169	2 934 392	198	88 104	0,7%
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen / Santé et action sociale	195	5 055 713	330	153 348	1,3%
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung / Arts, spectacles et activités récréatives	562	12 971 281	751	426 176	3,5%
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen / Autres services personnels	472	6 626 117	506	251 188	2,1%
T 97–98	Private Haushalte / Ménages	0	0	0	0	0,0%
U	Keine Angaben, übrige / Non spécifié, autres	2	13 394	1	648	0,0%

¹ Der Wirtschaftszweig eines Betriebes wird aus dem Betriebs- und Unternehmensregister (BUR) des Bundesamts für Statistik übernommen. In einzelnen Fällen entspricht der Wirtschaftszweig der kurzarbeitenden Betriebsabteilung nicht dem Wirtschaftszweig des Unternehmens.

La branche économique d'une entreprise est reprise du registre des entreprises et établissements (REE) de l'Office fédéral de la statistique. Dans des cas isolés la branche économique de la division de l'entreprise effectuant une réduction de l'horaire de travail ne correspond pas à la branche économique de l'entreprise

² Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois.

³ In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT

⁴ Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle)

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung 2022 nach Kantonen / Indemnités RHT versées 2022 par canton

K3

Kanton	Anzahl Betriebe ¹ Nombre d'entreprises ¹	Kurzarbeits- entschädigung ² Indemnités RHT ²	betroffene Arbeitnehmer ³ Travailleurs concernés ³	Ausfallstunden Heures perdues		Canton
				Anzahl Nombre	Anteil in % Parts en %	
Total	11 739	382 699 633	20 245	12 173 804	100,0%	Total
Zürich	2 244	109 655 575	5 389	2 990 622	24,6%	Zurich
Bern	1 424	38 523 667	2 037	1 286 106	10,6%	Berne
Luzern	788	25 131 109	1 275	827 297	6,8%	Lucerne
Uri	27	548 323	44	19 942	0,2%	Uri
Schwyz	114	3 963 503	192	112 293	0,9%	Schwytz
Obwalden	47	880 265	48	29 457	0,2%	Obwald
Nidwalden	50	1 200 759	62	40 217	0,3%	Nidwald
Glarus	52	1 210 464	59	38 201	0,3%	Glaris
Zug	187	4 335 222	201	133 908	1,1%	Zoug
Freiburg	314	5 734 047	331	200 005	1,6%	Fribourg
Solothurn	378	14 559 806	709	471 423	3,9%	Soleure
Basel-Stadt	554	17 190 563	970	591 851	4,9%	Bâle-Ville
Basel-Landschaft	200	4 903 766	261	162 188	1,3%	Bâle-Campagne
Schaffhausen	110	2 984 182	146	98 926	0,8%	Schaffhouse
Appenzell Ausserrhoden	50	1 518 403	91	50 701	0,4%	Appenzell Rhodes-Extérieures
Appenzell Innerrhoden	13	715 576	52	21 424	0,2%	Appenzel Rhodes-Intérieures
St. Gallen	627	21 741 114	1 247	712 513	5,9%	St-Gall
Graubünden	396	7 485 217	425	282 263	2,3%	Grisons
Aargau	801	22 051 042	1 242	709 807	5,8%	Argovie
Thurgau	407	10 749 908	582	373 190	3,1%	Thurgovie
Tessin	704	23 228 318	1 643	933 784	7,7%	Tessin
Waadt	710	18 180 089	908	609 147	5,0%	Vaud
Wallis	370	5 210 169	292	198 127	1,6%	Valais
Neuenburg	257	5 223 841	281	173 166	1,4%	Neuchâtel
Genf	788	32 476 742	1 599	987 940	8,1%	Genève
Jura	127	3 297 964	161	119 307	1,0%	Jura

¹ Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois.

² In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.

³ Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle)

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung nach Abrechnungsperioden ab Januar 2020
Indemnités RHT versées par période de décompte à partir de janvier 2020

K 4

Abrechnungsperiode Période de décompte	Anzahl Betriebe Nombre d'entreprises	Kurzarbeitsentschädigung ¹ Indemnités RHT ¹	betroffene Arbeitnehmer Travailleurs concernés	Ausfallstunden Heures perdues
202001	243	6 325 507	5 355	254 374
202002	290	6 118 725	5 077	246 579
202003	118 131	1 142 895 127	974 795	44 178 851
202004	155 324	2 944 900 262	1 342 809	108 128 521
202005	128 951	1 980 169 236	1 087 451	68 839 583
202006	64 922	1 088 177 413	616 936	35 835 967
202007	47 249	718 106 296	420 660	24 676 862
202008	40 765	602 298 512	356 260	19 181 517
202009	25 064	447 783 469	252 992	14 129 252
202010	26 897	448 312 959	251 237	14 494 144
202011	41 269	656 119 168	362 358	21 798 923
202012	45 775	629 234 715	377 479	22 862 339
202101	60 135	997 513 729	515 112	35 251 304
202102	62 795	1 097 835 141	523 253	36 956 216
202103	53 377	855 805 749	428 327	32 203 517
202104	47 273	663 485 451	367 441	24 019 896
202105	39 544	512 082 198	296 629	17 715 228
202106	25 164	307 164 942	195 904	10 353 441
202107	16 537	156 881 258	116 245	5 894 071
202108	13 324	116 708 556	90 798	4 341 640
202109	11 675	105 056 463	79 193	3 848 217
202110	10 152	90 807 714	67 519	3 233 887
202111	9 273	86 410 446	62 957	3 158 148
202112	8 450	82 770 541	62 577	3 223 642
202201	10 031	136 649 357	81 897	4 322 619
202202	9 144	118 229 784	73 185	3 461 693
202203	4 781	54 729 562	34 987	1 788 120
202204	2 229	19 403 140	15 177	714 252
202205	1 600	15 397 450	10 882	553 032
202206	1 038	9 691 402	6 862	344 230
202207	537	4 989 739	3 744	173 154
202208	386	4 101 517	2 855	142 501
202209	277	3 887 570	2 964	137 964
202210	268	5 322 017	3 708	185 299
202211	273	4 810 294	3 137	164 067
202212	256	5 487 801	3 539	186 871

¹ In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

7.7 Literaturhinweise

Daniel Kopp, Michael Siegenthaler (2018): Die Kurzarbeit in der Rezession zeigte Wirkung; Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, Heft 3 – 2018

SECO Staatssekretariat für Wirtschaft (2021): Tätigkeitsbericht Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung 2020

SECO Staatssekretariat für Wirtschaft (2022): Tätigkeitsbericht Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung 2021

SECO Staatssekretariat für Wirtschaft (2023): Tätigkeitsbericht Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung 2022

Sybille Lutiger, Bernhard Weber (2010): Kurzarbeitsentschädigung – ein wichtiges arbeitsmarktpolitisches Instrument in der Rezession 2009; Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, Heft 10 – 2010

Frick, Andres, Wirz Aniela (2005): Wirksamkeit der Kurzarbeitsregelung in der Rezession 2001–2003: Analyse anhand von Firmendaten aus der schweizerischen Industrie für die Rezession 2001–2003, Untersuchung im Auftrag des Staatssekretariates für Wirtschaft (SECO), Zürich.

7.7 Indications bibliographiques

Daniel Kopp, Michael Siegenthaler (2018): Die Kurzarbeit in der Rezession zeigte Wirkung; Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, Heft 3 – 2018

Secrétariat d'État à l'économie SECO (2021): Rapport d'activité Marché du travail / Assurance-chômage 2020

Secrétariat d'État à l'économie SECO (2022): Rapport d'activité Marché du travail / Assurance-chômage 2021

Secrétariat d'État à l'économie SECO (2023): Rapport d'activité Marché du travail / Assurance-chômage 2022

Sybille Lutiger, Bernhard Weber (2010): Kurzarbeitsentschädigung – ein wichtiges arbeitsmarktpolitisches Instrument in der Rezession 2009; Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, Heft 10 – 2010

Frick, Andres, Wirz Aniela (2005): Wirksamkeit der Kurzarbeitsregelung in der Rezession 2001–2003: Analyse anhand von Firmendaten aus der schweizerischen Industrie für die Rezession 2001–2003, Untersuchung im Auftrag des Staatssekretariates für Wirtschaft (SECO), Zürich.

8 Synthese: Arbeitslosigkeit und Bruttoinland- produkt (BIP)

Anfangs der 90er-Jahre war zwischen der Zahl der Stellensuchenden und der Zahl der Arbeitslosen kaum ein Unterschied feststellbar. Mitte der 90er-Jahre dagegen begann sich zwischen der Zahl der Stellensuchenden und jener der Arbeitslosen zusehends eine Schere zu öffnen. Ursache dafür war der Übergang von der passiven zu einer aktiven Arbeitsmarktpolitik, welche eine aktive Beratung und Vermittlung der Stellensuchenden durch Personalberater sowie die sukzessive Einführung von arbeitsmarktlichen Massnahmen im Rahmen der neu zu schaffenden Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) mit sich brachte.

Der Begriff des Bruttoinlandproduktes BIP ist ein Mass für den Geldwert aller während eines Jahres im Inland hergestellten Waren und Dienstleistungen (aufsummiert nach Branchen, gemäss Wertschöpfungsprinzip, d. h. bereinigt um die bereits erbrachten Vorleistungen).

Die folgende Grafik illustriert anschaulich den Zusammenhang zwischen dem Wachstum des Bruttoinlandproduktes BIP und dem Arbeitsmarkt:

- Der Arbeitsmarkt reagiert mit einer kleinen Verzögerung auf die Entwicklung des Bruttoinlandproduktes: Fällt das BIP klein oder negativ aus, nimmt die Arbeitslosigkeit zu. Steigt das BIP stark an, vermindert sich die Arbeitslosigkeit.
- Der Arbeitsmarkt reagiert sehr flexibel auf die unterschiedlichen Wachstumsraten des BIP.

8 Synthèse: Chômage et produit intérieur brut (PIB)

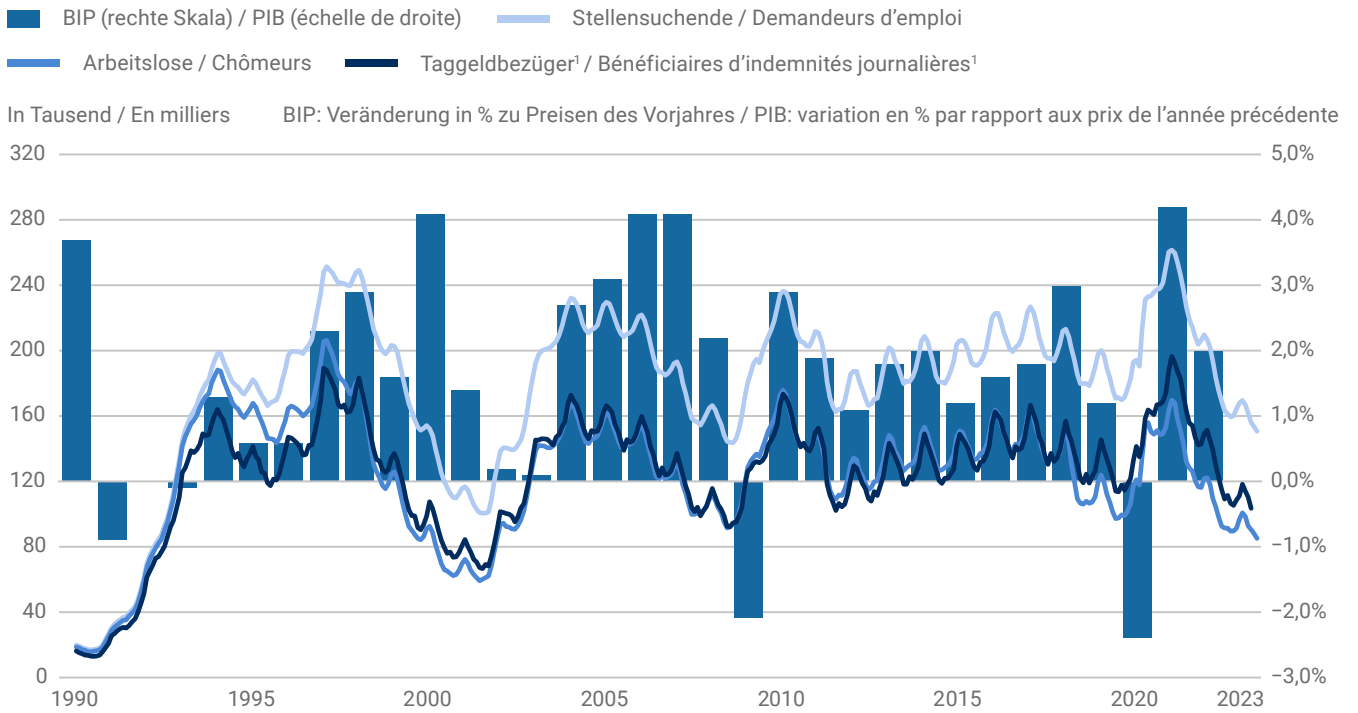
Au début des années 90 le nombre de demandeurs d'emploi et le nombre de chômeurs étaient à peu près identiques. C'est vers le milieu des années 90 que les tendances ont commencé à s'écarter. Ce phénomène trouve son origine dans le passage d'un système passif d'assurance-chômage à une politique active de marché du travail qui a mis en place, par l'instauration des offices régionaux de placement (ORP), un dispositif de conseil et de placement des demandeurs d'emploi par des conseillers en personnel et développé progressivement les mesures de marché du travail.

Le produit intérieur brut (PIB) reflète le prix de tous les biens et services qui sont produits à l'intérieur du pays pendant une année (par branches selon le principe de la valeur ajoutée, soit sans les prestations déjà fournies).

Le graphique suivant illustre la corrélation entre la croissance du PIB et le marché du travail:

- Le marché du travail réagit quelque peu à retardement aux variations du PIB. Si le chômage recule lorsque la croissance du PIB est forte, il augmente par contre lorsque le PIB reste faible ou évolue à la baisse.
- Le marché du travail réagit de manière très variable au taux de croissance du PIB.

Zusammenhang zwischen Bruttoinlandprodukt (BIP) und Arbeitslosigkeit Corrélation entre produit intérieur brut (PIB) et chômage



¹ Taggeldbezüger (Daten verfügbar bis April 2023) / Bénéficiaires d'indemnités journalières (chiffres disponibles jusqu'en avril 2023)
BIP: neue Grundlage Q2 2014 / PIB: nouvelle base 2. trim. 2014

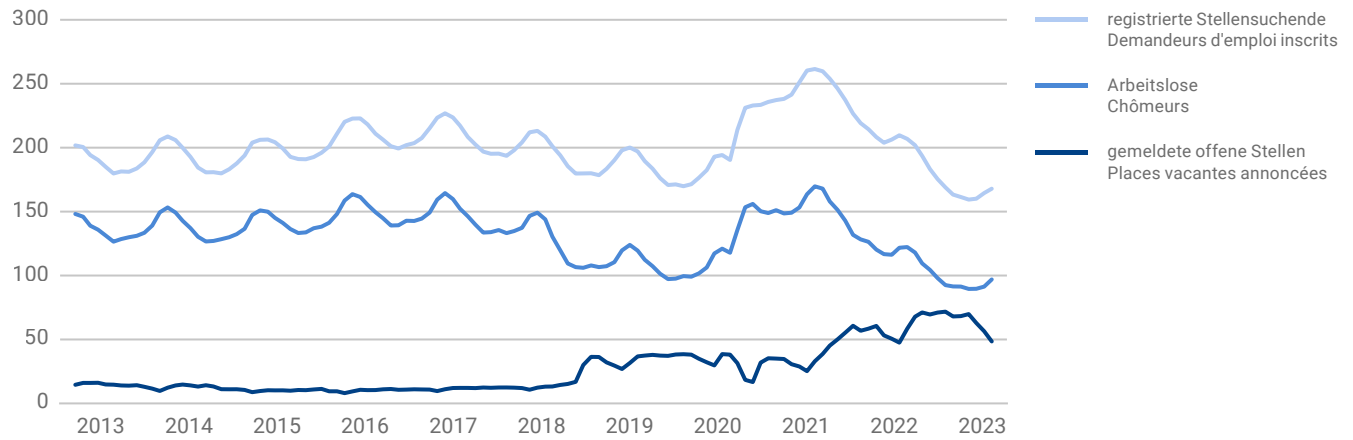
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und gemeldete offene Stellen Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et places vacantes annoncées

G1

In Tausend / en milliers

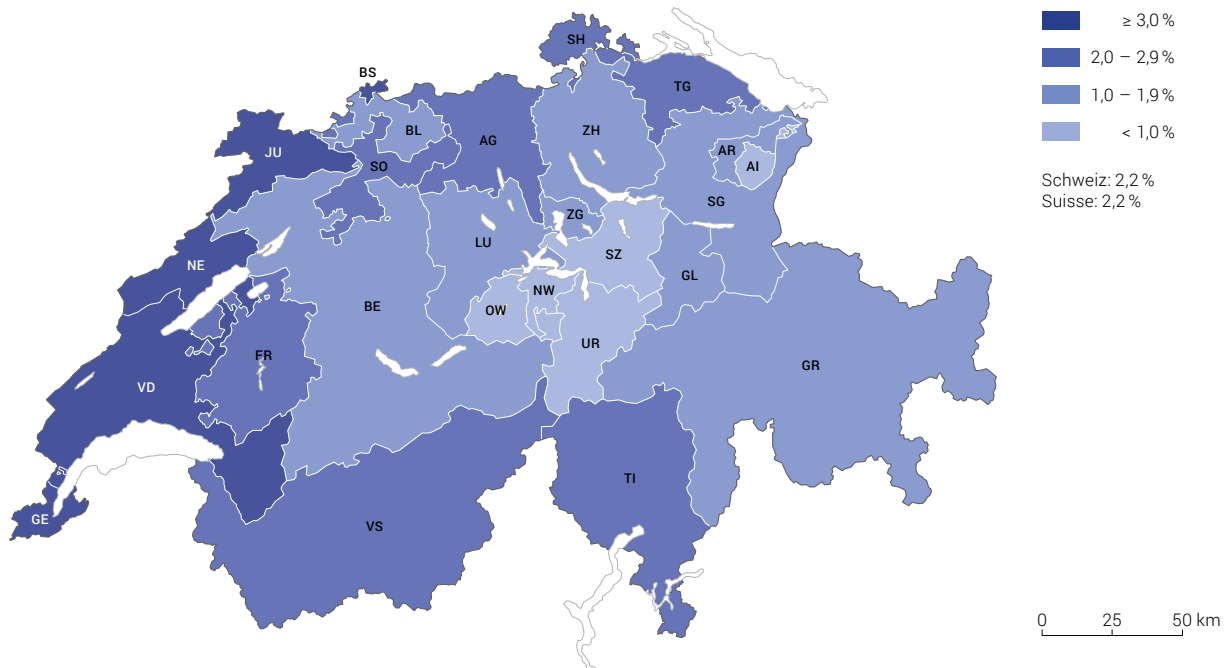


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Arbeitslosenquote 2022 Taux de chômage, en 2022

G2

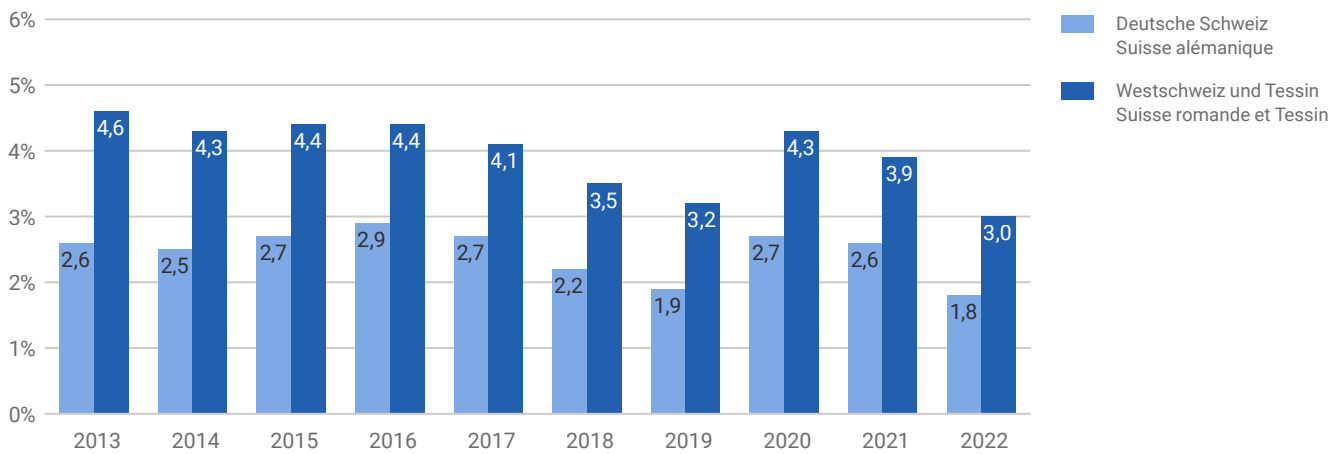


Quelle: SECO – Arbeitslosenstatistik
Source: SECO – Statistique du chômage

© SECO, Bern 2023

Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen Évolution du chômage par régions

G3



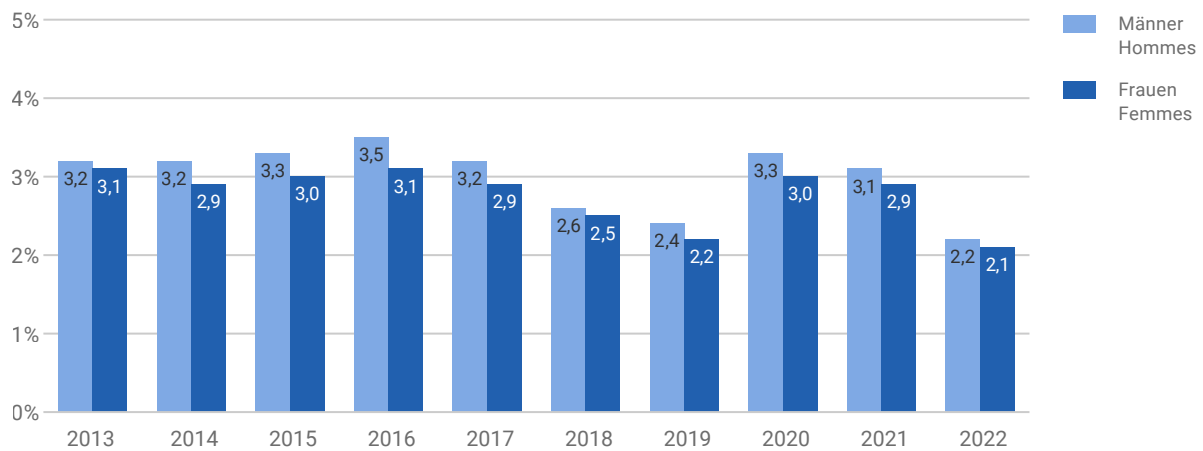
2012 bis 2013: Basis Strukturhebung 2010, 2014 bis 2016: Basis Pooling 2012–2014, 2017 bis 2019: Basis Pooling 2015–2017, ab 2020: Basis Pooling 2018–2020
Entre 2012 et 2013, base relevé structurel 2010, entre 2014 et 2016 Pooling 2012–2014, entre 2017 et 2019 Pooling 2015–2017, à partir de 2020 Pooling 2018–2020

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Geschlecht Évolution du chômage par sexe

G4



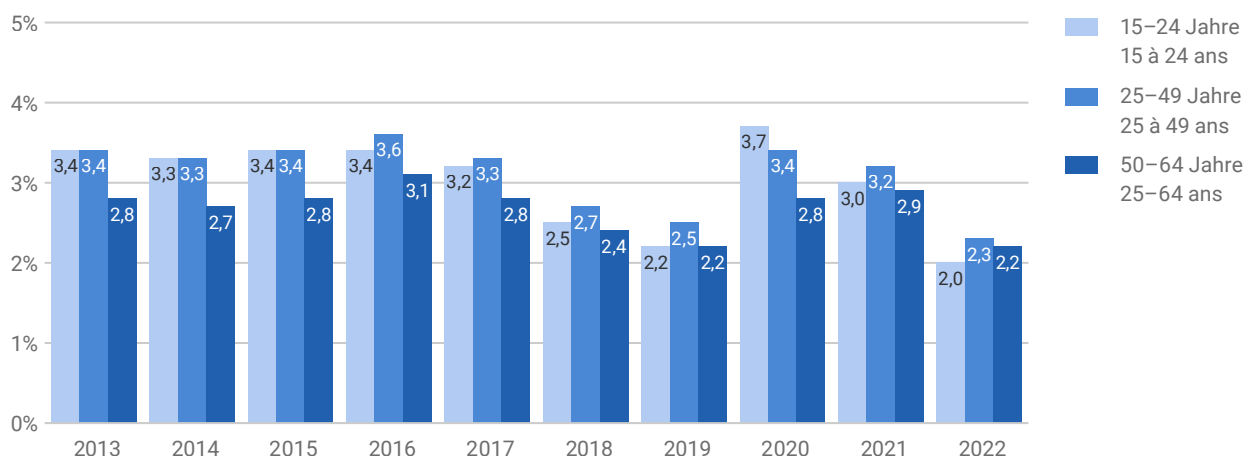
2012 bis 2013: Basis Strukturhebung 2010, 2014 bis 2016: Basis Pooling 2012–2014, 2017 bis 2019: Basis Pooling 2015–2017, ab 2020: Basis Pooling 2018–2020
Entre 2012 et 2013, base relevé structurel 2010, entre 2014 et 2016 Pooling 2012–2014, entre 2017 et 2019 Pooling 2015–2017, à partir de 2020 Pooling 2018–2020

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen Évolution du chômage par classes d'âge

G5



2012 bis 2013: Basis Strukturhebung 2010, 2014 bis 2016: Basis Pooling 2012–2014, 2017 bis 2019: Basis Pooling 2015–2017, ab 2020: Basis Pooling 2018–2020
Entre 2012 et 2013, base relevé structurel 2010, entre 2014 et 2016 Pooling 2012–2014, entre 2017 et 2019 Pooling 2015–2017, à partir de 2020 Pooling 2018–2020

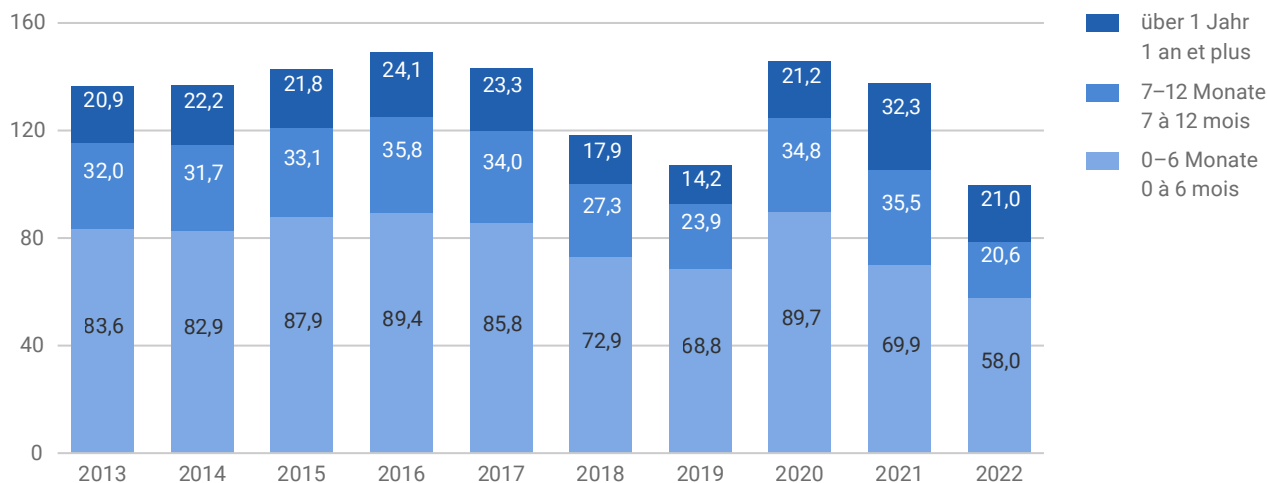
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Aufteilung der registrierten Arbeitslosen nach Dauerklassen Répartition des chômeurs inscrits par classes de durée

G6

In Tausend / En milliers



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Tabellen

Zeichenerklärung zu den Tabellen

- Es kommt nichts vor (Wert genau Null)
- 0 0,0 Grösse, die kleiner ist als die Hälfte der kleinsten verwendeten Einheit
- () Zahlenangabe unterbleibt aus Gründen des Datenschutzes
- ... Zahl nicht bekannt, gegenstandslos oder aus statistischen Gründen nicht aufgeführt

Tableaux

Légende des signes utilisés dans les tableaux

- Valeur rigoureusement nulle, néant
- 0 0,0 Valeur inférieure à la moitié de la plus petite unité exprimée
- () L'information ne peut pas être communiquée, pour des raisons tenant à la protection des données
- ... Donnée non connue, inconcevable ou non mentionnée pour des raisons statistiques

Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2011–2022
Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2011 à 2022

TA0

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Stellensuchende												
Januar	210 916	187 417	201 776	208 777	206 138	222 751	226 861	213 125	200 125	194 233	261 499	206 867
Februar	205 989	187 315	200 495	205 934	206 369	222 888	223 627	208 617	197 072	190 399	259 735	201 909
März	197 837	180 912	194 224	199 911	204 266	218 187	217 248	201 119	189 467	213 897	253 939	193 595
April	181 041	176 142	190 367	192 829	199 346	210 926	208 357	194 060	183 549	231 196	246 227	183 220
Mai	171 169	170 776	185 012	184 436	192 798	206 239	202 419	185 467	176 128	232 982	237 367	175 456
Juni	165 742	166 437	179 806	180 689	191 090	201 131	196 896	179 777	170 800	233 454	226 637	168 944
Juli	162 530	167 222	181 398	180 822	190 939	199 347	195 223	179 857	171 280	235 762	219 183	163 315
August	164 070	170 276	181 129	179 880	192 669	201 989	195 334	179 975	169 849	237 215	214 415	161 394
September	164 448	170 867	183 741	183 113	196 042	203 568	193 624	178 499	171 423	238 145	208 282	159 399
Oktober	169 191	178 532	188 536	187 715	200 920	207 512	198 025	183 446	176 495	241 460	203 853	160 094
November	177 681	188 311	196 522	193 892	210 886	215 215	204 141	190 212	182 427	251 139	206 349	164 496
Dezember	185 706	196 898	205 802	203 926	220 209	223 413	212 018	197 950	192 955	260 318	209 676	167 904
Monatsdurchschnitt	179 693	178 425	190 734	191 827	200 973	211 097	206 148	191 009	181 798	230 017	228 930	175 549
Arbeitslose												
Januar	148 784	134 317	148 158	153 260	150 946	163 644	164 466	149 161	123 962	121 018	169 753	122 268
Februar	143 325	133 154	146 001	149 259	149 921	161 417	159 809	143 930	119 473	117 822	167 953	117 970
März	134 905	126 392	138 993	142 846	145 108	155 324	152 280	130 413	112 341	135 624	157 968	109 500
April	123 448	123 158	135 851	137 087	141 131	149 540	146 327	119 781	107 298	153 413	151 279	104 391
Mai	114 684	118 860	131 290	130 310	136 349	144 778	139 778	109 392	101 370	155 998	142 966	98 004
Juni	110 378	114 868	126 498	126 632	133 256	139 127	133 603	106 579	97 222	150 289	131 821	92 511
Juli	109 200	116 294	128 516	127 054	133 754	139 310	133 926	106 052	97 578	148 870	128 279	91 474
August	111 687	119 823	129 956	128 434	136 983	142 858	135 578	107 893	99 552	151 111	126 355	91 372
September	111 344	120 347	131 072	129 965	138 226	142 675	133 169	106 586	99 098	148 560	120 294	89 526
Oktober	115 178	125 536	133 443	132 397	141 269	144 531	134 800	107 315	101 684	149 118	116 733	89 636
November	121 109	132 067	139 073	136 552	148 143	149 228	137 317	110 474	106 330	153 270	116 244	91 327
Dezember	130 662	142 309	149 437	147 369	158 629	159 372	146 654	119 661	117 277	163 545	121 728	96 941
Monatsdurchschnitt	122 892	125 594	136 524	136 764	142 810	149 317	143 142	118 103	106 932	145 720	137 614	99 577
Arbeitslosenquote¹												
Januar	3,4	3,1	3,4	3,4	3,4	3,6	3,5	3,2	2,7	2,6	3,7	2,7
Februar	3,3	3,1	3,4	3,3	3,3	3,6	3,4	3,1	2,6	2,6	3,7	2,6
März	3,1	2,9	3,2	3,2	3,2	3,5	3,3	2,8	2,4	3,0	3,4	2,4
April	2,9	2,8	3,1	3,1	3,1	3,3	3,2	2,6	2,3	3,3	3,3	2,3
Mai	2,7	2,7	3,0	2,9	3,0	3,2	3,0	2,4	2,2	3,4	3,1	2,1
Juni	2,6	2,7	2,9	2,8	3,0	3,1	2,9	2,3	2,1	3,3	2,9	2,0
Juli	2,5	2,7	3,0	2,8	3,0	3,1	2,9	2,3	2,1	3,2	2,8	2,0
August	2,6	2,8	3,0	2,9	3,0	3,2	2,9	2,3	2,1	3,3	2,7	2,0
September	2,6	2,8	3,0	2,9	3,1	3,2	2,9	2,3	2,1	3,2	2,6	1,9
Oktober	2,7	2,9	3,1	2,9	3,1	3,2	2,9	2,3	2,2	3,2	2,5	1,9
November	2,8	3,1	3,2	3,0	3,3	3,3	3,0	2,4	2,3	3,3	2,5	2,0
Dezember	3,0	3,3	3,5	3,3	3,5	3,5	3,2	2,6	2,5	3,6	2,6	2,1
Monatsdurchschnitt	2,8	2,9	3,2	3,0	3,2	3,3	3,1	2,5	2,3	3,2	3,0	2,2

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–20). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–17). Von 2014 bis 2016: 4 493 249 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2012–14). Von 2010 bis 2013: 4 322 899 Personen (Strukturhebungsdaten des Jahres 2010). Von 2000 bis 2009: 3 946 988 Personen (Volkszählung VZ-2000).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans). De 2014 à 2016: 4 493 249 personnes (pooling 2012–2014 du relevé structurel sur trois ans). De 2010 à 2013: 4 322 899 personnes (données du relevé structurel pour l'année 2010). De 2000 à 2009: 3 946 988 personnes (recensement fédéral de la population RFP-2000).

Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2011–2022 (Fortsetzung)
Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2011 à 2022 (suite)

TA0

Veränderung gegenüber Vorjahr Variation par rapport à l'année précédente											
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
											Demandeurs d'emploi
-23 499	14 359	7 001	-2 639	16 613	4 110	-13 736	-13 000	-5 892	67 266	-54 632	Janvier
-18 674	13 180	5 439	435	16 519	739	-15 010	-11 545	-6 673	69 336	-57 826	Février
-16 925	13 312	5 687	4 355	13 921	-939	-16 129	-11 652	24 430	40 042	-60 344	Mars
-4 899	14 225	2 462	6 517	11 580	-2 569	-14 297	-10 511	47 647	15 031	-63 007	Avril
-393	14 236	-576	8 362	13 441	-3 820	-16 952	-9 339	56 854	4 385	-61 911	Mai
695	13 369	883	10 401	10 041	-4 235	-17 119	-8 977	62 654	-6 817	-57 693	Juin
4 692	14 176	-576	10 117	8 408	-4 124	-15 366	-8 577	64 482	-16 579	-55 868	Juillet
6 206	10 853	-1 249	12 789	9 320	-6 655	-15 359	-10 126	67 366	-22 800	-53 021	Août
6 419	12 874	-628	12 929	7 526	-9 944	-15 125	-7 076	66 722	-29 863	-48 883	Septembre
9 341	10 004	-821	13 205	6 592	-9 487	-14 579	-6 951	64 965	-37 607	-43 759	Octobre
10 630	8 211	-2 630	16 994	4 329	-11 074	-13 929	-7 785	68 712	-44 790	-41 853	Novembre
11 192	8 904	-1 876	16 283	3 204	-11 395	-14 068	-4 995	67 363	-50 642	-41 772	Décembre
-1 268	12 309	1 093	9 146	10 124	-4 949	-15 139	-9 211	48 219	-1 087	-53 381	Moyenne mensuelle
											Chômeurs
-14 467	13 841	5 102	-2 314	12 698	822	-15 305	-25 199	-2 944	48 735	-47 485	Janvier
-10 171	12 847	3 258	662	11 496	-1 608	-15 879	-24 457	-1 651	50 131	-49 983	Février
-8 513	12 601	3 853	2 262	10 216	-3 044	-21 867	-18 072	23 283	22 344	-48 468	Mars
-290	12 693	1 236	4 044	8 409	-3 213	-26 546	-12 483	46 115	-2 134	-46 888	Avril
4 176	12 430	-980	6 039	8 429	-5 000	-30 386	-8 022	54 628	-13 032	-44 962	Mai
4 490	11 630	134	6 624	5 871	-5 524	-27 024	-9 357	53 067	-18 468	-39 310	Juin
7 094	12 222	-1 462	6 700	5 556	-5 384	-27 874	-8 474	51 292	-20 591	-36 805	Juillet
8 136	10 133	-1 522	8 549	5 875	-7 280	-27 685	-8 341	51 559	-24 756	-34 983	Août
9 003	10 725	-1 107	8 261	4 449	-9 506	-26 583	-7 488	49 462	-28 266	-30 768	Septembre
10 358	7 907	-1 046	8 872	3 262	-9 731	-27 485	-5 631	47 434	-32 385	-27 097	Octobre
10 958	7 006	-2 521	11 591	1 085	-11 911	-26 843	-4 144	46 940	-37 026	-24 917	Novembre
11 647	7 128	-2 068	11 260	743	-12 718	-26 993	-2 384	46 268	-41 817	-24 787	Décembre
2 702	10 930	240	6 046	6 507	-6 175	-25 039	-11 171	38 788	-8 106	-38 037	Moyenne mensuelle
											Taux de chômage²
-0,3	0,3	-	-	0,2	-0,1	-0,3	-0,5	-0,1	1,1	-1,0	Janvier
-0,2	0,3	-0,1	-	0,3	-0,2	-0,3	-0,5	-	1,1	-1,1	Février
-0,2	0,3	-	-	0,3	-0,2	-0,5	-0,4	0,6	0,4	-1,0	Mars
-0,1	0,3	-	-	0,2	-0,1	-0,6	-0,3	1,0	-	-1,0	Avril
0,0	0,3	-0,1	0,1	0,2	-0,2	-0,6	-0,2	1,2	-0,3	-1,0	Mai
0,1	0,2	-0,1	0,2	0,1	-0,2	-0,6	-0,2	1,2	-0,4	-0,9	Juin
0,2	0,3	-0,2	0,2	0,1	-0,2	-0,6	-0,2	1,1	-0,4	-0,8	Juillet
0,2	0,2	-0,1	0,1	0,2	-0,3	-0,6	-0,2	1,2	-0,6	-0,7	Août
0,2	0,2	-0,1	0,2	0,1	-0,3	-0,6	-0,2	1,1	-0,6	-0,7	Septembre
0,2	0,2	-0,2	0,2	0,1	-0,3	-0,6	-0,1	1,0	-0,7	-0,6	Octobre
0,3	0,1	-0,2	0,3	-	-0,3	-0,6	-0,1	1,0	-0,8	-0,5	Novembre
0,3	0,2	-0,2	0,2	-	-0,3	-0,6	-0,1	1,1	-1,0	-0,5	Décembre
0,1	0,3	-0,2	0,2	0,1	-0,2	-0,6	-0,2	0,9	-0,2	-0,8	Moyenne mensuelle

² Veränderung in Prozentpunkten / Variation en points de pourcentage

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Registrierte Arbeitslose 2022
Chômeurs inscrits, en 2022

TA1a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	122 268	117 970	109 500	104 391	98 004	92 511	91 474	91 372	89 526	89 636	91 327	96 941
Nach Regionen												
Deutschschweiz	74 221	72 012	67 265	64 008	59 932	56 547	55 119	54 385	52 810	52 748	53 505	56 388
Westschweiz und Tessin	48 047	45 958	42 235	40 383	38 072	35 964	36 355	36 987	36 716	36 888	37 822	40 553
Nach Geschlecht												
Frauen	51 242	50 391	48 047	46 904	44 745	42 362	42 111	42 335	41 627	41 484	41 106	40 558
Männer	71 026	67 579	61 453	57 487	53 259	50 149	49 363	49 037	47 899	48 152	50 221	56 383
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	60 541	58 964	55 772	53 307	50 477	48 099	48 081	48 282	46 931	46 372	46 177	46 931
Ausländer/innen	61 727	59 006	53 728	51 084	47 527	44 412	43 393	43 090	42 595	43 264	45 150	50 010
Nach Alter												
15–24 Jahre	10 400	10 129	9 205	8 534	8 090	7 758	8 089	9 761	9 368	8 690	8 633	8 773
25–49 Jahre	73 870	71 051	65 838	62 832	58 799	55 338	54 963	53 910	52 857	53 449	54 553	58 841
50–64 Jahre	37 868	36 643	34 305	32 887	30 991	29 278	28 309	27 566	27 184	27 394	28 038	29 223
Nach Erwerbsstatus												
Ganzarbeitslose	99 984	95 894	88 312	83 961	78 503	73 890	73 105	73 080	71 553	71 831	73 993	79 863
teilweise Arbeitslose	22 284	22 076	21 188	20 430	19 501	18 621	18 369	18 292	17 973	17 805	17 334	17 078
Nach bisheriger Dauer												
1–6 Monate	69 494	66 836	60 681	57 681	53 796	51 380	51 351	53 310	53 692	55 397	58 238	64 095
7–12 Monate	23 698	23 126	22 497	21 867	21 091	20 190	20 858	19 916	18 759	18 114	17 820	18 717
> 1 Jahr	29 076	28 008	26 322	24 843	23 117	20 941	19 265	18 146	17 075	16 125	15 269	14 129
Nach Erwerbssituation												
vorher erwerbstätig	116 614	112 284	103 923	98 744	92 265	86 647	85 418	85 230	83 568	83 980	85 828	91 693
erstmalig auf Stellensuche	2 333	2 311	2 201	2 379	2 579	2 836	3 159	3 285	3 053	2 796	2 681	2 519
Wiedereintritt ins Erwerbsleben	3 321	3 375	3 376	3 268	3 160	3 028	2 897	2 857	2 905	2 860	2 818	2 729

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Registrierte Arbeitslose 2022 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits, en 2022 (suite)

TA1a

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		Veränderung 2020–2021 Variation 2020–2021		Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
145 720	100,0	- 8 106	- 5,6	137 614	100,0	- 38 037	- 27,6	99 577	100,0	Total
90 258	61,9	- 4 015	- 4,4	86 243	62,7	- 26 331	- 30,5	59 912	60,2	Selon la région
55 462	38,1	- 4 090	- 7,4	51 372	37,3	- 11 707	- 22,8	39 665	39,8	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
63 781	43,8	- 3 040	- 4,8	60 741	44,1	- 16 332	- 26,9	44 409	44,6	Selon le sexe
81 939	56,2	- 5 065	- 6,2	76 874	55,9	- 21 707	- 28,2	55 167	55,4	Femmes
										Hommes
77 006	52,8	- 5 785	- 7,5	71 221	51,8	- 20 393	- 28,6	50 828	51,0	Selon la nationalité
68 714	47,2	- 2 321	- 3,4	66 393	48,2	- 17 644	- 26,6	48 749	49,0	Suisses
										Étrangers
16 799	11,5	- 3 439	- 20,5	13 360	9,7	- 4 407	- 33,0	8 953	9,0	Selon l'âge
89 394	61,3	- 6 216	- 7,0	83 178	60,4	- 23 486	- 28,2	59 692	59,9	15–24 ans
39 424	27,1	1 531	3,9	40 955	29,8	- 10 148	- 24,8	30 807	30,9	25–49 ans
										50–64 ans
120 166	82,5	- 8 135	- 6,8	112 031	81,4	- 31 700	- 28,3	80 331	80,7	Selon le statut
25 554	17,5	30	0,1	25 584	18,6	- 6 338	- 24,8	19 246	19,3	Chômeurs complets
										Chômeurs partiels
89 661	61,5	- 19 790	- 22,1	69 871	50,8	- 11 875	- 17,0	57 996	58,2	Selon la durée écoulée
34 812	23,9	662	1,9	35 474	25,8	- 14 920	- 42,1	20 554	20,6	1–6 mois
21 248	14,6	11 021	51,9	32 269	23,4	- 11 243	- 34,8	21 026	21,1	7–12 mois
										> 1 année
138 180	94,8	- 7 469	- 5,4	130 711	95,0	- 36 861	- 28,2	93 850	94,2	Selon la situation
3 753	2,6	- 649	- 17,3	3 104	2,3	- 426	- 13,7	2 678	2,7	Auparavant actif
3 786	2,6	14	0,4	3 800	2,8	- 750	- 19,7	3 050	3,1	Premier emploi
										Reprise d'emploi

Quelle: SECO –Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO –Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2022

Entrées au chômage, en 2022

TA1b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	36 393	27 582	28 755	27 603	26 977	24 936	26 848	29 262	27 925	28 070	30 028	30 447
Nach Regionen												
Deutschschweiz	22 766	17 656	18 206	17 566	17 187	15 806	16 392	18 105	16 820	17 319	18 204	18 273
Westschweiz und Tessin	13 627	9 926	10 549	10 037	9 790	9 130	10 456	11 157	11 105	10 751	11 824	12 174
Nach Geschlecht												
Frauen	15 724	12 206	13 007	12 740	12 420	11 391	12 472	13 790	13 102	12 779	12 972	10 985
Männer	20 669	15 376	15 748	14 863	14 557	13 545	14 376	15 472	14 823	15 291	17 056	19 462
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	17 897	13 788	14 225	13 328	13 173	12 229	13 883	15 304	13 815	13 431	13 833	13 095
Ausländer/innen	18 496	13 794	14 530	14 275	13 804	12 707	12 965	13 958	14 110	14 639	16 195	17 352
Nach Alter												
15–24 Jahre	4 515	3 794	3 894	3 114	3 388	3 258	3 858	6 030	4 343	3 597	3 866	3 230
25–49 Jahre	22 585	16 997	17 720	17 284	16 709	15 444	16 498	16 943	17 102	17 578	18 529	19 197
50–64 Jahre	9 281	6 786	7 133	7 196	6 875	6 224	6 487	6 281	6 472	6 889	7 630	8 013

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2022

Sorties du chômage, en 2022

TA1c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 853	31 880	37 225	32 712	33 364	30 429	27 885	29 364	29 771	27 960	28 337	24 833
Nach Regionen												
Deutschschweiz	22 851	19 853	22 955	20 827	21 249	19 186	17 801	18 831	18 389	17 369	17 448	15 396
Westschweiz und Tessin	13 002	12 027	14 270	11 885	12 115	11 243	10 084	10 533	11 382	10 591	10 889	9 437
Nach Geschlecht												
Frauen	15 512	13 060	15 355	13 882	14 579	13 776	12 723	13 565	13 812	12 924	13 351	11 532
Männer	20 341	18 820	21 870	18 830	18 785	16 653	15 162	15 799	15 959	15 036	14 986	13 301
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	18 236	15 383	17 430	15 812	16 021	14 621	13 914	15 115	15 179	14 003	14 051	12 349
Ausländer/innen	17 617	16 497	19 795	16 900	17 343	15 808	13 971	14 249	14 592	13 957	14 286	12 484
Nach Alter												
15–24 Jahre	4 463	3 917	4 663	3 632	3 684	3 449	3 392	4 235	4 613	4 150	3 807	2 960
25–49 Jahre	21 981	19 759	22 891	20 261	20 683	18 890	16 860	17 960	18 149	16 973	17 423	14 900
50–64 Jahre	9 275	8 071	9 518	8 651	8 853	7 958	7 482	7 050	6 871	6 724	7 012	6 864

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2022 (Fortsetzung)
Entrées au chômage, en 2022 (suite)

TA1b

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
435 529	100,0	- 57 634	- 13,2	377 895	100,0	- 33 069	- 8,8	344 826	100,0	Total
278 430	63,9	- 39 415	- 14,2	239 015	63,2	- 24 715	- 10,3	214 300	62,1	Selon la région
157 099	36,1	- 18 219	- 11,6	138 880	36,8	- 8 354	- 6,0	130 526	37,9	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
187 545	43,1	- 22 279	- 11,9	165 266	43,7	- 11 678	- 7,1	153 588	44,5	Selon le sexe
247 984	56,9	- 35 355	- 14,3	212 629	56,3	- 21 391	- 10,1	191 238	55,5	Femmes
										Hommes
225 221	51,7	- 35 994	- 16,0	189 227	50,1	- 21 226	- 11,2	168 001	48,7	Selon la nationalité
210 308	48,3	- 21 640	- 10,3	188 668	49,9	- 11 843	- 6,3	176 825	51,3	Suisses
										Étrangers
70 640	16,2	- 14 780	- 20,9	55 860	14,8	- 8 973	- 16,1	46 887	13,6	Selon l'âge
267 708	61,5	- 36 601	- 13,7	231 107	61,2	- 18 521	- 8,0	212 586	61,7	15–24 ans
97 099	22,3	- 6 231	- 6,4	90 868	24,0	- 5 601	- 6,2	85 267	24,7	25–49 ans
										50–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2022 (Fortsetzung)
Sorties du chômage, en 2022 (suite)

TA1c

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
389 261	100,0	30 451	7,8	419 712	100,0	- 50 099	- 11,9	369 613	100,0	Total
246 957	63,4	19 531	7,9	266 488	63,5	- 34 333	- 12,9	232 155	62,8	Selon la région
142 304	36,6	10 920	7,7	153 224	36,5	- 15 766	- 10,3	137 458	37,2	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
168 012	43,2	14 351	8,5	182 363	43,4	- 18 292	- 10,0	164 071	44,4	Selon le sexe
221 249	56,8	16 100	7,3	237 349	56,6	- 31 807	- 13,4	205 542	55,6	Femmes
										Hommes
201 465	51,8	10 596	5,3	212 061	50,5	- 29 947	- 14,1	182 114	49,3	Selon la nationalité
187 796	48,2	19 855	10,6	207 651	49,5	- 20 152	- 9,7	187 499	50,7	Suisses
										Étrangers
62 405	16,0	- 2 032	- 3,3	60 373	14,4	- 13 408	- 22,2	46 965	12,7	Selon l'âge
239 297	61,5	18 458	7,7	257 755	61,4	- 31 025	- 12,0	226 730	61,3	15–24 ans
86 349	22,2	13 735	15,9	100 084	23,8	- 5 755	- 5,8	94 329	25,5	25–49 ans
										50–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Arbeitslosenquote, 2022¹

Taux de chômage, en 2022¹

TA1d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,7	2,6	2,4	2,3	2,1	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	2,0	2,1
Nach Regionen												
Deutschschweiz	2,3	2,2	2,0	1,9	1,8	1,7	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,7
Westschweiz und Tessin	3,7	3,5	3,2	3,1	2,9	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,9	3,1
Nach Geschlecht												
Frauen	2,4	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	1,9
Männer	2,9	2,7	2,5	2,3	2,2	2,0	2,0	2,0	1,9	2,0	2,0	2,3
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5	1,4	1,4	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4
Ausländer/innen	4,8	4,6	4,2	4,0	3,7	3,5	3,4	3,4	3,3	3,4	3,5	3,9
Nach Alter												
15–24 Jahre	2,3	2,3	2,1	1,9	1,8	1,7	1,8	2,2	2,1	1,9	1,9	2,0
25–49 Jahre	2,8	2,7	2,5	2,4	2,2	2,1	2,1	2,0	2,0	2,0	2,1	2,2
50–64 Jahre	2,7	2,6	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9	1,9	2,0	2,1

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–17).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Arbeitslosenquote, 2022 (Fortsetzung)
Taux de chômage, en 2022 (suite)

TA1d

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Veränderung in Prozentpunkten 2020–2021	Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020	VK ² CV ²	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2020 à 2021	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020		
3,2	-0,2	3,0	-0,8	2,2	4 597 259	A	Total
2,7	-0,1	2,6	-0,8	1,8	3 294 982	A	Selon la région Suisse alémanique
4,3	-0,4	3,9	-0,9	3,0	1 302 277	A	Suisse romande et Tessin
3,0	-0,1	2,9	-0,8	2,1	2 128 568	A	Selon le sexe Femmes
3,3	-0,2	3,1	-0,9	2,2	2 468 691	A	Hommes
2,3	-0,2	2,1	-0,6	1,5	3 319 093	A	Selon la nationalité Suisses
5,4	-0,2	5,2	-1,4	3,8	1 278 166	A	Étrangers
3,7	-0,7	3,0	-1,0	2,0	448 465	A	Selon l'âge 15–24 ans
3,4	-0,2	3,2	-0,9	2,3	2 630 663	A	25–49 ans
2,8	0,1	2,9	-0,7	2,2	1 406 154	A	50–64 ans

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2022
Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2022

TA 2a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	122 268	117 970	109 500	104 391	98 004	92 511	91 474	91 372	89 526	89 636	91 327	96 941
Zürich	20 022	19 468	18 208	17 222	15 879	14 924	14 463	14 205	13 891	13 812	13 819	14 566
Bern	11 851	11 419	10 582	9 962	9 187	8 580	8 394	8 132	8 007	8 061	8 251	8 710
Luzern	3 978	3 876	3 559	3 287	3 124	2 913	2 794	2 741	2 639	2 642	2 714	2 948
Uri	204	196	197	199	186	155	135	120	118	125	139	150
Schwyz	890	888	791	748	671	697	686	675	644	641	662	655
Obwalden	156	152	134	135	144	134	124	120	122	124	128	134
Nidwalden	274	250	225	208	179	171	149	123	147	162	181	199
Glarus	357	339	300	301	279	285	276	260	267	270	281	295
Zug	1 424	1 340	1 293	1 266	1 272	1 223	1 204	1 149	1 105	1 075	1 123	1 119
Freiburg	4 949	4 708	4 367	4 154	3 875	3 595	3 644	3 698	3 629	3 478	3 555	3 986
Solothurn	4 081	4 008	3 762	3 574	3 267	3 068	3 069	3 087	2 878	2 787	2 814	3 074
Basel-Stadt	3 508	3 445	3 266	3 198	3 103	3 004	2 926	2 934	2 842	2 846	2 915	2 964
Basel-Landschaft	3 245	3 143	3 002	2 855	2 753	2 688	2 623	2 644	2 544	2 525	2 515	2 659
Schaffhausen	1 246	1 215	1 171	1 115	1 063	990	995	1 065	1 011	1 059	1 044	1 083
Appenzell A.Rh.	456	461	432	394	376	368	349	345	340	354	350	353
Appenzell I.Rh.	59	49	38	40	40	44	48	42	37	29	31	42
St.Gallen	5 889	5 597	5 176	4 883	4 539	4 310	4 317	4 244	4 046	4 139	4 208	4 492
Graubünden	1 523	1 295	1 094	1 415	1 241	764	659	638	722	1 090	1 252	1 160
Aargau	11 557	11 351	10 707	10 129	9 703	9 350	9 136	9 068	8 719	8 328	8 278	8 828
Thurgau	3 501	3 520	3 328	3 077	2 926	2 879	2 772	2 793	2 731	2 679	2 800	2 957
Tessin	5 472	5 240	4 591	4 183	3 988	3 879	3 847	3 922	3 999	3 997	4 543	4 657
Waadt	15 489	15 032	14 198	13 713	12 979	12 388	12 557	13 126	12 842	12 924	12 964	13 659
Wallis	6 308	5 399	4 371	4 142	3 686	3 271	3 293	3 267	3 213	3 482	3 741	5 164
Neuenburg	3 460	3 304	3 023	2 775	2 610	2 413	2 454	2 385	2 464	2 411	2 442	2 585
Genf	10 838	10 774	10 264	10 063	9 588	9 044	9 189	9 275	9 317	9 363	9 305	9 174
Jura	1 531	1 501	1 421	1 353	1 346	1 374	1 371	1 314	1 252	1 233	1 272	1 328

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2022 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2022 (suite)

TA 2a

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2020–2022 Variation de 2020 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
145 720	100,0	- 8 106	- 5,6	137 614	100,0	- 38 037	- 27,6	99 577	100,0	Total
26 155	17,9	- 1 260	- 4,8	24 895	18,1	- 9 022	- 36,2	15 873	15,9	Zürich
14 135	9,7	- 626	- 4,4	13 509	9,8	- 4 248	- 31,4	9 261	9,3	Berne
5 198	3,6	- 446	- 8,6	4 752	3,5	- 1 651	- 34,7	3 101	3,1	Lucerne
285	0,2	- 61	- 21,4	224	0,2	- 64	- 28,6	160	0,2	Uri
1 336	0,9	- 215	- 16,1	1 121	0,8	- 400	- 35,7	721	0,7	Schwyz
265	0,2	- 45	- 17,0	220	0,2	- 86	- 39,2	134	0,1	Obwald
352	0,2	- 27	- 7,7	325	0,2	- 136	- 41,9	189	0,2	Nidwald
470	0,3	- 22	- 4,7	448	0,3	- 155	- 34,6	293	0,3	Glaris
1 783	1,2	- 59	- 3,3	1 724	1,3	- 508	- 29,5	1 216	1,2	Zoug
5 758	4,0	- 492	- 8,5	5 266	3,8	- 1 296	- 24,6	3 970	4,0	Fribourg
4 292	2,9	64	1,5	4 356	3,2	- 1 067	- 24,5	3 289	3,3	Soleure
3 963	2,7	- 63	- 1,6	3 900	2,8	- 821	- 21,1	3 079	3,1	Bâle–Ville
3 737	2,6	- 84	- 2,2	3 653	2,7	- 887	- 24,3	2 766	2,8	Bâle–Campagne
1 570	1,1	- 135	- 8,6	1 435	1,0	- 347	- 24,2	1 088	1,1	Schaffhouse
637	0,4	- 85	- 13,3	552	0,4	- 170	- 30,8	382	0,4	Appenzell Rh.–Ext.
97	0,1	- 30	- 30,9	67	0,0	- 25	- 37,3	42	0,0	Appenzell Rh.–Int.
7 134	4,9	- 487	- 6,8	6 647	4,8	- 1 994	- 30,0	4 653	4,7	Saint–Gall
2 142	1,5	- 475	- 22,2	1 667	1,2	- 596	- 35,8	1 071	1,1	Grisons
12 803	8,8	190	1,5	12 993	9,4	- 3 397	- 26,1	9 596	9,6	Argovie
3 903	2,7	- 146	- 3,7	3 757	2,7	- 760	- 20,2	2 997	3,0	Thurgovie
6 118	4,2	- 766	- 12,5	5 352	3,9	- 992	- 18,5	4 360	4,4	Tessin
18 783	12,9	- 1 804	- 9,6	16 979	12,3	- 3 490	- 20,6	13 489	13,5	Vaud
6 658	4,6	- 902	- 13,5	5 756	4,2	- 1 645	- 28,6	4 111	4,1	Valais
4 274	2,9	- 394	- 9,2	3 880	2,8	- 1 186	- 30,6	2 694	2,7	Neuchâtel
12 155	8,3	205	1,7	12 360	9,0	- 2 677	- 21,7	9 683	9,7	Genève
1 715	1,2	63	3,7	1 778	1,3	- 420	- 23,6	1 358	1,4	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2022

Entrées au chômage selon les cantons, en 2022

TA 2b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	36 393	27 582	28 755	27 603	26 977	24 936	26 848	29 262	27 925	28 070	30 028	30 447
Zürich	6 169	4 795	4 986	4 504	4 442	4 312	4 450	4 662	4 627	4 545	4 684	4 501
Bern	2 971	2 311	2 325	2 294	2 290	2 105	2 221	2 347	2 256	2 395	2 563	2 727
Luzern	1 375	1 019	1 026	964	1 033	874	933	1 029	976	976	1 071	1 010
Uri	78	57	65	83	55	54	56	57	56	68	74	72
Schwyz	292	280	269	235	203	230	222	229	216	223	253	216
Obwalden	68	60	60	70	66	55	51	63	62	60	62	57
Nidwalden	115	74	88	87	71	63	66	56	72	79	92	73
Glarus	99	79	89	88	55	65	72	70	79	78	76	85
Zug	418	292	367	325	358	311	364	323	359	327	378	301
Freiburg	1 589	1 139	1 257	1 034	1 056	909	1 229	1 180	1 222	1 185	1 308	1 295
Solothurn	1 461	1 123	1 151	1 068	1 052	934	1 090	1 241	1 043	1 108	1 137	1 118
Basel-Stadt	921	682	652	669	721	653	657	851	702	729	760	719
Basel-Landschaft	1 097	832	860	789	840	787	798	934	835	830	817	871
Schaffhausen	385	291	330	265	272	255	318	406	244	321	320	285
Appenzell A.Rh.	124	111	113	98	117	90	83	105	119	111	124	109
Appenzell I.Rh.	29	23	10	12	17	20	22	17	17	19	16	24
St.Gallen	2 067	1 594	1 639	1 570	1 494	1 399	1 433	1 577	1 429	1 568	1 620	1 674
Graubünden	592	358	460	1 067	548	354	328	355	420	668	657	798
Aargau	3 367	2 674	2 733	2 463	2 659	2 344	2 390	2 777	2 399	2 345	2 484	2 646
Thurgau	1 138	1 001	983	915	894	901	838	1 006	909	869	1 016	987
Tessin	1 571	1 144	1 125	1 087	1 065	1 022	1 015	1 081	1 270	1 209	1 781	1 253
Waadt	4 720	3 586	3 900	3 614	3 573	3 509	3 882	4 593	3 957	3 918	3 949	3 948
Wallis	2 132	1 185	1 315	1 537	1 362	1 077	1 172	1 257	1 330	1 411	1 716	2 907
Neuenburg	798	551	619	538	561	500	591	542	744	654	699	674
Genf	2 480	2 017	2 020	1 947	1 839	1 766	2 261	2 186	2 289	2 113	2 041	1 794
Jura	337	304	313	280	334	347	306	318	293	261	330	303

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2022 (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les cantons, en 2022 (suite)

TA 2b

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
435 529	100,0	-57 634	-13,2	377 895	100,0	-33 069	-8,8	344 826	100,0	Total
76 488	17,6	-13 260	-17,3	63 228	16,7	-6 551	-10,4	56 677	16,4	Zürich
39 532	9,1	-7 345	-18,6	32 187	8,5	-3 382	-10,5	28 805	8,4	Berne
17 342	4,0	-3 280	-18,9	14 062	3,7	-1 776	-12,6	12 286	3,6	Lucerne
1 161	0,3	- 280	-24,1	881	0,2	- 106	-12,0	775	0,2	Uri
5 043	1,2	-1 196	-23,7	3 847	1,0	- 979	-25,4	2 868	0,8	Schwyz
1 170	0,3	- 308	-26,3	862	0,2	- 128	-14,8	734	0,2	Obwald
1 458	0,3	- 342	-23,5	1 116	0,3	- 180	-16,1	936	0,3	Nidwald
1 493	0,3	- 262	-17,5	1 231	0,3	- 296	-24,0	935	0,3	Glaris
5 289	1,2	- 850	-16,1	4 439	1,2	- 316	-7,1	4 123	1,2	Zoug
18 562	4,3	-2 872	-15,5	15 690	4,2	-1 287	-8,2	14 403	4,2	Fribourg
15 128	3,5	- 575	-3,8	14 553	3,9	-1 027	-7,1	13 526	3,9	Soleure
10 215	2,3	-1 278	-12,5	8 937	2,4	- 221	-2,5	8 716	2,5	Bâle–Ville
11 267	2,6	- 522	-4,6	10 745	2,8	- 455	-4,2	10 290	3,0	Bâle–Campagne
4 297	1,0	- 376	-8,8	3 921	1,0	- 229	-5,8	3 692	1,1	Schaffhouse
1 857	0,4	- 313	-16,9	1 544	0,4	- 240	-15,5	1 304	0,4	Appenzell Rh.–Ext.
275	0,1	- 15	-5,5	260	0,1	- 34	-13,1	226	0,1	Appenzell Rh.–Int.
24 662	5,7	-2 786	-11,3	21 876	5,8	-2 812	-12,9	19 064	5,5	Saint–Gall
11 095	2,5	-2 926	-26,4	8 169	2,2	-1 564	-19,1	6 605	1,9	Grisons
37 765	8,7	-2 360	-6,2	35 405	9,4	-4 124	-11,6	31 281	9,1	Argovie
12 893	3,0	-1 141	-8,8	11 752	3,1	- 295	-2,5	11 457	3,3	Thurgovie
17 065	3,9	-1 374	-8,1	15 691	4,2	-1 068	-6,8	14 623	4,2	Tessin
53 386	12,3	-5 092	-9,5	48 294	12,8	-1 145	-2,4	47 149	13,7	Vaud
26 086	6,0	-5 095	-19,5	20 991	5,6	-2 590	-12,3	18 401	5,3	Valais
9 573	2,2	- 705	-7,4	8 868	2,3	-1 397	-15,8	7 471	2,2	Neuchâtel
28 084	6,4	-2 596	-9,2	25 488	6,7	- 735	-2,9	24 753	7,2	Genève
4 343	1,0	- 485	-11,2	3 858	1,0	- 132	-3,4	3 726	1,1	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2022

Sorties du chômage selon les cantons, en 2022

TA 2c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 853	31 880	37 225	32 712	33 364	30 429	27 885	29 364	29 771	27 960	28 337	24 833
Zürich	6 420	5 350	6 245	5 483	5 784	5 279	4 907	4 933	4 941	4 629	4 680	3 757
Bern	2 967	2 735	3 158	2 924	3 063	2 709	2 405	2 608	2 385	2 331	2 365	2 264
Luzern	1 257	1 120	1 344	1 241	1 199	1 083	1 052	1 081	1 079	973	1 001	772
Uri	81	66	64	80	66	86	75	70	57	60	60	61
Schwyz	307	284	364	279	277	203	230	238	245	230	235	222
Obwalden	78	64	78	68	57	65	61	66	60	58	58	51
Nidwalden	111	98	113	103	100	71	88	82	50	67	75	56
Glarus	118	96	129	86	80	58	81	86	73	75	65	71
Zug	431	376	410	350	350	360	382	374	405	352	328	307
Freiburg	1 427	1 380	1 595	1 241	1 336	1 191	1 184	1 129	1 292	1 331	1 233	863
Solothurn	1 407	1 201	1 408	1 254	1 355	1 130	1 090	1 232	1 245	1 203	1 118	857
Basel-Stadt	863	742	834	731	810	758	729	844	792	723	694	670
Basel-Landschaft	1 122	938	999	936	950	850	864	915	932	851	827	732
Schaffhausen	379	322	376	324	326	326	313	336	301	272	335	249
Appenzell A.Rh.	110	108	140	137	135	98	99	112	124	99	130	106
Appenzell I.Rh.	29	33	22	10	18	15	18	23	22	27	14	13
St.Gallen	2 073	1 879	2 064	1 869	1 831	1 630	1 425	1 645	1 633	1 475	1 548	1 394
Graubünden	560	584	659	739	720	827	435	376	334	297	495	888
Aargau	3 374	2 871	3 370	3 046	3 081	2 691	2 597	2 826	2 745	2 728	2 533	2 097
Thurgau	1 164	986	1 178	1 167	1 047	947	950	984	966	919	887	829
Tessin	1 380	1 384	1 778	1 501	1 266	1 132	1 051	1 010	1 197	1 219	1 235	1 135
Waadt	4 450	4 046	4 727	4 102	4 310	4 096	3 720	4 024	4 237	3 843	3 901	3 256
Wallis	2 019	2 094	2 351	1 761	1 819	1 495	1 158	1 290	1 384	1 140	1 461	1 482
Neuenburg	798	711	901	784	729	695	550	612	671	705	669	532
Genf	2 491	2 079	2 524	2 148	2 313	2 314	2 115	2 095	2 251	2 069	2 098	1 922
Jura	437	333	394	348	342	320	306	373	350	284	292	247

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2022 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les cantons, en 2022 (suite)

TA2c

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
389 261	100,0	30 451	7,8	419 712	100,0	-50 099	-11,9	369 613	100,0	Total
66 274	17,0	6 366	9,6	72 640	17,3	-10 232	-14,1	62 408	16,9	Zürich
34 385	8,8	2 104	6,1	36 489	8,7	-4 575	-12,5	31 914	8,6	Berne
15 512	4,0	606	3,9	16 118	3,8	-2 916	-18,1	13 202	3,6	Lucerne
1 062	0,3	- 65	-6,1	997	0,2	- 171	-17,2	826	0,2	Uri
4 617	1,2	- 150	-3,2	4 467	1,1	-1 353	-30,3	3 114	0,8	Schwyz
1 028	0,3	- 30	-2,9	998	0,2	- 234	-23,4	764	0,2	Obwald
1 272	0,3	12	0,9	1 284	0,3	- 270	-21,0	1 014	0,3	Nidwald
1 305	0,3	93	7,1	1 398	0,3	- 380	-27,2	1 018	0,3	Glaris
4 665	1,2	315	6,8	4 980	1,2	- 555	-11,1	4 425	1,2	Zoug
16 904	4,3	584	3,5	17 488	4,2	-2 286	-13,1	15 202	4,1	Fribourg
13 430	3,5	2 079	15,5	15 509	3,7	-1 009	-6,5	14 500	3,9	Soleure
9 031	2,3	849	9,4	9 880	2,4	- 690	-7,0	9 190	2,5	Bâle-Ville
10 154	2,6	1 525	15,0	11 679	2,8	- 763	-6,5	10 916	3,0	Bâle-Campagne
3 936	1,0	495	12,6	4 431	1,1	- 572	-12,9	3 859	1,0	Schaffhouse
1 702	0,4	52	3,1	1 754	0,4	- 356	-20,3	1 398	0,4	Appenzell Rh.-Ext.
301	0,1	- 15	-5,0	286	0,1	- 42	-14,7	244	0,1	Appenzell Rh.-Int.
22 377	5,7	1 582	7,1	23 959	5,7	-3 493	-14,6	20 466	5,5	Saint-Gall
10 505	2,7	-1 688	-16,1	8 817	2,1	-1 903	-21,6	6 914	1,9	Grisons
33 479	8,6	4 812	14,4	38 291	9,1	-4 332	-11,3	33 959	9,2	Argovie
11 922	3,1	589	4,9	12 511	3,0	- 487	-3,9	12 024	3,3	Thurgovie
16 265	4,2	666	4,1	16 931	4,0	-1 643	-9,7	15 288	4,1	Tessin
48 275	12,4	4 983	10,3	53 258	12,7	-4 546	-8,5	48 712	13,2	Vaud
24 495	6,3	-1 359	-5,5	23 136	5,5	-3 682	-15,9	19 454	5,3	Valais
8 336	2,1	1 774	21,3	10 110	2,4	-1 753	-17,3	8 357	2,3	Neuchâtel
24 273	6,2	3 796	15,6	28 069	6,7	-1 650	-5,9	26 419	7,1	Genève
3 756	1,0	476	12,7	4 232	1,0	- 206	-4,9	4 026	1,1	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2022¹

Taux de chômage selon les cantons, en 2022¹

TA 2d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,7	2,6	2,4	2,3	2,1	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	2,0	2,1
Zürich	2,3	2,3	2,1	2,0	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,7
Bern	2,1	2,0	1,9	1,8	1,6	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,5	1,6
Luzern	1,7	1,7	1,5	1,4	1,4	1,3	1,2	1,2	1,1	1,2	1,2	1,3
Uri	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0	0,8	0,7	0,6	0,6	0,6	0,7	0,8
Schwyz	1,0	1,0	0,9	0,8	0,7	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Obwalden	0,7	0,7	0,6	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Nidwalden	1,1	1,0	0,9	0,9	0,7	0,7	0,6	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8
Glarus	1,6	1,5	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3
Zug	2,0	1,9	1,8	1,8	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,5	1,6	1,6
Freiburg	2,9	2,7	2,5	2,4	2,2	2,1	2,1	2,1	2,1	2,0	2,1	2,3
Solothurn	2,7	2,7	2,5	2,4	2,2	2,1	2,1	2,1	1,9	1,9	1,9	2,1
Basel-Stadt	3,5	3,4	3,2	3,2	3,1	3,0	2,9	2,9	2,8	2,8	2,9	2,9
Basel-Landschaft	2,2	2,1	2,1	2,0	1,9	1,8	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,8
Schaffhausen	2,9	2,8	2,7	2,6	2,4	2,3	2,3	2,5	2,3	2,4	2,4	2,5
Appenzell A.Rh.	1,5	1,6	1,5	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2	1,1	1,2	1,2	1,2
Appenzell I.Rh.	0,7	0,6	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5	0,4	0,3	0,4	0,5
St.Gallen	2,1	2,0	1,9	1,8	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6
Graubünden	1,4	1,2	1,0	1,3	1,2	0,7	0,6	0,6	0,7	1,0	1,2	1,1
Aargau	3,1	3,0	2,8	2,7	2,6	2,5	2,4	2,4	2,3	2,2	2,2	2,3
Thurgau	2,3	2,3	2,2	2,0	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8	1,7	1,8	1,9
Tessin	3,3	3,2	2,8	2,5	2,4	2,3	2,3	2,4	2,4	2,4	2,8	2,8
Waadt	3,7	3,6	3,4	3,3	3,1	3,0	3,0	3,2	3,1	3,1	3,1	3,3
Wallis	3,6	3,1	2,5	2,3	2,1	1,9	1,9	1,9	1,8	2,0	2,1	2,9
Neuenburg	3,9	3,7	3,4	3,1	2,9	2,7	2,8	2,7	2,8	2,7	2,7	2,9
Genf	4,4	4,3	4,1	4,1	3,9	3,6	3,7	3,7	3,8	3,8	3,8	3,7
Jura	4,2	4,1	3,9	3,7	3,7	3,8	3,8	3,6	3,5	3,4	3,5	3,7

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–17).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2022¹ (Fortsetzung)
Taux de chômage selon les cantons, en 2022¹ (suite)

TA 2d

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Veränderung in Prozentpunkten 2020–2021	Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020	VK ² CV ²	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2020 à 2021	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020		
3,2	-0,2	3,0	-0,8	2,2	4 597 259	A	Total
3,0	-0,1	2,9	-1,1	1,8	864 033	A	Zürich
2,5	-0,1	2,4	-0,7	1,7	559 779	A	Berne
2,3	-0,2	2,1	-0,8	1,3	229 730	A	Lucerne
1,5	-0,3	1,2	-0,4	0,8	19 309	C	Uri
1,5	-0,3	1,2	-0,4	0,8	90 080	A	Schwyz
1,2	-0,2	1,0	-0,4	0,6	21 456	B	Obwald
1,5	-0,2	1,3	-0,5	0,8	24 122	B	Nidwald
2,1	-0,1	2,0	-0,7	1,3	21 885	B	Glaris
2,5	-	2,5	-0,8	1,7	70 203	B	Zoug
3,3	-0,3	3,0	-0,7	2,3	173 367	A	Fribourg
2,9	-	2,9	-0,7	2,2	148 615	A	Soleure
3,9	-	3,9	-0,9	3,0	101 004	A	Bâle-Ville
2,6	-0,1	2,5	-0,6	1,9	146 338	A	Bâle-Campagne
3,6	-0,3	3,3	-0,8	2,5	43 396	B	Schaffhouse
2,2	-0,3	1,9	-0,6	1,3	29 605	B	Appenzell Rh.-Ext.
1,1	-0,3	0,8	-0,3	0,5	8 677	C	Appenzell Rh.-Int.
2,6	-0,2	2,4	-0,7	1,7	276 931	A	Saint-Gall
2,0	-0,4	1,6	-0,6	1,0	107 514	A	Grisons
3,4	-	3,4	-0,9	2,5	378 664	A	Argovie
2,5	-0,1	2,4	-0,4	2,0	153 640	A	Thurgovie
3,7	-0,5	3,2	-0,6	2,6	165 156	A	Tessin
4,5	-0,4	4,1	-0,8	3,3	414 182	A	Vaud
3,8	-0,5	3,3	-1,0	2,3	176 414	A	Valais
4,8	-0,4	4,4	-1,4	3,0	88 873	A	Neuchâtel
4,9	0,1	5,0	-1,1	3,9	248 016	A	Genève
4,7	0,2	4,9	-1,2	3,7	36 270	B	Jura

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2022^a
Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2022^a

TA 3a

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total		122 268	117 970	109 499	104 391	98 004	92 511	91 474	91 372	89 526	89 636	91 327	96 941
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	1 205	1 070	915	803	633	560	565	581	620	718	838	936
B–F	Sektor 2 (Industrie)	32 946	30 635	27 026	24 563	22 253	20 641	20 188	19 747	19 206	19 437	20 651	25 815
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	83 482	81 693	77 192	74 608	70 628	66 738	65 953	66 174	64 884	64 853	65 166	65 571
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	1 205	1 070	915	803	633	560	565	581	620	718	838	936
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	102	87	82	71	75	74	64	70	66	67	75	71
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	2 693	2 691	2 587	2 459	2 309	2 114	2 086	2 011	2 011	2 055	2 047	2 081
C 13–14	Textilien und Bekleidung	357	338	319	296	307	288	279	281	272	258	237	234
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	56	49	53	52	49	44	46	43	39	39	35	32
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	729	649	556	530	464	419	423	414	401	404	423	511
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	721	715	670	633	588	561	535	557	511	530	511	491
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	1 401	1 389	1 355	1 282	1 233	1 200	1 203	1 210	1 186	1 179	1 193	1 224
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	823	790	750	735	683	642	619	601	583	605	593	607
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	528	524	483	465	443	419	428	381	396	426	424	472
C 24–25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	2 814	2 717	2 567	2 409	2 231	2 071	2 020	1 982	1 902	1 836	1 852	2 056
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	3 298	3 184	3 010	2 860	2 772	2 557	2 527	2 504	2 434	2 345	2 348	2 382
–C 2652	– Uhren	1 349	1 272	1 197	1 161	1 137	1 048	1 034	1 003	965	931	906	896
C 28	Maschinenbau	1 479	1 448	1 355	1 272	1 171	1 100	1 147	1 120	1 062	1 049	1 040	1 095
C 29–30	Fahrzeugbau	355	346	313	306	275	257	261	255	252	257	256	267
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	1 234	1 159	1 090	1 070	1 008	954	919	904	901	898	910	984
D 35	Energieversorgung	279	277	276	254	243	251	244	250	233	240	241	238
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	480	474	424	404	356	337	323	305	315	319	321	341
F 41–43	Baugewerbe	15 597	13 798	11 136	9 465	8 046	7 353	7 064	6 859	6 642	6 930	8 145	12 729
G 45–47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	16 735	16 499	15 654	14 998	14 334	13 696	13 357	13 570	13 134	12 801	12 464	12 642
G 45	Autohandel- und reparatur	1 996	1 953	1 777	1 635	1 572	1 545	1 522	1 636	1 594	1 428	1 388	1 443
G 46	Grosshandel	6 320	6 061	5 783	5 569	5 290	5 067	4 925	4 913	4 819	4 746	4 732	4 825
G 47	Detailhandel	8 419	8 485	8 094	7 794	7 472	7 084	6 910	7 021	6 721	6 627	6 344	6 374
H 49–53	Verkehr und Transport	5 742	5 755	5 466	5 246	4 953	4 662	4 448	4 334	4 264	4 254	4 301	4 484
I 55–56	Gastgewerbe	10 749	10 322	9 341	9 018	7 994	6 766	6 312	6 191	6 441	7 379	8 337	7 676
J 58–63	Information und Kom.	3 706	3 573	3 399	3 255	3 182	3 086	3 049	3 037	2 964	2 992	3 026	3 061
–J 62	– Informatik	2 057	1 934	1 825	1 811	1 768	1 723	1 740	1 744	1 699	1 719	1 762	1 777
K 64–66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	5 798	5 592	5 410	5 255	5 104	4 910	4 931	4 907	4 666	4 582	4 507	4 537
–K 64	– Banken	3 039	2 937	2 834	2 770	2 666	2 625	2 582	2 557	2 473	2 432	2 386	2 382
–K 65	– Versicherungen	791	759	735	705	680	613	695	682	637	625	615	644
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	1 306	1 308	1 262	1 231	1 191	1 112	1 133	1 112	1 051	1 033	1 069	1 105
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	8 323	8 108	7 669	7 439	7 149	6 811	6 738	6 730	6 628	6 593	6 495	6 630
–M 72	– Forschung und Entwicklung	611	580	578	583	576	570	547	541	546	543	536	552
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	8 324	8 068	7 352	6 844	6 344	5 950	5 787	5 707	5 531	5 596	5 859	6 603
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	2 923	2 870	2 737	2 673	2 608	2 511	2 652	2 704	2 717	2 620	2 609	2 493
P 85	Erziehung und Unterricht	3 318	3 237	3 098	3 085	2 927	2 988	3 312	3 439	3 211	3 142	2 955	2 784
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	10 610	10 573	10 309	10 234	9 663	9 304	9 289	9 555	9 423	9 022	8 764	8 712
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	1 728	1 626	1 534	1 473	1 478	1 348	1 444	1 408	1 349	1 373	1 362	1 412
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	3 040	2 974	2 802	2 692	2 544	2 423	2 364	2 349	2 380	2 343	2 303	2 302
T 97–98	Private Haushalte mit Haus-personal	1 180	1 188	1 159	1 165	1 157	1 171	1 137	1 131	1 125	1 123	1 115	1 130
	keine Angaben, übrige	4 635	4 572	4 366	4 417	4 490	4 572	4 768	4 870	4 816	4 628	4 672	4 619

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2022^a (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2022^a (suite)

TA3a

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		Veränderung 2020–2021 Variation 2020–2021		Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
145 720	100,0	-8 106	-5,6	137 614	100,0	-38 037	-27,6	99 577	100,0	Total	
1 180	0,8	- 51	-4,3	1 129	0,8	- 342	-30,3	787	0,8	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
36 513	25,1	-2 925	-8,0	33 588	24,4	-9 996	-29,8	23 592	23,7	B–F	Secteur 2 (Industrie)
102 751	70,5	-4 786	-4,7	97 965	71,2	-27 386	-28,0	70 579	70,9	G–T	Secteur 3 (Autres services)
1 180	0,8	- 51	-4,3	1 129	0,8	- 342	-30,3	787	0,8	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
88	0,1	3	3,4	91	0,1	- 16	-17,7	75	0,1	B 05–09	Industries extractives
3 273	2,2	- 101	-3,1	3 172	2,3	- 910	-28,7	2 262	2,3	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
435	0,3	30	6,9	465	0,3	- 176	-37,8	289	0,3	C 13–14	Textiles und habilement
64	0,0	8	12,5	72	0,1	- 27	-37,4	45	0,0	C 15	Cuir, chaussures
978	0,7	- 238	-24,3	740	0,5	- 246	-33,3	494	0,5	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
954	0,7	- 27	-2,8	927	0,7	- 342	-36,9	585	0,6	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
1 622	1,1	34	2,1	1 656	1,2	- 401	-24,2	1 255	1,3	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
998	0,7	- 24	-2,4	974	0,7	- 305	-31,3	669	0,7	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
609	0,4	- 39	-6,4	570	0,4	- 121	-21,2	449	0,5	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
3 520	2,4	- 264	-7,5	3 256	2,4	-1 051	-32,3	2 205	2,2	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
4 405	3,0	- 250	-5,7	4 155	3,0	-1 470	-35,4	2 685	2,7	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
1 959	1,3	- 185	-9,4	1 774	1,3	- 699	-39,4	1 075	1,1	-C 2652	- Montres
2 043	1,4	- 128	-6,3	1 915	1,4	- 720	-37,6	1 195	1,2	C 28	Fabrication de machines
476	0,3	- 25	-5,3	451	0,3	- 168	-37,2	283	0,3	C 29–30	Fabrication de véhicules
1 529	1,0	- 27	-1,8	1 502	1,1	- 499	-33,2	1 003	1,0	C 31–33	Meubles; réparation de machines
348	0,2	- 54	-15,5	294	0,2	- 42	-14,3	252	0,3	D 35	Production et distribution d'énergie
460	0,3	37	8,0	497	0,4	- 130	-26,2	367	0,4	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
14 711	10,1	-1 859	-12,6	12 852	9,3	-3 372	-26,2	9 480	9,5	F 41–43	Bâtiment et génie civil
20 172	13,8	- 484	-2,4	19 688	14,3	-5 531	-28,1	14 157	14,2	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
2 517	1,7	- 178	-7,1	2 339	1,7	- 715	-30,6	1 624	1,6	G 45	Commerce, réparation d'auto
7 586	5,2	- 181	-2,4	7 405	5,4	-2 151	-29,0	5 254	5,3	G 46	Commerce de gros
10 069	6,9	- 126	-1,3	9 943	7,2	-2 664	-26,8	7 279	7,3	G 47	Commerce de détail
6 457	4,4	- 88	-1,4	6 369	4,6	-1 543	-24,2	4 826	4,8	H 49–53	Trafic et transports
14 781	10,1	- 843	-5,7	13 938	10,1	-5 894	-42,3	8 044	8,1	I 55–56	Hôtellerie et restauration
4 849	3,3	- 411	-8,5	4 438	3,2	-1 244	-28,0	3 194	3,2	J 58–63	Information et communication
2 637	1,8	- 169	-6,4	2 468	1,8	- 671	-27,2	1 797	1,8	-J 62	- Informatique
7 066	4,8	- 316	-4,5	6 750	4,9	-1 733	-25,7	5 017	5,0	K 64–66	Activités financières et d'assurance
4 003	2,7	- 321	-8,0	3 682	2,7	-1 042	-28,3	2 640	2,7	-K 64	- Banques
935	0,6	- 75	-8,0	860	0,6	- 178	-20,7	682	0,7	-K 65	- Assurances
1 472	1,0	43	2,9	1 515	1,1	- 356	-23,5	1 159	1,2	L 68	Activités immobilières
11 150	7,7	-1 023	-9,2	10 127	7,4	-3 018	-29,8	7 109	7,1	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
676	0,5	- 16	-2,4	660	0,5	- 96	-14,5	564	0,6	-M 72	- Recherche et développement
9 195	6,3	- 213	-2,3	8 982	6,5	-2 485	-27,7	6 497	6,5	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
3 403	2,3	- 229	-6,7	3 174	2,3	- 498	-15,7	2 676	2,7	O 84	Administration publique, assurances sociales
4 527	3,1	- 498	-11,0	4 029	2,9	- 904	-22,4	3 125	3,1	P 85	Enseignement
12 441	8,5	- 387	-3,1	12 054	8,8	-2 432	-20,2	9 622	9,7	Q 86–88	Santé et action sociale
2 310	1,6	- 256	-11,1	2 054	1,5	- 593	-28,9	1 461	1,5	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
3 694	2,5	- 124	-3,4	3 570	2,6	-1 027	-28,8	2 543	2,6	S 94–96	Autres activités de services
1 234	0,8	43	3,5	1 277	0,9	- 129	-10,1	1 148	1,2	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
5 276	3,6	- 343	-6,5	4 933	3,6	- 314	-6,4	4 619	4,6		Non spécifié

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2022^a
Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2022^a

TA3b

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total		36 393	27 582	28 755	27 603	26 977	24 936	26 848	29 262	27 925	28 070	30 028	30 447
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	321	211	221	186	166	161	196	218	234	309	378	293
B–F	Sektor 2 (Industrie)	9 788	6 935	7 169	6 557	6 441	5 734	6 035	6 292	6 326	6 621	7 711	10 798
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	24 516	18 917	19 832	19 407	18 714	17 439	18 801	20 708	19 410	19 521	20 223	18 045
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	321	211	221	186	166	161	196	218	234	309	378	293
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	29	20	19	22	25	26	12	25	18	22	23	23
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	921	709	767	688	738	648	667	673	713	710	702	610
C 13–14	Textilien und Bekleidung	95	60	67	66	78	65	67	73	71	72	56	63
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	9	12	12	10	8	12	12	11	6	6	8	9
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	284	174	203	176	179	162	149	177	149	145	168	215
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	189	163	143	141	132	118	133	155	123	159	133	111
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	364	281	325	288	291	258	290	309	306	299	296	288
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	245	198	200	202	196	173	169	159	196	203	183	176
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	166	124	141	126	110	119	125	96	147	138	131	161
C 24–25	Metallerzeugung, Metallerezeugnisse	832	643	712	611	635	558	574	621	561	596	649	708
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	706	567	620	597	671	492	598	676	654	643	619	598
–C 2652	– Uhren	217	180	208	201	209	167	207	213	209	220	201	204
C 28	Maschinenbau	370	323	307	292	284	274	339	300	299	302	309	312
C 29–30	Fahrzeugbau	98	67	68	79	81	65	83	70	78	82	86	82
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	321	235	264	290	241	211	245	256	280	253	298	301
D 35	Energieversorgung	89	62	68	40	60	64	55	75	69	58	49	49
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	142	117	106	117	83	100	111	112	97	111	102	115
F 41–43	Baugewerbe	4 928	3 180	3 147	2 812	2 629	2 389	2 406	2 504	2 559	2 822	3 899	6 977
G 45–47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	4 802	3 808	3 917	3 708	3 749	3 422	3 585	4 156	3 841	3 646	3 664	3 525
G 45	Autohandel- und reparatur	588	494	460	436	462	442	420	574	520	396	446	437
G 46	Grosshandel	1 623	1 209	1 299	1 255	1 224	1 159	1 148	1 249	1 282	1 186	1 288	1 238
G 47	Detailhandel	2 591	2 105	2 158	2 017	2 063	1 821	2 017	2 333	2 039	2 064	1 930	1 850
H 49–53	Verkehr und Transport	1 830	1 430	1 467	1 412	1 396	1 324	1 316	1 331	1 287	1 320	1 441	1 391
I 55–56	Gastgewerbe	3 469	2 444	2 655	3 090	2 480	2 141	2 058	2 208	2 470	3 285	3 744	2 356
J 58–63	Information und Kom.	872	651	742	642	716	707	722	769	739	764	732	683
–J 62	– Informatik	480	342	400	368	397	391	418	437	428	432	414	399
K 64–66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	1 349	951	1 081	997	1 031	1 009	1 123	1 055	986	995	965	972
–K 64	– Banken	670	480	543	519	498	526	536	544	506	508	475	476
–K 65	– Versicherungen	222	146	168	164	145	127	223	158	156	152	152	169
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	316	278	293	311	267	226	294	275	263	271	300	279
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	2 210	1 690	1 827	1 743	1 715	1 578	1 740	1 788	1 753	1 764	1 652	1 667
–M 72	– Forschung und Entwicklung	171	121	142	137	124	132	118	135	133	150	129	129
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	2 548	1 958	1 918	1 778	1 760	1 604	1 637	1 748	1 726	1 893	2 054	2 368
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	916	662	654	685	679	617	858	852	813	686	729	533
P 85	Erziehung und Unterricht	999	845	846	834	784	855	1 225	1 475	1 069	867	783	621
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	3 498	2 884	3 088	2 905	2 765	2 700	2 910	3 632	3 019	2 644	2 799	2 434
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	427	299	328	361	379	268	423	370	380	417	391	386
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	878	695	734	689	711	680	667	775	794	697	674	607
T 97–98	Private Haushalte mit Haus-personal	402	322	282	252	282	308	243	274	270	272	295	223
	keine Angaben, übrige	1 768	1 519	1 533	1 453	1 656	1 602	1 816	2 044	1 955	1 619	1 716	1 311

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2022^a (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2022^a (suite)

TA3b

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation 2020–2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
435 529	100,0	-57 634	-13,2	377 895	100,0	-33 069	-8,8	344 826	100,0	Total	
4 049	0,9	- 481	-11,9	3 568	0,9	- 674	-18,9	2 894	0,8	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
115 620	26,5	-16 923	-14,6	98 697	26,1	-12 290	-12,5	86 407	25,1	B–F	Secteur 2 (Industrie)
296 262	68,0	-40 514	-13,7	255 748	67,7	-20 215	-7,9	235 533	68,3	G–T	Secteur 3 (Autres services)
4 049	0,9	- 481	-11,9	3 568	0,9	- 674	-18,9	2 894	0,8	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
302	0,1	- 30	-9,9	272	0,1	- 8	-2,9	264	0,1	B 05–09	Industries extractives
9 833	2,3	- 700	-7,1	9 133	2,4	- 587	-6,4	8 546	2,5	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
1 162	0,3	- 164	-14,1	998	0,3	- 165	-16,5	833	0,2	C 13–14	Textiles et habillement
171	0,0	- 11	-6,4	160	0,0	- 45	-28,1	115	0,0	C 15	Cuir, chaussures
3 501	0,8	- 958	-27,4	2 543	0,7	- 362	-14,2	2 181	0,6	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
2 544	0,6	- 476	-18,7	2 068	0,5	- 368	-17,8	1 700	0,5	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
4 158	1,0	- 281	-6,8	3 877	1,0	- 282	-7,3	3 595	1,0	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
2 757	0,6	- 65	-2,4	2 692	0,7	- 392	-14,6	2 300	0,7	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
1 859	0,4	- 175	-9,4	1 684	0,4	- 100	-5,9	1 584	0,5	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
10 386	2,4	-1 377	-13,3	9 009	2,4	-1 309	-14,5	7 700	2,2	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
6 382	1,5	2 445	38,3	8 827	2,3	-1 386	-15,7	7 441	2,2	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
3 792	0,9	- 703	-18,5	3 089	0,8	- 653	-21,1	2 436	0,7	-C 2652	- Montres
5 735	1,3	-1 309	-22,8	4 426	1,2	- 715	-16,2	3 711	1,1	C 28	Fabrication de machines
1 383	0,3	- 220	-15,9	1 163	0,3	- 224	-19,3	939	0,3	C 29–30	Fabrication de véhicules
4 242	1,0	- 537	-12,7	3 705	1,0	- 510	-13,8	3 195	0,9	C 31–33	Meubles; réparation de machines
999	0,2	- 225	-22,5	774	0,2	- 36	-4,7	738	0,2	D 35	Production et distribution d'énergie
1 416	0,3	- 35	-2,5	1 381	0,4	- 68	-4,9	1 313	0,4	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
54 998	12,6	-9 013	-16,4	45 985	12,2	-5 733	-12,5	40 252	11,7	F 41–43	Bâtiment et génie civil
55 385	12,7	-5 479	-9,9	49 906	13,2	-4 083	-8,2	45 823	13,3	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
7 637	1,8	-1 005	-13,2	6 632	1,8	- 957	-14,4	5 675	1,6	G 45	Commerce, réparation d'auto
18 959	4,4	-1 919	-10,1	17 040	4,5	-1 880	-11,0	15 160	4,4	G 46	Commerce de gros
28 789	6,6	-2 555	-8,9	26 234	6,9	-1 246	-4,7	24 988	7,2	G 47	Commerce de détail
19 231	4,4	-1 065	-5,5	18 166	4,8	-1 221	-6,7	16 945	4,9	H 49–53	Trafic et transports
52 071	12,0	-13 385	-25,7	38 686	10,2	-6 286	-16,2	32 400	9,4	I 55–56	Hôtellerie et restauration
5 124	1,2	4 043	78,9	9 167	2,4	- 428	-4,7	8 739	2,5	J 58–63	Information et communication
6 217	1,4	-1 149	-18,5	5 068	1,3	- 162	-3,2	4 906	1,4	-J 62	- Informatique
4 675	1,1	8 519	182,2	13 194	3,5	- 680	-5,2	12 514	3,6	K 64–66	Activités financières et d'assurance
8 392	1,9	-1 720	-20,5	6 672	1,8	- 391	-5,9	6 281	1,8	-K 64	- Banques
2 131	0,5	- 144	-6,8	1 987	0,5	- 5	-0,3	1 982	0,6	-K 65	- Assurances
3 980	0,9	- 183	-4,6	3 797	1,0	- 424	-11,2	3 373	1,0	L 68	Activités immobilières
27 136	6,2	-4 282	-15,8	22 854	6,0	-1 727	-7,6	21 127	6,1	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
1 517	0,3	- 67	-4,4	1 450	0,4	171	11,8	1 621	0,5	-M 72	- Recherche et développement
27 764	6,4	-3 119	-11,2	24 645	6,5	-1 653	-6,7	22 992	6,7	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
9 163	2,1	- 860	-9,4	8 303	2,2	381	4,6	8 684	2,5	O 84	Administration publique, assurances sociales
14 188	3,3	-2 160	-15,2	12 028	3,2	- 825	-6,9	11 203	3,2	P 85	Enseignement
38 518	8,8	-1 559	-4,0	36 959	9,8	-1 681	-4,5	35 278	10,2	Q 86–88	Santé et action sociale
6 381	1,5	-1 540	-24,1	4 841	1,3	- 412	-8,5	4 429	1,3	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
10 962	2,5	-1 487	-13,6	9 475	2,5	- 874	-9,2	8 601	2,5	S 94–96	Autres activités de services
3 427	0,8	300	8,8	3 727	1,0	- 302	-8,1	3 425	1,0	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
19 598	4,5	284	1,4	19 882	5,3	110	0,6	19 992	5,8		Non spécifié

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2022^a
Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2022^a

TA3c

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total		35 853	31 880	37 225	32 712	33 364	30 429	27 885	29 364	29 771	27 960	28 337	24 833
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	331	350	374	308	332	229	188	200	199	215	261	194
B-F	Sektor 2 (Industrie)	9 996	9 326	10 841	9 071	8 775	7 381	6 522	6 786	6 908	6 389	6 541	5 692
G-T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	24 164	20 940	24 517	22 129	22 846	21 437	19 693	20 628	20 880	19 748	20 077	17 735
A 01-03	Land- und Forstw., Fischerei	331	350	374	308	332	229	188	200	199	215	261	194
B 05-09	Bergbau, Steine und Erden	22	38	27	33	22	27	22	18	22	22	15	28
C 10-12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	888	716	869	817	893	847	692	746	721	670	710	579
C 13-14	Textilien und Bekleidung	96	79	87	88	68	85	88	71	81	85	76	67
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	11	18	8	11	11	17	10	14	10	6	12	11
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	268	255	293	207	246	207	144	184	165	142	151	126
C 17-18	Papier- und Druckgewerbe	204	166	186	178	177	146	159	138	170	141	153	134
C 19-21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	377	296	363	363	342	291	290	304	331	299	287	256
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	268	233	236	218	247	216	192	181	213	180	195	163
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	179	128	181	144	131	142	119	142	132	109	132	114
C 24-25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	909	748	869	769	814	721	628	661	642	669	638	507
C 26-27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	850	692	803	755	751	713	630	710	735	703	618	570
-C 2652	- Uhren	284	261	293	241	232	258	223	249	248	256	227	216
C 28	Maschinenbau	461	354	401	372	391	347	294	329	355	317	318	260
C 29-30	Fahrzeugbau	91	76	100	88	112	84	80	75	83	76	87	70
C 31-33	Möbel; Rep. von Maschinen	336	318	339	319	305	271	282	285	283	257	289	234
D 35	Energieversorgung	92	64	69	62	71	57	61	71	86	52	50	52
E 36-39	Recycling; Wasserversorgung	124	126	157	137	132	117	128	130	89	107	102	96
F 41-43	Baugewerbe	4 820	5 019	5 853	4 510	4 062	3 093	2 703	2 727	2 790	2 554	2 708	2 425
G 45-47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	4 612	4 095	4 787	4 382	4 439	4 100	3 955	3 973	4 303	4 041	4 032	3 374
G 45	Autohandel- und reparatur	578	549	636	580	526	474	447	466	568	561	485	388
G 46	Grosshandel	1 702	1 480	1 589	1 465	1 512	1 396	1 297	1 274	1 374	1 299	1 302	1 166
G 47	Detailhandel	2 332	2 066	2 562	2 337	2 401	2 230	2 211	2 233	2 361	2 181	2 245	1 820
H 49-53	Verkehr und Transport	1 667	1 443	1 759	1 640	1 700	1 623	1 536	1 462	1 374	1 341	1 408	1 215
I 55-56	Gastgewerbe	3 024	2 904	3 667	3 437	3 528	3 377	2 528	2 335	2 248	2 369	2 808	3 043
J 58-63	Information und Kom.	1 019	799	927	798	791	810	762	777	821	743	699	649
-J 62	- Informatik	563	470	517	392	442	442	404	435	476	414	370	383
K 64-66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	1 390	1 165	1 267	1 156	1 179	1 200	1 092	1 094	1 232	1 074	1 046	946
-K 64	- Banken	723	591	650	584	586	562	568	577	592	542	525	480
-K 65	- Versicherungen	210	176	191	195	173	195	138	171	204	159	163	142
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	347	283	345	341	309	307	276	302	328	291	269	245
M 69-75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	2 418	1 917	2 276	1 993	2 025	1 920	1 822	1 796	1 871	1 817	1 766	1 518
-M 72	- Forschung und Entwicklung	147	154	145	133	133	136	140	130	126	154	136	112
N 77-82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	2 468	2 244	2 659	2 292	2 287	2 014	1 808	1 850	1 924	1 859	1 821	1 622
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	877	736	803	758	749	722	728	804	814	791	750	650
P 85	Erziehung und Unterricht	1 072	940	1 001	861	951	798	911	1 362	1 310	955	977	802
Q 86-88	Gesundheits- und Sozialwesen	3 639	2 967	3 387	3 001	3 370	3 082	2 946	3 398	3 174	3 066	3 082	2 519
R 90-93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	443	414	429	426	374	398	329	410	440	395	404	340
S 94-96	Sonstige Dienstleistungen	890	763	901	802	854	792	723	784	769	726	714	609
T 97-98	Private Haushalte mit Haus-personal	298	270	309	242	290	294	277	281	272	280	301	203
	keine Angaben, übrige	1 362	1 264	1 493	1 204	1 411	1 382	1 482	1 750	1 784	1 608	1 458	1 212

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2022^a (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2022^a (suite)

TA3c

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation 2020–2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
389 261	100,0	30 451	7,8	419 712	100,0	-50 099	-11,9	369 613	100,0	Total	
3 684	0,9	329	8,9	4 013	1,0	- 832	-20,7	3 181	0,9	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
106 042	27,2	4 924	4,6	110 966	26,4	-16 738	-15,1	94 228	25,5	B–F	Secteur 2 (Industrie)
264 346	67,9	23 435	8,9	287 781	68,6	-32 987	-11,5	254 794	68,9	G–T	Secteur 3 (Autres services)
3 684	0,9	329	8,9	4 013	1,0	- 832	-20,7	3 181	0,9	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
275	0,1	21	7,6	296	0,1	-	-	296	0,1	B 05–09	Industries extractives
8 970	2,3	1 113	12,4	10 083	2,4	- 935	-9,3	9 148	2,5	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
960	0,2	229	23,9	1 189	0,3	- 218	-18,3	971	0,3	C 13–14	Textiles et habillement
144	0,0	43	29,9	187	0,0	- 48	-25,7	139	0,0	C 15	Cuir, chaussures
3 322	0,9	- 500	-15,1	2 822	0,7	- 434	-15,4	2 388	0,6	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
2 248	0,6	189	8,4	2 437	0,6	- 485	-19,9	1 952	0,5	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
3 649	0,9	740	20,3	4 389	1,0	- 590	-13,4	3 799	1,0	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
2 413	0,6	599	24,8	3 012	0,7	- 470	-15,6	2 542	0,7	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
1 749	0,4	93	5,3	1 842	0,4	- 189	-10,3	1 653	0,4	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
9 271	2,4	939	10,1	10 210	2,4	-1 635	-16,0	8 575	2,3	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
5 476	1,4	5 042	92,1	10 518	2,5	-1 988	-18,9	8 530	2,3	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
3 073	0,8	868	28,2	3 941	0,9	- 953	-24,2	2 988	0,8	-C 2652	- Montres
4 787	1,2	576	12,0	5 363	1,3	-1 164	-21,7	4 199	1,1	C 28	Fabrication de machines
1 239	0,3	126	10,2	1 365	0,3	- 343	-25,1	1 022	0,3	C 29–30	Fabrication de véhicules
3 780	1,0	489	12,9	4 269	1,0	- 751	-17,6	3 518	1,0	C 31–33	Meubles; réparation de machines
935	0,2	- 56	-6,0	879	0,2	- 92	-10,5	787	0,2	D 35	Production et distribution d'énergie
1 274	0,3	198	15,5	1 472	0,4	- 27	-1,8	1 445	0,4	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
52 477	13,5	-1 844	-3,5	50 633	12,1	-7 369	-14,6	43 264	11,7	F 41–43	Bâtiment et génie civil
49 309	12,7	6 660	13,5	55 969	13,3	-5 876	-10,5	50 093	13,6	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
6 720	1,7	837	12,5	7 557	1,8	-1 299	-17,2	6 258	1,7	G 45	Commerce, réparation d'auto
16 657	4,3	2 673	16,0	19 330	4,6	-2 474	-12,8	16 856	4,6	G 46	Commerce de gros
25 932	6,7	3 150	12,1	29 082	6,9	-2 103	-7,2	26 979	7,3	G 47	Commerce de détail
17 272	4,4	2 426	14,0	19 698	4,7	-1 530	-7,8	18 168	4,9	H 49–53	Trafic et transports
44 653	11,5	1 722	3,9	46 375	11,0	-11 107	-24,0	35 268	9,5	I 55–56	Hôtellerie et restauration
4 487	1,2	6 312	140,7	10 799	2,6	-1 204	-11,1	9 595	2,6	J 58–63	Information et communication
5 502	1,4	431	7,8	5 933	1,4	- 625	-10,5	5 308	1,4	-J 62	- Informatique
4 085	1,0	10 885	266,5	14 970	3,6	-1 129	-7,5	13 841	3,7	K 64–66	Activités financières et d'assurance
7 279	1,9	612	8,4	7 891	1,9	- 911	-11,5	6 980	1,9	-K 64	- Banques
1 995	0,5	162	8,1	2 157	0,5	- 40	-1,9	2 117	0,6	-K 65	- Assurances
3 543	0,9	635	17,9	4 178	1,0	- 535	-12,8	3 643	1,0	L 68	Activités immobilières
23 937	6,1	2 774	11,6	26 711	6,4	-3 572	-13,4	23 139	6,3	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
1 378	0,4	227	16,5	1 605	0,4	41	2,6	1 646	0,4	-M 72	- Recherche et développement
24 831	6,4	2 856	11,5	27 687	6,6	-2 839	-10,3	24 848	6,7	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
8 558	2,2	605	7,1	9 163	2,2	19	0,2	9 182	2,5	O 84	Administration publique, assurances sociales
13 269	3,4	83	0,6	13 352	3,2	-1 412	-10,6	11 940	3,2	P 85	Enseignement
36 031	9,3	3 594	10,0	39 625	9,4	-1 994	-5,0	37 631	10,2	Q 86–88	Santé et action sociale
5 727	1,5	- 63	-1,1	5 664	1,3	- 862	-15,2	4 802	1,3	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
9 382	2,4	834	8,9	10 216	2,4	- 889	-8,7	9 327	2,5	S 94–96	Autres activités de services
3 108	0,8	266	8,6	3 374	0,8	- 57	-1,7	3 317	0,9	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
15 189	3,9	1 763	11,6	16 952	4,0	458	2,7	17 410	4,7		Non spécifié

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2022^{a,b}
Taux de chômage selon les activités économiques, en 2022^{a,b}

TA3d

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	1,4	1,3	1,1	1,0	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,9	1,0	1,1
B-F	Sektor 2 (Industrie)	3,8	3,5	3,1	2,8	2,6	2,4	2,3	2,3	2,2	2,2	2,4	3,0
G-T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	2,7	2,6	2,5	2,4	2,3	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1
A 01-03	Land- und Forstw., Fischerei	1,4	1,3	1,1	1,0	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,9	1,0	1,1
B 05-09	Bergbau, Steine und Erden	2,7	2,3	2,1	1,8	2,0	1,9	1,7	1,8	1,7	1,7	2,0	1,8
C 10-12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	3,7	3,7	3,5	3,4	3,2	2,9	2,8	2,7	2,7	2,8	2,8	2,8
C 13-14	Textilien und Bekleidung	3,8	3,6	3,4	3,2	3,3	3,1	3,0	3,0	2,9	2,8	2,5	2,5
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	3,8	3,3	3,6	3,5	3,3	3,0	3,1	2,9	2,6	2,6	2,4	2,2
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	2,1	1,8	1,6	1,5	1,3	1,2	1,2	1,2	1,1	1,2	1,2	1,5
C 17-18	Papier- und Druckgewerbe	3,5	3,4	3,2	3,0	2,8	2,7	2,6	2,7	2,4	2,5	2,4	2,4
C 19-21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	2,6	2,5	2,5	2,4	2,3	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	4,4	4,2	4,0	3,9	3,6	3,4	3,3	3,2	3,1	3,2	3,1	3,2
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	3,8	3,7	3,4	3,3	3,2	3,0	3,1	2,7	2,8	3,0	3,0	3,4
C 24-25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	3,5	3,4	3,2	3,0	2,8	2,6	2,5	2,5	2,4	2,3	2,3	2,6
C 26-27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	3,1	3,0	2,9	2,7	2,6	2,4	2,4	2,4	2,3	2,2	2,2	2,3
-C 2652	- Uhren	4,6	4,4	4,1	4,0	3,9	3,6	3,5	3,4	3,3	3,2	3,1	3,1
C 28	Maschinenbau	2,2	2,2	2,0	1,9	1,7	1,6	1,7	1,7	1,6	1,6	1,5	1,6
C 29-30	Fahrzeugbau	2,6	2,5	2,3	2,2	2,0	1,9	1,9	1,9	1,8	1,9	1,9	2,0
C 31-33	Möbel; Rep. von Maschinen	2,9	2,7	2,6	2,5	2,4	2,2	2,2	2,1	2,1	2,1	2,1	2,3
D 35	Energieversorgung	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
E 36-39	Recycling; Wasserversorgung	3,4	3,4	3,0	2,9	2,5	2,4	2,3	2,2	2,2	2,3	2,3	2,4
F 41-43	Baugewerbe ¹	5,4	4,8	3,8	3,3	2,8	2,5	2,4	2,4	2,3	2,4	2,8	4,4
G 45-47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe	3,3	3,2	3,0	2,9	2,8	2,7	2,6	2,6	2,6	2,5	2,4	2,5
G 45	Autohandel- und reparatur	2,7	2,6	2,4	2,2	2,1	2,1	2,0	2,2	2,1	1,9	1,9	1,9
G 46	Grosshandel	3,4	3,2	3,1	3,0	2,8	2,7	2,6	2,6	2,6	2,5	2,5	2,6
G 47	Detailhandel	3,4	3,4	3,2	3,1	3,0	2,8	2,8	2,8	2,7	2,6	2,5	2,5
H 49-53	Verkehr und Transport	3,1	3,1	2,9	2,8	2,7	2,5	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,4
I 55-56	Gastgewerbe	6,2	6,0	5,4	5,2	4,6	3,9	3,7	3,6	3,7	4,3	4,8	4,4
J 58-63	Information und Kom.	2,5	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1
-J 62	- Informatik	2,4	2,3	2,1	2,1	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1
K 64-66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	2,6	2,5	2,4	2,3	2,3	2,2	2,2	2,2	2,1	2,0	2,0	2,0
-K 64	- Banken	2,6	2,5	2,4	2,4	2,3	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1	2,0	2,0
-K 65	- Versicherungen	1,8	1,7	1,6	1,6	1,5	1,4	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	2,6	2,6	2,5	2,4	2,3	2,2	2,2	2,2	2,1	2,0	2,1	2,2
M 69-75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	2,2	2,1	2,0	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7
-M 72	- Forschung und Entwicklung	2,5	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2
N 77-82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen ¹
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,2	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,2
P 85	Erziehung und Unterricht	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1	1,2	1,3	1,2	1,2	1,1	1,0
Q 86-88	Gesundheits- und Sozialwesen	1,8	1,8	1,8	1,8	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5
R 90-93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	2,8	2,7	2,5	2,4	2,4	2,2	2,4	2,3	2,2	2,3	2,2	2,3
S 94-96	Sonstige Dienstleistungen	2,3	2,3	2,2	2,1	2,0	1,9	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
T 97-98	Private Haushalte mit Hauspersonal
	keine Angaben, übrige

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008^b Von den 4 597 259 Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018-2012 weisen 520 799 Personen keinen Wirtschaftszweig aus. Darin sind 242 264 Erwerbslose enthalten. Die Arbeitslosenquoten nach Wirtschaftszweigen sind somit leicht überschätzt und nicht direkt vergleichbar mit den übrigen Arbeitslosenquoten der SECO-Arbeitsmarktstatistik.¹ Die Arbeitslosenquote für NOGA N 77-82 kann nicht berechnet werden, weil bei der NOGA-Gruppe 78 «private Arbeitsvermittler» auch Arbeitslose aus anderen Branchen erfasst werden.² Variationskoeffizient (VK): A=0,0-1,0%, B=1,1-2,0%, C=2,1-5,0%, D=5,1-10,0%, E=10,1-16,5%, F=16,6-25,0%, G>25%

Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2022^{a,b} (Fortsetzung)
Taux de chômage selon les activités économiques, en 2022^{a,b} (suite)

TA3d

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Veränderung in Prozentpunkten 2020–2021 Variation en points de pourcentage de 2020 à 2021	Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022 Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020 Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020	VK ² CV ²	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
1,4	–	1,4	–0,5	0,9	83 166	A A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
4,2	–0,3	3,9	–1,2	2,7	868 750	A B–F	Secteur 2 (Industrie)
3,3	–0,1	3,2	–0,9	2,3	3 106 048	A G–T	Secteur 3 (Autres services)
1,4	–	1,4	–0,5	0,9	83 166	A A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
2,3	0,1	2,4	–0,4	2,0	3 841	C B 05–09	Industries extractives
4,5	–0,2	4,3	–1,2	3,1	73 209	B C 10–12	Aliments, boissons et tabac
4,7	0,3	5,0	–1,9	3,1	9 363	C C 13–14	Textiles et habillement
4,3	0,6	4,9	–1,9	3,0	1 475	D C 15	Cuir, chaussures
2,8	–0,7	2,1	–0,7	1,4	35 119	B C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
4,6	–0,2	4,4	–1,6	2,8	20 871	C C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
3,0	–	3,0	–0,7	2,3	54 490	B C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
5,3	–0,1	5,2	–1,7	3,5	18 900	C C 22	Matières plastiques, caoutchouc
4,3	–0,2	4,1	–0,9	3,2	14 018	C C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
4,4	–0,3	4,1	–1,3	2,8	79 894	A C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
4,2	–0,3	3,9	–1,3	2,6	105 255	A C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
6,7	–0,6	6,1	–2,4	3,7	29 204	B –C 2652	– Montres
3,0	–0,1	2,9	–1,1	1,8	67 167	B C 28	Fabrication de machines
3,5	–0,2	3,3	–1,2	2,1	13 649	C C 29–30	Fabrication de véhicules
3,6	–0,1	3,5	–1,2	2,3	42 695	B C 31–33	Meubles; réparation de machines
1,4	–0,2	1,2	–0,2	1,0	24 510	B D 35	Production et distribution d'énergie
3,3	0,2	3,5	–0,9	2,6	14 118	C E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
5,1	–0,7	4,4	–1,1	3,3	290 177	A F 41–43	Bâtiment et génie civil ¹
3,9	–0,1	3,8	–1,0	2,8	513 382	A G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
3,4	–0,3	3,1	–0,9	2,2	75 023	B G 45	Commerce, réparation d'auto
4,0	–0,1	3,9	–1,1	2,8	187 731	A G 46	Commerce de gros
4,0	–	4,0	–1,1	2,9	250 629	A G 47	Commerce de détail
3,5	–0,1	3,4	–0,8	2,6	186 885	A H 49–53	Trafic et transports
8,6	–0,5	8,1	–3,4	4,7	172 545	A I 55–56	Hôtellerie et restauration
3,3	–0,3	3,0	–0,8	2,2	148 182	A J 58–63	Information et communication
3,1	–0,2	2,9	–0,8	2,1	85 824	A –J 62	– Informatique
3,2	–0,2	3,0	–0,8	2,2	223 735	A K 64–66	Activités financières et d'assurance
3,4	–0,3	3,1	–0,9	2,2	117 647	A –K 64	– Banques
2,1	–0,2	1,9	–0,4	1,5	44 929	B –K 65	– Assurances
2,9	0,1	3,0	–0,7	2,3	50 751	B L 68	Activités immobilières
2,9	–0,2	2,7	–0,8	1,9	381 833	A M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
2,7	–	2,7	–0,4	2,3	24 892	B –M 72	– Recherche et développement
...	175 966	A N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien ¹
1,6	–0,1	1,5	–0,2	1,3	206 647	A O 84	Administration publique, assurances sociales
1,7	–0,2	1,5	–0,3	1,2	270 613	A P 85	Enseignement
2,1	–	2,1	–0,5	1,6	584 780	A Q 86–88	Santé et action sociale
3,8	–0,4	3,4	–1,0	2,4	60 680	B R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
2,8	–0,1	2,7	–0,7	2,0	130 021	A S 94–96	Autres activités de services
...	28	G T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
...	18 496	C	Non spécifié

^a Classement des branches économiques selon NOGA 2008

^b Sur les 4 597 259 personnes actives recensées par le pooling 2018–2020, 520 799 personnes n'affichent pas d'indication de la branche économique. Parmi ceux-ci se trouvent 242 264 chômeurs. Ainsi, les taux de chômage par secteurs économiques sont légèrement surestimés et ne sont pas directement comparables avec les autres taux de chômage de la statistique du marché du travail réalisée par le SECO.

¹ Il n'est pas possible de calculer le taux de ce chômage pour les branches économiques NOGA N 77 à 82 car le groupe NOGA 78 «Activités des agences privées de placement» comprend également des chômeurs appartenant à d'autres branches économiques.

² Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2022¹

Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2022¹

TA 4a1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	122 268	117 970	109 500	104 391	98 004	92 511	91 474	91 372	89 526	89 636	91 327	96 941
1 Führungskräfte	7 555	7 394	7 162	6 963	6 793	6 551	6 538	6 468	6 275	6 247	6 233	6 200
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	15 213	14 834	14 088	13 837	13 485	13 210	13 605	13 595	13 324	13 221	13 030	13 155
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	13 541	13 183	12 670	12 366	11 928	11 475	11 603	11 523	11 196	10 961	10 763	10 865
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	16 526	16 224	15 570	15 069	14 480	13 697	13 471	13 809	13 544	13 267	13 040	12 850
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	22 440	22 118	20 792	19 908	18 369	17 055	16 490	16 797	16 739	17 025	17 194	16 708
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	915	817	615	503	431	396	404	446	450	497	559	731
7 Handwerks- und verwandte Berufe	16 134	14 674	12 624	11 283	10 036	9 188	8 998	8 972	8 678	8 676	9 440	12 610
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	6 001	5 618	4 958	4 559	4 198	3 898	3 720	3 584	3 486	3 549	3 834	4 694
9 Hilfsarbeitskräfte	23 083	22 232	20 201	19 055	17 412	15 982	15 220	14 670	14 618	15 264	16 399	18 346
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	32	31	31	34	42	41	33	26	24	29	32	35
keine Angaben	828	845	789	814	830	1 018	1 392	1 482	1 192	900	803	747

¹ Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2022

Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2022

TA 4a2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	122 268	117 970	109 500	104 391	98 004	92 511	91 474	91 372	89 526	89 636	91 327	96 941
01 Sekundarstufe I ¹	33 629	32 172	28 969	27 344	25 026	23 114	22 738	22 208	21 626	21 981	23 393	26 524
02 Sekundarstufe II ²	53 103	51 212	47 644	44 901	42 023	39 536	38 854	39 577	38 827	38 564	38 919	40 844
03 Tertiärstufe ³	29 609	28 972	27 743	27 135	26 262	25 414	25 671	25 336	24 920	24 950	24 752	25 083
keine Angaben	5 927	5 614	5 144	5 011	4 693	4 447	4 211	4 251	4 153	4 141	4 263	4 490

¹ Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

² Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

³ Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

⁴ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2022¹ (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2022¹ (suite)

TA 4a1

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		Veränderung 2020–2021 Variation 2020–2021		Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
145 720	100,0	-8 106	-5,6	137 614	100,0	-38 037	-27,6	99 577	100,0	Total
8 989	6,2	-52	-0,6	8 937	6,5	-2 239	-25,1	6 698	6,7	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
19 387	13,3	-1 521	-7,8	17 866	13,0	-4 150	-23,2	13 716	13,8	2 Professions intellectuelles et scientifiques
16 559	11,4	-632	-3,8	15 927	11,6	-4 087	-25,7	11 840	11,9	3 Professions intermédiaires
21 486	14,7	-1 667	-7,8	19 819	14,4	-5 523	-27,9	14 296	14,4	4 Employés de type administratif
27 742	19,0	-684	-2,5	27 058	19,7	-8 588	-31,7	18 470	18,5	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
873	0,6	-112	-12,8	761	0,6	-197	-25,9	564	0,6	6 Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
17 994	12,3	-2 179	-12,1	15 815	11,5	-4 872	-30,8	10 943	11,0	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
6 351	4,4	-357	-5,6	5 994	4,4	-1 652	-27,6	4 342	4,4	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
24 847	17,1	-670	-2,7	24 177	17,6	-6 470	-26,8	17 707	17,8	9 Professions élémentaires
45	0,0	-4	-8,9	41	0,0	-8	-19,5	33	0,0	0 Professions militaires
1 449	1,0	-229	-15,8	1 220	0,9	-250	-20,5	970	1,0	Non spécifié

¹ Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2022 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2022 (suite)

TA 4a2

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		Veränderung 2020–2021 Variation 2020–2021		Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
145 720	100,0	-8 106	-5,6	137 614	100,0	-38 037	-27,6	99 577	100,0	Total
36 235	26,3	-1 193	-3,3	35 042	25,5	-9 315	-26,6	25 727	25,8	01 Degré secondaire I ¹
66 119	48,0	-4 989	-7,5	61 130	44,4	-18 296	-29,9	42 834	43,0	02 Degré secondaire II ²
36 391	26,4	-1 646	-4,5	34 745	25,2	-8 424	-24,2	26 321	26,4	03 Degré tertiaire ³
6 976	5,1	-278	-4,0	6 698	4,9	-2 003	-29,9	4 695	4,7	Non spécifié

¹ École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année)

² Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

³ Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

⁴ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2022¹

Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2022¹

TA 4b1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	36 393	27 582	28 755	27 603	26 977	24 936	26 848	29 262	27 925	28 070	30 028	30 447
1 Führungskräfte	1 602	1 173	1 270	1 220	1 253	1 217	1 301	1 209	1 245	1 257	1 307	1 220
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	4 042	2 953	3 079	3 165	3 088	3 059	3 604	3 751	3 509	3 263	3 209	2 937
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	3 707	2 870	3 137	3 084	3 050	2 761	3 139	3 319	3 158	2 988	2 969	2 731
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	4 683	3 703	3 919	3 674	3 676	3 364	3 662	4 254	3 767	3 630	3 532	3 170
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	7 357	5 723	5 862	5 792	5 443	5 022	5 261	6 227	5 921	5 973	6 240	4 950
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	335	197	170	155	143	143	176	222	191	221	251	340
7 Handwerks- und verwandte Berufe	5 383	3 811	3 809	3 299	3 379	2 923	3 114	3 498	3 319	3 343	4 133	6 011
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	1 776	1 290	1 330	1 332	1 270	1 229	1 183	1 137	1 162	1 266	1 535	2 068
9 Hilfsarbeitskräfte	7 029	5 341	5 606	5 458	5 170	4 543	4 464	4 560	4 954	5 637	6 399	6 672
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	8	8	7	13	16	11	7	9	5	11	13	9
keine Angaben	471	513	566	411	489	664	937	1 076	694	481	440	339

¹ Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2022

Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2022

TA 4b2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	36 393	27 582	28 755	27 603	26 977	24 936	26 848	29 262	27 925	28 070	30 028	30 447
01 Sekundarstufe I ¹	10 474	7 895	8 295	7 936	7 582	6 937	7 382	7 644	7 628	8 002	9 189	10 061
02 Sekundarstufe II ²	16 497	12 599	13 028	12 119	12 080	10 958	11 758	13 785	12 420	12 335	13 032	13 024
03 Tertiärstufe ³	7 347	5 551	5 866	5 882	5 780	5 511	6 300	6 185	6 247	6 131	5 998	5 565
keine Angaben	2 075	1 537	1 566	1 666	1 535	1 530	1 408	1 648	1 630	1 602	1 809	1 797

¹ Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

² Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

³ Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

⁴ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2022¹ (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2022¹ (suite)

TA 4b1

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation 2020–2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
435 529	100,0	-57 634	-13,2	377 895	100,0	-33 069	-8,8	344 826	100,0	Total
18 626	4,3	-2 971	-16,0	15 655	4,1	-381	-2,4	15 274	4,4	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
48 871	11,2	-8 175	-16,7	40 696	10,8	-1 037	-2,5	39 659	11,5	2 Professions intellectuelles et scientifiques
45 600	10,5	-5 553	-12,2	40 047	10,6	-3 134	-7,8	36 913	10,7	3 Professions intermédiaires
56 501	13,0	-7 650	-13,5	48 851	12,9	-3 817	-7,8	45 034	13,1	4 Employés de type administratif
91 138	20,9	-13 262	-14,6	77 876	20,6	-8 105	-10,4	69 771	20,2	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
3 473	0,8	-615	-17,7	2 858	0,8	-314	-11,0	2 544	0,7	6 Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
64 888	14,9	-10 925	-16,8	53 963	14,3	-7 941	-14,7	46 022	13,3	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
20 839	4,8	-2 416	-11,6	18 423	4,9	-1 845	-10,0	16 578	4,8	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
77 302	17,7	-5 601	-7,2	71 701	19,0	-5 868	-8,2	65 833	19,1	9 Professions élémentaires
138	0,0	-	-	138	0,0	-21	-15,2	117	0,0	0 Professions militaires
8 153	1,9	-466	-5,7	7 687	2,0	-606	-7,9	7 081	2,1	Non spécifié

¹ Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2022 (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2022 (suite)

TA 4b2

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation 2020–2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
435 529	100,0	-57 634	-13,2	377 895	100,0	-33 069	-8,8	344 826	100,0	Total
119 301	31,6	-11 389	-9,5	107 912	28,6	-8 887	-8,2	99 025	28,7	01 Degré secondaire I ¹
202 866	53,7	-28 580	-14,1	174 286	46,1	-20 651	-11,8	153 635	44,6	02 Degré secondaire II ²
86 736	23,0	-12 513	-14,4	74 223	19,6	-1 860	-2,5	72 363	21,0	03 Degré tertiaire ³
26 626	7,0	-5 152	-19,3	21 474	5,7	-1 671	-7,8	19 803	5,7	Non spécifié

¹ École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année)

² Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

³ Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

⁴ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2022¹

Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2022¹

TA 4c1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 853	31 880	37 225	32 712	33 364	30 429	27 885	29 364	29 771	27 960	28 337	24 833
1 Führungskräfte	1 704	1 336	1 504	1 417	1 424	1 475	1 330	1 288	1 448	1 288	1 323	1 246
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	4 116	3 350	3 853	3 408	3 445	3 314	3 213	3 760	3 779	3 391	3 408	2 829
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	3 958	3 229	3 624	3 376	3 487	3 204	3 027	3 405	3 494	3 224	3 157	2 623
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	4 970	3 997	4 554	4 164	4 261	4 153	3 873	3 916	4 022	3 907	3 740	3 360
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	6 638	6 021	7 163	6 692	6 994	6 346	5 817	5 933	5 982	5 696	6 092	5 417
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	250	287	368	263	210	176	165	180	183	176	185	166
7 Handwerks- und verwandte Berufe	5 216	5 236	5 848	4 633	4 620	3 771	3 288	3 526	3 598	3 334	3 368	2 831
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	1 725	1 685	1 985	1 738	1 623	1 527	1 367	1 266	1 258	1 192	1 256	1 208
9 Hilfsarbeitskräfte	6 773	6 246	7 703	6 637	6 841	5 989	5 251	5 107	5 030	5 014	5 291	4 774
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	13	9	8	10	7	12	12	16	7	6	10	7
keine Angaben	490	484	615	374	452	462	542	967	970	732	507	372

¹ Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2022

Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2022

TA 4c2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 853	31 880	37 225	32 712	33 364	30 429	27 885	29 364	29 771	27 960	28 337	24 833
01 Sekundarstufe I ¹	9 657	9 320	11 449	9 525	9 843	8 789	7 723	8 086	8 155	7 603	7 765	6 896
02 Sekundarstufe II ²	16 730	14 575	16 681	14 935	15 044	13 539	12 522	13 166	13 323	12 720	12 789	11 222
03 Tertiärstufe ³	7 811	6 377	7 290	6 615	6 815	6 486	6 174	6 647	6 824	6 258	6 357	5 376
keine Angaben	1 655	1 608	1 805	1 637	1 662	1 615	1 466	1 465	1 469	1 379	1 426	1 339

¹ Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

² Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

³ Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

⁴ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2022¹ (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2022¹ (suite)

TA 4c1

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation 2020–2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
389 261	100,0	30 451	7,8	419 712	100,0	-50 099	-11,9	369 613	100,0	Total
15 562	4,0	2 565	16,5	18 127	4,3	-1 344	-7,4	16 783	4,5	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
43 347	11,1	2 756	6,4	46 103	11,0	-4 237	-9,2	41 866	11,3	2 Professions intellectuelles et scientifiques
40 449	10,4	3 612	8,9	44 061	10,5	-4 253	-9,7	39 808	10,8	3 Professions intermédiaires
50 286	12,9	4 607	9,2	54 893	13,1	-5 976	-10,9	48 917	13,2	4 Employés de type administratif
79 690	20,5	7 007	8,8	86 697	20,7	-11 906	-13,7	74 791	20,2	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
3 156	0,8	73	2,3	3 229	0,8	-620	-19,2	2 609	0,7	6 Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
58 718	15,1	1 380	2,4	60 098	14,3	-10 829	-18,0	49 269	13,3	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
19 073	4,9	1 232	6,5	20 305	4,8	-2 475	-12,2	17 830	4,8	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
71 290	18,3	7 010	9,8	78 300	18,7	-7 644	-9,8	70 656	19,1	9 Professions élémentaires
125	0,0	14	11,2	139	0,0	-22	-15,8	117	0,0	0 Professions militaires
7 565	1,9	195	2,6	7 760	1,8	-793	-10,2	6 967	1,9	Non spécifié

¹ Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2022 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2022 (suite)

TA4c2

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation 2020–2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation 2021–2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
389 261	100,0	30 451	7,8	419 712	100,0	-50 099	-11,9	369 613	100,0	Total
107 404	25,6	9 223	8,6	116 627	27,8	-11 816	-10,1	104 811	28,4	01 Degré secondaire I ¹
183 720	43,8	12 530	6,8	196 250	46,8	-29 004	-14,8	167 246	45,2	02 Degré secondaire II ²
77 802	18,5	8 172	10,5	85 974	20,5	-6 944	-8,1	79 030	21,4	03 Degré tertiaire ³
20 335	4,8	526	2,6	20 861	5,0	-2 335	-11,2	18 526	5,0	Non spécifié

¹ École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année)

² Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

³ Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée supérieure ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

⁴ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2022^{a,b}

Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2022^{a,b}

TA4d1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,7	2,6	2,4	2,3	2,1	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	2,0	2,1
1 Führungskräfte	1,8	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	1,3	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	1,8	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	3,2	3,1	3,0	2,9	2,8	2,6	2,6	2,7	2,6	2,6	2,5	2,5
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	3,8	3,7	3,5	3,4	3,1	2,9	2,8	2,8	2,8	2,9	2,9	2,8
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	1,0	0,9	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,8
7 Handwerks- und verwandte Berufe	3,7	3,4	2,9	2,6	2,3	2,1	2,1	2,1	2,0	2,0	2,2	2,9
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	3,4	3,1	2,8	2,6	2,4	2,2	2,1	2,0	2,0	2,0	2,1	2,6
9 Hilfsarbeitskräfte	8,8	8,5	7,7	7,3	6,6	6,1	5,8	5,6	5,6	5,8	6,3	7,0
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	0,7	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,7	0,6	0,5	0,6	0,7	0,8
keine Angaben

^a Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

^b Von den 4 597 259 Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020 weisen 372 100 keine Berufangaben aus. Darin sind 242 264 Erwerbslose enthalten. Die Arbeitslosenquoten nach Berufen sind somit leicht überschätzt und nicht direkt vergleichbar mit den übrigen Arbeitslosenquoten der SECO-Arbeitsmarktstatistik.

¹ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Arbeitslosenquote nach Ausbildungsstufen 2022^a

Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, 2022^a

TA4d2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,7	2,6	2,4	2,3	2,1	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	2,0	2,1
01 Sekundarstufe I ¹	5,4	5,2	4,7	4,4	4,0	3,7	3,7	3,6	3,5	3,6	3,8	4,3
02 Sekundarstufe II ²	2,6	2,5	2,3	2,2	2,0	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	2,0
03 Tertiärstufe ³	1,6	1,6	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3
keine Angaben

^a Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturerhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2015–17).

¹ Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

² Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

³ Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

⁴ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2022^{a,b} (Fortsetzung)
Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2022^{a,b} (suite)

TA4d1

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Veränderung in Prozentpunkten 2020–2021 Variation en points de pourcentage de 2020 à 2021	Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022 Variation en points de pourcentage de 2020 à 2021	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020 Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020	VK ¹ CV ¹	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
3,2	-0,2	3,0	-0,8	2,2	4 597 259	A	Total
2,1	–	2,1	-0,5	1,6	420 973	A 1	Directeurs, cadres de direction et gérants
1,9	-0,1	1,8	-0,4	1,4	994 475	A 2	Professions intellectuelles et scientifiques
2,3	-0,1	2,2	-0,6	1,6	732 119	A 3	Professions intermédiaires
4,2	-0,4	3,8	-1,0	2,8	517 198	A 4	Employés de type administratif
4,7	-0,1	4,6	-1,5	3,1	592 465	A 5	Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
1,0	-0,1	0,9	-0,3	0,6	87 304	A 6	Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
4,1	-0,5	3,6	-1,1	2,5	435 889	A 7	Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
3,6	-0,2	3,4	-1,0	2,4	178 404	A 8	Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
9,5	-0,3	9,2	-2,4	6,8	261 845	A 9	Professions élémentaires
1,0	-0,1	0,9	-0,2	0,7	4 488	C 0	Professions militaires
0,4	-0,1	0,3	–	0,3	372 100	A	Non spécifié

^a Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

^b Sur les 4 597 259 personnes actives recensées par le pooling 2018–2020, 372 100 personnes n'affichent pas l'indication de leur profession. Parmi ceux-ci se trouvent 242 264 chômeurs. Ainsi, les taux de chômage par profession sont légèrement surestimés et ne sont pas directement comparables avec les autres taux de chômage de la statistique du marché du travail réalisée par le SECO.

¹ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Arbeitslosenquote nach Ausbildungsstufen 2022^a (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, 2022^a (suite)

TA4d2

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Veränderung in Prozentpunkten 2020–2021 Variation en points de pourcentage de 2020 à 2021	Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022 Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020 Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020	VK ⁴ CV ⁴	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
3,2	-0,2	3,0	-0,8	2,2	4 597 259	A	Total
5,9	-0,2	5,7	-1,5	4,2	618 348	A 1	Degré secondaire I ¹
3,2	-0,2	3,0	-0,9	2,1	2054 660	A 2	Degré secondaire II ²
2,0	-0,1	1,9	-0,5	1,4	1865 179	A 3	Degré tertiaire ³
...	59 072	B 4	Non spécifié

^a Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

¹ École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année)

² Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

³ Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

⁴ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2022
Chômeurs inscrits selon les classes d'âge, en 2022

TA5a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	122 268	117 970	109 500	104 391	98 004	92 511	91 474	91 372	89 526	89 636	91 327	96 941
15–19 Jahre	2 110	2 106	1 861	1 726	1 672	1 788	2 245	3 053	2 607	2 069	1 882	1 752
20–24 Jahre	8 290	8 023	7 344	6 808	6 418	5 970	5 844	6 708	6 761	6 621	6 751	7 021
25–29 Jahre	14 490	14 031	13 045	12 282	11 414	10 810	10 839	10 845	10 791	10 839	11 001	11 603
30–34 Jahre	17 052	16 514	15 422	14 854	13 916	13 135	13 031	12 663	12 386	12 450	12 715	13 669
35–39 Jahre	15 498	14 948	13 914	13 280	12 442	11 846	11 690	11 535	11 227	11 449	11 663	12 587
40–44 Jahre	13 891	13 288	12 180	11 626	10 954	10 258	10 329	10 120	9 797	9 980	10 219	11 041
45–49 Jahre	12 939	12 270	11 277	10 790	10 073	9 289	9 074	8 747	8 656	8 731	8 955	9 941
50–54 Jahre	12 825	12 330	11 351	10 827	10 040	9 383	8 982	8 785	8 540	8 756	8 949	9 750
55–59 Jahre	13 441	12 932	12 066	11 456	10 767	10 062	9 742	9 435	9 397	9 373	9 754	10 296
60–64 Jahre	11 602	11 381	10 888	10 604	10 184	9 833	9 585	9 346	9 247	9 265	9 335	9 177
65 und mehr	130	147	152	138	124	137	113	135	117	103	103	104
Männer												
Total	71 026	67 579	61 453	57 487	53 259	50 149	49 363	49 037	47 899	48 152	50 221	56 383
15–19 Jahre	1 249	1 288	1 121	1 043	990	1 066	1 336	1 774	1 506	1 238	1 118	1 077
20–24 Jahre	4 990	4 750	4 230	3 812	3 608	3 344	3 195	3 670	3 615	3 587	3 832	4 212
25–29 Jahre	7 898	7 514	6 799	6 316	5 740	5 406	5 375	5 360	5 343	5 412	5 649	6 299
30–34 Jahre	9 010	8 560	7 784	7 397	6 813	6 425	6 381	6 159	6 048	6 086	6 370	7 264
35–39 Jahre	8 667	8 227	7 535	7 026	6 402	6 087	6 007	5 868	5 679	5 861	6 194	7 164
40–44 Jahre	7 973	7 560	6 740	6 319	5 867	5 506	5 467	5 244	5 104	5 228	5 529	6 406
45–49 Jahre	7 717	7 141	6 422	6 030	5 546	5 103	4 974	4 778	4 708	4 745	4 972	5 898
50–54 Jahre	7 677	7 249	6 527	6 029	5 503	5 137	4 933	4 874	4 715	4 817	4 982	5 800
55–59 Jahre	8 257	7 843	7 189	6 645	6 207	5 770	5 562	5 323	5 293	5 301	5 597	6 315
60–64 Jahre	7 458	7 300	6 956	6 734	6 460	6 173	6 021	5 855	5 773	5 776	5 876	5 846
65 und mehr	130	147	150	136	123	132	112	132	115	101	102	102
Frauen												
Total	51 242	50 391	48 047	46 904	44 745	42 362	42 111	42 335	41 627	41 484	41 106	40 558
15–19 Jahre	861	818	740	683	682	722	909	1 279	1 101	831	764	675
20–24 Jahre	3 300	3 273	3 114	2 996	2 810	2 626	2 649	3 038	3 146	3 034	2 919	2 809
25–29 Jahre	6 592	6 517	6 246	5 966	5 674	5 404	5 464	5 485	5 448	5 427	5 352	5 304
30–34 Jahre	8 042	7 954	7 638	7 457	7 103	6 710	6 650	6 504	6 338	6 364	6 345	6 405
35–39 Jahre	6 831	6 721	6 379	6 254	6 040	5 759	5 683	5 667	5 548	5 588	5 469	5 423
40–44 Jahre	5 918	5 728	5 440	5 307	5 087	4 752	4 862	4 876	4 693	4 752	4 690	4 635
45–49 Jahre	5 222	5 129	4 855	4 760	4 527	4 186	4 100	3 969	3 948	3 986	3 983	4 043
50–54 Jahre	5 148	5 081	4 824	4 798	4 537	4 246	4 049	3 911	3 825	3 939	3 967	3 950
55–59 Jahre	5 184	5 089	4 877	4 811	4 560	4 292	4 180	4 112	4 104	4 072	4 157	3 981
60–64 Jahre	4 144	4 081	3 932	3 870	3 724	3 660	3 564	3 491	3 474	3 489	3 459	3 331

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2022 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les classes d'âge, en 2022 (suite)

TA5a

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
145 720	100,0	-8 106	-5,6	137 614	100,0	-38 037	-27,6	99 577	100,0	Total
3 502	2,4	- 744	-21,2	2 758	2,0	- 685	-24,8	2 073	2,1	15–19 ans
13 297	9,1	-2 695	-20,3	10 602	7,7	-3 722	-35,1	6 880	6,9	20–24 ans
19 167	13,2	-2 418	-12,6	16 749	12,2	-4 916	-29,4	11 833	11,9	25–29 ans
20 310	13,9	-1 237	-6,1	19 073	13,9	-5 089	-26,7	13 984	14,0	30–34 ans
18 454	12,7	-1 074	-5,8	17 380	12,6	-4 707	-27,1	12 673	12,7	35–39 ans
16 102	11,0	- 677	-4,2	15 425	11,2	-4 285	-27,8	11 140	11,2	40–44 ans
15 362	10,5	- 811	-5,3	14 551	10,6	-4 489	-30,9	10 062	10,1	45–49 ans
15 156	10,4	- 667	-4,4	14 489	10,5	-4 446	-30,7	10 043	10,1	50–54 ans
13 964	9,6	591	4,2	14 555	10,6	-3 828	-26,3	10 727	10,8	55–59 ans
10 304	7,1	1 607	15,6	11 911	8,7	-1 874	-15,7	10 037	10,1	60–64 ans
103	0,1	19	18,5	122	0,1	3	2,5	125	0,1	65 ans et plus
81 939	56,2	-5 065	-6,2	76 874	55,9	-21 707	-28,2	55 167	55,4	Total
2 079	1,4	- 442	-21,3	1 637	1,2	- 403	-24,6	1 234	1,2	15–19 ans
7 620	5,2	-1 443	-18,9	6 177	4,5	-2 273	-36,8	3 904	3,9	20–24 ans
10 098	6,9	-1 361	-13,5	8 737	6,3	-2 644	-30,3	6 093	6,1	25–29 ans
10 577	7,3	- 852	-8,1	9 725	7,1	-2 700	-27,8	7 025	7,1	30–34 ans
10 046	6,9	- 758	-7,5	9 288	6,7	-2 562	-27,6	6 726	6,8	35–39 ans
9 083	6,2	- 547	-6,0	8 536	6,2	-2 457	-28,8	6 079	6,1	40–44 ans
8 753	6,0	- 532	-6,1	8 221	6,0	-2 551	-31,0	5 670	5,7	45–49 ans
8 719	6,0	- 468	-5,4	8 251	6,0	-2 564	-31,1	5 687	5,7	50–54 ans
8 287	5,7	290	3,5	8 577	6,2	-2 302	-26,8	6 275	6,3	55–59 ans
6 577	4,5	1 027	15,6	7 604	5,5	-1 252	-16,5	6 352	6,4	60–64 ans
102	0,1	20	19,7	122	0,1	2	1,6	124	0,1	65 ans et plus
63 781	43,8	-3 040	-4,8	60 741	44,1	-16 332	-26,9	44 409	44,6	Total
1 423	1,0	- 302	-21,2	1 121	0,8	- 282	-25,2	839	0,8	15–19 ans
5 677	3,9	-1 252	-22,1	4 425	3,2	-1 449	-32,7	2 976	3,0	20–24 ans
9 070	6,2	-1 058	-11,7	8 012	5,8	-2 272	-28,4	5 740	5,8	25–29 ans
9 733	6,7	- 385	-4,0	9 348	6,8	-2 389	-25,6	6 959	7,0	30–34 ans
8 407	5,8	- 315	-3,7	8 092	5,9	-2 145	-26,5	5 947	6,0	35–39 ans
7 019	4,8	- 129	-1,8	6 890	5,0	-1 828	-26,5	5 062	5,1	40–44 ans
6 609	4,5	- 279	-4,2	6 330	4,6	-1 938	-30,6	4 392	4,4	45–49 ans
6 437	4,4	- 199	-3,1	6 238	4,5	-1 882	-30,2	4 356	4,4	50–54 ans
5 677	3,9	300	5,3	5 977	4,3	-1 525	-25,5	4 452	4,5	55–59 ans
3 728	2,6	580	15,6	4 308	3,1	- 623	-14,5	3 685	3,7	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2022

Entrées au chômage selon les classes d'âge, en 2022

TA5b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	36 393	27 582	28 755	27 603	26 977	24 936	26 848	29 262	27 925	28 070	30 028	30 447
15–19 Jahre	1 147	1 056	1 073	789	942	1 044	1 431	2 404	1 351	933	962	693
20–24 Jahre	3 368	2 738	2 821	2 325	2 446	2 214	2 427	3 626	2 992	2 664	2 904	2 537
25–29 Jahre	5 103	3 861	3 971	3 642	3 581	3 385	3 650	3 902	3 987	3 900	4 043	3 930
30–34 Jahre	5 168	4 001	4 170	4 094	3 907	3 653	3 928	3 930	4 025	4 124	4 334	4 278
35–39 Jahre	4 666	3 474	3 638	3 462	3 379	3 229	3 306	3 494	3 548	3 678	3 810	4 004
40–44 Jahre	3 971	3 031	3 103	3 155	3 071	2 804	3 052	3 031	2 939	3 169	3 336	3 566
45–49 Jahre	3 677	2 630	2 838	2 931	2 771	2 373	2 562	2 586	2 603	2 707	3 006	3 419
50–54 Jahre	3 699	2 789	2 886	2 912	2 804	2 519	2 563	2 554	2 503	2 765	2 972	3 211
55–59 Jahre	3 475	2 562	2 755	2 669	2 533	2 300	2 441	2 325	2 503	2 549	2 950	3 150
60–64 Jahre	2 107	1 435	1 492	1 615	1 538	1 405	1 483	1 402	1 466	1 575	1 708	1 652
65 und mehr	12	5	8	9	5	10	5	8	8	6	3	7
Männer												
Total	20 669	15 376	15 748	14 863	14 557	13 545	14 376	15 472	14 823	15 291	17 056	19 462
15–19 Jahre	657	659	605	464	529	622	841	1 363	801	551	561	414
20–24 Jahre	1 986	1 561	1 602	1 271	1 419	1 277	1 285	1 997	1 579	1 493	1 747	1 584
25–29 Jahre	2 783	2 001	2 084	1 890	1 820	1 751	1 857	1 977	2 060	2 018	2 161	2 319
30–34 Jahre	2 706	2 089	2 141	2 096	1 930	1 881	2 024	1 912	2 000	2 154	2 331	2 554
35–39 Jahre	2 612	1 874	2 004	1 816	1 819	1 741	1 749	1 806	1 828	1 987	2 131	2 582
40–44 Jahre	2 289	1 743	1 692	1 716	1 647	1 542	1 638	1 564	1 576	1 732	1 951	2 360
45–49 Jahre	2 111	1 445	1 583	1 602	1 527	1 300	1 379	1 383	1 372	1 457	1 699	2 252
50–54 Jahre	2 131	1 587	1 522	1 534	1 474	1 324	1 379	1 376	1 325	1 483	1 654	2 102
55–59 Jahre	2 072	1 511	1 580	1 475	1 418	1 283	1 320	1 244	1 372	1 453	1 730	2 140
60–64 Jahre	1 310	901	929	993	969	818	899	846	903	957	1 088	1 150
65 und mehr	12	5	6	6	5	6	5	4	7	6	3	5
Frauen												
Total	15 724	12 206	13 007	12 740	12 420	11 391	12 472	13 790	13 102	12 779	12 972	10 985
15–19 Jahre	490	397	468	325	413	422	590	1 041	550	382	401	279
20–24 Jahre	1 382	1 177	1 219	1 054	1 027	937	1 142	1 629	1 413	1 171	1 157	953
25–29 Jahre	2 320	1 860	1 887	1 752	1 761	1 634	1 793	1 925	1 927	1 882	1 882	1 611
30–34 Jahre	2 462	1 912	2 029	1 998	1 977	1 772	1 904	2 018	2 025	1 970	2 003	1 724
35–39 Jahre	2 054	1 600	1 634	1 646	1 560	1 488	1 557	1 688	1 720	1 691	1 679	1 422
40–44 Jahre	1 682	1 288	1 411	1 439	1 424	1 262	1 414	1 467	1 363	1 437	1 385	1 206
45–49 Jahre	1 566	1 185	1 255	1 329	1 244	1 073	1 183	1 203	1 231	1 250	1 307	1 167
50–54 Jahre	1 568	1 202	1 364	1 378	1 330	1 195	1 184	1 178	1 178	1 282	1 318	1 109
55–59 Jahre	1 403	1 051	1 175	1 194	1 115	1 017	1 121	1 081	1 131	1 096	1 220	1 010
60–64 Jahre	797	534	563	622	569	587	584	556	563	618	620	502

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2022 (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les classes d'âge, en 2022 (suite)

TA5b

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
435 529	100,0	-57 634	-13,2	377 895	100,0	-33 069	-8,8	344 826	100,0	Total
18 716	4,3	-3 061	-16,4	15 655	4,1	-1 830	-11,7	13 825	4,0	15–19 ans
51 924	11,9	-11 303	-21,8	40 621	10,7	-7 559	-18,6	33 062	9,6	20–24 ans
63 626	14,6	-23 504	-36,9	40 122	10,6	6 833	17,0	46 955	13,6	25–29 ans
61 387	14,1	-12 536	-20,4	48 851	12,9	761	1,6	49 612	14,4	30–34 ans
53 449	12,3	24 427	45,7	77 876	20,6	-34 188	-43,9	43 688	12,7	35–39 ans
46 110	10,6	-43 252	-93,8	2 858	0,8	35 370	1'237,6	38 228	11,1	40–44 ans
43 136	9,9	10 827	25,1	53 963	14,3	-19 860	-36,8	34 103	9,9	45–49 ans
42 496	9,8	-24 073	-56,6	18 423	4,9	15 754	85,5	34 177	9,9	50–54 ans
35 958	8,3	35 743	99,4	71 701	19,0	-39 489	-55,1	32 212	9,3	55–59 ans
18 645	4,3	-18 507	-99,3	138	0,0	18 740	13'579,7	18 878	5,5	60–64 ans
82	0,0	7 605	9'274,4	7 687	2,0	-7 601	-98,9	86	0,0	65 ans et plus
247 984	56,9	-35 355	-14,3	212 629	56,3	-21 391	-10,1	191 238	55,5	Total
10 972	2,5	- 581	-5,3	10 391	2,7	-2 324	-22,4	8 067	2,3	15–19 ans
30 185	6,9	-10 149	-33,6	20 036	5,3	-1 235	-6,2	18 801	5,5	20–24 ans
34 289	7,9	-13 989	-40,8	20 300	5,4	4 421	21,8	24 721	7,2	25–29 ans
33 341	7,7	-13 649	-40,9	19 692	5,2	6 126	31,1	25 818	7,5	30–34 ans
30 341	7,0	-1 164	-3,8	29 177	7,7	-5 228	-17,9	23 949	6,9	35–39 ans
26 450	6,1	-24 195	-91,5	2 255	0,6	19 195	851,2	21 450	6,2	40–44 ans
24 787	5,7	24 454	98,7	49 241	13,0	-30 131	-61,2	19 110	5,5	45–49 ans
24 403	5,6	-8 084	-33,1	16 319	4,3	2 572	15,8	18 891	5,5	50–54 ans
21 301	4,9	19 288	90,5	40 589	10,7	-21 991	-54,2	18 598	5,4	55–59 ans
11 846	2,7	-11 721	-98,9	125	0,0	11 638	9'310,4	11 763	3,4	60–64 ans
69	0,0	4 435	6'427,5	4 504	1,2	-4 434	-98,4	70	0,0	65 ans et plus
187 545	43,1	-22 279	-11,9	165 266	43,7	-11 678	-7,1	153 588	44,5	Total
7 744	1,8	-2 480	-32,0	5 264	1,4	494	9,4	5 758	1,7	15–19 ans
21 739	5,0	-1 154	-5,3	20 585	5,4	-6 324	-30,7	14 261	4,1	20–24 ans
29 337	6,7	-9 515	-32,4	19 822	5,2	2 412	12,2	22 234	6,4	25–29 ans
28 046	6,4	1 113	4,0	29 159	7,7	-5 365	-18,4	23 794	6,9	30–34 ans
23 108	5,3	25 591	110,7	48 699	12,9	-28 960	-59,5	19 739	5,7	35–39 ans
19 660	4,5	-19 057	-96,9	603	0,2	16 175	2'682,4	16 778	4,9	40–44 ans
18 349	4,2	-13 627	-74,3	4 722	1,2	10 271	217,5	14 993	4,3	45–49 ans
18 093	4,2	-15 989	-88,4	2 104	0,6	13 182	626,5	15 286	4,4	50–54 ans
14 657	3,4	16 455	112,3	31 112	8,2	-17 498	-56,2	13 614	3,9	55–59 ans
6 799	1,6	-6 786	-99,8	13	0,0	7 102	54'630,8	7 115	2,1	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2022

Sorties du chômage selon les classes d'âge, en 2022

TA5c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 853	31 880	37 225	32 712	33 364	30 429	27 885	29 364	29 771	27 960	28 337	24 833
15–19 Jahre	1 061	989	1 243	841	926	858	910	1 525	1 699	1 382	1 074	745
20–24 Jahre	3 402	2 928	3 420	2 791	2 758	2 591	2 482	2 710	2 914	2 768	2 733	2 215
25–29 Jahre	4 717	4 216	4 860	4 311	4 349	3 912	3 563	3 832	3 938	3 783	3 801	3 270
30–34 Jahre	4 981	4 556	5 259	4 694	4 849	4 424	4 015	4 277	4 336	4 038	4 085	3 349
35–39 Jahre	4 544	4 036	4 703	4 117	4 234	3 865	3 459	3 678	3 845	3 500	3 618	3 098
40–44 Jahre	3 957	3 652	4 211	3 718	3 784	3 531	3 037	3 258	3 311	3 005	3 123	2 761
45–49 Jahre	3 782	3 299	3 858	3 421	3 467	3 158	2 786	2 915	2 719	2 647	2 796	2 422
50–54 Jahre	3 765	3 293	3 828	3 429	3 596	3 149	2 972	2 778	2 721	2 558	2 761	2 406
55–59 Jahre	3 523	3 077	3 610	3 268	3 245	3 004	2 737	2 588	2 550	2 549	2 568	2 616
60–64 Jahre	1 987	1 701	2 080	1 954	2 012	1 805	1 773	1 684	1 600	1 617	1 683	1 842
65 und mehr	134	133	153	168	144	132	151	119	138	113	95	109
Männer												
Total	20 341	18 820	21 870	18 830	18 785	16 653	15 162	15 799	15 959	15 036	14 986	13 301
15–19 Jahre	650	574	734	504	542	500	531	891	1 011	772	633	406
20–24 Jahre	2 029	1 769	2 069	1 642	1 586	1 513	1 407	1 489	1 632	1 502	1 484	1 192
25–29 Jahre	2 477	2 332	2 747	2 333	2 355	2 060	1 862	1 977	2 022	1 908	1 887	1 648
30–34 Jahre	2 603	2 530	2 916	2 501	2 522	2 245	2 069	2 120	2 138	2 108	2 050	1 657
35–39 Jahre	2 571	2 322	2 710	2 334	2 425	2 084	1 808	1 961	1 998	1 841	1 812	1 625
40–44 Jahre	2 281	2 161	2 514	2 127	2 128	1 906	1 699	1 783	1 741	1 605	1 664	1 488
45–49 Jahre	2 198	2 019	2 314	2 003	1 994	1 743	1 520	1 581	1 455	1 439	1 472	1 319
50–54 Jahre	2 139	2 023	2 225	2 021	2 009	1 688	1 594	1 443	1 463	1 366	1 485	1 294
55–59 Jahre	2 083	1 927	2 204	1 999	1 864	1 700	1 499	1 456	1 404	1 426	1 427	1 411
60–64 Jahre	1 176	1 030	1 284	1 201	1 217	1 083	1 026	981	959	956	978	1 153
65 und mehr	134	133	153	165	143	131	147	117	136	113	94	108
Frauen												
Total	15 512	13 060	15 355	13 882	14 579	13 776	12 723	13 565	13 812	12 924	13 351	11 532
15–19 Jahre	411	415	509	337	384	358	379	634	688	610	441	339
20–24 Jahre	1 373	1 159	1 351	1 149	1 172	1 078	1 075	1 221	1 282	1 266	1 249	1 023
25–29 Jahre	2 240	1 884	2 113	1 978	1 994	1 852	1 701	1 855	1 916	1 875	1 914	1 622
30–34 Jahre	2 378	2 026	2 343	2 193	2 327	2 179	1 946	2 157	2 198	1 930	2 035	1 692
35–39 Jahre	1 973	1 714	1 993	1 783	1 809	1 781	1 651	1 717	1 847	1 659	1 806	1 473
40–44 Jahre	1 676	1 491	1 697	1 591	1 656	1 625	1 338	1 475	1 570	1 400	1 459	1 273
45–49 Jahre	1 584	1 280	1 544	1 418	1 473	1 415	1 266	1 334	1 264	1 208	1 324	1 103
50–54 Jahre	1 626	1 270	1 603	1 408	1 587	1 461	1 378	1 335	1 258	1 192	1 276	1 112
55–59 Jahre	1 440	1 150	1 406	1 269	1 381	1 304	1 238	1 132	1 146	1 123	1 141	1 205
60–64 Jahre	811	671	796	753	795	722	747	703	641	661	705	689

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2022 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les classes d'âge, en 2022 (suite)

TA5c

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
389 261	100,0	30 451	7,8	419 712	100,0	-50 099	-11,9	369 613	100,0	Total
16 057	4,1	- 671	-4,2	15 386	3,7	-2 133	-13,9	13 253	3,6	15–19 ans
46 348	11,9	-1 361	-2,9	44 987	10,7	-11 275	-25,1	33 712	9,1	20–24 ans
56 512	14,5	1 431	2,5	57 943	13,8	-9 391	-16,2	48 552	13,1	25–29 ans
54 956	14,1	4 585	8,3	59 541	14,2	-6 678	-11,2	52 863	14,3	30–34 ans
47 846	12,3	4 383	9,2	52 229	12,4	-5 532	-10,6	46 697	12,6	35–39 ans
41 445	10,6	4 139	10,0	45 584	10,9	-4 236	-9,3	41 348	11,2	40–44 ans
38 538	9,9	3 920	10,2	42 458	10,1	-5 188	-12,2	37 270	10,1	45–49 ans
37 969	9,8	4 100	10,8	42 069	10,0	-4 813	-11,4	37 256	10,1	50–54 ans
31 852	8,2	5 432	17,1	37 284	8,9	-1 949	-5,2	35 335	9,6	55–59 ans
16 528	4,2	4 203	25,4	20 731	4,9	1 007	4,9	21 738	5,9	60–64 ans
1 210	0,3	290	24,0	1 500	0,4	89	5,9	1 589	0,4	65 ans et plus
										Hommes
221 249	56,8	16 100	7,3	237 349	56,6	-31 807	-13,4	205 542	55,6	Total
9 350	2,4	- 303	-3,2	9 047	2,2	-1 299	-14,4	7 748	2,1	15–19 ans
26 644	6,8	- 352	-1,3	26 292	6,3	-6 978	-26,5	19 314	5,2	20–24 ans
30 478	7,8	802	2,6	31 280	7,5	-5 672	-18,1	25 608	6,9	25–29 ans
29 926	7,7	1 700	5,7	31 626	7,5	-4 167	-13,2	27 459	7,4	30–34 ans
27 060	7,0	2 195	8,1	29 255	7,0	-3 764	-12,9	25 491	6,9	35–39 ans
23 928	6,1	2 059	8,6	25 987	6,2	-2 890	-11,1	23 097	6,2	40–44 ans
22 139	5,7	2 022	9,1	24 161	5,8	-3 104	-12,8	21 057	5,7	45–49 ans
21 718	5,6	2 213	10,2	23 931	5,7	-3 181	-13,3	20 750	5,6	50–54 ans
18 791	4,8	2 959	15,7	21 750	5,2	-1 350	-6,2	20 400	5,5	55–59 ans
10 022	2,6	2 502	25,0	12 524	3,0	520	4,2	13 044	3,5	60–64 ans
1 193	0,3	303	25,4	1 496	0,4	78	5,2	1 574	0,4	65 ans et plus
										Femmes
168 012	43,2	14 351	8,5	182 363	43,4	-18 292	-10,0	164 071	44,4	Total
6 707	1,7	- 368	-5,5	6 339	1,5	- 834	-13,2	5 505	1,5	15–19 ans
19 704	5,1	-1 009	-5,1	18 695	4,5	-4 297	-23,0	14 398	3,9	20–24 ans
26 034	6,7	629	2,4	26 663	6,4	-3 719	-13,9	22 944	6,2	25–29 ans
25 030	6,4	2 885	11,5	27 915	6,7	-2 511	-9,0	25 404	6,9	30–34 ans
20 786	5,3	2 188	10,5	22 974	5,5	-1 768	-7,7	21 206	5,7	35–39 ans
17 517	4,5	2 080	11,9	19 597	4,7	-1 346	-6,9	18 251	4,9	40–44 ans
16 399	4,2	1 898	11,6	18 297	4,4	-2 084	-11,4	16 213	4,4	45–49 ans
16 251	4,2	1 887	11,6	18 138	4,3	-1 632	-9,0	16 506	4,5	50–54 ans
13 061	3,4	2 473	18,9	15 534	3,7	- 599	-3,9	14 935	4,0	55–59 ans
6 506	1,7	1 701	26,1	8 207	2,0	487	5,9	8 694	2,4	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2022¹

Taux de chômage selon les classes d'âge, en 2022¹

TA5d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,7	2,6	2,4	2,3	2,1	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	2,0	2,1
15–19 Jahre	1,5	1,5	1,4	1,3	1,2	1,3	1,6	2,2	1,9	1,5	1,4	1,3
20–24 Jahre	2,7	2,6	2,4	2,2	2,1	1,9	1,9	2,1	2,2	2,1	2,2	2,2
25–29 Jahre	3,0	2,9	2,7	2,5	2,4	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,3	2,4
30–34 Jahre	3,1	3,0	2,8	2,7	2,6	2,4	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,5
35–39 Jahre	2,9	2,8	2,6	2,4	2,3	2,2	2,2	2,1	2,1	2,1	2,1	2,3
40–44 Jahre	2,7	2,6	2,3	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9	1,9	1,9	2,0	2,1
45–49 Jahre	2,4	2,3	2,1	2,0	1,9	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,7	1,8
50–54 Jahre	2,2	2,1	2,0	1,9	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,6	1,7
55–59 Jahre	2,6	2,5	2,3	2,2	2,1	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8	1,9	2,0
60–64 Jahre	3,7	3,7	3,5	3,4	3,3	3,2	3,1	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
65 und mehr ²
Männer												
Total	2,9	2,7	2,5	2,3	2,2	2,0	2,0	2,0	1,9	2,0	2,0	2,3
15–19 Jahre	1,7	1,8	1,5	1,4	1,3	1,5	1,8	2,4	2,0	1,7	1,5	1,5
20–24 Jahre	3,1	3,0	2,6	2,4	2,2	2,1	2,0	2,3	2,2	2,2	2,4	2,6
25–29 Jahre	3,2	3,0	2,7	2,5	2,3	2,2	2,1	2,1	2,1	2,2	2,3	2,5
30–34 Jahre	3,1	3,0	2,7	2,6	2,4	2,2	2,2	2,1	2,1	2,1	2,2	2,5
35–39 Jahre	3,0	2,8	2,6	2,4	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9	2,0	2,1	2,4
40–44 Jahre	2,9	2,7	2,4	2,3	2,1	2,0	2,0	1,9	1,8	1,9	2,0	2,3
45–49 Jahre	2,7	2,5	2,2	2,1	1,9	1,8	1,7	1,7	1,6	1,7	1,7	2,1
50–54 Jahre	2,5	2,4	2,1	2,0	1,8	1,7	1,6	1,6	1,5	1,6	1,6	1,9
55–59 Jahre	2,9	2,8	2,6	2,4	2,2	2,0	2,0	1,9	1,9	1,9	2,0	2,2
60–64 Jahre	4,2	4,1	3,9	3,8	3,7	3,5	3,4	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
65 und mehr ²
Frauen												
Total	2,4	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	1,9
15–19 Jahre	1,4	1,3	1,2	1,1	1,1	1,1	1,4	2,0	1,7	1,3	1,2	1,1
20–24 Jahre	2,2	2,2	2,1	2,0	1,9	1,7	1,8	2,0	2,1	2,0	1,9	1,9
25–29 Jahre	2,8	2,8	2,7	2,6	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
30–34 Jahre	3,2	3,1	3,0	2,9	2,8	2,6	2,6	2,6	2,5	2,5	2,5	2,5
35–39 Jahre	2,7	2,7	2,6	2,5	2,4	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2	2,2	2,2
40–44 Jahre	2,4	2,4	2,2	2,2	2,1	2,0	2,0	2,0	1,9	2,0	1,9	1,9
45–49 Jahre	2,1	2,0	1,9	1,9	1,8	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
50–54 Jahre	1,9	1,9	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5	1,5	1,4	1,5	1,5	1,5
55–59 Jahre	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7
60–64 Jahre	3,1	3,1	2,9	2,9	2,8	2,7	2,7	2,6	2,6	2,6	2,6	2,5

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–17).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2022¹ (Fortsetzung)
Taux de chômage selon les classes d'âge, en 2022¹ (suite)

TA5d

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Veränderung in Prozentpunkten 2020–2021 Variation en points de pourcentage de 2020 à 2021	Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022 Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020 Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020	VK ² CV ²	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
3,2	-0,2	3,0	-0,8	2,2	4 597 259	A	Total
2,6	-0,6	2,0	-0,5	1,5	136 412	A	15–19 ans
4,3	-0,9	3,4	-1,2	2,2	312 052	A	20–24 ans
4,0	-0,5	3,5	-1,1	2,4	484 234	A	25–29 ans
3,7	-0,2	3,5	-0,9	2,6	542 689	A	30–34 ans
3,4	-0,2	3,2	-0,9	2,3	543 315	A	35–39 ans
3,1	-0,1	3,0	-0,9	2,1	520 913	A	40–44 ans
2,8	-0,1	2,7	-0,8	1,9	539 512	A	45–49 ans
2,6	-0,1	2,5	-0,8	1,7	575 635	A	50–54 ans
2,7	0,1	2,8	-0,7	2,1	520 406	A	55–59 ans
3,3	0,5	3,8	-0,6	3,2	310 112	A	60–64 ans
...	111 978	A	65 ans et plus ³
							Hommes
3,3	-0,2	3,1	-0,9	2,2	2 468 691	A	Total
2,8	-0,6	2,2	-0,5	1,7	73 477	B	15–19 ans
4,7	-0,9	3,8	-1,4	2,4	160 837	A	20–24 ans
4,0	-0,5	3,5	-1,1	2,4	250 405	A	25–29 ans
3,7	-0,3	3,4	-1,0	2,4	289 061	A	30–34 ans
3,4	-0,2	3,2	-0,9	2,3	293 279	A	35–39 ans
3,3	-0,2	3,1	-0,9	2,2	278 940	A	40–44 ans
3,1	-0,2	2,9	-0,9	2,0	285 553	A	45–49 ans
2,8	-0,1	2,7	-0,8	1,9	306 891	A	50–54 ans
2,9	0,1	3,0	-0,8	2,2	281 655	A	55–59 ans
3,7	0,6	4,3	-0,7	3,6	176 813	A	60–64 ans
...	71 780	B	65 ans et plus ³
							Femmes
3,0	-0,1	2,9	-0,8	2,1	2 128 568	A	Total
2,3	-0,5	1,8	-0,5	1,3	62 935	B	15–19 ans
3,8	-0,9	2,9	-0,9	2,0	151 215	A	20–24 ans
3,9	-0,5	3,4	-0,9	2,5	233 829	A	25–29 ans
3,8	-0,1	3,7	-1,0	2,7	253 629	A	30–34 ans
3,4	-0,2	3,2	-0,8	2,4	250 036	A	35–39 ans
2,9	-0,1	2,8	-0,7	2,1	241 973	A	40–44 ans
2,6	-0,1	2,5	-0,8	1,7	253 959	A	45–49 ans
2,4	-0,1	2,3	-0,7	1,6	268 744	A	50–54 ans
2,4	0,1	2,5	-0,6	1,9	238 751	A	55–59 ans
2,8	0,4	3,2	-0,4	2,8	133 299	A	60–64 ans

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

³ Arbeitslosenquote aus statistischen Gründen nicht ausgewiesen.
 Taux de chômage non établi, pour des raisons statistiques.

Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022
Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022

TA5Ja

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	10 400	10 129	9 205	8 534	8 090	7 758	8 089	9 761	9 368	8 690	8 633	8 773
Nach Regionen												
Deutschschweiz	6 591	6 394	5 767	5 340	5 083	4 876	5 099	6 053	5 571	5 155	5 123	5 166
Westschweiz und Tessin	3 809	3 735	3 438	3 194	3 007	2 882	2 990	3 708	3 797	3 535	3 510	3 607
Nach Geschlecht												
Frauen	4 161	4 091	3 854	3 679	3 492	3 348	3 558	4 317	4 247	3 865	3 683	3 484
Männer	6 239	6 038	5 351	4 855	4 598	4 410	4 531	5 444	5 121	4 825	4 950	5 289
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	6 422	6 251	5 745	5 296	5 036	4 831	5 059	6 161	5 897	5 496	5 462	5 453
Ausländer/innen	3 978	3 878	3 460	3 238	3 054	2 927	3 030	3 600	3 471	3 194	3 171	3 320
Nach Alter												
15–19 Jahre	2 110	2 106	1 861	1 726	1 672	1 788	2 245	3 053	2 607	2 069	1 882	1 752
20–24 Jahre	8 290	8 023	7 344	6 808	6 418	5 970	5 844	6 708	6 761	6 621	6 751	7 021
Nach ausgewählten Funktionen												
Fachfunktion	6 207	5 873	5 266	4 773	4 543	4 270	4 296	5 600	5 530	5 157	5 122	5 230
Hilfsfunktion	2 524	2 510	2 342	2 235	2 071	1 912	1 849	1 884	1 877	1 877	1 948	2 098
Lehrling	1 227	1 303	1 197	1 116	1 012	1 023	1 111	1 356	1 268	1 159	1 117	1 066
Praktikant/in	189	184	187	167	160	164	164	183	170	155	142	135
Schüler/in, Student/in	412	415	371	374	434	525	800	905	675	482	422	356

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022 (Fortsetzung)
Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022 (suite)

TA5Ja

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
16 799	100,0	–3 439	–20,5	13 360	100,0	–4 407	–33,0	8 953	100,0	Total
11 062	65,8	–2 289	–20,7	8 773	65,7	–3 255	–37,1	5 518	61,6	Selon la région
5 738	34,2	–1 151	–20,1	4 587	34,3	–1 153	–25,1	3 434	38,4	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
7 101	42,3	–1 555	–21,9	5 546	41,5	–1 731	–31,2	3 815	42,6	Selon le sexe
9 699	57,7	–1 885	–19,4	7 814	58,5	–2 676	–34,2	5 138	57,4	Femmes
										Hommes
11 196	66,6	–2 641	–23,6	8 555	64,0	–2 963	–34,6	5 592	62,5	Selon la nationalité
5 604	33,4	– 799	–14,3	4 805	36,0	–1 445	–30,1	3 360	37,5	Suisses
										Étrangers
3 502	20,8	– 744	–21,2	2 758	20,6	– 685	–24,8	2 073	23,2	Selon l'âge
13 297	79,2	–2 695	–20,3	10 602	79,4	–3 722	–35,1	6 880	76,8	15–19 ans
										20–24 ans
10 290	61,3	–2 297	–22,3	7 993	59,8	–2 837	–35,5	5 156	57,6	Par fonction choisi
3 407	20,3	– 573	–16,8	2 834	21,2	– 740	–26,1	2 094	23,4	Spécialistes
1 857	11,1	– 301	–16,2	1 556	11,6	– 393	–25,3	1 163	13,0	Auxiliaires
336	2,0	– 86	–25,6	250	1,9	– 83	–33,2	167	1,9	Apprentis
871	5,2	– 172	–19,8	699	5,2	– 185	–26,5	514	5,7	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022

Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022

TA5 Jb

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	4 515	3 794	3 894	3 114	3 388	3 258	3 858	6 030	4 343	3 597	3 866	3 230
Nach Regionen												
Deutschschweiz	2 932	2 473	2 426	2 021	2 266	2 093	2 427	3 833	2 467	2 200	2 382	1 983
Westschweiz und Tessin	1 583	1 321	1 468	1 093	1 122	1 165	1 431	2 197	1 876	1 397	1 484	1 247
Nach Geschlecht												
Frauen	1 872	1 574	1 687	1 379	1 440	1 359	1 732	2 670	1 963	1 553	1 558	1 232
Männer	2 643	2 220	2 207	1 735	1 948	1 899	2 126	3 360	2 380	2 044	2 308	1 998
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	2 866	2 393	2 442	1 953	2 135	2 002	2 440	3 864	2 683	2 239	2 438	1 929
Ausländer/innen	1 649	1 401	1 452	1 161	1 253	1 256	1 418	2 166	1 660	1 358	1 428	1 301
Nach Alter												
15–19 Jahre	1 147	1 056	1 073	789	942	1 044	1 431	2 404	1 351	933	962	693
20–24 Jahre	3 368	2 738	2 821	2 325	2 446	2 214	2 427	3 626	2 992	2 664	2 904	2 537
Nach ausgewählten Funktionen												
Fachfunktion	2 679	2 049	2 117	1 665	1 827	1 702	1 955	3 474	2 499	2 041	2 259	1 887
Hilfsfunktion	1 024	867	921	802	800	732	734	895	845	828	883	831
Lehrling	575	590	549	442	473	480	566	979	630	481	477	344
Praktikant/in	81	84	107	70	79	80	75	134	84	73	55	53
Schüler/in, Student/in	227	277	293	194	276	331	590	677	361	238	233	157

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022 (Fortsetzung)
Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022 (suite)

TA 5 Jb

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
70 640	100,0	-14 780	-20,9	55 860	100,0	-8 973	-16,1	46 887	100,0	Total
47 476	67,2	-11 048	-23,3	36 428	65,2	-6 925	-19,0	29 503	62,9	Selon la région
23 164	32,8	-3 732	-16,1	19 432	34,8	-2 048	-10,5	17 384	37,1	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
29 483	41,7	-5 961	-20,2	23 522	42,1	-3 503	-14,9	20 019	42,7	Selon le sexe
41 157	58,3	-8 819	-21,4	32 338	57,9	-5 470	-16,9	26 868	57,3	Femmes
										Hommes
47 700	67,5	-11 731	-24,6	35 969	64,4	-6 585	-18,3	29 384	62,7	Selon la nationalité
22 940	32,5	-3 049	-13,3	19 891	35,6	-2 388	-12,0	17 503	37,3	Suisses
										Étrangers
18 716	26,5	-3 027	-16,2	15 689	28,1	-1 864	-11,9	13 825	29,5	Selon l'âge
51 924	73,5	-11 753	-22,6	40 171	71,9	-7 109	-17,7	33 062	70,5	15–19 ans
										20–24 ans
42 159	59,7	-10 242	-24,3	31 917	57,1	-5 763	-18,1	26 154	55,8	Par fonction choisi
13 513	19,1	-2 721	-20,1	10 792	19,3	- 630	-5,8	10 162	21,7	Spécialistes
8 155	11,5	- 871	-10,7	7 284	13,0	- 698	-9,6	6 586	14,0	Auxiliaires
1 484	2,1	- 356	-24,0	1 128	2,0	- 153	-13,6	975	2,1	Apprentis
5 174	7,3	- 550	-10,6	4 624	8,3	- 770	-16,7	3 854	8,2	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022
Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022

TA5Jc

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	4 463	3 917	4 663	3 632	3 684	3 449	3 392	4 235	4 613	4 150	3 807	2 960
Nach Regionen												
Deutschschweiz	2 912	2 573	2 964	2 369	2 434	2 214	2 132	2 809	2 880	2 554	2 348	1 871
Westschweiz und Tessin	1 551	1 344	1 699	1 263	1 250	1 235	1 260	1 426	1 733	1 596	1 459	1 089
Nach Geschlecht												
Frauen	1 784	1 574	1 860	1 486	1 556	1 436	1 454	1 855	1 970	1 876	1 690	1 362
Männer	2 679	2 343	2 803	2 146	2 128	2 013	1 938	2 380	2 643	2 274	2 117	1 598
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	2 993	2 479	2 859	2 308	2 314	2 130	2 149	2 692	2 870	2 575	2 403	1 864
Ausländer/innen	1 470	1 438	1 804	1 324	1 370	1 319	1 243	1 543	1 743	1 575	1 404	1 096
Nach Alter												
15–19 Jahre	1 061	989	1 243	841	926	858	910	1 525	1 699	1 382	1 074	745
20–24 Jahre	3 402	2 928	3 420	2 791	2 758	2 591	2 482	2 710	2 914	2 768	2 733	2 215
Nach ausgewählten Funktionen												
Fachfunktion	2 696	2 270	2 606	2 064	1 961	1 871	1 848	2 105	2 502	2 341	2 224	1 690
Hilfsfunktion	944	862	1 064	851	921	855	749	798	808	796	786	648
Lehrling	576	508	637	530	577	471	466	727	712	576	505	390
Praktikant/in	75	87	100	83	84	77	69	111	95	83	66	61
Schüler/in, Student/in	241	266	344	183	213	239	321	585	586	426	286	220

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022 (Fortsetzung)
Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022 (suite)

TA5Jc

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
62 405	100,0	-2 032	-3,3	60 373	100,0	-13 408	-22,2	46 965	100,0	Total
42 072	67,4	-2 259	-5,4	39 813	65,9	-9 753	-24,5	30 060	64,0	Selon la région
20 333	32,6	227	1,1	20 560	34,1	-3 655	-17,8	16 905	36,0	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
26 411	42,3	-1 377	-5,2	25 034	41,5	-5 131	-20,5	19 903	42,4	Selon le sexe
35 994	57,7	- 655	-1,8	35 339	58,5	-8 277	-23,4	27 062	57,6	Femmes
										Hommes
42 396	67,9	-3 002	-7,1	39 394	65,3	-9 758	-24,8	29 636	63,1	Selon la nationalité
20 009	32,1	970	4,8	20 979	34,7	-3 650	-17,4	17 329	36,9	Suisses
										Étrangers
16 057	25,7	- 671	-4,2	15 386	25,5	-2 133	-13,9	13 253	28,2	Selon l'âge
46 348	74,3	-1 361	-2,9	44 987	74,5	-11 275	-25,1	33 712	71,8	15–19 ans
										20–24 ans
36 558	58,6	-1 511	-4,1	35 047	58,1	-8 869	-25,3	26 178	55,7	Par fonction choisi
11 720	18,8	- 296	-2,5	11 424	18,9	-1 342	-11,7	10 082	21,5	Spécialistes
7 665	12,3	85	1,1	7 750	12,8	-1 075	-13,9	6 675	14,2	Auxiliaires
1 380	2,2	- 171	-12,4	1 209	2,0	- 218	-18,0	991	2,1	Apprentis
4 959	7,9	- 117	-2,4	4 842	8,0	- 932	-19,2	3 910	8,3	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022¹

Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022¹

TA5Jd

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,3	2,3	2,1	1,9	1,8	1,7	1,8	2,2	2,1	1,9	1,9	2,0
Nach Regionen												
Deutschschweiz	2,0	1,9	1,7	1,6	1,5	1,5	1,5	1,8	1,7	1,5	1,5	1,5
Westschweiz und Tessin	3,4	3,3	3,1	2,8	2,7	2,6	2,7	3,3	3,4	3,1	3,1	3,2
Nach Geschlecht												
Frauen	1,9	1,9	1,8	1,7	1,6	1,6	1,7	2,0	2,0	1,8	1,7	1,6
Männer	2,7	2,6	2,3	2,1	2,0	1,9	1,9	2,3	2,2	2,1	2,1	2,3
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	1,8	1,8	1,6	1,5	1,4	1,4	1,4	1,7	1,7	1,5	1,5	1,5
Ausländer/innen	4,3	4,1	3,7	3,5	3,3	3,1	3,2	3,8	3,7	3,4	3,4	3,6
Nach Alter												
15–19 Jahre	1,5	1,5	1,4	1,3	1,2	1,3	1,6	2,2	1,9	1,5	1,4	1,3
20–24 Jahre	2,7	2,6	2,4	2,2	2,1	1,9	1,9	2,1	2,2	2,1	2,2	2,2

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–17).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2022¹ (Fortsetzung)
Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2022¹ (suite)

TA5Jd

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Veränderung in Prozentpunkten 2020–2021	Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020	VK ² CV ²	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2020 à 2021	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020		
3,7	-0,7	3,0	-1,0	2,0	448 465	A	Total
3,3	-0,7	2,6	-1,0	1,6	336 137	A	Selon la région Suisse alémanique
5,1	-1,0	4,1	-1,0	3,1	112 328	A	Suisse romande et Tessin
3,3	-0,7	2,6	-0,8	1,8	214 150	A	Selon le sexe Femmes
4,1	-0,8	3,3	-1,1	2,2	234 314	A	Hommes
3,2	-0,8	2,4	-0,8	1,6	354 957	A	Selon la nationalité Suisses
6,0	-0,9	5,1	-1,5	3,6	93 508	A	Étrangers
2,6	-0,6	2,0	-0,5	1,5	136 412	A	Selon l'âge 15–19 ans
4,3	-0,9	3,4	-1,2	2,2	312 052	A	20–24 ans

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2022
Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2022

TA 6a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	122 268	117 970	109 500	104 391	98 004	92 511	91 474	91 372	89 526	89 636	91 327	96 941
Selbständig	282	271	249	255	252	271	251	233	220	225	232	245
Kaderfunktion	6 771	6 636	6 341	6 151	5 902	5 706	5 644	5 486	5 403	5 352	5 252	5 286
Fachfunktion	79 551	76 592	71 168	68 094	64 436	61 068	60 658	60 974	59 781	59 600	60 098	63 402
Hilfsfunktion	32 977	31 735	29 212	27 499	25 139	23 107	22 174	21 476	21 286	21 973	23 412	25 791
Lehrling	1 529	1 584	1 471	1 357	1 233	1 233	1 343	1 654	1 539	1 381	1 327	1 278
Praktikant/in	514	491	470	447	406	401	405	439	420	402	383	374
Schüler/in, Student/in	610	624	554	555	598	686	960	1 074	846	675	597	542
Heimarbeiter	34	37	35	33	38	39	39	36	31	28	26	23
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2022 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2022 (suite)

TA6a

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
145 720	100,0	-8 106	-5,6	137 614	100,0	-38 037	-27,6	99 577	100,0	Total
370	0,3	- 57	-15,4	313	0,2	- 64	-20,4	249	0,2	Indépendants
8 438	5,8	- 197	-2,3	8 241	6,0	-2 413	-29,3	5 828	5,9	Cadres
95 421	65,5	-5 266	-5,5	90 155	65,5	-24 703	-27,4	65 452	65,7	Spécialistes
37 272	25,6	-1 940	-5,2	35 332	25,7	-9 850	-27,9	25 482	25,6	Auxiliaires
2 217	1,5	- 288	-13,0	1 929	1,4	- 518	-26,9	1 411	1,4	Apprentis
801	0,5	- 137	-17,1	664	0,5	- 235	-35,4	429	0,4	Stagiaires
1 168	0,8	- 224	-19,2	944	0,7	- 251	-26,6	693	0,7	Écoliers, étudiants
33	0,0	2	6,1	35	0,0	- 2	-5,7	33	0,0	Travailleurs à domicile
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2022

Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2022

TA6b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	36 393	27 582	28 755	27 603	26 977	24 936	26 848	29 262	27 925	28 070	30 028	30 447
Selbständig	88	64	68	69	84	98	63	59	58	65	75	61
Kaderfunktion	1 422	1 082	1 131	1 113	1 065	1 074	1 144	1 036	1 112	1 092	1 076	1 057
Fachfunktion	23 728	17 661	18 267	17 708	17 534	16 064	17 540	19 280	18 202	18 055	18 916	19 339
Hilfsfunktion	10 016	7 582	8 103	7 822	7 273	6 628	6 621	6 753	7 225	7 842	8 980	9 268
Lehrling	661	674	642	502	534	547	657	1 160	736	552	565	402
Praktikant/in	184	168	191	141	150	136	168	226	167	152	130	114
Schüler/in, Student/in	289	343	344	245	326	383	645	744	420	307	281	203
Heimarbeiter	5	8	9	3	11	6	10	4	5	5	5	3
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2022

Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2022

TA6c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 853	31 880	37 225	32 712	33 364	30 429	27 885	29 364	29 771	27 960	28 337	24 833
Selbständig	58	74	86	58	88	79	77	79	70	57	68	47
Kaderfunktion	1 544	1 231	1 417	1 305	1 300	1 275	1 212	1 199	1 200	1 165	1 189	1 040
Fachfunktion	23 576	20 606	23 565	20 813	21 211	19 420	17 951	18 986	19 439	18 244	18 446	16 051
Hilfsfunktion	9 513	8 855	10 808	9 529	9 645	8 681	7 584	7 434	7 399	7 156	7 540	6 873
Lehrling	670	607	737	612	653	546	528	834	837	690	604	445
Praktikant/in	184	185	195	157	185	137	151	186	180	168	140	122
Schüler/in, Student/in	304	317	406	232	276	287	372	638	636	473	344	250
Heimarbeiter	4	5	11	6	6	4	10	8	10	7	6	5
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2022 (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2022 (suite)

TA6b

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
435 529	100,0	-57 634	-13,2	377 895	100,0	-33 069	-8,8	344 826	100,0	Total
1 113	0,3	- 352	-31,6	761	0,2	91	12,0	852	0,2	Indépendants
16 858	3,9	-2 336	-13,9	14 522	3,8	-1 118	-7,7	13 404	3,9	Cadres
281 807	64,7	-38 635	-13,7	243 172	64,3	-20 878	-8,6	222 294	64,5	Spécialistes
117 465	27,0	-14 323	-12,2	103 142	27,3	-9 029	-8,8	94 113	27,3	Auxiliaires
9 256	2,1	- 807	-8,7	8 449	2,2	- 817	-9,7	7 632	2,2	Apprentis
2 878	0,7	- 522	-18,1	2 356	0,6	- 429	-18,2	1 927	0,6	Stagiaires
6 078	1,4	- 669	-11,0	5 409	1,4	- 879	-16,3	4 530	1,3	Écoliers, étudiants
74	0,0	10	13,5	84	0,0	- 10	-11,9	74	0,0	Travailleurs à domicile
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2022 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2022 (suite)

TA6c

Total 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
389 261	100,0	30 451	7,8	419 712	100,0	-50 099	-11,9	369 613	100,0	Total
1 042	0,3	- 187	-17,9	855	0,2	- 14	-1,6	841	0,2	Indépendants
15 068	3,9	1 989	13,2	17 057	4,1	-1 980	-11,6	15 077	4,1	Cadres
250 184	64,3	20 614	8,2	270 798	64,5	-32 490	-12,0	238 308	64,5	Spécialistes
105 855	27,2	7 847	7,4	113 702	27,1	-12 685	-11,2	101 017	27,3	Auxiliaires
8 677	2,2	310	3,6	8 987	2,1	-1 224	-13,6	7 763	2,1	Apprentis
2 602	0,7	- 45	-1,7	2 557	0,6	- 567	-22,2	1 990	0,5	Stagiaires
5 761	1,5	- 86	-1,5	5 675	1,4	-1 140	-20,1	4 535	1,2	Écoliers, étudiants
72	0,0	9	12,5	81	0,0	1	1,2	82	0,0	Travailleurs à domicile
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Langzeitarbeitslose, 2022 Chômeurs de longue durée, en 2022

TA7a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	29 076	28 008	26 322	24 843	23 117	20 941	19 265	18 146	17 075	16 125	15 269	14 129
Nach Regionen												
Deutschschweiz	18 025	17 351	16 327	15 329	14 175	12 892	11 733	10 923	10 158	9 456	8 962	8 165
Westschweiz und Tessin	11 051	10 657	9 995	9 514	8 942	8 049	7 532	7 223	6 917	6 669	6 307	5 964
Nach Geschlecht												
Frauen	12 702	12 298	11 544	10 962	10 258	9 308	8 552	8 018	7 546	7 101	6 633	6 133
Männer	16 374	15 710	14 778	13 881	12 859	11 633	10 713	10 128	9 529	9 024	8 636	7 996
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	15 442	14 987	14 214	13 500	12 669	11 606	10 720	10 141	9 607	9 137	8 648	7 911
Ausländer/innen	13 634	13 021	12 108	11 343	10 448	9 335	8 545	8 005	7 468	6 988	6 621	6 218
Nach Alter												
15–24 Jahre	383	332	296	233	195	175	155	147	138	113	94	91
25–49 Jahre	15 235	14 495	13 396	12 519	11 481	10 060	9 039	8 319	7 659	7 135	6 652	6 366
50–64 Jahre	13 363	13 072	12 519	11 994	11 354	10 610	9 990	9 592	9 197	8 799	8 457	7 609
Nach Berufshauptgruppen												
1 Führungskräfte	2 469	2 376	2 250	2 151	2 034	1 836	1 687	1 611	1 494	1 402	1 307	1 169
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	3 916	3 763	3 557	3 393	3 172	2 886	2 699	2 657	2 480	2 329	2 165	2 019
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	3 428	3 380	3 175	3 042	2 863	2 636	2 452	2 310	2 216	2 077	1 962	1 766
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	4 247	4 095	3 890	3 668	3 448	3 108	2 854	2 696	2 525	2 393	2 261	2 095
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	5 130	4 943	4 635	4 323	3 909	3 539	3 221	2 959	2 815	2 650	2 474	2 274
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	88	87	83	70	67	67	56	54	53	57	60	63
7 Handwerks- und verwandte Berufe	2 807	2 660	2 466	2 283	2 088	1 886	1 734	1 590	1 507	1 435	1 396	1 339
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	1 377	1 301	1 230	1 169	1 105	978	889	852	778	736	711	651
9 Hilfsarbeitskräfte	5 572	5 366	4 997	4 704	4 395	3 967	3 635	3 383	3 175	3 013	2 902	2 725
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	7	6	3	3	2	2	2	1	2	4	4	2
keine Angaben	35	31	36	37	34	36	36	33	30	29	27	26

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Langzeitarbeitslose, 2022 (Fortsetzung)
Chômeurs de longue durée, en 2022 (suite)

TA7a

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
21 248	100,0	11 021	51,9	32 269	100,0	-11 243	-34,8	21 026	100,0	Total
										Selon la région
12 156	57,2	7 598	62,5	19 754	61,2	-6 963	-35,2	12 791	60,8	Suisse alémanique
9 092	42,8	3 423	37,6	12 515	38,8	-4 280	-34,2	8 235	39,2	Suisse romande et Tessin
										Selon le sexe
9 488	44,7	4 702	49,6	14 190	44,0	-4 935	-34,8	9 255	44,0	Femmes
11 760	55,3	6 319	53,7	18 079	56,0	-6 307	-34,9	11 772	56,0	Hommes
										Selon la nationalité
11 790	55,5	5 355	45,4	17 145	53,1	-5 596	-32,6	11 549	54,9	Suisses
9 457	44,5	5 667	59,9	15 124	46,9	-5 646	-37,3	9 478	45,1	Étrangers
										Selon l'âge
424	2,0	285	67,2	709	2,2	- 513	-72,3	196	0,9	15–24 ans
11 143	52,4	6 653	59,7	17 796	55,1	-7 600	-42,7	10 196	48,5	25–49 ans
9 617	45,3	4 068	42,3	13 685	42,4	-3 139	-22,9	10 546	50,2	50–64 ans
										Selon les grands groupes de professions
1 841	8,7	862	46,8	2 703	8,4	- 887	-32,8	1 816	8,6	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
3 175	14,9	1 330	41,9	4 512	14,0	-1 592	-35,3	2 920	13,9	2 Professions intellectuelles et scientifiques
2 572	12,1	1 269	49,3	3 834	11,9	-1 225	-32,0	2 609	12,4	3 Professions intermédiaires
3 461	16,3	1 401	40,5	4 862	15,1	-1 755	-36,1	3 107	14,8	4 Employés de type administratif
3 338	15,7	2 215	66,4	5 553	17,2	-1 980	-35,7	3 573	17,0	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
73	0,3	37	50,7	110	0,3	- 43	-39,0	67	0,3	6 Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
1 866	8,8	1 277	68,4	3 143	9,7	-1 210	-38,5	1 933	9,2	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
923	4,3	491	53,2	1 414	4,4	- 433	-30,6	981	4,7	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
3 939	18,5	2 142	54,4	6 081	18,8	-2 095	-34,5	3 986	19,0	9 Professions élémentaires
5	0,0	1	20,0	6	0,0	- 3	-49,3	3	0,0	0 Professions militaires
54	0,3	- 3	-5,6	51	0,2	- 18	-35,3	33	0,2	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2022
Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en %, 2022

TA7b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	23.8	23.7	24.0	23.8	23.6	22.6	21.1	19.9	19.1	18.0	16.7	14.6
Nach Regionen												
Deutscheschweiz	24.3	24.1	24.3	23.9	23.7	22.8	21.3	20.1	19.2	17.9	16.7	14.5
Westschweiz und Tessin	23.0	23.2	23.7	23.6	23.5	22.4	20.7	19.5	18.8	18.1	16.7	14.7
Nach Geschlecht												
Frauen	24.8	24.4	24.0	23.4	22.9	22.0	20.3	18.9	18.1	17.1	16.1	15.1
Männer	23.1	23.2	24.0	24.1	24.1	23.2	21.7	20.7	19.9	18.7	17.2	14.2
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	25.5	25.4	25.5	25.3	25.1	24.1	22.3	21.0	20.5	19.7	18.7	16.9
Ausländer/innen	22.1	22.1	22.5	22.2	22.0	21.0	19.7	18.6	17.5	16.2	14.7	12.4
Nach Alter												
15–24 Jahre	3.7	3.3	3.2	2.7	2.4	2.3	1.9	1.5	1.5	1.3	1.1	1.0
25–49 Jahre	20.6	20.4	20.3	19.9	19.5	18.2	16.4	15.4	14.5	13.3	12.2	10.8
50–64 Jahre	35.3	35.7	36.5	36.5	36.6	36.2	35.3	34.8	33.8	32.1	30.2	26.0
Nach Berufshauptgruppen												
1 Führungskräfte	32.7	32.1	31.4	30.9	29.9	28.0	25.8	24.9	23.8	22.4	21.0	18.9
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	25.7	25.4	25.2	24.5	23.5	21.8	19.8	19.5	18.6	17.6	16.6	15.3
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	25.3	25.6	25.1	24.6	24.0	23.0	21.1	20.0	19.8	18.9	18.2	16.3
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	25.7	25.2	25.0	24.3	23.8	22.7	21.2	19.5	18.6	18.0	17.3	16.3
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	22.9	22.3	22.3	21.7	21.3	20.8	19.5	17.6	16.8	15.6	14.4	13.6
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	9.6	10.6	13.5	13.9	15.5	16.9	13.9	12.1	11.8	11.5	10.7	8.6
7 Handwerks- und verwandte Berufe	17.4	18.1	19.5	20.2	20.8	20.5	19.3	17.7	17.4	16.5	14.8	10.6
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	22.9	23.2	24.8	25.6	26.3	25.1	23.9	23.8	22.3	20.7	18.5	13.9
9 Hilfsarbeitskräfte	24.1	24.1	24.7	24.7	25.2	24.8	23.9	23.1	21.7	19.7	17.7	14.9
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	21.9	19.4	9.7	8.8	4.8	4.9	6.1	3.8	8.3	13.8	12.5	5.7
keine Angaben	4.2	3.7	4.6	4.5	4.1	3.5	2.6	2.2	2.5	3.2	3.4	3.5

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2022 (Fortsetzung)
Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en %, 2022 (suite)

TA7b

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Veränderung in Prozentpunkten 2020–2021 Variation en points de pourcentage de 2020 à 2021	Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022 Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	
Anteil (%) Part (%)		Anteil (%) Part (%)		Anteil (%) Part (%)	
14,6	8,8	23,4	-2,3	21,1	Total
13,5	9,4	22,9	-1,5	21,4	Selon la région
16,4	8,0	24,4	-3,6	20,8	Suisse alémanique
					Suisse romande et Tessin
14,9	8,5	23,4	-2,6	20,8	Selon le sexe
14,4	9,1	23,5	-2,2	21,3	Femmes
					Hommes
15,3	8,8	24,1	-1,4	22,7	Selon la nationalité
13,8	9,0	22,8	-3,4	19,4	Suisses
					Étrangers
2,5	2,8	5,3	-3,1	2,2	Selon l'âge
12,5	8,9	21,4	-4,3	17,1	15–24 ans
24,4	9,0	33,4	0,8	34,2	25–49 ans
					50–64 ans
20,5	9,7	30,2	-3,1	27,1	Selon les grands groupes de professions
16,4	8,8	25,2	-3,9	21,3	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
15,5	8,6	24,1	-2,1	22,0	2 Professions intellectuelles et scientifiques
16,1	8,4	24,5	-2,8	21,7	3 Professions intermédiaires
12,0	8,5	20,5	-1,2	19,3	4 Employés de type administratif
8,4	6,1	14,5	-2,6	11,9	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
10,4	9,5	19,9	-2,2	17,7	6 Agriculteurs et ouvriers qua- lifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
14,5	9,1	23,6	-1,0	22,6	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
15,9	9,3	25,2	-2,7	22,5	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
10,1	4,7	14,8	-5,1	9,7	9 Professions élémentaires
					0 Professions militaires
3,7	0,5	4,2	-0,8	3,4	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2023

Gemeldete offene Stellen, 2022

Places vacantes annoncées, en 2022

TA 8a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	58 412	67 826	71 138	69 535	71 048	71 742	68 004	68 262	69 842	62 889	56 446	48 473
Nach Arbeitszeit												
Vollzeit	48 562	56 276	58 477	56 597	56 949	57 489	55 277	55 268	56 349	50 938	45 067	39 077
Teilzeit	9 850	11 550	12 661	12 938	14 099	14 253	12 727	12 994	13 493	11 951	11 379	9 396
Nach Kantonen												
Zürich	8 989	10 898	10 660	10 959	11 300	12 105	11 104	10 372	10 772	9 647	8 434	6 434
Bern	5 049	6 045	5 625	5 384	5 283	5 537	5 452	5 794	5 637	5 051	4 668	3 845
Luzern	3 411	3 891	4 289	3 833	4 201	4 635	4 263	3 939	3 936	3 540	3 599	3 140
Uri	212	284	304	320	340	406	413	354	287	262	191	145
Schwyz	796	870	1 187	1 296	1 259	1 390	1 224	1 092	1 048	1 040	913	773
Obwalden ¹	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Nidwalden	331	566	715	715	679	675	611	497	625	616	474	384
Glarus	328	419	384	350	417	394	310	267	298	270	268	243
Zug	860	1 022	1 104	1 135	965	1 113	988	1 013	1 051	970	960	957
Freiburg	1 158	1 048	1 053	915	939	1 050	675	849	687	769	537	764
Solothurn	1 465	1 700	1 928	1 748	1 917	1 890	1 996	2 124	2 222	2 190	1 746	1 672
Basel-Stadt	1 969	2 129	2 018	2 347	2 726	2 554	2 583	2 359	1 953	1 977	1 818	1 684
Basel-Landschaft	1 866	2 019	1 896	1 935	2 385	2 328	2 484	2 596	2 417	2 014	1 869	1 545
Schaffhausen	893	1 135	1 143	1 059	974	1 065	925	944	1 043	964	761	695
Appenzell A.Rh.	218	248	271	294	287	328	275	199	253	278	180	175
Appenzell I.Rh.	110	84	81	95	53	80	70	54	56	43	68	49
St. Gallen	5 188	5 758	5 980	5 996	6 773	6 439	5 885	5 987	5 895	5 316	4 599	3 697
Graubünden	3 670	4 939	6 915	5 896	5 892	5 214	6 028	6 611	6 729	6 145	5 564	4 415
Aargau	4 745	4 984	5 584	5 793	5 683	6 144	5 691	5 700	5 913	5 898	5 028	4 660
Thurgau	2 404	2 537	2 733	2 508	2 949	2 723	2 246	2 019	2 416	2 176	1 614	1 684
Tessin	1 697	1 789	1 661	1 688	1 836	1 581	1 291	1 343	1 463	1 600	1 386	1 005
Waadt	5 834	6 558	6 750	6 401	6 848	6 249	6 426	7 154	6 800	5 860	5 561	4 954
Wallis	2 445	2 734	3 253	3 389	3 132	2 955	2 826	3 386	3 425	2 724	2 505	2 124
Neuenburg	2 618	3 968	3 712	3 631	2 237	2 887	2 329	1 869	2 882	1 760	1 998	1 876
Genève	1 414	1 387	1 186	1 175	1 248	1 217	1 153	1 162	1 302	984	1 064	1 037
Jura	742	814	706	673	725	783	756	578	732	795	641	516

¹ Neu erfasste offene Stellen für Obwalden werden seit Juli 2009 in Nidwalden erfasst und ausgewiesen.

Gemeldete offene Stellen, 2022 (Fortsetzung)
Places vacantes annoncées, en 2022 (suite)

TA 8a

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		Veränderung 2020–2021 Variation de 2020 à 2021		Durchschnitt 2021 Moyenne 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
30 420	100,0	20 414	67,1	50 834	100,0	14 467	28,5	65 301	100,0	Total
26 040	85,6	16 259	62,4	42 299	83,2	10 728	25,4	53 027	81,2	Selon le temps de travail
4 380	14,4	4 156	94,9	8 536	16,8	3 738	43,8	12 274	18,8	Temps complet
										Temps partiel
										Selon les cantons
4 676	15,4	3 276	70,1	7 952	15,6	2 188	27,5	10 140	15,5	Zurich
2 875	9,5	1 795	62,4	4 670	9,2	611	13,1	5 281	8,1	Berne
1 441	4,7	1 498	104,0	2 939	5,8	951	32,4	3 890	6,0	Lucerne
129	0,4	88	68,2	217	0,4	76	35,0	293	0,4	Uri
340	1,1	302	88,8	642	1,3	432	67,3	1 074	1,6	Schwyz
–	–	–	–	–	–	Obwald ¹
317	1,0	137	43,2	454	0,9	120	26,4	574	0,9	Nidwald
130	0,4	120	92,3	250	0,5	79	31,6	329	0,5	Glaris
392	1,3	292	74,5	684	1,3	328	48,0	1 012	1,5	Zoug
792	2,6	194	24,5	986	1,9	– 116	–11,8	870	1,3	Fribourg
896	2,9	508	56,7	1 404	2,8	479	34,1	1 883	2,9	Soleure
1 158	3,8	622	53,7	1 780	3,5	396	22,2	2 176	3,3	Bâle-Ville
1 051	3,5	446	42,4	1 497	2,9	616	41,1	2 113	3,2	Bâle-Campagne
387	1,3	305	78,8	692	1,4	275	39,7	967	1,5	Schaffhouse
83	0,3	91	109,6	174	0,3	77	44,3	251	0,4	Appenzell Rh.-Ext.
31	0,1	36	116,1	67	0,1	3	4,5	70	0,1	Appenzell Rh.-Int.
2 130	7,0	1 778	83,5	3 908	7,7	1 718	44,0	5 626	8,6	Saint-Gall
1 959	6,4	2 020	103,1	3 979	7,8	1 689	42,4	5 668	8,7	Grisons
2 967	9,8	1 352	45,6	4 319	8,5	1 166	27,0	5 485	8,4	Argovie
1 199	3,9	574	47,9	1 773	3,5	561	31,6	2 334	3,6	Thurgovie
1 040	3,4	419	40,3	1 459	2,9	69	4,7	1 528	2,3	Tessin
3 073	10,1	1 734	56,4	4 807	9,5	1 476	30,7	6 283	9,6	Vaud
1 582	5,2	790	49,9	2 372	4,7	536	22,6	2 908	4,5	Valais
843	2,8	1 319	156,5	2 162	4,3	485	22,4	2 647	4,1	Neuchâtel
707	2,3	343	48,5	1 050	2,1	144	13,7	1 194	1,8	Genève
222	0,7	377	169,8	599	1,2	106	17,7	705	1,1	Jura

¹ Les nouvelles places vacantes saisies pour Obwald, sont comprises sous Nidwald depuis juillet 2009.

Quote der gemeldeten offenen Stellen nach Kantonen 2022¹ Taux de places vacantes selon les cantons, en 2022

TA8b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	1,3	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6	1,5	1,5	1,5	1,4	1,2	1,1
Zürich	1,0	1,3	1,2	1,3	1,3	1,4	1,3	1,2	1,2	1,1	1,0	0,7
Bern	0,9	1,1	1,0	1,0	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9	0,8	0,7
Luzern	1,5	1,7	1,9	1,7	1,8	2,0	1,9	1,7	1,7	1,5	1,6	1,4
Uri	1,1	1,5	1,6	1,7	1,8	2,1	2,1	1,8	1,5	1,4	1,0	0,8
Schwyz	0,9	1,0	1,3	1,4	1,4	1,5	1,4	1,2	1,2	1,2	1,0	0,9
Obwalden ³	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Nidwalden	1,4	2,3	3,0	3,0	2,8	2,8	2,5	2,1	2,6	2,6	2,0	1,6
Glarus	1,5	1,9	1,8	1,6	1,9	1,8	1,4	1,2	1,4	1,2	1,2	1,1
Zug	1,2	1,5	1,6	1,6	1,4	1,6	1,4	1,4	1,5	1,4	1,4	1,4
Freiburg	0,7	0,6	0,6	0,5	0,5	0,6	0,4	0,5	0,4	0,4	0,3	0,4
Solothurn	1,0	1,1	1,3	1,2	1,3	1,3	1,3	1,4	1,5	1,5	1,2	1,1
Basel-Stadt	1,9	2,1	2,0	2,3	2,7	2,5	2,6	2,3	1,9	2,0	1,8	1,7
Basel-Landschaft	1,3	1,4	1,3	1,3	1,6	1,6	1,7	1,8	1,7	1,4	1,3	1,1
Schaffhausen	2,1	2,6	2,6	2,4	2,2	2,5	2,1	2,2	2,4	2,2	1,8	1,6
Appenzell A.Rh.	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	0,9	0,7	0,9	0,9	0,6	0,6
Appenzell I.Rh.	1,3	1,0	0,9	1,1	0,6	0,9	0,8	0,6	0,6	0,5	0,8	0,6
St. Gallen	1,9	2,1	2,2	2,2	2,4	2,3	2,1	2,2	2,1	1,9	1,7	1,3
Graubünden	3,4	4,6	6,4	5,5	5,5	4,8	5,6	6,1	6,3	5,7	5,2	4,1
Aargau	1,3	1,3	1,5	1,5	1,5	1,6	1,5	1,5	1,6	1,6	1,3	1,2
Thurgau	1,6	1,7	1,8	1,6	1,9	1,8	1,5	1,3	1,6	1,4	1,1	1,1
Tessin	1,0	1,1	1,0	1,0	1,1	1,0	0,8	0,8	0,9	1,0	0,8	0,6
Waadt	1,4	1,6	1,6	1,5	1,7	1,5	1,6	1,7	1,6	1,4	1,3	1,2
Wallis	1,4	1,5	1,8	1,9	1,8	1,7	1,6	1,9	1,9	1,5	1,4	1,2
Neuenburg	2,9	4,5	4,2	4,1	2,5	3,2	2,6	2,1	3,2	2,0	2,2	2,1
Genf	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4
Jura	2,0	2,2	1,9	1,9	2,0	2,2	2,1	1,6	2,0	2,2	1,8	1,4

¹ Die Quote der gemeldeten offenen Stellen definiert als gemeldete offene Stelle im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2020 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Le taux de places vacantes définit en tant que nombre de places vacantes par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2020, la base en vigueur des personnes actives = 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans).

² Variationskoeffizient: A=0.0-1.0%, B=1.1-2.0%, C=2.1-5.0%, D=5.1-10.0%, E=10.1-16.5%, F=16.6-25.0%, G>25%.

³ Neu erfasste offene Stellen für Obwalden werden seit Juli 2009 in Nidwalden erfasst und ausgewiesen.

Quote der gemeldeten offenen Stellen nach Kantonen 2022 (Fortsetzung)
Taux de places vacantes selon les cantons, en 2022 (suite)

TA8b

Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Veränderung in Prozentpunkten 2020–2021	Durchschnitt 2021 Moyenne 2021	Veränderung in Prozentpunkten 2021–2022	Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020	VK ² CV ²	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2020 à 2021	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020		
0,7	0,4	1,1	0,3	1,4	4 597 259	A	Total
0,5	0,4	0,9	0,3	1,2	864 033	A	Zurich
0,5	0,3	0,8	0,1	0,9	559 779	A	Berne
0,6	0,7	1,3	0,4	1,7	229 730	A	Lucerne
0,7	0,4	1,1	0,4	1,5	19 309	C	Uri
0,4	0,3	0,7	0,5	1,2	90 080	A	Schwyz
–	...	–	...	–	21 456	C	Obwald
1,3	0,6	1,9	0,5	2,4	24 122	B	Nidwald
0,6	0,5	1,1	0,4	1,5	21 885	B	Glaris
0,6	0,4	1,0	0,4	1,4	70 203	B	Zoug
0,5	0,1	0,6	–0,1	0,5	173 367	A	Fribourg
0,6	0,3	0,9	0,4	1,3	148 615	A	Soleure
1,1	0,7	1,8	0,4	2,2	101 004	A	Bâle-Ville
0,7	0,3	1,0	0,4	1,4	146 338	A	Bâle-Campagne
0,9	0,7	1,6	0,6	2,2	43 396	B	Schaffhouse
0,3	0,3	0,6	0,2	0,8	29 605	B	Appenzell Rh.-Ext.
0,4	0,4	0,8	0,0	0,8	8 677	C	Appenzell Rh.-Int.
0,8	0,6	1,4	0,6	2,0	276 931	A	Saint-Gall
1,8	1,9	3,7	1,6	5,3	107 514	A	Grisons
0,8	0,3	1,1	0,3	1,4	378 664	A	Argovie
0,8	0,4	1,2	0,3	1,5	153 640	A	Thurgovie
0,6	0,3	0,9	0,0	0,9	165 156	A	Tessin
0,7	0,5	1,2	0,3	1,5	414 182	A	Vaud
0,9	0,4	1,3	0,3	1,6	176 414	A	Valais
0,9	1,5	2,4	0,6	3,0	88 873	A	Neuchâtel
0,3	0,1	0,4	0,1	0,5	248 016	A	Genève
0,6	1,1	1,7	0,2	1,9	36 270	B	Jura

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Registrierte Arbeitslose

(Bestände, Zu- und Abgänge)

Die Ergebnisse zur registrierten Arbeitslosigkeit werden monatlich unter dem Titel «Pressedokumentation – Die Lage auf dem Arbeitsmarkt» publiziert.

Auskunft: Werner Tanner
Statistik und Arbeitsmarktanalysen SECO
Tel. +41 58 480 62 73
werner.tanner@seco.admin.ch

Internetadresse: www.amstat.ch

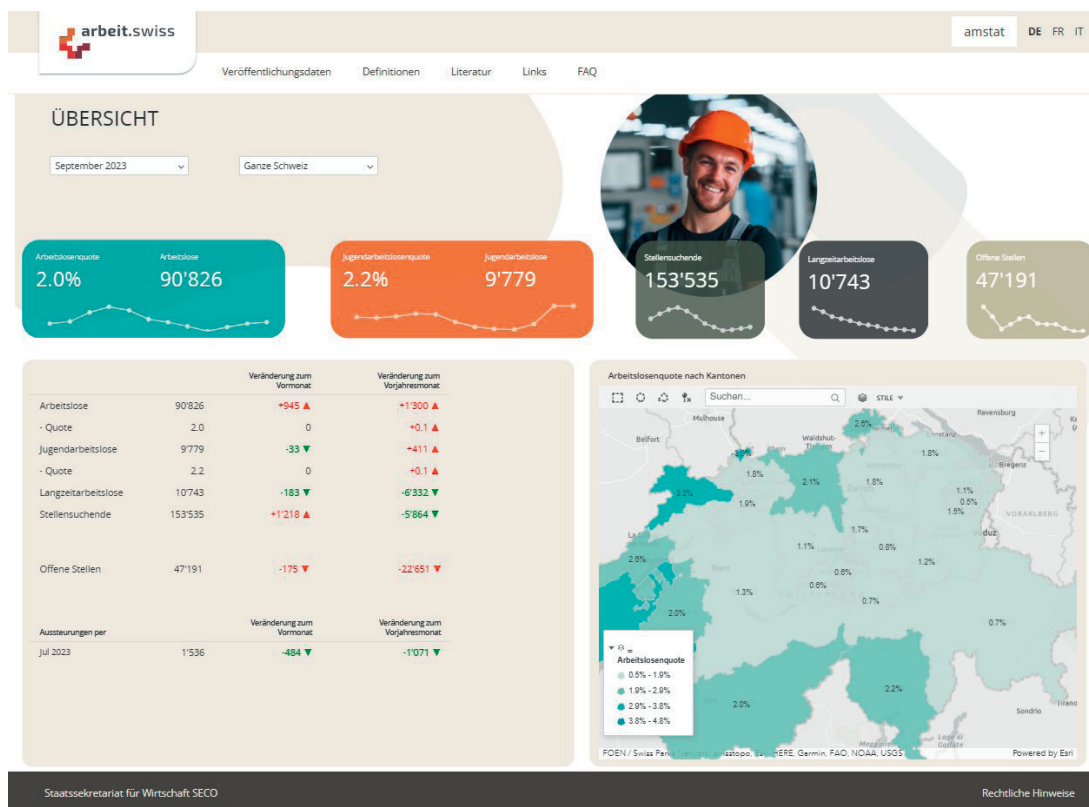
Chômeurs inscrits

(Effectifs et flux)

Les résultats statistiques concernant les chômeurs inscrits sont publiés chaque mois sous le titre «Documentation de presse – La situation sur le marché du travail».

Renseignements: Werner Tanner
Statistiques et analyses du marché du travail SECO
Tél. +41 58 480 62 73
werner.tanner@seco.admin.ch

Adresse Internet: www.amstat.ch



Publikationsprogramm BFS

Das Bundesamt für Statistik (BFS) hat als zentrale Statistikstelle des Bundes die Aufgabe, statistische Informationen zur Schweiz breiten Benutzerkreisen zur Verfügung zu stellen. Die Verbreitung geschieht gegliedert nach Themenbereichen und mit verschiedenen Informationsmitteln über mehrere Kanäle.

Die statistischen Themenbereiche

- 00 Statistische Grundlagen und Übersichten
- 01 Bevölkerung
- 02 Raum und Umwelt
- 03 Arbeit und Erwerb
- 04 Volkswirtschaft
- 05 Preise
- 06 Industrie und Dienstleistungen
- 07 Land- und Forstwirtschaft
- 08 Energie
- 09 Bau- und Wohnungswesen
- 10 Tourismus
- 11 Mobilität und Verkehr
- 12 Geld, Banken, Versicherungen
- 13 Soziale Sicherheit
- 14 Gesundheit
- 15 Bildung und Wissenschaft
- 16 Kultur, Medien, Informationsgesellschaft, Sport
- 17 Politik
- 18 Öffentliche Verwaltung und Finanzen
- 19 Kriminalität und Strafrecht
- 20 Wirtschaftliche und soziale Situation der Bevölkerung
- 21 Nachhaltige Entwicklung, regionale und internationale Disparitäten

Die zentralen Übersichtspublikationen

Statistisches Jahrbuch der Schweiz



Das vom Bundesamt für Statistik (BFS) herausgegebene Statistische Jahrbuch ist seit 1891 das Standardwerk der Schweizer Statistik. Es fasst die wichtigsten statistischen Ergebnisse zu Bevölkerung, Gesellschaft, Staat, Wirtschaft und Umwelt des Landes zusammen.

Taschenstatistik der Schweiz



Die Taschenstatistik ist eine attraktive, kurzweilige Zusammenfassung der wichtigsten Zahlen eines Jahres. Die Publikation mit 52 Seiten im praktischen A6/5-Format ist gratis und in fünf Sprachen (Deutsch, Französisch, Italienisch, Rätoromanisch und Englisch) erhältlich.

Das BFS im Internet – www.statistik.ch

Das Portal «Statistik Schweiz» bietet Ihnen einen modernen, attraktiven und stets aktuellen Zugang zu allen statistischen Informationen. Gerne weisen wir Sie auf folgende, besonders häufig genutzte Angebote hin.

Publikationsdatenbank – Publikationen zur vertieften Information

Fast alle vom BFS publizierten Dokumente werden auf dem Portal gratis in elektronischer Form zur Verfügung gestellt. Gedruckte Publikationen können bestellt werden unter der Telefonnummer +41 58 463 60 60 oder per Mail an order@bfs.admin.ch.
www.statistik.ch → Statistiken finden → Kataloge und Datenbanken → Publikationen

NewsMail – Immer auf dem neusten Stand



Thematisch differenzierte E-Mail-Abonnemente mit Hinweisen und Informationen zu aktuellen Ergebnissen und Aktivitäten.
www.news-stat.admin.ch

STAT-TAB – Die interaktive Statistikdatenbank



Die interaktive Statistikdatenbank bietet einen einfachen und zugleich individuell anpassbaren Zugang zu den statistischen Ergebnissen mit Downloadmöglichkeit in verschiedenen Formaten.
www.stattab.bfs.admin.ch

Statatlas Schweiz – Regionaldatenbank und interaktive Karten



Mit über 4500 interaktiven thematischen Karten bietet Ihnen der Statistische Atlas der Schweiz einen modernen und permanent verfügbaren Überblick zu spannenden regionalen Fragestellungen aus allen Themenbereichen der Statistik.
www.statatlas-schweiz.admin.ch

Individuelle Auskünfte

Zentrale Statistik Information

+41 58 463 60 11, info@bfs.admin.ch

Programme des publications de l'OFS

En tant que service statistique central de la Confédération, l'Office fédéral de la statistique (OFS) a pour tâche de rendre les informations statistiques accessibles à un large public. Il utilise plusieurs moyens et canaux pour diffuser ses informations statistiques par thème.

Les domaines statistiques

- 00 Bases statistiques et généralités
- 01 Population
- 02 Espace et environnement
- 03 Travail et rémunération
- 04 Économie nationale
- 05 Prix
- 06 Industrie et services
- 07 Agriculture et sylviculture
- 08 Énergie
- 09 Construction et logement
- 10 Tourisme
- 11 Mobilité et transports
- 12 Monnaie, banques, assurances
- 13 Sécurité sociale
- 14 Santé
- 15 Éducation et science
- 16 Culture, médias, société de l'information, sport
- 17 Politique
- 18 Administration et finances publiques
- 19 Criminalité et droit pénal
- 20 Situation économique et sociale de la population
- 21 Développement durable, disparités régionales et internationales

Les principales publications générales

L'Annuaire statistique de la Suisse



L'Annuaire statistique de la Suisse de l'OFS constitue depuis 1891 l'ouvrage de référence de la statistique suisse. Il englobe les principaux résultats statistiques concernant la population, la société, l'État, l'économie et l'environnement de la Suisse.

Le Mémento statistique de la Suisse



Le mémento statistique résume de manière concise et attrayante les principaux chiffres de l'année. Cette publication gratuite de 52 pages au format A6/5 est disponible en cinq langues (français, allemand, italien, romanche et anglais).

Le site Internet de l'OFS: www.statistique.ch

Le portail «Statistique suisse» est un outil moderne et attrayant vous permettant d'accéder aux informations statistiques actuelles. Nous attirons ci-après votre attention sur les offres les plus prisées.

La banque de données des publications pour des informations détaillées

Presque tous les documents publiés par l'OFS sont disponibles gratuitement sous forme électronique sur le portail Statistique suisse (www.statistique.ch). Pour obtenir des publications imprimées, vous pouvez passer commande par téléphone (+41 58 463 60 60) ou par e-mail (order@bfs.admin.ch).
www.statistique.ch → Trouver des statistiques → Catalogues et banques de données → Publications

Vous souhaitez être parmi les premiers informés?



Abonnez-vous à un Newsmail et vous recevrez par e-mail des informations sur les résultats les plus récents et les activités actuelles concernant le thème de votre choix.
www.news-stat.admin.ch

STAT-TAB: la banque de données statistiques interactive



La banque de données statistiques interactive vous permet d'accéder simplement aux résultats statistiques dont vous avez besoin et de les télécharger dans différents formats.
www.stattab.bfs.admin.ch

Statatlas Suisse: la banque de données régionale avec ses cartes interactives



L'atlas statistique de la Suisse, qui compte plus de 4500 cartes, est un outil moderne donnant une vue d'ensemble des thématiques régionales traitées en Suisse dans les différents domaines de la statistique publique.
www.statatlas-suisse.admin.ch

Pour plus d'informations

Centre d'information statistique

+41 58 463 60 11, info@bfs.admin.ch

Die vorliegende Publikation zur registrierten Arbeitslosigkeit enthält neben den Tabellen für 2022 eine allgemeine Beschreibung der konzeptionellen Grundlagen sowie der verwendeten Systematik. Die Statistik gibt Auskunft über die Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen, Geschlecht, Nationalität, Alter, Dauer, ausgeübter Funktion, Wirtschaftszweigen und Berufsgruppen.

Zusätzlich informiert diese Publikation über den Bestand der gemeldeten offenen Stellen nach Arbeitszeit und Kanton, beinhaltet detaillierte Daten über Aussteuerungen für das Jahr 2022 (und widmet sich der Thematik auch analytisch) und vermittelt einen Überblick über die Bezügerinnen und Bezüger von Taggeld, die ausbezahlten Beträge und die Bezugsdauer. Darüber hinaus werden auch Statistiken zur Kurzarbeit und deren Entschädigung aufgezeigt.

La présente publication relative aux chômeurs inscrits contient, en plus des tableaux sur l'année 2022, une description générale des bases conceptuelles et de la systématique appliquée. La statistique renseigne sur l'évolution du chômage par région, sexe, nationalité, âge, durée, fonction exercée, activité économique et groupe de professions.

La présente publication fournit en outre des informations sur le nombre d'emplois vacants annoncés ventilés par cantons et selon le temps de travail, ainsi que des indications détaillées sur les arrivées en fin de droits en 2022 (notamment sous un angle analytique); elle donne également une vue d'ensemble des bénéficiaires d'indemnités journalières, des montants payés et de la durée d'indemnisation. En outre, cette publication contient également des statistiques relatives à la réduction de l'horaire de travail et aux indemnités perçues dans ce cadre.

Online / En ligne

www.statistik.ch / www.statistique.ch

Print / Imprimés

www.statistik.ch / www.statistique.ch

Bundesamt für Statistik / Office fédéral de la statistique

CH-2010 Neuchâtel

order@bfs.admin.ch

Tel. / tél. +41 58 463 60 60

BFS-Nummer / Numéro OFS

126-2200

ISBN

978-3-303-03309-8

**Statistik
zählt für Sie.**

**La statistique
compte pour vous.**

www.statistik-zaehlt.ch
www.la-statistique-compte.ch