



# Evolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse romande

Version actualisée, chiffres 2022

*Octobre 2023*



## Impressum

### Titre

Evolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse romande - Version actualisée, chiffres 2022

### Mandant

Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT)

### Auteurs du rapport

Giulia Aubert, Service de l'emploi, Neuchâtel

Gilles Coullery, Service de l'économie et de l'emploi, Jura

Marielle Miano, Direction générale de l'emploi et du marché du travail, Vaud

Bastien Sandoz, Direction générale de l'emploi et du marché du travail, Vaud

### Contact

Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE)

Service de l'emploi

Rue du Parc 119

2301 La Chaux-de-Fonds

T 032 889 48 22

Service de l'économie et de l'emploi

Rue de la Jeunesse 1

2800 Delémont

T 032 420 52 47

Direction générale de l'emploi et du marché du travail

Rue de la Caroline 11

1014 Lausanne

T 021 316 61 26

### Téléchargement via Internet

SECO <https://www.travail.swiss>

## Synthèse

### Définition

**Travail intérimaire ou temporaire** : il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou le bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est employé ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire et à un « contrat de mission ». Le salarié intérimaire reste formellement employé de l'agence de location de services. En Suisse, le travail intérimaire/temporaire est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance (OSE).

### L'évolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse et en Suisse romande

#### Version actualisée, chiffres 2022.

*En 2022, un nouveau record du nombre d'heures louées est atteint tant au niveau national qu'au niveau romand*

En 2022, de nouveaux chiffres records sont atteints et le nombre d'heures louées par les agences pratiquant la location de services progresse de 8.8% au niveau suisse et de 10.5% au niveau romand. Durant l'année 2022, ces agences ont loué 232.3 millions d'heures en Suisse, dont près de 73.9 millions d'heures en Suisse romande. A noter que tous les cantons romands ont connu une augmentation du nombre d'heures louées en 2022, sauf Fribourg. Le canton de Genève a enregistré la plus forte hausse annuelle avec 2.3 millions d'heures louées supplémentaires.

*Le nombre de travailleurs placés en emploi intérimaire augmente au niveau national et romand*

En 2022, le nombre de travailleurs placés en emploi intérimaire a connu une augmentation de 0.9% au niveau national et de 16.9% en Suisse romande. Les agences suisses ont placé 438'925 travailleurs, soit 3'765 personnes de plus que l'année précédente. En Suisse romande, ce chiffre atteint 137'287 personnes, soit une hausse de 19'836 par rapport à 2021.

*L'emploi intérimaire représente 3.1% de l'emploi total en Suisse*

Selon nos estimations, en 2022 en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé 126'985 postes de travail en équivalent plein temps, soit 3.1% de l'emploi national. Cette proportion se montait à 2.9% en 2021, 1.8% en 2005 et 0.7% en 1995.

*L'emploi intérimaire féminin reste nettement minoritaire en Suisse et en Suisse romande*

Les femmes intérimaires restent nettement en minorité. En effet, elles ne représentent que 31% des intérimaires à l'échelle nationale en 2022, tout comme en 2021. En Suisse romande, cette proportion s'élève également à 31% en 2022, en légère hausse par rapport aux 29% de 2021.

*En 2022, la Suisse compte 66% d'intérimaires étrangers, contre 78% au niveau romand*

Entre 2021 et 2022, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a baissé de 10.2% tandis que les intérimaires étrangers ont progressé de 7.6%. Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires a enregistré une hausse de 11.9% pour les Suisses et de 18.4% pour les étrangers. En 2022, la proportion d'intérimaires étrangers s'élève à 66% au niveau national et à 78% au niveau romand.

*L'engagement de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) par l'intermédiaire d'une agence de location de services prend une place croissante*

En 2022, sur 165'723 travailleurs européens (133'100 en 2021) ayant pris un emploi pour moins de 90 jours en Suisse, 55'368 étaient sous contrat avec une agence de location de services, soit 33%. Cette proportion était de 32% en 2021.

En Suisse romande, on recensait 71'532 travailleurs européens annoncés (56'129 en 2021), dont 27'007 employés par des agences, soit 38% contre 35% en 2021. Deux cantons passent la barre des 50% (Fribourg et Jura).

*Le nombre d'agences continue de progresser en 2022, mais de manière plus soutenue au niveau romand qu'au niveau national*

A fin 2022, on dénombrait 7'083 agences (pratiquant le placement fixe et/ou intérimaire) en Suisse dont 1'405 en Suisse romande. Entre 2021 et 2022, le nombre d'agences a augmenté de 0.6% au niveau national et de 1.4% au niveau romand.

## Table des matières

1. Cadre de l'étude	6
2. Evolution du nombre d'heures louées	7
3. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires	8
4. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses	9
5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe	10
6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité	11
7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)	12
8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services	13
9. Conclusion	14
Annexes : Nombre d'agences par type et par canton	15

## 1. Cadre de l'étude

### Objectif

La Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT) a mandaté l'Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE) afin d'analyser et de suivre le développement du travail intérimaire en Suisse et en Suisse romande. En 2006, l'ORTE a publié un premier rapport qui présentait l'évolution du travail intérimaire de 1993 à 2005 au niveau national, régional et cantonal, ainsi qu'une synthèse de différentes études portant sur l'emploi temporaire et intérimaire. Afin de poursuivre son observation sur l'évolution du travail intérimaire, l'ORTE présente dans ce rapport une actualisation des données de l'année 2022 en lien avec les thèmes suivants :

- le nombre d'heures louées,
- le nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe et la nationalité,
- le nombre d'agences de placement et de location de services,
- le nombre d'intérimaires européens au bénéfice d'une autorisation de travail de moins de 90 jours.

Les rapports concernant l'évolution du travail intérimaire peuvent être téléchargés sur le site Internet du SECO (voir page 2).

### Définition

La définition du **travail temporaire** est large et comprend des formes d'emploi très différentes les unes des autres. Selon l'OCDE<sup>1</sup>, le travail temporaire est une forme d'emploi salarié qui, de par sa nature, n'offre pas aux travailleurs la perspective d'un travail à durée indéterminée. Ces « emplois salariés à durée limitée » peuvent prendre différentes formes, comme par exemple : les contrats de durée déterminée (CDD), la location de services, les contrats pour une tâche spécifique (contrat de mandat), les contrats de remplacement, le travail saisonnier, le travail à la demande, les contrats de stage ou encore les programmes d'emploi temporaire subventionnés dans le cadre de l'assurance-chômage (PET). En Suisse, le travail intérimaire ou temporaire est l'une des trois formes de la location de services.

Le **travail intérimaire ou temporaire en Suisse**, qui fait l'objet d'une analyse détaillée dans cette étude, est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance<sup>2</sup>. Il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est employé ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire et à un « contrat de mission », le salarié intérimaire restant formellement employé par l'agence de location de services. Cette loi régleme aussi le placement privé et le placement public des travailleurs. Dans les pages qui vont suivre et afin de ne pas alourdir le texte, nous parlerons de travail intérimaire en lieu et place de travail intérimaire ou temporaire.

### Sources d'information explorées

Les principales données utilisées proviennent des institutions suivantes :

- SECO : Statistiques des entreprises de placement et de location de services (EXLSE)<sup>3</sup>
- ODM : Statistiques sur la libre circulation des personnes

<sup>1</sup> Organisation de Coopération et de Développement Economique.

<sup>2</sup> Selon l'ordonnance sur le service de l'emploi et la location de services (OSE) :

Art. 26 : L'activité de location de services (art. 12, al. 1, LSE). Est réputé bailleur de services celui qui loue les services d'un travailleur à une entreprise locataire en abandonnant à celle-ci l'essentiel de ses pouvoirs de direction à l'égard du travailleur.

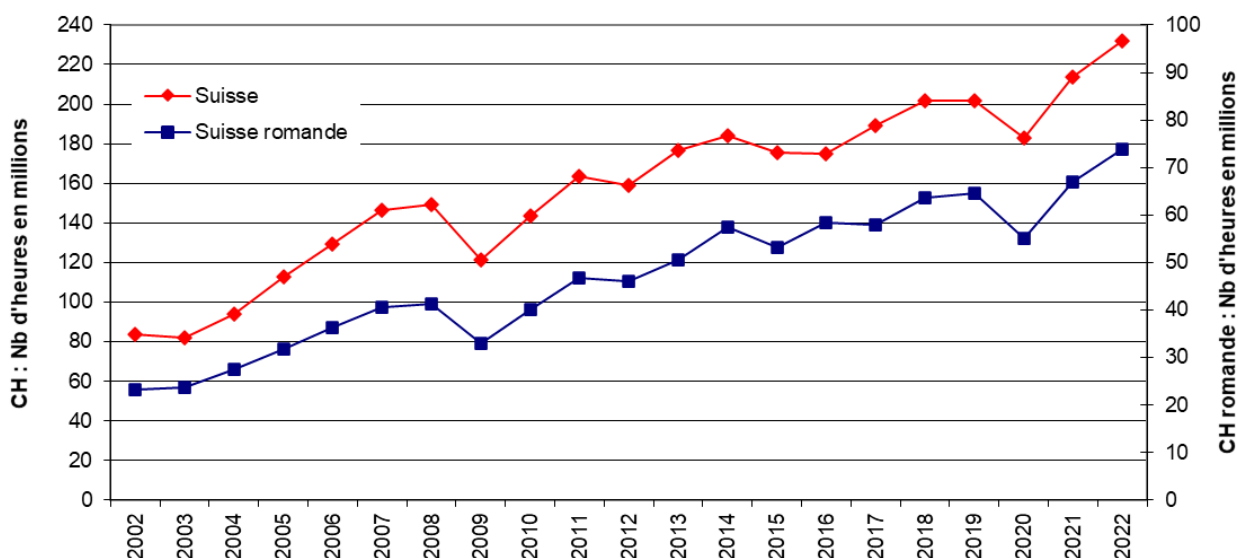
Art. 27 : Formes de la location de services (art. 12, LSE).

<sup>3</sup> Données accessibles sur le site Internet du SECO : <http://www.avg-seco.admin.ch>. Précisons que ces données prennent en compte les personnes dont les services ont été loués à l'étranger par des agences de location de services établies en Suisse.

## 2. Evolution du nombre d'heures louées

Le nombre d'heures louées par les agences suisses pratiquant la location de services continue d'augmenter en 2022 et atteint un nouveau chiffre record, avec un total de 232.3 millions d'heures. Par rapport à l'année 2021 (213.5 millions d'heures), le nombre d'heures louées a augmenté de 8.8%, ce qui représente, au niveau national, 18.8 millions d'heures en plus.

**Graphique 1 : Evolution du nombre d'heures louées par les agences pratiquant la location de services, Suisse et Suisse Romande - Source : seco, EXLSE**



La Suisse romande a également enregistré une hausse importante. Le nombre d'heures louées par les agences romandes est ainsi passé de 66.9 à 73.9 millions entre 2021 et 2022, soit une augmentation de 7.0 millions d'heures (+10.5%).

Le nombre d'heures louées a augmenté dans tous les cantons romands, excepté Fribourg. La plus forte hausse, en valeur absolue, a été constatée dans le canton de Genève avec 2.3 millions d'heures louées en plus (+9.6%). Les cantons de Vaud et Neuchâtel ont également connu une hausse importante du nombre d'heures louées avec respectivement 1.9 millions d'heures louées en plus (+8.5%) et 1.8 millions d'heures (+29.7%).

**Tableau 1 : Evolution du nombre d'heures louées en Suisse romande depuis 2005**

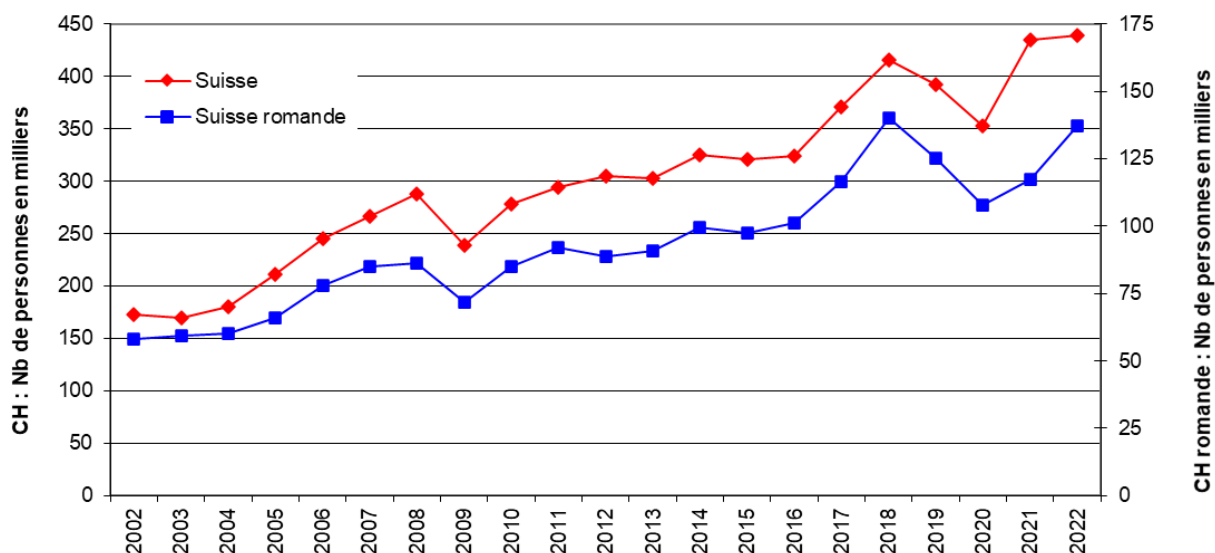
	Nombre d'heures louées (en millions) de 2005 à 2022				
	Effectif			Variation 2021-2022	
	2022	2021	2005	en nbre absolu	en %
Fribourg	4.4	4.6	2.4	-0.2	-3.5%
Genève	26.6	24.3	9.9	+2.3	+9.6%
Jura	3.0	2.4	1.7	+0.6	+24.4%
Neuchâtel	7.8	6.0	3.5	+1.8	+29.7%
Vaud	24.6	22.7	9.9	+1.9	+8.5%
Valais	7.3	6.8	4.0	+0.5	+7.9%
<b>Suisse romande</b>	<b>73.9</b>	<b>66.9</b>	<b>31.8</b>	<b>+7.0</b>	<b>+10.5%</b>
Suisse	232.3	213.5	112.7	+18.8	+8.8%

Source : seco, EXLSE

### 3. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires

Le nombre de travailleurs placés en emploi intérimaire poursuit également sa hausse en 2022. Il augmente de 0.9% au niveau national et atteint un chiffre record de 438'925 personnes (+3'765). En Suisse romande, la hausse est plus prononcée et le nombre de travailleurs intérimaires augmente de 16.9%, sans atteindre toutefois le niveau de 2018. Cela représente 137'287 personnes, soit 19'836 personnes de plus par rapport à 2021.

Graphique 2 : Evolution du nombre de travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande- Source : seco, EXLSE



Entre 2021 et 2022, le nombre d'intérimaires a augmenté dans tous les cantons romands. Les cantons de Neuchâtel (+27.3%), du Jura (+24.4%) et de Genève (+17.5%) ont connu une hausse supérieure à la moyenne romande. Dans les cantons de Vaud (+16.8%), du Valais (+14.0%) et de Fribourg (+4.8%), la variation annuelle est également positive mais inférieure à la moyenne romande.

Tableau 2 : Evolution du nombre d'intérimaires depuis 2005

	Nombre d'intérimaires				
	Effectif			Variation 2021-2022	
	2022	2021	2005	en nbre absolu	en %
Fribourg	9'744	9'302	5'510	+442	+4.8%
Genève	47'773	40'667	20'466	+7'106	+17.5%
Jura	4'567	3'672	2'732	+895	+24.4%
Neuchâtel	12'318	9'675	6'783	+2'643	+27.3%
Vaud	48'621	41'621	22'609	+7'000	+16.8%
Valais	14'264	12'514	7'708	+1'750	+14.0%
<b>Suisse romande</b>	<b>137'287</b>	<b>117'451</b>	<b>65'808</b>	<b>+19'836</b>	<b>+16.9%</b>
Suisse	438'925	435'160	211'144	+3'765	+0.9%

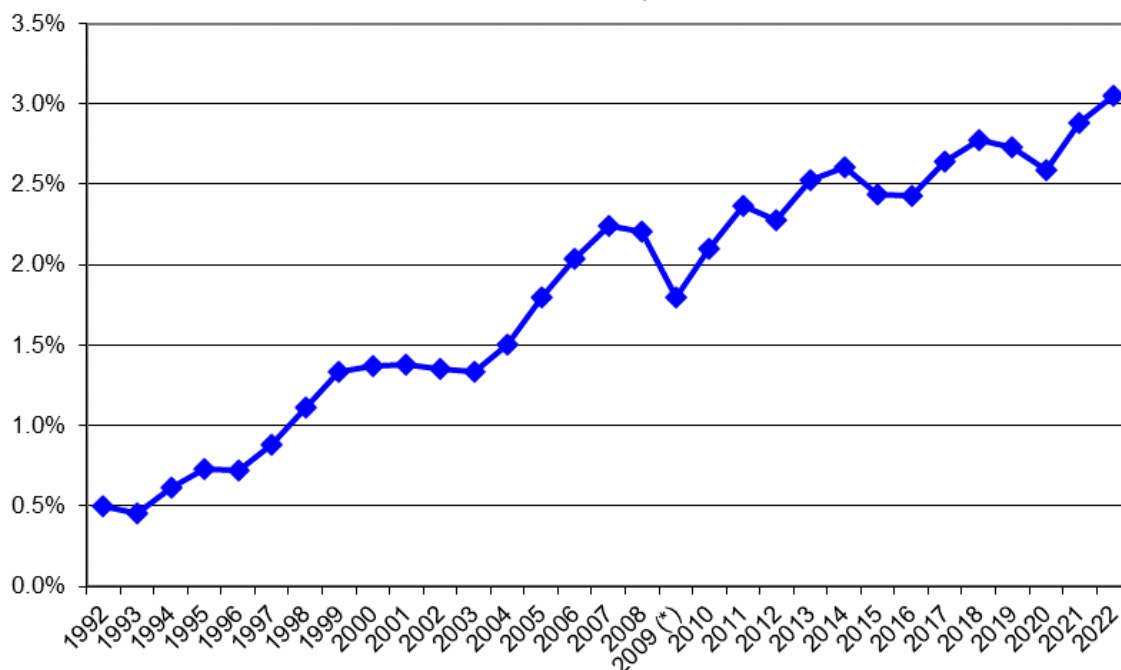
Source : seco, EXLSE



#### 4. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses

Selon nos estimations<sup>4</sup>, en 2022, en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé 126'985 postes de travail en équivalent plein temps. Ceci représente 3.1% de l'emploi national, soit 0.2 point de pourcent de plus qu'en 2021. Cette proportion se montait à 2.6% en 2020, 1.8% en 2005 et 0.7% en 1995.

Graphique 3 : Part de l'emploi temporaire par rapport à l'ensemble des emplois, Suisse - Source: seco, EXLSE



(\*) La part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois est calculée notamment à l'aide de la statistique du volume du travail (SVOLTA) de l'OFS. Les données 2009 de la SVOLTA n'ont pas été publiées. Par conséquent, la valeur de l'indicateur a été estimée en 2009.

<sup>4</sup> Notre estimation s'effectue notamment sur la base des statistiques de l'emploi (STATEM) et du volume de travail (SVOLTA) réalisés par l'Office fédéral de la statistique (OFS).

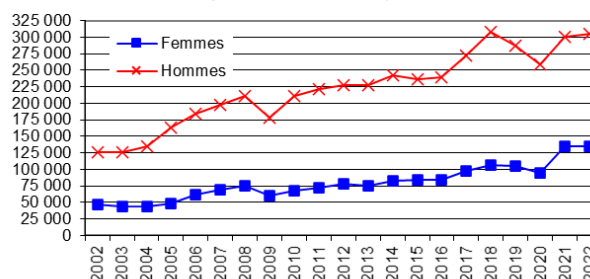
## 5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe

En 2022, les agences suisses ont placé en emploi intérimaire 134'589 femmes et 304'336 hommes, soit respectivement une baisse de 0.2% et une hausse de 1.3% en une année. En Suisse romande, on comptabilisait 42'435 femmes et 94'852 hommes en 2022, ce qui correspond à respectivement 26.7% et 13.0% de plus par rapport à 2021. Ainsi en une année, les effectifs ont nettement progressé pour les deux sexes à l'échelle romande, contrairement au niveau suisse qui voit même le nombre de femmes diminuer.

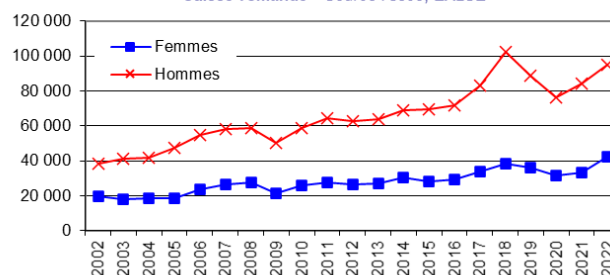
Entre 2021 et 2022, la part des femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires progresse à 31% au niveau romand tandis qu'elle se stabilise à 31% en Suisse (graphique 6). Depuis 6 ans environ, les proportions romande et nationale sont très proches, présentant moins de 3 points de pourcent d'écart. Avec 19%, le Valais affiche toujours la plus basse proportion de femmes, suivi du canton de Fribourg avec 23%. A l'opposé, le canton de Neuchâtel compte 37% de femmes parmi ses intérimaires, suivi du canton de Genève avec 34%.

Par rapport à 2021, tous les cantons romands connaissent une augmentation de leurs effectifs d'intérimaires pour les deux sexes. Proportionnellement, les hausses les plus marquées se situent dans le canton de Neuchâtel pour les femmes (+51.1%) et le canton du Jura pour les hommes (+21.8%).

Graphique 4 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 5 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse romande - Source: seco, EXLSE



Graphique 6 : Evolution de la proportion de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source: seco, EXLSE

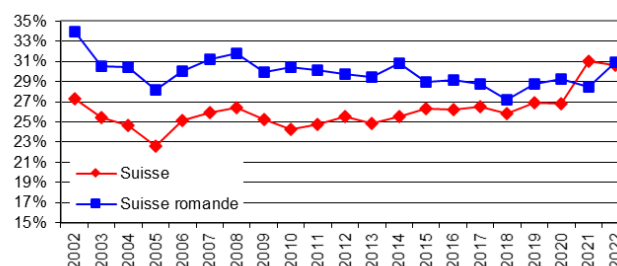


Tableau 3 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe entre 2021 et 2022

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2022		2021		2022		2021	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Fribourg	2'266	7'478	2'009	7'293	23%	77%	22%	78%
Genève	16'144	31'629	11'877	28'790	34%	66%	29%	71%
Jura	1'453	3'114	1'115	2'557	32%	68%	30%	70%
Neuchâtel	4'608	7'710	3'050	6'625	37%	63%	32%	68%
Vaud	15'240	33'381	13'403	28'218	31%	69%	32%	68%
Valais	2'724	11'540	2'031	10'483	19%	81%	16%	84%
<b>Suisse romande</b>	<b>42'435</b>	<b>94'852</b>	<b>33'485</b>	<b>83'966</b>	<b>31%</b>	<b>69%</b>	<b>29%</b>	<b>71%</b>
Suisse	134'589	304'336	134'876	300'284	31%	69%	31%	69%

Source : seco, EXLSE

## 6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité

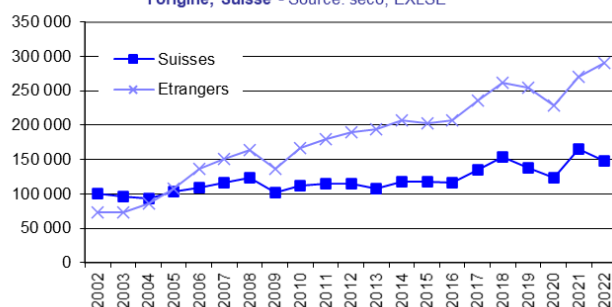
Les agences pratiquant la location de services emploient en majorité des intérimaires de nationalité étrangère. En 2022, sur les 438'925 intérimaires que compte la Suisse, 290'722 sont de nationalité étrangère (soit 66%) et 148'203 sont suisses (soit 34%). La Suisse romande dénombre quant à elle 137'287 intérimaires, dont 106'580 de nationalité étrangère (soit 78%) et 30'707 suisses (soit 22%).

Entre 2021 et 2022, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 10.2% (-16'748) tandis que le nombre d'intérimaires étrangers a augmenté de 7.6% (+20'513). Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires a enregistré une hausse de 11.9% pour les Suisses (+3'277) et de 18.4% pour les étrangers (+16'559).

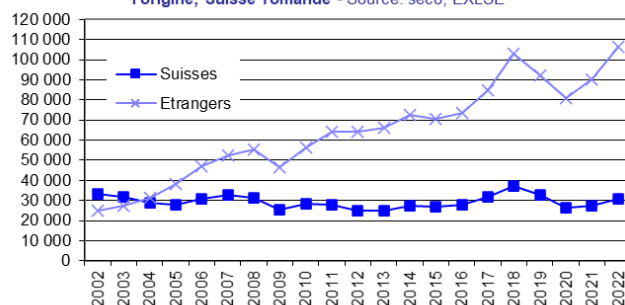
Par rapport à 2021, les effectifs d'intérimaires suisses et étrangers ont augmenté dans tous les cantons romands sans exception. Proportionnellement, la progression des intérimaires est la plus forte dans le canton de Neuchâtel pour les étrangers (+34.3%) et dans le canton de Vaud pour les Suisses (+16.7%).

Depuis 2002, la proportion de travailleurs étrangers par rapport à l'ensemble des intérimaires montre une très nette tendance à la hausse (graphique 9). Au niveau national, cette proportion est restée au-dessus de 60% depuis 2010, tandis qu'elle s'est maintenue à plus de 70% en Suisse romande depuis 2011.

Graphique 7 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 8 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse romande - Source: seco, EXLSE



Graphique 9 : Evolution de la proportion d'étrangers par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source seco: EXLSE

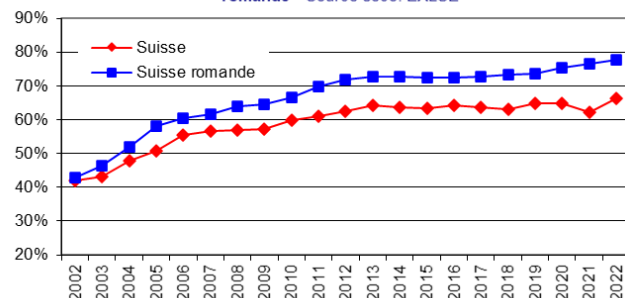


Tableau 4 : Evolution du nombre d'intérimaires suisses et étrangers entre 2021 et 2022

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2022		2021		2022		2021	
	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers
Fribourg	2'465	7'279	2'422	6'880	25%	75%	26%	74%
Genève	8'121	39'652	7'167	33'500	17%	83%	18%	82%
Jura	973	3'594	855	2'817	21%	79%	23%	77%
Neuchâtel	3'326	8'992	2'979	6'696	27%	73%	31%	69%
Vaud	12'266	36'355	10'515	31'106	25%	75%	25%	75%
Valais	3'556	10'708	3'492	9'022	25%	75%	28%	72%
<b>Suisse romande</b>	<b>30'707</b>	<b>106'580</b>	<b>27'430</b>	<b>90'021</b>	<b>22%</b>	<b>78%</b>	<b>23%</b>	<b>77%</b>
Suisse	148'203	290'722	164'951	270'209	34%	66%	38%	62%

Source : seco, EXLSE

## 7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)

Depuis le 1<sup>er</sup> juin 2004, les ressortissants UE/AELE peuvent prendre un emploi auprès d'une entreprise suisse pour une durée inférieure à 90 jours par année civile, sans être au préalable en possession d'un permis de travail. Seule subsiste une obligation d'annonce.

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2022, sur 165'723 travailleurs européens ayant pris un ou plusieurs emplois auprès d'un employeur suisse pour une durée totale de moins de 90 jours, 55'368 étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, on comptabilisait 71'532 travailleurs européens ayant pris un emploi de moins de 90 jours, dont 27'007 sous contrat avec une agence.

Durant l'année 2022, le nombre de personnes en provenance de l'UE/AELE ayant pris un emploi pour une durée de moins de 90 jours a augmenté de 24.5% au niveau national et de 27.4% au niveau romand alors qu'il avait augmenté, en 2021, de 10.3% en Suisse et 18.6% en Romandie. Pour cette même population, le nombre de personnes placées par une agence a progressé en 2022 de 31.6% au niveau national et de 36.7% au niveau romand. En 2021, la progression était de 38.2% en Suisse et de 46.6% en Romandie.

Entre 2021 et 2022, la part des travailleurs européens au bénéfice de la procédure d'annonce et sous contrat avec une agence a progressé de 32% à 33% en Suisse et de 35% à 38% en Romandie. Il convient de relever la disparité entre les cantons : 53% pour le canton de Fribourg et 31% pour le canton du Valais.

Si l'année 2022 bat le record du nombre de travailleurs européens ayant pris un emploi pour une durée de moins de 90 jours en Suisse romande avec 71'532, la part de cette population placée par une agence est également la plus haute jamais enregistrée avec 38%. Il apparaît que les agences de location de services prennent une place croissante dans l'engagement du personnel européen annoncé, notamment dans les cantons de Fribourg et du Jura avec une proportion supérieure ou égale à 50%.

**Tableau 5 : Nombre de travailleurs en provenance de l'UE/AELE ayant pris un emploi pour une durée de moins de 90 jours en Suisse et en Suisse romande (procédure d'annonce)**

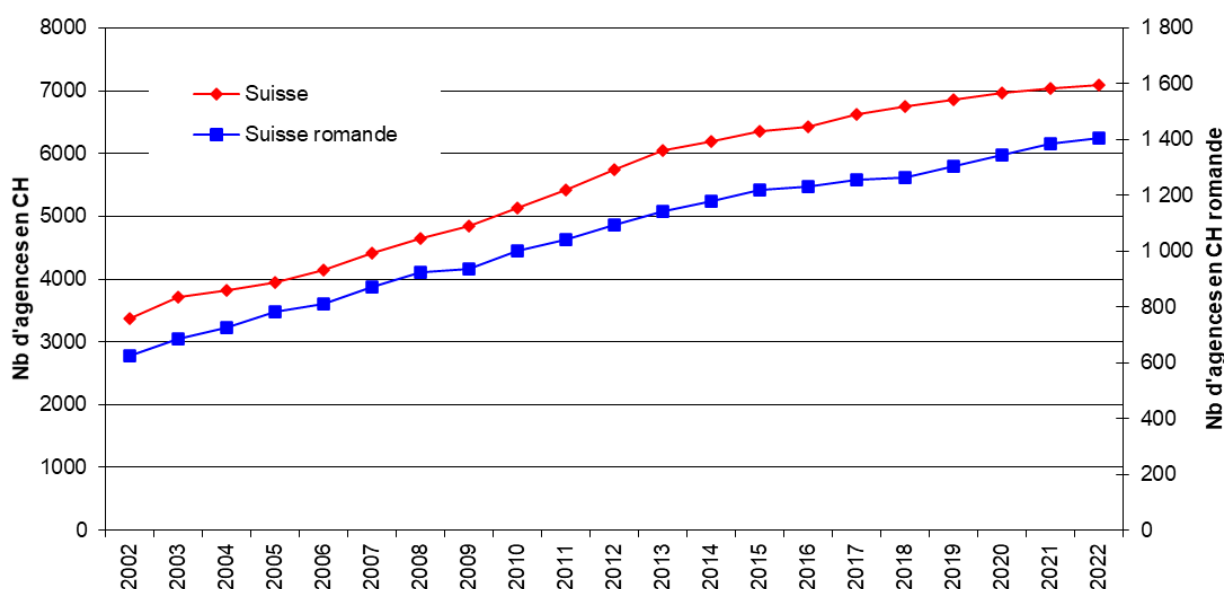
	Nombre de personnes annoncées					
	2022			2021		
	Total	Placées par une agence	% placées par une agence	Total	Placées par une agence	% placées par une agence
Fribourg	4'863	2'582	53%	3'902	1'740	45%
Genève	23'213	8'451	36%	17'797	6'071	34%
Jura	2'340	1'159	50%	2'100	984	47%
Neuchâtel	3'572	1'661	47%	3'044	1'285	42%
Vaud	23'367	8'824	38%	18'390	6'529	36%
Valais	14'177	4'330	31%	10'896	3'146	29%
<b>Suisse romande</b>	<b>71'532</b>	<b>27'007</b>	<b>38%</b>	<b>56'129</b>	<b>19'755</b>	<b>35%</b>
Suisse	165'723	55'368	33%	133'100	42'075	32%

Source : ODM

## 8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services

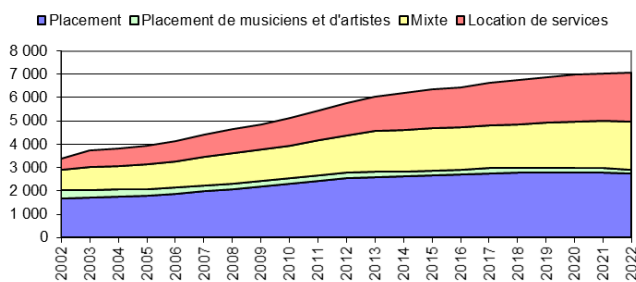
En 2022, on recensait sur le territoire suisse 7'083 agences de placement fixe et/ou de location de services, en hausse de 0.6% par rapport à 2021 (+43). En Suisse romande, on en dénombrait 1'405, ce qui correspond à une hausse annuelle de 1.4% (+20). En Suisse romande, la progression du nombre de personnes placées par les agences (+16.9%) est plus marquée que l'augmentation du nombre d'agences (+1.4%), alors qu'elle est très similaire en Suisse (+0.9% de personnes placées pour +0.6% d'agences).

**Graphique 10 : Evolution du nombre d'agences, Suisse et Suisse romande -**  
Source : seco, EXLSE

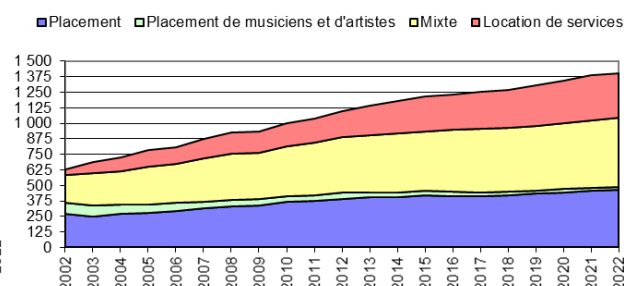


Selon le type d'activité, on peut relever que le nombre d'agences pratiquant uniquement la location de services poursuit sa hausse entre 2021 et 2022 mais de manière nettement plus significative en Suisse (+2.9%) qu'en Suisse romande (+0.6%). Le nombre d'agences pratiquant uniquement le placement fixe a continué d'augmenter en Suisse romande (+1.3%) alors qu'il a diminué en Suisse (-2.1%). Le nombre d'agences mixtes (location de services et placement fixe) a progressé de 2.5% au niveau national et de 2.2% au niveau romand. Le nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes a poursuivi son recul en Suisse (-3.9%) alors qu'il est resté inchangé en Suisse romande.

**Graphique 11 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse -** Source : seco, EXLSE



**Graphique 12 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse romande -** Source : seco, EXLSE



## 9. Conclusion

### En 2022, le nombre d'intérimaires progresse au niveau national et romand

Durant l'année 2022, un nouveau chiffre record a été atteint avec 438'925 personnes placées en Suisse par une agence de location de services, soit une augmentation de 0.9% par rapport à l'année 2021. Durant la même période, en Suisse romande, le nombre d'intérimaires (137'287) a augmenté de 16.9%. Rappelons que durant la période précédente (2020-2021) les augmentations se montaient à 23.4% au niveau national et 9.2% au niveau romand. Cette année, la hausse est plus prononcée en Suisse romande qu'au niveau national.

Le nombre d'heures louées à l'échelle nationale et romande a augmenté respectivement de 8.8% et 10.5% et atteint de nouveaux chiffres records. Ainsi, en 2022, le nombre d'heures louées atteint 232.3 millions en Suisse et 73.9 millions en Suisse romande. Durant la période précédente (2020-2021), le nombre d'heures louées augmentait de 16.9% au niveau national et de 21.3% au niveau romand.

### Le nombre d'intérimaires a augmenté dans tous les cantons romands

En 2022, les cantons de Neuchâtel (+27.3%), du Jura (+24.4%) et de Genève (+17.5%) connaissent des augmentations annuelles supérieures à la moyenne romande (+16.9%). Cette tendance à la hausse concerne également les cantons de Vaud (+16.8%), du Valais (+14.0%) et de Fribourg (+4.8%).

### L'emploi intérimaire progresse au niveau romand pour les deux sexes

En 2022, 69% des travailleurs intérimaires sont des hommes, aussi bien en Suisse qu'en Suisse romande. Entre 2021 et 2022, l'emploi intérimaire féminin baisse de 0.2% à l'échelle nationale et augmente de 26.7% en Suisse romande. Pour les hommes, l'emploi intérimaire progresse de 1.3% en Suisse et de 13.0% au niveau romand.

Dans tous les cantons romands, les effectifs d'intérimaires augmentent pour les deux sexes par rapport à 2021. Le canton du Valais se démarque avec une proportion de femmes de 19%, nettement inférieure à la moyenne suisse et romande.

### La proportion des travailleurs intérimaires étrangers augmente au niveau national et romand

Depuis 2004 en Suisse romande et 2005 au niveau national, le nombre d'étrangers placés en intérimaire est plus élevé que celui des Suisses. En 2022, la proportion d'intérimaires étrangers atteint 66% en Suisse et 78% au niveau romand.

Entre 2021 et 2022, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 10.2% alors que les intérimaires étrangers ont augmenté de 7.6%. Sur le plan romand, les effectifs suisses et étrangers augmentent respectivement de 11.9% et de 18.4%.

### La part de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) et sous contrat avec une agence de location de services continue de progresser

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2022, 165'723 travailleurs européens ont pris un emploi auprès d'un employeur suisse pour une durée de moins de 90 jours. Sur ce total, 55'368 (33%) étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, sur les 71'532 travailleurs européens annoncés, 27'007 (38%) étaient sous contrat avec une agence. Entre 2021 et 2022, la proportion de travailleurs européens sous contrat avec une agence est passée de 32% à 33% au niveau national et de 35% à 38% en Suisse romande, avec deux cantons qui franchissent la barre des 50% (Fribourg et Jura). Cette situation montre que les agences prennent une place croissante dans l'engagement de travailleurs européens annoncés.

### Le nombre d'agences progresse davantage en Suisse romande qu'en Suisse

Entre 2021 et 2022, la progression du nombre d'agences est proportionnellement plus soutenue en Romandie (+1.4%) qu'en Suisse (+0.6%).

## Annexes : Nombre d'agences par type et par canton

### 1. Evolution du nombre d'agences par canton

	Nombre d'agences (tous types confondus)					
	Effectif				Variation 2021-2022	
	2022	2021	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	119	115	61	28	+4	+3.5%
Genève	547	532	309	170	+15	+2.8%
Jura	30	32	16	13	-2	-6.3%
Neuchâtel	91	92	56	25	-1	-1.1%
Vaud	487	482	277	143	+5	+1.0%
Valais	131	132	63	45	-1	-0.8%
<b>Suisse romande</b>	<b>1'405</b>	<b>1'385</b>	<b>782</b>	<b>424</b>	<b>+20</b>	<b>+1.4%</b>
Suisse	7'083	7'040	3'941	2'047	+43	+0.6%

Source : seco, EXLSE

### 2. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe uniquement

	Agences de placement fixe uniquement					
	Effectif				Variation 2021-2022	
	2022	2021	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	45	41	26	7	+4	+9.8%
Genève	182	185	131	83	-3	-1.6%
Jura	7	6	3	3	+1	+16.7%
Neuchâtel	25	25	12	4	0	0.0%
Vaud	177	172	100	65	+5	+2.9%
Valais	27	28	8	9	-1	-3.6%
<b>Suisse romande</b>	<b>463</b>	<b>457</b>	<b>280</b>	<b>171</b>	<b>+6</b>	<b>+1.3%</b>
Suisse	2'733	2'792	1'797	995	-59	-2.1%

Source : seco, EXLSE

### 3. Evolution du nombre d'agences exerçant la location de services uniquement

	Agences de location de services uniquement					
	Effectif				Variation 2021-2022	
	2022	2021	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	27	27	11	2	0	0.0%
Genève	153	151	61	11	+2	+1.3%
Jura	5	5	-	-	0	0.0%
Neuchâtel	11	12	6	1	-1	-8.3%
Vaud	127	125	41	5	+2	+1.6%
Valais	38	39	10	10	-1	-2.6%
<b>Suisse romande</b>	<b>361</b>	<b>359</b>	<b>129</b>	<b>29</b>	<b>+2</b>	<b>+0.6%</b>
Suisse	2'100	2'041	793	207	+59	+2.9%

Source : seco, EXLSE

## 4. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe et la location de services

	Agences mixtes (placement fixe et location de services)					
	Effectif				Variation 2021-2022	
	2022	2021	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	46	46	21	13	0	0.0%
Genève	203	187	95	51	+16	+8.6%
Jura	18	21	12	8	-3	-14.3%
Neuchâtel	54	54	33	13	0	0.0%
Vaud	172	174	106	42	-2	-1.1%
Valais	64	63	37	18	+1	+1.6%
<b>Suisse romande</b>	<b>557</b>	<b>545</b>	<b>304</b>	<b>145</b>	<b>+12</b>	<b>+2.2%</b>
Suisse	2'079	2'029	1'061	547	+50	+2.5%

Source : seco, EXLSE

## 5. Evolution du nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes et de musiciens

	Agences de placement d'artistes					
	Effectif				Variation 2021-2022	
	2022	2021	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	1	1	3	6	0	0.0%
Genève	9	9	22	25	0	0.0%
Jura	0	0	1	2	0	-
Neuchâtel	1	1	5	7	0	0.0%
Vaud	11	11	30	31	0	0.0%
Valais	2	2	8	8	0	0.0%
<b>Suisse romande</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>69</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
Suisse	171	178	290	298	-7	-3.9%

Source : seco, EXLSE